

สรุปมติการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ	1. รองอธิบดี (นพ.เอกชัย เพียรศรีวัชรา) ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม เนื่องจากยังไม่มีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ดังนั้น ในฐานะที่เป็นรองอธิบดีกรมอนามัยที่กำกับ ดูแล สำนักส่งเสริมสุขภาพ และเพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมสุขภาพไม่ขาดช่วงและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	- รับทราบ
	2. มอบรางวัล Healthy Workplace & Happy for Life ภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 3 รางวัล ได้แก่ อันดับ 1 กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข เงินรางวัล 10,000.-บาท อันดับ 2 กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก เงินรางวัล 5,000.-บาท อันดับ 3 กลุ่มอนามัยวัยทำงาน เงินรางวัล 3,000.-บาท ทั้งนี้ ขอให้มีการวิเคราะห์คะแนนที่มีการประเมินรอบที่ผ่านมา เนื่องจากได้คะแนนค่อนข้างน้อย	- รับทราบ
	3. ข่าวในระบบ RRHL ที่เกี่ยวข้องกับสำนักส่งเสริมสุขภาพ ยังไม่มีการตอบประมาณ 20 ประเด็น ดังนั้น จึงขอให้กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รับผิดชอบดูแล การสื่อสาร ถ่ายทอดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ตามประเด็นตอบกลับไปในระบบและหรือกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ และให้ร่วมกันรับผิดชอบในภาพรวมสำนักส่งเสริมสุขภาพต่อไปด้วย	- รับทราบ และมอบกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ ดำเนินการ
	4. มอบกลุ่มอำนาจการตั้งค่าของบลกทุนเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เรื่อง การปรับปรุงห้องโถง หน้าลิฟท์ ชั้น 1 อาคาร 7 ทาสีฝาผนัง ป้ายสำนักส่งเสริมสุขภาพ ป้ายศูนย์เด็กวัลลภ ไทยเหนือ และพิจารณาการใช้รูปแบบอักษรไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้ส่งรายละเอียดตั้งคำขอไปที่กองคลัง	- รับทราบ และมอบกลุ่มอำนาจการ ดำเนินการ
	5. มอบกลุ่มอำนาจการประสานกองคลัง เรื่อง การตัดงบนมเอตส์ที่เหลือจากการเปิดซองและทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประมาณ 10 ล้านบาท ออกจากศูนย์ต้นทุนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้การคำนวณผลการเบิกจ่ายเพิ่มมากขึ้น	- รับทราบ และมอบกลุ่มอำนาจการ ดำเนินการ
	6. แนะนำข้าราชการใหม่ชื่อ นางสาวศิริลักษณ์ เชื้อวชาญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติงานที่กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	- รับทราบ
	7. ขอให้กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กลุ่มอนามัยวัยทำงาน คิดหานวัตกรรมหรือเครื่องมือทางการแพทย์ การส่งเสริมสุขภาพ หรือเป็นเครื่องมือทาง Lab ที่สามารถใช้วัดสุขภาพด้านต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มวัยได้ โดยส่งเสนอของบประมาณไปที่กองแผนงานภายในสัปดาห์นี้	- รับทราบ และมอบกลุ่มวัย ดำเนินการ

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ (ต่อ)	8. มอบกลุ่มอำนวยการดำเนินการประสานเรื่อง ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัยขอความอนุเคราะห์ แลก รถตู้เช่า 1 คัน กับรถยนต์ราชการ แบบซื้อ ของศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย เนื่องจากเห็นว่าสำนักส่งเสริมสุขภาพมีรถมากกว่าพนักงานขับรถยนต์ราชการ ส่วนห้องปฏิบัติการกรมอนามัยมีพนักงานขับรถยนต์มากกว่ารถที่จะใช้ในราชการ และช่วงเวลานี้มีภารกิจต้องออกปฏิบัติงานนอกพื้นที่บ่อยครั้ง ทำให้รถไม่เพียงพอต่อการใช้งาน	- รับทราบ และมอบกลุ่มอำนวยการ ดำเนินการ
	9. ในช่วงที่ยังไม่มีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพนั้น ผู้ที่ทำหน้าที่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอให้ลงนามเฉพาะเรื่องงานประจำ และงดการลงนามที่เกี่ยวกับการโยกย้าย โอน ลาออก ของบุคลากร เนื่องจากเป็นเรื่องสำคัญเกี่ยวกับโครงการกำลังคน จึงควรให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเป็นผู้ลงนามเรื่องนี้เท่านั้น	- รับทราบ
	10. มอบกลุ่มอำนวยการประสานมอบนายอนุชิต พรหมกระแสน ทำหน้าที่วัดพื้นที่เพื่อเตรียมการจัดทำ TOR ของงบประมาณ 500 ล้านบาท เพื่อสร้างตึกศูนย์การเรียนรู้ส่งเสริมสุขภาพ ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565	- รับทราบ และมอบกลุ่มอำนวยการ ดำเนินการ
	11. กรมอนามัยมีคำสั่งจัดตั้งสำนักงานประสานโครงการพระราชดำริ โดยมีที่ตั้งอยู่ที่กลุ่มอนามัยวัยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปฏิบัติภารกิจ 1. ประสานงานโครงการพระราชดำริทั้งในกรมอนามัยและนอกกรมอนามัย 2. รวบรวมผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานประจำปี โครงการพระราชดำริ 3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมของสำนัก/ กอง ที่มีโครงการพระราชดำริ ทั้งนี้ สำนักงานนี้ไม่มีภารกิจในการขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ และกรมอนามัยจะมีคำสั่งมอบหมายบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่งในสำนักงานนี้	- รับทราบ
วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม	- ไม่มีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุม และสามารถ Download ได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประธานเน้นย้ำให้ทุกคนอ่านมติการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพและดำเนินการตามมติการประชุม	- รับรองรายงานการประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	3.1 งบประมาณสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ วันที่ 31 มกราคม 2565 สรุปดังนี้ งบประมาณทั้งสิ้น 36,898,882.- บาท ประกอบด้วย - งบดำเนินงาน (โครงการ) 16,237,797.-บาท - ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ 1,275,600.-บาท - งบนมเอดส์ 18,498,540.-บาท - งบลงทุน 886,945.-บาท เป้าหมายการเบิกจ่ายไตรมาส 1 = 32% ขณะนี้เบิกจ่ายได้ประมาณ 12.74% ประธานขอให้หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มเร่งขับเคลื่อนการทำงานให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ต่อไปด้วย	- รับทราบ และมอบทุกกลุ่มดำเนินการ

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ต่อ)	<p>3.2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักส่งเสริมสุขภาพ ไตรมาส 2</p> <p>แผนไตรมาส 2 ภาพรวมสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 6,777,702.-บาท ซึ่งบางกิจกรรมได้มีการตั้งเรื่องจัดซื้อจัดจ้างและ PO ไว้แล้ว จำนวน 3,230,401.-บาท ดังนั้น ในภาพรวมยังคงมีงบประมาณเพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนไตรมาส 2</p> <p>ประธานแจ้งให้ทุกกลุ่มสามารถจัดทำเสนอโครงการนอกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้โดยไม่ต้องกังวลเรื่องไม่มีงบประมาณ เนื่องจากขณะนี้อธิบดีกรมอนามัยและกองแผนงานได้มีการเสนอ Mega Project ไปยังสำนักงบประมาณในภาพรวมกรมอนามัยด้วยแล้ว</p>	- รับทราบ
วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา	<p>4.1 รายงานผลการดำเนินงานเดือน มกราคม 2564 และแผนเดือนกุมภาพันธ์ 2565</p> <p>ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ แผนุ รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ สำหรับข้อเสนอแนะอื่น ๆ สรุปได้ดังนี้ (ประธานมอบพญ.พิมลพรรณ ต่างวิวัฒน์ ทำหน้าที่ประธานการประชุมแทน เนื่องจากติดภารกิจเร่งด่วน)</p> <p>1) กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ – เห็นควรให้มีการนิยามคำว่า กลุ่มเปราะบางในภาพกรมอนามัย และภาพสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อการปฏิบัติการกิจที่ชัดเจนมากขึ้น – ขอขอบคุณทุกกลุ่มงานที่รายงานตัวชีวิตในระบบ DOC - การเตรียมการพิธีลงนาม MOU กลุ่มเด็กปฐมวัย และผู้สูงอายุ ขณะนี้ได้จัดทำหนังสือเชิญนายรัฐมนตรีเป็นประธานในวันที่ 24 มีนาคม 2565 – รางวัลเลิศรัฐมีการส่งผลงาน เด็กไทยสายตาดี เข้าประกวด – ขอให้ทุกคนส่งผลงานวิชาการเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชีวิต – ขอให้ผู้ที่ประเมินขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เข้ารับการอบรม EC</p> <p>2) กลุ่มอำนวยการ – ไม่มี</p> <p>3) กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก – ขอให้กลุ่มที่เกี่ยวข้องตรวจสอบงบประมาณของกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก เนื่องจากมีกิจกรรมที่จะดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565 ที่ใช้งบค่อนข้างมาก</p> <p>4) กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น – เน้นย้ำการดำเนินงานตามนโยบาย เช่น การเชื่อมต่อฐานข้อมูลเด็กวัยเรียน การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ 12 หน่วยงาน งานเด็กไทยสายตาดี งานคลัสเตอร์ที่มีความเข้มข้นมากขึ้น เป็นต้น</p> <p>5) กลุ่มอนามัยวัยทำงาน – สมุดบันทึกสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) อยู่ระหว่างการจัดพิมพ์</p> <p>6) กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ – วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 จะมีการตรวจประเมินตามเกณฑ์ Healthy Workplace & Happy for Life</p>	<p>- รับทราบ</p> <p>- มอบทุกกลุ่มดำเนินการ ส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>
วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ	- กำหนดการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 5/2565 ในเดือนมีนาคม 2565 จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง	- มอบกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ดำเนินการ

รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น ๓ อาคาร ๗ กรมอนามัย
และผ่านระบบ Video Conference : Cisco WebEX

ผู้มาประชุม

๑.	นายแพทย์เอกชัย	เพียรศรีวัชรา	รองอธิบดีกรมอนามัย	ประธาน
๒.	นางพรรณี	เทียนทอง	ที่ปรึกษาสำนักส่งเสริมสุขภาพ	
๓.	นางกันยารัตน์	กาสลัก	ที่ปรึกษาสำนักส่งเสริมสุขภาพ	
๔.	นางพรเลขา	บรรหารศุภวาท	หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๕.	นายสมศักดิ์	ปิ่นนาค	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	
๖.	นางวิมล	บ้านพวน	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๗.	นางประภาภรณ์	จันทนิช	แทนหัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๘.	นางปนัดดา	จันผ่อง	แทนหัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๙.	นางสาวจรรยา	ทองทิพย์	แทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	
๑๐.	นางสาวฉวีวรรณ	ต้นพุดชา	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๑๑.	นายวสุรัตน์	พลอยล้วน	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๑๒.	นางสาวศิริลักษณ์	เชี่ยวชาญ	กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๓.	นางสาวศัทธิดา	โสดาปัดชา	กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๔.	นางอัญชลินทร์	ปานศิริ	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๑๕.	นางฐาปะณี	คงรุ่งเรือง	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๑๖.	นางสาวกมลนิตย์	มาลัย	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๑๗.	นางสาววิชชุพร	เกตุโหม	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๑๘.	นายกชธนาณัฐ	โพธิมา	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๑๙.	นางกมลชนก	ศรีศาสตร์	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๒๐.	นางสาวศิรินทรา	พินิจกุล	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๒๑.	นางสาวทิวาวรรณ	ชื่อสัตย์	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๒๒.	นางสาวณัชชาภัค	เมืองหงษ์	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๒๓.	นางสาวศิริรัตน์	ประเสริฐ	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๒๔.	นายธานินทร์	อ่อนนุชมงคล	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	
๒๕.	นางมลิวลัย	ศรีม่วง	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	
๒๖.	นางสาวสงกรานต์	กัญญาอาสา	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	
๒๗.	นางนริญา	ธนธราธิคุณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	
๒๘.	นางสาวรดีพร	สุขอรุณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๒๙.	นางอัญชुरีย์	บุญมาประเสริฐ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๓๐.	นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตน์คุณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๓๑.	นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๓๒.	นางสาวทิพวรรณ	พูลเอียด	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	

๓๓. นางสาวเนตรชนก	รัตนเนตร	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๔. นางสาวปราณี	พงษ์จินดา	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๕. นางสาวจันจิรา	ทรัพย์อาภรณ์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๖. นายณัฐากร	บัวแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๗. นางปิยนันท์	เกตุตรีภรณ์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๘. นางปจารดา	ดวงวิเชียร	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๙. นางศิริพร	แสงวิภาสณภาพร	กลุ่มอำนวยการ
๔๐. นางสาวจุฑารัตน์	ปฎิเวทย์	กลุ่มอำนวยการ
๔๑. นางสาวจีรวรรณ	จิ้นปุรุ	กลุ่มอำนวยการ
๔๒. นางสาวพรพรรณ	สมพงษ์	กลุ่มอำนวยการ
๔๓. นางสาวสโรชา	เถาเอี่ยม	กลุ่มอำนวยการ
๔๔. นางสาววัลลีย์	สุริยาธนรัชต์	กลุ่มอำนวยการ
๔๕. นางสาวณภัทรชนกานต์	ถื่อสมบัติมนตรี	กลุ่มอำนวยการ
๔๖. นางสาวณภาภัส	สนศิริ	กลุ่มอำนวยการ
๔๗. นางสาวอมรภาพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	กลุ่มอำนวยการ
๔๘. นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	กลุ่มอำนวยการ
๔๙. นางสาวหทัยรัตน์	เพียรเกษตรกิจ	กลุ่มอำนวยการ
๕๐. นางสาวหทัยรัตน์	ทิพย์ศิริ	กลุ่มอำนวยการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

กิจกรรมก่อนการประชุม

- ผู้เข้าร่วมประชุมกล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย สวดมนต์ ทำสมาธิ แผ่เมตตา
- รองอธิบดีกรมอนามัย (นพ.เอกชัย เพียรศรีวัชรา) ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม นำเข้าสู่วาระ

การประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. รองอธิบดีกรมอนามัย (นพ.เอกชัย เพียรศรีวัชรา) ในฐานะที่เป็นรองอธิบดีกรมอนามัยที่กำกับดูแล สำนักส่งเสริมสุขภาพ จะให้คำปรึกษาและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมสุขภาพไม่ขาดช่วงและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในระหว่างที่ยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

๑. มอบรางวัล Healthy Workplace & Happy for Life ภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่ อันดับ ๑ กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข เงินรางวัล ๑๐,๐๐๐.-บาท อันดับ ๒ กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก เงินรางวัล ๕,๐๐๐.-บาท อันดับ ๓ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน เงินรางวัล ๓,๐๐๐.-บาท ทั้งนี้ ขอให้มีการวิเคราะห์คะแนนที่มีการประเมินรอบที่ผ่านมา เนื่องจากได้คะแนนค่อนข้างน้อย

๒. ข่าวในระบบ RRHL ที่เกี่ยวข้องกับสำนักส่งเสริมสุขภาพ ยังไม่มีการตอบประมาณ ๒๐ ประเด็น ดังนั้น จึงขอให้กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รับผิดชอบดูแล การสื่อสาร ถ่ายทอดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องตามประเด็นตอบกลับไปในระบบและหรือกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ และให้ร่วมกันรับผิดชอบในภาพรวมสำนักส่งเสริมสุขภาพต่อไปด้วย

๓. มอบกลุ่ม...

๓. มอบกลุ่มอำนวยการตั้งคำของบลงทุนเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับปรุงห้องโถง หน้าลิฟท์ ชั้น ๑ อาคาร ๗ ทาสีผาผนัง ป้ายสำนักส่งเสริมสุขภาพ ป้ายศูนย์เด็กวัลลภไทยเหนือ และพิจารณาการใช้รูปแบบอักษรไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้ส่งรายละเอียดตั้งคำขอไปที่กองคลัง

๔. มอบกลุ่มอำนวยการประสานกองคลัง เรื่อง การตัดงบมเมตส์ที่เหลือจากการเปิดช่องและทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประมาณ ๑๐ ล้านบาท ออกจากศูนย์ต้นทุนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้การคำนวณผลการเบิกจ่ายเพิ่มมากขึ้น

๕. แนะนำข้าราชการใหม่ชื่อ นางสาวศิริลักษณ์ เชี่ยวชาญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติงานที่กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น

๖. ขอให้กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กลุ่มอนามัยวัยทำงาน คิดหานวัตกรรมหรือเครื่องมือทางการแพทย์ การส่งเสริมสุขภาพ หรือเป็นเครื่องมือทาง Lab ที่สามารถใช้วัดสุขภาพด้านต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มวัยได้ โดยส่งเสนอของบประมาณไปที่กองแผนงานภายในสัปดาห์นี้

๗. มอบกลุ่มอำนวยการดำเนินการประสานเรื่อง ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัยขอความอนุเคราะห์แลก รถตู้เช่า ๑ คัน กับรถยนต์ราชการ แบบซื้อ ของศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย เนื่องจากเห็นว่าสำนักส่งเสริมสุขภาพมีรถมากกว่าพนักงานขับรถราชการ ส่วนห้องปฏิบัติการกรมอนามัยมีพนักงานขับรถมากกว่ารถที่จะใช้ในราชการ และช่วงเวลานี้มีภารกิจต้องออกปฏิบัติงานนอกพื้นที่บ่อยครั้ง ทำให้รถไม่เพียงพอต่อการใช้งาน

๘. ในช่วงที่ยังไม่มีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพนั้น ผู้ที่ทำหน้าที่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอให้ลงนามเฉพาะเรื่องงานประจำ และงดการลงนามที่เกี่ยวกับการโยกย้าย โอน ลาออก ของบุคลากร เนื่องจากเป็นเรื่องสำคัญเกี่ยวกับโครงการกำลังคน จึงควรให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเป็นผู้ลงนามเรื่องนี้เท่านั้น

๙. มอบกลุ่มอำนวยการประสานมอบนายอนุชิต พรหมกระแสน ทำหน้าที่วัดพื้นที่เพื่อเตรียมการจัดทำ TOR ของบประมาณ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อสร้างตึกศูนย์การเรียนรู้งานส่งเสริมสุขภาพ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๐. กรมอนามัยมีคำสั่งจัดตั้งสำนักงานประสานโครงการพระราชดำริ โดยมีที่ตั้งอยู่ที่กลุ่มอนามัยวัยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปฏิบัติภารกิจ (๑) ประสานงานโครงการพระราชดำริทั้งในกรมอนามัยและนอกกรมอนามัย (๒) รวบรวมผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานประจำปี โครงการพระราชดำริ (๓) สนับสนุนการจัดกิจกรรมของสำนัก/ กอง ที่มีโครงการพระราชดำริ ทั้งนี้ สำนักงานนี้ไม่มีภารกิจในการขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ และกรมอนามัยจะมีคำสั่งมอบหมายบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่งในสำนักงานนี้

มติที่ประชุม - รับทราบและมอบทุกกลุ่มดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่ม ตามหนังสือที่ สธ ๐๙๒๓.๐๒/ว๓๑๗ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ไม่มีผู้ขอแก้ไขสามารถดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมและรายงานการประชุมฉบับสมบูรณ์ ได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มติที่ประชุม - รับทราบและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ งบประมาณทั้งสิ้น ๓๖,๘๘๘,๘๘๒ บาท ประกอบด้วย (๑) งบลงทุน ๘๘๖,๙๔๕ บาท (๒) งบดำเนินงาน ๓๖,๐๑๑,๙๓๗ บาท แบ่งเป็น ค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนโครงการ ๑๖,๒๓๗,๗๙๗ บาท ค่าใช้จ่ายสำหรับจัดซื้อนมผงเพื่อป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีจากแม่สู่ลูก ๑๘,๔๘๘,๕๔๐ บาท และค่าใช้จ่ายอื่นตามสิทธิ์ ๑,๒๗๕,๖๐๐ บาท สามารถเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมได้ ๔,๗๐๐,๙๔๒.๔๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๔ จากเป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๙ จำแนกแต่ละรายการ ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

รายการ	งบประมาณ		
	จำนวนได้รับจัดสรร (บาท)	จำนวนเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนโครงการ	๑๖,๒๓๗,๗๙๗	๓,๔๕๐,๐๙๗.๔๖	๒๑.๒๕
ค่าใช้จ่ายอื่นตามสิทธิ์	๑,๒๗๕,๖๐๐	๓๖๓,๙๐๐.๐๐	๒๘.๕๓
ค่าใช้จ่ายสำหรับจัดซื้อนมผง ฯ	๑๘,๔๘๘,๕๔๐	-	-
รวมงบดำเนินงาน	๓๖,๐๑๑,๙๓๗	๓,๘๑๓,๙๙๗.๔๖	๑๐.๕๙
งบลงทุน	๘๘๖,๙๔๕	๘๘๖,๙๔๕	๑๐๐
รวมงบประมาณทั้งหมด	๓๖,๘๙๘,๘๘๒	๔,๗๐๐,๙๔๒.๔๖	๑๒.๗๔

ประธานขอให้หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มเร่งขับเคลื่อนการทำงานให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ต่อไปด้วย

มติที่ประชุม – รับทราบและมอบทุกกลุ่มดำเนินการ

๓.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ไตรมาส ๒

แผนไตรมาส ๒ ภาพรวมสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีแผนงานโครงการ / กิจกรรมที่ต้องใช้ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖,๗๗๗,๗๐๒.-บาท ซึ่งบางกิจกรรมได้มีการตั้งเรื่องจัดซื้อจัดจ้างและ PO ไว้แล้ว จำนวน ๓,๒๓๐,๔๐๑.-บาท ดังนั้น ในภาพรวมยังคงมีงบประมาณเพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนไตรมาส ๒

ประธานแจ้งให้ทุกกลุ่มสามารถจัดทำเสนอโครงการนอกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้โดยไม่ต้องกังวลเรื่องไม่มีงบประมาณ เนื่องจากขณะนี้อธิบดีกรมอนามัยและ กองแผนงานได้มีการเสนอ Mega Project ไปยังสำนักงบประมาณในภาพรวมกรมอนามัยด้วยแล้ว

มติที่ประชุม – รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

รายงานผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานต่อไป

๔.๑ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๑) ประชุมรายงานผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๑๑ ตัวชี้วัดของสำนักส่งเสริมสุขภาพ และรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อน ในกรณีที่มีการปรับแผนเพื่อรายงานในระบบ DOC ๔.๐ ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

๒) ร่วมประชุม...

๒) ร่วมประชุมปิดการตรวจสอบ โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ประเด็นข้อสังเกต คือ ไม่พบประเด็นความเสี่ยงภารกิจหลักของหลักหน่วยงาน การจัดทำ Flow Chart กระบวนการภารกิจสำคัญตามโครงสร้างของหน่วยงาน และการประเมินภารกิจสำคัญของกลุ่มงาน ข้อเสนอแนะ : คณะกรรมการควบคุมภายในของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ต้องประเมินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในฯ จัดทำตารางแผนภูมิ จัดลำดับความเสี่ยงให้ครอบคลุมภารกิจสำคัญของทุกกลุ่มงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ป้องกันการทุจริต

๓) ประชุมหารือเรื่องการพิจารณาตัวชี้วัดเพื่อส่งสมัครรางวัล PMQA เพื่อทราบหลักเกณฑ์สำหรับการส่งสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพด้านการพัฒนาองค์กร หลักการและแนวทางการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ

๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ แนวทางการจัดทำประเมินความเสี่ยงภารกิจหลักของหน่วยงาน ได้แก่ ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงการจัดลำดับความเสี่ยงภารกิจหลักของหน่วยงาน แบบรายงานผล ปค.๕ ส่วนงานย่อย และแบบติดตาม ปค.๕ การจัดทำ Flowchart กระบวนการภารกิจสำคัญ แผนการดำเนินงานและกิจกรรมการดำเนินงานในการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๕

๖) การบูรณาการความร่วมมือ MOU (กลุ่มเด็กปฐมวัยและผู้สูงอายุ) คณะกรรมการและคณะทำงาน ร่วมกันพิจารณาร่าง MOU มาตรการ ตัวชี้วัด บทบาทภารกิจของแต่ละกระทรวง ร่าง กำหนดการ และการเตรียมการจัดพิธีลงนาม ร่วมกับ ๗ กระทรวง และจัดทำหนังสือถึงหน่วยงาน ๗ กระทรวง เพื่อขอความร่วมมือส่งผลการดำเนินงานตัวชี้วัด รุปรัฐมนตรีว่าการกระทรวง รุปรกกิจกรรม รายงานผู้เข้าร่วมงาน และผู้ประสานงานหลักของแต่ละกระทรวงฯ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และเตรียมการจัดพิธีลงนามต่อไป

๗) การปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และโครงการที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปี โดยปรับปรุงแก้ไขข้อมูลแผนปฏิบัติการในระบบ DOC ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ไตรมาสที่ ๑ ในระบบ eMENSCR สภาพัฒน์ฯ และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานประจำเดือน ในระบบ DOC ไตรมาสที่ ๑ และแผนการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยขอให้กลุ่มงานที่มีการปรับแผนปฏิบัติการและได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจัดส่งการปรับแผนและโครงการที่ได้รับอนุมัติให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ และขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการดำเนินงานโครงการรายไตรมาสผ่าน google sheet : <https://bit.ly/3o8ro0v>

๘) การขับเคลื่อนการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับอนุมัติแล้ว และมีกำหนดจัดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย: หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๙) การตรวจราชการประเด็น ๗ การตรวจบูรณาการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี : การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ได้นำเสนอร่าง กรอบการนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ความเป็นมา สิ่งที่ต้องดำเนินการในปี ๒๕๖๕ และสิ่งที่ต้องการให้ขับเคลื่อนในพื้นที่ ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม : ให้เพิ่มประเด็นที่กรมอนามัยกำลังดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับครอบครัวเปราะบาง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าให้กับผู้บริหาร และเพิ่มเติมข้อเสนอสำหรับการขอรับสนับสนุนการดำเนินงานจากพื้นที่

๑๐) Digital Health Book หรือการปรับปรุง Application Pink Book ร่วมจัดทำ Flowchart การทำงานของระบบฯ การจัดทำรายการข้อมูลสมรรถภาพประชาชนแบบดิจิทัล (Digital Health Book) สนับสนุนข้อมูลผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย ทบทวนข้อมูลจำนวนการตายมารดา ปี ๒๕๖๔ DOH Dashboard กรมอนามัย และข้อมูลตัวชี้วัดสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ ตลอดจนการประชุมเรียนรู้

การใช้งานระบบสารสนเทศ พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการบริหารข้อมูลฯ ภายใต้สถานการณ์ Covid-19

๑๑) พัฒนาระบบระบบข้อมูลคลังสื่อดิจิทัล สำนักส่งเสริมสุขภาพ (Digital Archive) จัดทำ TOR เพื่อพัฒนาระบบคลังสื่อดิจิทัลสำนักส่งเสริมสุขภาพ (Digital Archive) ออกแบบ Flowchart การทำงานระบบ Digital Archive ประสาน/รวบรวม จัดทำรายการสื่อมัลติมีเดีย สำนักส่งเสริมสุขภาพ และปรับปรุงข้อมูล Website สำนักส่งเสริมสุขภาพ อัปเดตเอกสารตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก เอกสารการจัดการความรู้ รายบุคคล (DM&KM) ประชาสัมพันธ์สื่อฯ เช่น “ตรุษจีนนี้เน้นกินอาหารปรุงสุก” , “แนวทางการดูแล เมื่อพบว่าเด็กติดเชื้อโควิด-19” ฯลฯ

๑๒) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (กพว.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ พิจารณาแนวทางการส่งเสริมและยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ การส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ และการส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี ๒๕๖๕ การรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานวิชาการและงานวิจัยของทุกกลุ่มฝ่าย แผนการดำเนินการต่อไป คือ ติดตามการส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัล เสริมพลังในการพัฒนางานวิชาการ วิจัย และการจัดการความรู้ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ด้วยการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญให้ความรู้ และคำแนะนำต่างๆ ในการประชุม กพว. สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งต่อไป แผนการดำเนินการต่อไป คือ ทบทวนผลงานที่จะส่งขอรับรางวัลว่าเป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาหรือไม่

๑๔) ประชุมการอบรมพัฒนาศักยภาพทีมศูนย์คาดการณ์ เรื่อง การคาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพจากปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม การบรรยายให้ความรู้ การยกระดับการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน ด้วยอนามัยโพล และหลักการใช้เครื่องมือทางสถิติในการจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล จากการศึกษาการเฝ้าระวังพฤติกรรมนการป้องกันโรคโควิด 19 เพื่อการคาดการณ์และประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และการฝึกปฏิบัติการจัดการข้อมูล การใช้เครื่องมือสถิติวิเคราะห์ข้อมูล (โดยใช้โปรแกรม STATA) และการแปลผล เพื่อการคาดการณ์และประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

๑๕) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ นำเสนอผลงานรายบุคคล การให้ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงผลงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ที่สำนักงาน กพร. กำหนด กรมอนามัยมีผลงานที่ส่งผลงานขอรับรางวัลทั้งหมด จำนวน ๓๘ เรื่อง สำนักส่งเสริมสุขภาพ นำเสนอผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ เด็กไทยสายตาดิจิทัลชีวิตใหม่ สู่การเรียนรู้ที่ดีกว่า (กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น) รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ (กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์)

๑๖) ประชุมการจัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรวมญาติและการสังสรรค์ในครอบครัว การพิจารณา (ร่าง) มาตรการเกี่ยวกับการรวมญาติและการสังสรรค์ในครอบครัว ปรับปรุง (ร่าง) มาตรการเกี่ยวกับการรวมญาติและการสังสรรค์ในครอบครัว ตามความเห็นของที่ประชุม และเสนอผู้บริหารพิจารณาต่อไป

๑๗) ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ บทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการ ระบบและกลไกการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมของกรมอนามัย การแลกเปลี่ยนประเด็นการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมของกรมอนามัย สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ คือ การสื่อสาร สร้างความเข้าใจการขับเคลื่อนในหน่วยงาน แนวคิดในการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการและวิจัยในหน่วยงาน ประเด็น function Agenda Area คัดเลือกบุคลากรตรงเป้าหมาย เหมาะสมเข้าร่วมการประชุม R๒R (คนที่มีความรู้หรืออยู่ระหว่างทำงาน) ซึ่งจะจัดประชุมในวันที่ ๒๑-๒๒ ก.พ.๒๕๖๕ การอบรมจริยธรรมการวิจัย (EC) (คนที่กำลังจะทำผลงานขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในปี ๒๕๖๕ หรือ ๒๕๖๖) ซึ่งจะจัดประชุมในวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๘) แผนการดำเนินงานกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประชุมรายงานผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC ๔.๐ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

- วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (กพว.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

- วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานจัดพิธีลงนามการบูรณาการความร่วมมือ MOU (กลุ่มเด็กปฐมวัยและผู้สูงอายุ)

เห็นควรให้มีการนิยามคำว่า กลุ่มเปราะบางในภาพกรมอนามัย และภาพสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อการปฏิบัติภารกิจที่ชัดเจนมากขึ้น ขอขอบคุณทุกกลุ่มงานที่รายงานตัวชี้วัดในระบบ DOC การเตรียมการพิธีลงนาม MOU กลุ่มเด็กปฐมวัย และผู้สูงอายุ ขณะนี้ได้จัดทำหนังสือเชิญนายรัฐมนตรีเป็นประธานในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ตลอดจนรางวัลเลิศรัฐ สำนักส่งเสริมสุขภาพได้มีการส่งผลงาน เด็กไทยสายตาดี และขอให้ทุกคนส่งผลงานวิชาการเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ขอให้ผู้ที่ประเมินขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เข้ารับการอบรม EC

มติการประชุม - รับทราบ และผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๔.๒ กลุ่มอำนวยการ

๑) ดำเนินการจัดซื้อนมผงเพื่อป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีจากแม่สู่ลูก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รายการ ได้ผู้ชนะการประกวดราคา คือ บริษัท ดีเคเอสเอช (ประเทศไทย) จำกัด เสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘,๔๙๘,๕๔๐ บาท มีการทำสัญญาจ้าง เลขที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ กำหนดส่งมอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

๓) อัตราการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล) เดือนมกราคม ๒๕๖๔ ใช้งบประมาณ ๙,๘๐๐ บาท

มติการประชุม - รับทราบ

๔.๓ กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

๑) ประชุมทีมพัฒนาโปรแกรมประเมินมาตรฐานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาลและเครือข่ายระดับจังหวัด เพื่อหาวิธีวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนของโปรแกรมประเมินมาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก ออกแบบและจัดทำร่างโปรแกรมประเมินมาตรฐานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาล และเครือข่ายระดับจังหวัด ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่เพิ่มความสะดวกในการใช้งานและสามารถนำข้อมูลจากโปรแกรมไปพัฒนางานได้ มอบหมายงานแก่ทีมพัฒนาโปรแกรมฯ

๒) ประชุมคณะทำงานทบทวนแนวทางการฝากครรภ์ของประเทศไทย ครั้งที่ ๒ เพื่อปรับเนื้อหาคู่มือการฝากครรภ์สำหรับบุคลากรสาธารณสุขตามคำแนะนำของคณะทำงาน โดยเน้นกิจกรรมสำคัญที่หญิงตั้งครรภ์ควรได้รับตามมาตรฐานสากล ปรับหัวข้อการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการฝากครรภ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มหมาย สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ คือ การแถลงนโยบายการฝากครรภ์คุณภาพสำหรับประเทศไทย การจัดทำคู่มือการฝากครรภ์สำหรับบุคลากรสาธารณสุข และการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการฝากครรภ์ ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕

๓) แถลงข่าว...

๓) แลกง่าว “การฝากครรกรรมคุณภาพสำหรับประเทศไทย” ถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ Facebook live สำนักสงเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จัดงานแลกง่าว เพื่อยกระดับการฝากครรกรรมคุณภาพของประเทศไทย เน้นการสงเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่พึงได้ในช่วงตั้งครรกรรม รวมถึงจัดภาคีเครือข่าย เพื่อให้หญิงตั้งครรกรรมทุกคน ทุกสิทธิสามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม

๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศึยภาพบุคลากรในการจัดบริการคลินิกเด็กสุขภาพดี พัฒนาคู่มือถาม-ตอบการดูแลสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย พัฒนาศึยภาพบุคลากรทางการแพทยและ สาธารณสุข แลกเปลี่ยนเรียนรู้อประสบการณ์การจัดบริการคลินิกเด็กสุขภาพดี การดูแลสุขภาพแม่และเด็ก แบ่งกลุ่มตามช่วงวัย จัดทำคู่มือถาม-ตอบ เพือรวบรวมคำถาม-ตอบยอดฮิต ด้านแม่และเด็ก สำหรับประชาชน พ่อแม่ ผู้เลี้ยงดูเด็ก เพื่อฟื้นฟูความรู้แนวทางตรวจคัดกรอง เฝาระวัง สงเสริมพัฒนาการ และการจัดบริการคลินิกเด็ก สุขภาพดีสำหรับบุคลากรทางการแพทยและสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานคลินิกเด็กสุขภาพดี

๕) การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนพระราชบัญญัติควบคุมการสงเสริมการตลาดอาหาร สำหรับทารกและเด็กเล็ก เพือพิจารณาหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความแตกต่างของฉลากอาหารสำหรับทารกและ เด็กเล็กตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติฯ และการจัดทำแนวทางการพิจารณาของพนักงานเจ้าหน้าที่ฯ ต่อไป โดยที่ประชุมร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานการณ์การละเมิดพระราชบัญญัติฯ ในมาตรา ๑๕ และโครงการวิจัยศึกษา ความแตกต่างของฉลากอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาด

๖) การประชุมปรึกษาหารือโครงการการสนับสนุนการกำกับติดตามพระราชบัญญัติควบคุม การสงเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างมีส่วนร่วม เพือเสนอขอทุนสนับสนุนจาก WHO CCS เมื่อมีการบังคับใช้มาตรา ๑๕ ความแตกต่างของฉลากอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก และเข้าสู่ กระบวนการพิจารณาเปรียบเทียบ ไม่สามารถตัดสินข้อมูลได้อย่างชัดเจน เนื่องจากมีการตีความความแตกต่างของ ฉลากที่แตกต่างกันไป และการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนพระราชบัญญัติควบคุมการสงเสริมการตลาดอาหาร สำหรับทารกและเด็กเล็ก เพือร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานการณ์การละเมิดพระราชบัญญัติฯ ในมาตรา ๑๕ และ นำเสนอรายงานโครงการวิจัยศึกษาความแตกต่างของฉลากอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก

๗) พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการภาคีร่วมใจสงนส่งรักจากอกแม่สู่ลูก กรมอนามัย และภาคีเครือข่ายทั้ง ๕ หน่วยงาน จัดโครงการภาคีร่วมใจสงนส่งรักจากอกแม่สู่ลูก ต่อเนื่องเป็น ระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ พร้อมด้วยประธานมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย ผู้อำนวยการ กองสื่อสารองค์กรและการตลาด บริษัท ขนส่ง จำกัด ประธานกรรมการบริษัท นครชัยแอร์ จำกัด ผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ไทยแอร์เอเชีย จำกัด และกรรมการผู้จัดการบริษัท เอเวอรี่เดีย ด็อกเตอร์ จำกัด

๘) การประชุมคณะทำงานแผนงานโรคไม่ติดต่อ (CCS-NCD) ประเด็นการสนับสนุนการ ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติควบคุมการสงเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก โดยนำเสนอในประเด็น การสนับสนุนการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติฯ และนำเสนอโครงการการสนับสนุนการกำกับติดตามพระราชบัญญัติ ควบคุมการสงเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างมีส่วนร่วม ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ให้ ข้อเสนอแนะในการปรับแก้โครงการให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

๙) การประชุมคณะอนุกรรมการสื่อสารภาคีเครือข่าย และขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์เพือการควบคุมการสงเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ที่ประชุมร่วม พิจารณาและเห็นชอบ (ร่าง) แผนขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมการสงเสริมการตลาดอาหาร สำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการปรับแก้ (ร่าง) แผนขับเคลื่อนฯ และดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๑๐) แผนการดำเนินงาน เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕

- วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประชุมทีมพัฒนาโปรแกรมประเมินมาตรฐานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาล และเครือข่ายระดับจังหวัด

- วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประชุมทีม Operating Center

- วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ การประชุมคณะกรรมการวิชาการเพื่อควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก

- วันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เยี่ยมเสริมพลังติดตามผลการประเมินโครงการ ๙ อย่าง เพื่อสร้างลูกในพื้นที่จังหวัดน่าน

- วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ การประชุมคณะกรรมการควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก

- วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ประชุมคณะทำงานป้องกันการเกิดทารกกลุ่มอาการดาวน์

- วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนงานระดับประเทศในการดูแลรักษาและป้องกันเด็กพิการแต่กำเนิด

ประธานขอให้กลุ่มอำนวยการและกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ตรวจสอบงบประมาณของกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก เนื่องจากมีกิจกรรมที่จะดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ใช้งบประมาณค่อนข้างมาก

มติการประชุม - รับทราบ และผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๔.๔ กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น

๑) ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันโควิด-19 ในสถานศึกษา ร่วมผลักดันนโยบายเปิดเรียนปลอดภัย จัดทำข้อมูลสถานการณ์และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโอไมครอนในสถานศึกษา เสวนา โอไมครอนร้ายจริงหรือ ถึงต้องหยุดโรงเรียน นำเสนอในที่ประชุม ศบค. การแถลงข่าว มาตรการเปิดเรียน On site ปลอดภัย เสวนา เปิดเรียน On Site อย่างไรให้ปลอดภัยและมั่นใจ เมื่อต้องเผชิญเหตุ ข้อมูลสื่อสารประชาสัมพันธ์ การสัมภาษณ์สดทางโทรศัพท์ NBT เรื่องการรับมือเปิดเรียนแบบ On-site รายการโทรทัศน์ รายการเคลียร์คิด ชัดเจน เรื่องเปิดเทอม ยุคโควิดระลอกนี้ สถานศึกษามีวิธีรับมืออย่างไร ทบทวนแผนเผชิญเหตุ พร้อมสื่อสาร/สนับสนุนให้กับ ศูนย์อนามัย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- ลงพื้นที่ ตรวจสอบเสริมพลังการเปิดเรียน On site ปลอดภัยจากโควิด-19 ในสถานศึกษา ณ โรงเรียนเพลินพัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม. ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รองเลขาธิการ กพฐ. รองเลขาธิการ สช. และศึกษาธิการจังหวัด กรุงเทพมหานคร ผู้บริหารกรมอนามัย ผู้บริหารโรงพยาบาลและศูนย์บริการสาธารณสุขในพื้นที่ โรงเรียนต้นแบบเปิดเรียนตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติตามแผนเผชิญเหตุ ท่ามกลางการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ต้นแบบ Sandbox Safety Zone in School แบบโรงเรียนไป-กลับ จุดเด่น คือ ทักษะของโรงเรียนในการนำมาตรการไปใช้ร่วมกับภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง ทั้งฝ่ายสาธารณสุข ชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สมาคมผู้ประกอบการร่วมแรงร่วมใจกันบนพื้นฐานวิชาการและมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข

๒) ขับเคลื่อนโครงการเด็กไทยสายตาดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ประชุมขับเคลื่อนโครงการเด็กไทยสายตาดี เตรียมการจัดกิจกรรมมอบแว่นสายตา นักเรียน เพื่อหาหรือเตรียมการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างกระแสยกย่องระดับคุณภาพการเฝ้าระวังตรวจคัดกรองสายตาดูแลนักเรียนในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๕ ส่งเสริมสุขภาพสายตาดูแลนักเรียน มุ่งให้นักเรียนมีการมองเห็นที่ดี และได้รับโอกาสทางการศึกษาที่ดีขึ้น

- จัดกิจกรรม “เด็กไทยสายตาดีวิถีชีวิตใหม่ สู่การเรียนรู้ที่ดีกว่า” มอบแว่นสายตา นักเรียนในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยนายกรัฐมนตรีเยี่ยมชมนิทรรศการ “เด็กไทยสายตาดีวิถีชีวิตใหม่ สู่การเรียนรู้ที่ดีกว่า” และมอบแว่นสายตาแก่นักเรียน จำนวน ๕ ราย รายงานสถานการณ์และการดำเนินงานโครงการเด็กไทยสายตาดี เลขานุการ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประธานวิชาการราชวิทยาลัยจักษุแพทย์แห่งประเทศไทย ประธาน Service Plan สาขาทา ผู้บริหารกรมอนามัย และกรมการแพทย์ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี

- แลกส่งแว่นตาสำหรับเด็กสายตาดัดปกติ สิทธิประโยชน์บัตรทอง ของขวัญเพื่อ เด็กไทยสายตาดี สปสช. ร่วมกับ รองเลขาธิการ สปสช. ประธานราชวิทยาลัยจักษุแพทย์แห่งประเทศไทย รองประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan) สาขาทา และผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา แลกส่ง "แว่นตาสำหรับเด็กสายตาดัดปกติ สิทธิประโยชน์บัตรทอง ของขวัญเพื่อ เด็กไทยสายตาดี" และมอบแว่นสายตาให้กับนักเรียน รมณร์ศัตรวจัดกรองสายตาดัดปกติ ป.๑ ทุกคน ทั่วประเทศ กรณีสายตาดัดปกติ ส่งต่อการตรวจวินิจฉัยสายตาดัดปกติ และตัดแว่นให้ฟรี เพื่อค้นหาความผิดปกติสายตาดัดปกติ รับการรักษาหรือตัดแว่นสายตา โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

๓) เข้าร่วมประชุมหารือการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบริการแว่นสายตาสำหรับเด็กสายตาดัดปกติ (เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล HDC-SH & VISION๒๐๒๐ & E-Claim สปสช.)

๔) เตรียมการ MOU การพัฒนาเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ ส่งร่าง MOU ให้ ๑๒ กระทรวง เพื่อพิจารณารับรอง และจัดเตรียมข้อมูลประกอบการจัดทำคัลิปและนิทรรศการ

๕) โครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) วิถีชีวิตใหม่ยุคดิจิทัล เพื่อหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) วิถีชีวิตใหม่ยุคดิจิทัลแบบมีส่วนร่วม ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ร่างโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑ อ. ร่างกรอบการดำเนินงานโครงการ Timeline ขอบเขตเนื้อหา กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชน อายุ ๑๐ ปีขึ้นไป (นักเรียน ป.๕ - ม.๖ และนักศึกษา ปวช.-ปวส.) สิ่งที่จะดำเนินการต่อ คือ รวบรวมรายละเอียดเนื้อหาส่งให้ผู้บริหารแต่ละหน่วยงานพิจารณาและส่งรายละเอียด ประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๑๐ อ. และประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน (๑๐ กพ.๖๕)

๖) โครงการสำรวจภาวะสุขภาพนักเรียนในประเทศ พ.ศ.๒๕๖๔ (Thailand Global School – based Student Health Survey, ๒๐๒๑:GSHS) ประชุมคณะกรรมการกำกับทิศทาง (Steering Committee) เพื่อนำเสนอผลการสำรวจภาวะสุขภาพ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้คณะกรรมการกำกับทิศทาง (Steering Committee) พิจารณาความถูกต้องของรายงานผลการสำรวจฯ และให้ข้อเสนอแนะ ครอบคลุม ๑๐ ประเด็น ได้แก่ ข้อมูลประชากร พฤติกรรมการบริโภคอาหาร สุขอนามัยส่วนบุคคล ความรุนแรงและการได้รับการบาดเจ็บโดยไม่เจตนา สุขภาพจิต การสูบบุหรี่ การดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และการใช้สารเสพติดพฤติกรรมกรรมกรรมมีเพศสัมพันธ์ กิจกรรมทางกาย ปัจจัยการป้องกันรวมทั้งประเด็น Conclusion และ Recommendation For Policy For Action & For Next GSHS สิ่งที่จะดำเนินการต่อ ปรีक्षाผู้เชี่ยวชาญเพื่อพิจารณาและปรับข้อมูลตาม จัดส่งข้อมูลให้คณะกรรมการฯ และจัดประชุมเพื่อพิจารณาตามถูกต้องสมบูรณ์ จัดทำรายงาน GSHS ฉบับสมบูรณ์

๗) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ประสานการเตรียมการตามกำหนดการเสด็จฯ ทรงติดตามการดำเนินงานโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จัดทำเครื่องมือประเมินผลโครงการ เตรียมการจัดประชุมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารในการขยายผลการพัฒนาสู่ชุมชน เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และศูนย์อนามัย

๘) โครงการ...

๘) โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ภูฟ้าพัฒนา ประสานการดำเนินงานร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินผลโครงการ

๙) แผนการดำเนินงานเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อนโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) วิถีใหม่ยุคดิจิทัล ครั้งที่ ๔ กรมวังผู้ใหญ่ เลขาธิการ กพฐ. สพฐ. สช.กระทรวง ศธ. นักวิชาการที่เกี่ยวข้องจากกรมควบคุมโรค กรมสุขภาพจิต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ,สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กรมการแพทย์,กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และนักวิชาการจากสำนัก/กอง กรมอนามัย

- วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประชุมหารือแนวทางการพัฒนาคุณภาพน้ำบริโภค โรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ผ่านระบบ Zoom meeting ส่วนกลาง ศูนย์อนามัย สสม. ศอช.

- วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาศักยภาพเด็กในศตวรรษที่ ๒๑ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย ผู้แทนจากกรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑๒ กระทรวง

- วันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ (New HPS Plus HL) ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ & คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดย On site และ Online ผ่านระบบ Cisco WebEx ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น นักวิชาการจากกรมวิชาการส่วนกลางและภูมิภาค ผู้บริหารโรงเรียน และครูอนามัย

- วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการโครงการตามพระราชดำริฯ กรมอนามัย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ ผ่านระบบ Zoom meeting ส่วนกลาง ศูนย์อนามัย สสม. ศอช.

ประธานเน้นย้ำการดำเนินงานตามนโยบาย เช่น การเชื่อมต่อฐานข้อมูลเด็กวัยเรียน การลงนามบันทึกข้อตกลงการบูรณาการความร่วมมือ ๑๒ หน่วยงาน งานเด็กไทยสายตาดี งานคลัสเตอร์ที่มีความเข้มข้นมากขึ้น เป็นต้น

มติการประชุม - รับทราบ และผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๔.๕ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน

๑) โครงการเสริมสร้างความรอบรู้วัยทำงานสุขภาพดีในสถานประกอบการ (๑๐ packages)

- ประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานและติดตามปัญหาอุปสรรคคลัสเตอร์วัย ร่วมกับคณะกรรมการคลัสเตอร์วัยทำงานและผู้แทนคลัสเตอร์วัยทำงาน ผู้แทนศูนย์อนามัยทั้ง ๑๒ ศูนย์ และ สสม. สิ่งที่ได้จากการประชุม คือ ทราบผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ ทราบปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนงานของคลัสเตอร์วัยทำงานพร้อมหาแนวทางแก้ไขร่วมกันระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

- ร่วมการประชุมวิสามัญสุขภาพตลาดฯ กับสำนักอนามัย กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๐ , ๑๗ , ๒๔ และ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอาคารไอราวัตพัฒนา กรุงเทพฯ ๒ दिनแดง ผู้เข้าร่วมประชุม : ผู้แทนกรมอนามัย สมาคมโรงแรม ผู้แทนจากสถานประกอบการและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง สิ่งที่ได้จากการประชุม คือ มาตรการป้องกันและควบคุมโรคในสถานประกอบการเช่น ร้านอาหารที่มีการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ โรงแรมในพื้นที่ท่องเที่ยว ตลาดสด สถานดูแลผู้สูงอายุ และการเตรียมความพร้อมเทศกาลตรุษจีน ประจำปี ๒๕๖๕ มาตรการ Covid Free Setting ของภาครัฐให้สถานให้บริการนำใช้ในสถานที่ดังกล่าวเพื่อเป็นมาตรการที่ภาคเอกชนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเพื่อลดการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 และได้ข้อสรุปตกลงร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนด้วยความเข้าใจที่ตรงกันเพื่อประโยชน์สูงสุดทั้งภาครัฐและเอกชน

- ประชุม...

- นำเสนอความก้าวหน้าโครงการแรงงานในระบบกับการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพกาย-ใจ-การเงิน กลุ่มอนามัยวัยทำงานส่งตัวแทนเข้าร่วมการประชุม จัดโดยโครงการฟื้นฟูคุณภาพชีวิตกลุ่มแรงงานในระบบภาคการผลิตที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ภายใต้การสนับสนุนจากสำนักสร้างสรรค์และโอกาส (สำนัก ๖) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยร่วมมือกับกลุ่มอนามัยวัยทำงาน และศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ กรมสุขภาพจิต เพื่อปรึกษาหารือความร่วมมือการทำงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการตามโครงการสร้างเสริมสุขภาพวัยทำงานดีในสถานประกอบการ

- ประชุมประเด็นความร่วมมือการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกรมอนามัย ร่วมกับกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ภายใต้ Platform GOOD FACTORY PRACTICE (GFP) เพื่อบูรณาการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่เฉพาะ Bubble and Seal สำหรับสถานประกอบการ ภายใต้ Platform GOOD FACTORY PRACTICE (GFP)

- ประชุมผลการดำเนินงานและติดตามปัญหาอุปสรรคคลัสเตอร์วัยทำงาน ผู้เข้าร่วมประชุมทีมเลขาคลัสเตอร์วัยทำงานและผู้แทนคลัสเตอร์วัยทำงานกรมอนามัย ผู้แทนศูนย์อนามัยทั้ง ๑๒ ศูนย์ และ สสม. สิ่งที่ได้จากการประชุม ทราบผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ ทราบปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนงานของคลัสเตอร์วัยทำงานพร้อมหาแนวทางแก้ไขร่วมกันระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒) โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรราชวรางคุณมหาเทวี สิริวัฒนาพรรณวดี ในการดำเนินงานโครงการสร้างคนรุ่นใหม่สู่ภัยมะเร็ง ภายใต้โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรราชวรางคุณมหาเทวี ในพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ เพื่อให้เข้ากับระบบการปฏิบัติงานที่เป็นขั้นตอนระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั้ง ๓๘ แห่ง จะต้องมีการนำเสนอเข้าวาระการประชุมประจำเดือนของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๓๘ แห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทายินดีเป็นพื้นที่นำร่องในการทดลองรูปแบบการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ซึ่งต้องคุยในรายละเอียดกันต่อไป

๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบการ (Health Promoter) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมที่ผ่านการเรียนรู้ภาคทฤษฎีโดยการเรียนแบบออนไลน์แล้ว มีทักษะ ความรู้ และทัศนคติที่ดีในการขับเคลื่อนกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ โดยใช้ชุดความรู้สุขภาพ (๑๐ Packages) ผ่านการฝึกปฏิบัติสถานการณ์จำลองและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันการดำเนินงานบรรยายบทบาทนักพัฒนาสุขภาพทักษะที่จำเป็นกับการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในสถานประกอบการด้วย ๑๐ Packages ผลการทดสอบผ่านการประเมินร้อยละ ๖๐ โดยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๓๗ คน ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการประเมิน มอบวุฒิบัตรแก่ผู้เข้ารับการอบรม

๔) การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กรมอนามัย การประชุมคณะกรรมการประเมินผลสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ครั้งที่ ๑ เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินให้ชัดเจน และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการตรวจประเมิน ครั้งที่ ๑ การดำเนินงานมีการนำเสนอผลการประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานฯ ครั้งที่ ๑ รอบ ๕ เดือนแรก โดยหน่วยงานส่วนกลาง มีค่าคะแนนเฉลี่ยการดำเนินงานที่ร้อยละ ๗๘.๔๔ และหน่วยงานส่วนภูมิภาค มีค่าคะแนนเฉลี่ยการดำเนินงานที่ร้อยละ ๘๓.๔๕ พิจารณาปรับเกณฑ์การประเมิน ๕ส และเกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานฯ พิจารณาค่าสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์การประเมินผลสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕) ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต การทดสอบสมรรถภาพทางกาย วันที่ ๑๗ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๑๐๑ คน (ทั้งหมด ๑๒๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๗

ทั้งนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕ โดยข้าราชการ และลูกจ้างประจำกรมอนามัยจะจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีโดยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ และพนักงานราชการสามารถเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพที่สถานพยาบาลตามสิทธิ และขอให้ส่งเอกสารการตรวจสอบสุขภาพ (ไม่ใฝ่ลตรวจ) มายังกลุ่มอนามัยวัยทำงาน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๖) แผนปฏิบัติการกลุ่มอนามัยวัยทำงาน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๖.๑) โครงการเสริมสร้างความรอบรู้วัยทำงานสุขภาพดีในสถานประกอบการ

- พ.ย.๖๔ - ส.ค.๖๕ วิเคราะห์ ศึกษาสถานการณ์สุขภาพคนวัยทำงานในสถานประกอบการ (อยู่ในขั้นตอนให้ผู้ทรงตรวจสอบข้อคำถาม)

- ก.พ.- เม.ย.๖๕ จัดพิมพ์สมุดบันทึกสุขภาพวัยทำงาน (Red book) อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒) โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้า ๕๖๕ ด้านภัยมะเร็งเต้านม

- พ.ย. ๖๔ - ก.ย.๖๕ การประเมินผลโครงการและการศึกษาปัจจัยความสำเร็จ การดำเนินงานระยะ ๑๐ ปีที่ผ่านมา (ในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี, จังหวัดจันทบุรี, จังหวัดลพบุรี และจังหวัดสระบุรี) อยู่ในขั้นตอน Literature Review

- ๑๔ ก.พ.๖๕ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชี้แจง แนะนำการบันทึกการตรวจเต้านมตนเอง ในโปรแกรมบันทึกการตรวจเต้านมตนเอง (Web Application BSE) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการงานกับ สสม.

๖.๓) การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ การประชุมคณะกรรมการประเมินผลสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ครั้งที่ ๒

กลุ่มอนามัยวัยทำงานรายงานความก้าวหน้าการจัดทำสมุดบันทึกสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) อยู่ระหว่างการจัดพิมพ์

มติการประชุม - รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๔.๖ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ

๑) โครงการขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กิจกรรมกระตุ้นเพจ Facebook สำนักส่งเสริมสุขภาพ เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน ปัจจุบันมียอดคนติดตาม ๓๖,๔๙๒ คน เพิ่มขึ้น ๑๙๙% จำนวนคนที่เข้าถึง ๒๐๒,๙๒๖ คน เพิ่มขึ้น ๒๐๙% จำนวนคนเข้าถึงต่อโพสต์สูงสุด ๘๗,๘๐๐ คน เพิ่มขึ้น ๓๑.๔% การมีส่วนร่วมในโพสต์ ๘,๑๖๐ คน ต่อ ๑ โพสต์ และเพจ ๗ สัปดาห์รอบรู้สุขภาพดี ยอดคนติดตาม ๒๐,๗๘๘ คน (จากเป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ในเดือนมกราคม ๒๕๖๕) จำนวนคนที่เข้าถึง ๑๕๓,๓๓๖ คน จำนวนคนเข้าถึงต่อโพสต์สูงสุด ๕๒,๖๐๘ คน

๒) โครงการสร้างเสริมศักยภาพและส่งเสริมความรอบรู้สุขภาพดีวิถีใหม่ โดยใช้หลักสูตร ๗ สัปดาห์สุขภาพดี หุ่นดีที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- สำรวจความต้องการอบรมโค้ชสุขภาพออนไลน์ด้วยโปรแกรม ๗ สัปดาห์ สุขภาพดี หุ่นดีที่บ้าน (Coach 7 Week Fit@Home) มีผู้ตอบแบบสอบถาม ๑,๑๒๑ คน พบว่า รู้จัก ๗ Weeks ร้อยละ ๓๕ ส่วนใหญ่ รู้จักผ่านเพจ ๗ สัปดาห์รอบรู้สุขภาพดี ร้อยละ ๔๐ มีความสนใจเข้าร่วมอบรม ๑,๐๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙

๓) งานส่งเสริม...

๓) งานส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

- ได้รับงบประมาณจากกรมอนามัย จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท สำหรับขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการส่งหนังสือถึงวิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อขอความอนุเคราะห์เข้ารับคำปรึกษาเรื่องแบบสอบถามข้อมูลสุขภาพคนพิการในประเทศไทย

๔) การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้แก่

(๑) จัดทำแนวทางการเสริมสร้างการรับรู้ด้านแผนการใช้งบประมาณของหน่วยงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปิดช่องโหว่ตามผลการวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) ชี้แจงถึงหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้แทนทุกกลุ่มงาน ดำเนินการเผยแพร่และชี้แจงแผนการใช้งบประมาณของกลุ่มผ่านการประชุมกลุ่มหรือการสื่อสารออนไลน์ เช่น กรู๊ปไลน์ของกลุ่มงาน โดยกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์จะมีการจัดทำแผนงบประมาณเวียนทุกกลุ่มเพื่อทราบ พร้อมทั้งลงนามสมาชิกกลุ่มแสดงการรับรู้การชี้แจงและสื่อสารแผนการใช้งบประมาณ และจัดทำ one-page สรุปการประชุมกลุ่มงานหรือการเผยแพร่สื่อสาร ส่งกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ ภายในวันที่ ๗ ของทุกเดือน

(๒) จัดตั้งชมรมจริยธรรมพร้อมสมาชิกชมรมจัดทำราวคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม โดยมีจุดประสงค์ในการกำหนดทิศทาง / กิจกรรม ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสมาชิกชมรมและบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยเน้นการทำประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม

(๓) ประกาศเจตนารมณ์สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

(๔) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

๕) ขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะทำงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประกอบด้วย เกณฑ์มีชีวิตชีวา เกณฑ์ความปลอดภัย เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี เกณฑ์สะอาด และเกณฑ์ ๕ ส เตรียมความพร้อมรองรับการตรวจประเมินตรวจประเมินภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพก่อน เพื่อให้ข้อบกพร่องได้รับการแก้ไขต่อไป

๖) งานวิเทศสัมพันธ์

- ร่วมประชุม เรื่อง กรอบยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนา (Gender Mainstreaming) ของอาเซียนและประเทศสมาชิกในหัวข้อ “Rising to new heights : A Whole-of-ASEAN Approach on Gender Mainstreaming”

- ร่วมประชุม “Urbanization , People’s Mobility and Inclusive Development across Urban-Culture Continuum in ASEAN”

๗) แผนการดำเนินงานเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบสำรวจข้อมูลสุขภาพสำหรับคนพิการในประเทศไทย

- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมผู้นำงานส่งเสริมสุขภาพ ระยะที่ ๓ ในรูปแบบยุควิถีชีวิตใหม่ (New Normal)

- ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม กำหนดคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร และขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมองค์กรภายใต้ชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานและกิจกรรม Facebook แฟนเพจสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงสื่อและเป้าหมายงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพและสนองนโยบายกรมอนามัย ได้แก่

มติการประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๓ กำหนดการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากต้องรอการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพคนใหม่ให้เรียบร้อยก่อน

มติการประชุม - รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวประภัสสร นุชนิยม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้สรุปรายงานการประชุม



(นางอัญชรีย์ บุญมาประเสริฐ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม