

สรุปรายงานการวิเคราะห์ความต้องการพัฒนางานวิชาการ วิจัย การจัดการความรู้ ของบุคลากร

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการสำรวจความต้องการพัฒนางานวิชาการ วิจัย การจัดการความรู้ ของบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอสรุปรายงานการวิเคราะห์ ดังนี้

การสำรวจความต้องการพัฒนางานวิชาการ วิจัย การจัดการความรู้ ของบุคลากร

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ระหว่างวันที่ ๒๖- ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจออนไลน์ เป็นเพศหญิง การผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย ของบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพปี ๒๕๖๔—มีผู้ตอบแบบสำรวจออนไลน์ เพศหญิง ร้อยละ ๘๘.๑ เพศชาย ร้อยละ ๑๑.๙ อายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๓๘.๑ รองลงมาอายุ ๕๑-๖๐ ปี ร้อยละ ๒๘.๖ ระดับการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๕๗.๑ รองลงมา ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ ๒๓.๘ และปริญญาโท ร้อยละ ๑๖.๗ ตำแหน่ง ข้าราชการระดับปฏิบัติการ ร้อยละ ๓๑.๗ รองลงมาลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๒๖.๘

การผลิตผลงานวิชาการตั้งแต่รับราชการจนถึงปัจจุบัน พบว่าส่วนใหญ่ไม่ได้ทำ ร้อยละ ๖๕.๙ รองลงมาจำนวน ๑-๒ เรื่อง ร้อยละ ๒๒ และ จำนวน ๕-๑๐ เรื่อง ร้อยละ ๗.๓

ความต้องการด้านประเภทผลงานวิชาการ วิจัย พบว่าส่วนใหญ่ สนใจงานวิจัย ๔๕.๗ รองลงมาการจัดการความรู้(KM) ร้อยละ ๔๐ และนวัตกรรม /R๒R ร้อยละ ๒๕.๗

การสำรวจความคิดเห็นด้านข้อมูล ความรู้ ต่อการผลิตผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลความรู้ พบว่า 1.ความรู้ ความเข้าใจ ในจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการความรู้ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ 51.16

2. ผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการความรู้ อย่างสม่ำเสมอ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 37.20 3. ผลงานวิชาการ วิจัย ของท่านสามารถใช้เป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย รูปแบบเพื่อแก้ปัญหาระดับประเทศ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 25.58 4. ผลงานวิชาการ วิจัย ของท่านสามารถใช้เป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย รูปแบบเพื่อการแก้ปัญหาทางระดับประเทศ หรือปัญหาในพื้นที่

๕. ผลงานวิชาการ วิจัย ของท่านได้รับการตีพิมพ์ในวารสารหรือการนำเสนอผลงานวิชาการภายใน หรือต่างประเทศ

๖. ท่านสามารถเป็นที่ปรึกษาในการผลิตผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน และหรือภายนอก

๗. ท่านต้องการให้หน่วยงานมีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และสร้างแรงจูงใจเพื่อการสร้างผลงานวิชาการ/วิจัย /การจัดการความรู้

๘. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการนำผลงานวิชาการ/วิจัย /การจัดการความรู้มาเป็นหลักเกณฑ์พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงาน

๙. หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทำผลงานวิชาการ/วิจัย /การจัดการความรู้/นวัตกรรม

๑๐. ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานท่าน มีการกำกับ ติดตาม ผลงานวิชาการ/วิจัย /การจัดการความรู้ /นวัตกรรม ของกลุ่มฝ่ายอย่างสม่ำเสมอ

ด้านการจัดการข้อมูลและการจัดการความรู้ พบว่า บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ นำข้อมูล & ความรู้ขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๑๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๒ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผลงานการสรุปโครงการที่รับผิดชอบ ร้อยละ ๕๘.๗๗ รองลงมาคือการวิเคราะห์ สังเคราะห์ งานที่รับผิดชอบ งานวิจัย ร้อยละ ๒๐.๑๘ งานวิจัย ร้อยละ ๑๐.๕๓ คู่มือ ร้อยละ ๕.๒๖ นวัตกรรมและบทความ ร้อยละ ๑.๗๕ และข้อเสนอเชิงนโยบาย ๐.๘๘ บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงปริมาณที่กำหนดไว้

การสำรวจความคิดเห็นด้านข้อมูลความรู้ ต่อการจัดทำผลงานวิชาการและการวิจัย ความคิดเห็นส่วนใหญ่ ๓ อันดับแรก คือ ๑.การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ร้อยละ ๕๒.๙๘ ๒.กลุ่มงาน มีการกำกับ ติดตาม การจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม อย่างสม่ำเสมอ

ร้อยละ ๓๗.๑๔ ๓.ความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
ร้อยละ ๓๕.๒๙

ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอื่นๆเกี่ยวกับความต้องการจัดทำผลงานวิชาการ งานวิจัย ด้านทักษะการ
พัฒนาในการจัดทำผลงานวิชาการ และงานวิจัย คือ ทักษะการเขียนเอกสารผลงานวิชาการ การเขียนขอ
จริยธรรมการวิจัย การเขียนโครงการวิจัย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ผลการวิจัยเชิงปริมาณ การวิเคราะห์ผล
เชิงคุณภาพ การสร้างเครื่องมือโปรแกรม SPSS ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอื่นๆ คือ การจัดทำงานวิชาการ
งานวิจัย ที่ทำร่วมกันทุกกลุ่ม และการทำKM ภายในองค์กรเป็นประจำและต่อเนื่อง

จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่าการนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ บทบาท ภารกิจ
และกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่พึงประสงค์ของกรมอนามัย เพื่อรองรับความท้าทายท่ามกลางบริบท
ที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น การพัฒนาสรรถนะกำลังคนเป็นยุทธศาสตร์สำคัญยิ่ง

**งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย
กลุ่มบริการยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ**