

**รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ  
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2564**

**ผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

1. การขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้(LO)
  - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 6 ครั้ง
  - ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.4 และขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
  - สำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน
  - ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการและการวิจัยสำนักส่งเสริมสุขภาพ
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม
  - พัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพ การจัดทำผลงานวิชาการ  
วิจัยและนวัตกรรม
  - สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการ  
และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก
  - สนับสนุนให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่ เกิดงานวิจัยที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.0
  - พัฒนานักวิจัยพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อเป็นผู้ให้ คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุน กำกับติดตาม
  - พิจารณาการขอจริยธรรมวิจัยของหน่วย ก่อนส่ง ขอจริยธรรม กรมอนามัย
3. พัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เป็นหมวดหมู่
  - จัดระบบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม องค์กรความรู้ นวัตกรรม ข้อมูล
  - รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมของทุกกลุ่มฝ่ายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ
  - วิเคราะห์ข้อมูล สังเคราะห์ ข้อเสนอเชิงนโยบาย ผลงานตามข้อมูล HDC ตามตัวชี้วัดฯ
4. กำกับ ติดตาม เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม
  - ส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรม และส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี 2564
  - กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่2.4) ตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

แผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2564

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการ ดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1.แผนการ พัฒนา งานวิชาการ วิจัยและ นวัตกรรม สำนักส่งเสริม สุขภาพ ปี 2564 เป้าหมาย"การ เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้" (Learning Organization) และมีสรณะ สูง (High Performance Organization)"	1. การขับเคลื่อน การดำเนินงาน วิชาการของ หน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้(LO)	มีระบบการกำกับ ติดตาม แบบ Coaching	1.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	P: Partner	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและ การวิจัย	ต.ค. 63 – ก.ย.64
			1.1 ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.4 และขับเคลื่อนงานเป็นไปตาม แผนที่กำหนดไว้			
			1.2 สสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อข้อมูลและความรู้ที่ สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	R: Regulate and Legislate	กลุ่มสร้าง เสริมศักยภาพ ฯ	ต.ค.64
			1.3 ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการและการวิจัยสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	กลุ่มสนับสนุน วิชาการฯ	ม.ค. 64
	2.พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรใน การสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ด้านการสร้าง สรรค์นวัตกรรม เป็นนักจัดการ ความรู้ที่ เชี่ยวชาญในการ ส่งเสริมสุขภาพ ตามกลุ่มวัย	2.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การจัดทำผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม 2.2 สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/ การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการและการวิจัยกับหน่วยงานภายใน และภายนอก 2.3 สนับสนุนให้เกิดนักวิจัยหน้าใหม่ เกิดงานวิจัยที่รองรับการ เปลี่ยนแปลงในยุค 4.0 2.4.พัฒนานักวิจัยพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อเป็นผู้ให้ คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุน กำกับ ติดตาม 2.5. พิจารณาการขอจริยธรรมวิจัยของหน่วย ก่อนส่ง ขอจริยธรรม กรม อนามัย	B: Build Capacity	กลุ่มสนับสนุน วิชาการฯ	ม.ค.-มี.ค.64

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการ ดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	
3.พัฒนาระบบการ เผยแพร่ผลงาน วิชาการ วิจัยและ นวัตกรรม ของสำนักส่งเสริม สุขภาพให้เป็น หมวดหมู่	เกิดกระบวนการ พัฒนา ระบบการ เผยแพร่ผลงาน วิชาการ วิจัย และนวัตกรรม	3.1 จัดระบบการเผยแพร่งานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม องค์กรความรู้ นวัตกรรม ข้อมูล	- รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมของทุกกลุ่มฝ่ายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและ การวิจัย	ต.ค. 6๓ – ก.ย.6๔	
			- จัดหมวดหมู่แผนที่ความรู้ ข้อมูลที่มีอยู่และความรู้ที่ขาดหาย				
			- วิเคราะห์ข้อมูล สังเคราะห์ ข้อเสนอเชิงนโยบาย ผลงานตามข้อมูล HDC ตามตัวชี้วัดฯ				
4. กำกับ ติดตาม เสริมพลังเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ พัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรม	การสร้างผลงาน และการ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม	4.1. ส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี 2564		A: Advocate	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและ การวิจัย	ต.ค. 6๓ – ก.ย.6๔	
			- สร้างแรงจูงใจสร้างผลงานวิจัยดีเด่น	A: Advocate			ต.ค. 63 – ก.ย.6๔
			- สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงาน และเผยแพร่ผลงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	A: Advocate			ต.ค. 63 – ก.ย.6๔
			- กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่2.4)ตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป				

## แนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ (การจัดการความรู้ วิจัยและนวัตกรรม) ของหน่วยงาน

1. Research Framework พัฒนารอบแนวทางการศึกษาวิจัย และนวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพ ประชากรทุกช่วงวัย ที่สอดคล้องกรมอนามัย
2. Capacity พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพในการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม
3. Advocacy การสื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างแรงจูงใจและผลักดันการนำเสนอผลวิจัยในเวที ภายในและต่างประเทศ
4. Coaching ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง (Coaching) ในการเพิ่มสมรรถนะและฝึกปฏิบัติ เพื่อสร้างนักวิจัย รุ่นใหม่
5. Management การบริหารจัดการ การขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ ควบคุม กำกับ ติดตาม และ ประเมินผล การพัฒนาการวิจัย และนวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพ

## แผนและผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ ปี 2563-2564 (แผนปฏิบัติการ/ แผนระยะสั้น/แผนระยะยาว )

แผนการดำเนินงานคณะกรรมการสนับสนุนวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ

### 5.1 งานแผนและยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม

- ประชุม คกก.สนับสนุนวิชาการและการวิจัยทุกเดือน
- ประชุมเพื่อระดมความคิดจัดทำกรอบและแนวทางการวิจัยและนวัตกรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 1 ครั้ง
- ประชุมจัดทำแผนงานวิจัยและนวัตกรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 1 ครั้ง
- ประชุมจัดทำชุดวิจัยโครงการ การพัฒนาระบบส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ปฐมวัย 1 ครั้ง
- จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยองค์รวมโดยครอบครัวเป็นฐาน 1 เรื่อง

### 5.2 สนับสนุนให้มีการสร้างผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ปี 2564 ดังนี้

ผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ

เรื่อง	กลุ่มงาน	หัวหน้าทีมวิจัย	ผู้ร่วมวิจัย
1. การศึกษาสถานการณ์พัฒนาการเด็กปฐมวัยไทย ปี 2564	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	นางประภาภรณ์ จังพานิช	นายวสุรัตน์ พลอยล้วน นางสาวอุษา วงทวี
2. การวิเคราะห์สถานการณ์แนวทางการฝากครรภ์ในประเทศไทย (ทุน WHO)	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	พญ.พิมลพรรณ ต่างวิวัฒน์	พญ.ฐิติภรณ์ ตวงรัตนานนท์ นางนงลักษณ์ รุ่งทรัพย์สิน นางจุฬารรณ เขมทอง นางวรรณชนก ลี้มจำรูญ
3. การศึกษาความเป็นไปได้ของการให้บริการปรึกษาปัญหาการเลี้ยงดูลูกด้วยนมแม่ออนไลน์(ทุนUNICEF) EC สคม , สวรรส	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	พญ.ฐิติภรณ์ ตวงรัตนานนท์	นางชนัญชิตา สมสุข น.ส.เบญจวรรณ ยี่คิ้ว
4. การศึกษาสถานการณ์ภาวะสุขภาพนักเรียนในประเทศไทย พ.ศ. 2564	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	นางสาวอรอุมา โภาคสมบัติ	นายเนติ ภู่ประสม นางสาวพาริตา เม้าะสนิ
5. การพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการโดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	นางอัญชลินทร์ ปานศิริ	
6. ปัจจัยด้านสังคมและเศรษฐกิจที่กำหนดคุณภาพชีวิตภายใต้ตัวชี้วัดภาวะสังคมด้านสุขภาพของประชาชน	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ	ดร.แรกขวัญ สระวาสี	
7. การวิเคราะห์งบประมาณรายจ่าย และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2561-2563 สำนักส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	นางสาวประภัสสร นุชนิยม	
8. การศึกษาประสิทธิผลของการจัดการเรียนรู้เด็กปฐมวัยด้านสุขภาพแบบบูรณาการ “เลี้ยงดูลูกตามคำสอนพ่อ” คุณธรรม 8 ประการของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	นางอาริสรา ทองเหม	นางสาวปราณี พงษ์จินดา
9. ปัจจัยสัมพันธ์ที่มีผลต่อการติดเชื้อเอชไอวีในทารกแรกเกิด ประเทศไทย	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	นางสาวฉวีวรรณ ต้นพุดชา	
10. ถอดบทเรียนวิธีการรับรู้สุขภาพดีมีชีวิตรื่นเริง	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ	ดร.แรกขวัญ สระวาสี	นายมนทล หวานวาจา นางมลวิมลย์ ศรีม่วง

เรื่อง	กลุ่มงาน	หัวหน้าทีมวิจัย	ผู้ร่วมวิจัย
11.การประเมิน โครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกแห่งชีวิตเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	นางสาวฉวีวรรณ ต้น พุดซา	

สนับสนุนให้จัดทำผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงาน ที่ส่งสมัครเข้ารับการแข่งขันรางวัล TPSA / TEPGA ปี 2564

**ประเภทพัฒนาการบริการ**

- การพัฒนาระบบการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาการเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย)

**ประเภทนวัตกรรมบริการ**

- 7 สัปดาห์ สุขภาพดี หน้าที่ที่บ้าน(กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ)
- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลร่วมสุขภาพนักเรียน (กลุ่มอนามัยวัยเรียน)

**พิจารณาผลงานวิจัย ที่ส่งขอ EC ปี 2564 ดังนี้**

1. ปัจจัยสัมพันธ์ที่มีผลต่อการติดเชื้อเอชไอวีในทารกแรกเกิด ประเทศไทย (กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก)
2. การศึกษาสถานการณ์ภาวะสุขภาพนักเรียนในประเทศไทย พ.ศ. 2564 (กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น)
3. การศึกษาสถานการณ์พัฒนาการเด็กปฐมวัยไทย ปี 2564 The Study of Situation of Early Childhood Development in Thailand 2021 (กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก)
4. การพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการโดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ (กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ)
5. การศึกษาประสิทธิผลของการจัดการเรียนรู้เด็กปฐมวัยด้านสุขภาพแบบบูรณาการ “เลี้ยงดูลูกตามคำสอนพ่อ” คุณธรรม 8 ประการของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง(กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย)
6. ปัจจัยด้านสังคมและเศรษฐกิจที่กำหนดคุณภาพชีวิตภายใต้ตัวชี้วัดภาวะสังคมด้านสุขภาพของประชาชน (กลุ่มสร้างเสริมฯ)
7. การศึกษาอำเภอดันแบบ ส่งเสริมพัฒนาเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ (กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย)
8. การประเมิน โครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกแห่งชีวิตเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี(กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก)

## งานพัฒนาบุคลากรเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม

- จัดประชุมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการผลิตงานวิชาการและวิจัย ด้านส่งเสริมสุขภาพ” จำนวน 1 รุ่น /1 ครั้ง ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย : นักวิชาการสายส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่กำลังจะเลื่อนระดับ จากหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 30 คน และศูนย์อนามัยที่ 1-12 เข้าร่วมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Web conference) จำนวน 95 คน
- สนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการของบุคลากรและกลั่นกรอง ให้คำแนะนำในการปรับปรุงผลงานให้มีคุณภาพ ก่อนเสนอเพื่อขอรับการประเมินผลงานวิชาการประกอบการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และก่อนนำเสนอผลงานวิจัยสู่เวทีสากล

## ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. ความรู้ ทักษะ ความตระหนัก ของนักวิชาการรุ่นใหม่ ในการศึกษาวิจัย น้อยมาก ไม่ให้ความสำคัญ
2. แต่ละกลุ่มงานยังปฏิบัติงานประจำ เช่น การจัดประชุมต่างๆ เยอะมาก จนไม่มีเวลาผลิตงานวิจัย
3. หัวหน้ากลุ่มงาน ไม่เห็นความสำคัญ การจัดทำผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ทำให้ขาดการสนับสนุน ในการผลิตงานวิจัย ยังคงให้นักวิชาการ ทำงานประจำเป็นหลัก

## ความต้องการ/สนับสนุนจากส่วนกลาง

1. กำหนดให้งานวิจัยเป็นผลงานที่นักวิชาการต้องมีสมรรถนะ และมีผลงานวิจัยในการพิจารณาเลื่อนระดับ หรือความดีความชอบ
2. การจัดทำแผนงานโครงการ จะต้องมีการประเมินผลโครงการ และให้มีการนำเสนอผลงานประจำปี
3. นักวิชาการที่ทำงานวิจัย ควรมีสันทิพิเศษ เช่น ลางานโดยไม่คิดเป็นวันลาเพื่อให้เขียนรายงานวิจัย มีค่าตอบแทนนักวิจัย
4. มีการจัดให้ทีมวิจัยโดยเฉพาะที่รับผิดชอบงานวิจัยโดยตรง
5. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้บริหารงานวิจัยมากกว่าเป็นผู้ปฏิบัติ

งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย  
ผู้จัดทำรายงาน