

สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากร	เหตุผลประกอบในการกำหนดประเด็นความรู้
<p>รางวัลบริการภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ชี้แจงเตรียมความพร้อมรางวัลบริการภาครัฐ ➢ KM_ การพัฒนาและยกระดับสู่รางวัลเลิศรัฐ ➢ เทคนิคการเขียนใบสมัครรางวัลบริการภาครัฐ กพร. ➢ คู่มือการจัดทำแผนการจัดการความรู้ กพร. ➢ หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม 2564 	<p>เพื่อใช้เป็นแนวทางในการผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA 2564</p>
<p>ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Template ตัวชี้วัดที่2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ➢ ประกาศนโยบายสำนักส่งเสริมสุขภาพ 	<p>เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)</p>
<p>การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการผลิตงานวิชาการและวิจัย ด้านส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ระเบียบวิธีการวิจัยและสถิติ ในการวิจัย ➢ การออกแบบวิธีการดำเนินการวิจัย ➢ แนวทางการปฏิบัติในการขอรับรองจริยธรรมการวิจัย ➢ พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R concept 	<p>เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและขีดความสามารถด้านสมรรถนะการผลิตงานวิชาการและการวิจัย ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของเอกสารผลงานวิชาการ ในการประเมินเลื่อนขั้นระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นให้สอดคล้องกับภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพ</p>

ประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากร	เหตุผลประกอบในการกำหนดประเด็นความรู้
<p>การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการผลิตงานวิชาการและวิจัย ด้านส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ระเบียบวิธีการวิจัยและสถิติ ในการวิจัย ➢ การออกแบบวิธีการดำเนินการวิจัย ➢ แนวทางการปฏิบัติในการขอรับรองจริยธรรมการวิจัย ➢ พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R concept ➢ เทคนิคการเขียนโครงร่างเอกสารผลงานวิชาการจากภารกิจหลัก ➢ R2R การพัฒนางานตามภารกิจหลักสู่งานวิจัย ➢ การพัฒนาผลงานวิชาการ เพื่อการรองรับการประเมินตำแหน่งสายนักวิชาการสาธารณสุข ➢ ระเบียบวิธีการวิจัยและสถิติ ในการวิจัย 	<p>เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและขีดความสามารถด้านสมรรถนะการผลิตงานวิชาการและการวิจัย ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของเอกสารผลงานวิชาการ ในการประเมินเลื่อนขั้นระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นให้สอดคล้องกับภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพ</p>
<p>การขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์(EC)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นโยบายจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย ➢ เอกสารประกอบการส่งขอEC-(19แบบฟอร์ม) ➢ คู่มือนักวิจัยกรมอนามัย การส่งโครงการวิจัยเพื่อขอรับการจริยธรรมการวิจัย 	<p>เพื่อให้ นักวิชาการ/นักวิจัย เข้าใจขั้นตอน หลักเกณฑ์ การขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์(EC) ให้ได้ตามมาตรฐานการวิจัยและหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ของกรมอนามัย</p>
<p>การพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เรื่อง การบริหารจัดการข้อมูล “Data Management & Data Analytics”</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การบริหารจัดการข้อมูล “Data Management & Data Analytics” 	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>