



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน โทร. ๐ ๒๙๕๐ ๔๕๑๙

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๕/

๗๕๗๐

วันที่

๒๔

ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตามที่กรมอนามัย ได้ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต สำนักส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด ๒.๒ การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงได้กำหนดนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานมีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต มุ่งให้เกิดการจัดการสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เอื้อต่อการทำงาน ได้ดำเนินการตามนโยบาย เพื่อให้บุคลากรสุขภาพที่ดี ครอบคลุมทั้งกายใจ รวมถึงตระหนักถึงการเฝ้าระวัง สุขภาพของตนเองตลอดจนนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสม อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานอย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน ได้จัดทำประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง นโยบาย นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่แนบมานี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

พญเอก มณฑาทิพย์

(นางพรเลขา บรรหารศุภวาท)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน

สงวนสิทธิ์

ในวง

(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ



ประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ

เรื่อง นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ตามที่สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และเป็นหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด 2.2 การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต มุ่งเน้นให้เกิดการจัดการสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เอื้อต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ครอบคลุมทั้งร่างกายและจิตใจ รวมถึงตระหนักถึงการแผ้วถางสุขภาพของตนเองได้ ตลอดจนนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสม อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานอย่างยั่งยืนต่อไป สำนักส่งเสริมสุขภาพจึงได้กำหนดนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต ดังนี้

1. ให้องค์กรของสำนักส่งเสริมสุขภาพดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
2. ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงาน เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง และกำหนดให้ สส. คนทันสมัย ใส่ใจที่ทำงานน่าอยู่ เป็นวัฒนธรรมองค์กร
3. บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานและร่วมกันพัฒนาให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีกับภาคีเครือข่าย
4. สำนักส่งเสริมสุขภาพถือว่าบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา เป็นผู้สมควรแก่การยกย่องและชมเชย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2564

(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

สำเนาฉบับ

ประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ

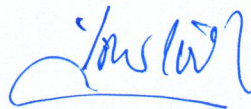
เรื่อง นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ตามที่สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และเป็นหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด 2.2 การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต มุ่งเน้นให้เกิดการจัดการสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เอื้อต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ครอบคลุมทั้งร่างกายและจิตใจ รวมถึงตระหนักถึงการเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองได้ ตลอดจนนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสม อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานอย่างยั่งยืนต่อไป สำนักส่งเสริมสุขภาพจึงได้กำหนดนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต ดังนี้

1. ให้งานของสำนักส่งเสริมสุขภาพดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
2. ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงาน เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง และกำหนดให้ สส. คนทันสมัย ใส่ใจที่ทำงานน่าอยู่ เป็นวัฒนธรรมองค์กร
3. บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานและร่วมกันพัฒนาให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีกับภาคีเครือข่าย
4. สำนักส่งเสริมสุขภาพถือว่าบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา เป็นผู้สมควรแก่การยกย่องและชมเชย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2564



(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ