

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ 2565 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/บุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ในปี 2564

เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

จากการสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน 106 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม 84 คน คิดเป็น ร้อยละ 79.25 เพศชาย ร้อยละ 22.62 เพศหญิง ร้อยละ 77.38 บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 54 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 44.05 อายุที่ปฏิบัติงาน ส่วนใหญ่ทำงานในหน่วยงานมากกว่า 15 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 59.52 ตามด้วย 1-5 ปี ร้อยละ 20.24 เมื่อสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจโดยแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ จำนวน 16 คำถาม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลางและพอใจมาก โดยภาพรวมความพึงพอใจต่อผลลัพธ์ของการดำเนินงาน healthy workplace 2564 อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 48.81

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

#### 1. เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	19	22.62
หญิง	65	77.38

#### 2. อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
24-37 ปี	25	29.76
38-53 ปี	22	26.19
54 ปีขึ้นไป	37	44.05

#### 3. ประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	45	53.57
พนักงานราชการ	6	7.14
ลูกจ้างประจำ	33	39.29

## 4. อายุที่ปฏิบัติงาน

อายุที่ปฏิบัติงาน	จำนวน	ร้อยละ
11-15 ปี	5	5.95
1-5 ปี	17	20.24
6-10 ปี	11	13.10
น้อยกว่า 1 ปี	1	1.19
มากกว่า 15 ปี	50	59.52

## 5. การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	26	30.95
ปริญญาตรี	41	48.81
ปริญญาโท	16	19.05
ปริญญาเอก	1	1.19

## ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน ในปี 2565

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
ทำดีแล้ว	5
การจัดทำเกณฑ์การประเมินควรดูบริบท ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน เอื้อต่อการทำงาน บางเกณฑ์เครียดเกินไป ทำให้ไม่มีความสุข	4
ควรชี้แจงเกณฑ์การประเมินให้ชัดเจน	2
มีมุมมองกิจกรรม พักผ่อนครายเครียด	2
การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานและจัดกิจกรรม	1
การประชาสัมพันธ์และแนวทางในการปฏิบัติและในการทำงาน	1
ควรดำเนินการต่อเนื่อง และจัดกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม	1
ควรมีกิจกรรมสานสัมพันธ์หลังจากห่างหายไปนานจากสถานการณ์โควิด 19	1
ควรรักษาความสะอาด	1
สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ	1

## ผลสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

ประเด็นคำถาม	พอใจน้อยที่สุด		พอใจน้อย		พอใจปานกลาง		พอใจมาก		พอใจมากที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<b>ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนของหน่วยงาน</b>										
1. ผู้บริหารทุกระดับเห็น ความสำคัญและให้การสนับสนุน	1	1.19	5	5.95	34	40.48	31	36.90	13	15.48
2. ท่านพึงพอใจที่ได้มีส่วนร่วมใน การดำเนินงานให้สถานที่ทำงานน่า อยู่ น่าทำงาน		0.00	3	3.57	36	42.86	35	41.67	10	11.90
<b>ความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่จัด</b>										
1. กิจกรรมมีช่องทางการสื่อสารที่ เหมาะสมและทั่วถึงบุคลากรทุกคน		0.00	4	4.76	36	42.86	34	40.48	10	11.90
2. กิจกรรมที่จัดขึ้นสร้างความ ตระหนัก มีความเหมาะสมนำไปสู่ การพัฒนาได้จริง		0.00	8	9.52	33	39.29	37	44.05	6	7.14
3. สถานที่ทำงานสะอาด เป็น ระเบียบมีพื้นที่ใช้สอยมากขึ้น สะดวกรวดเร็ว		0.00	3	3.57	33	39.29	39	46.43	9	10.71
4. สถานที่ทำงานมีสิ่งแวดล้อมที่ดี ขึ้น บรรยากาศน่าทำงาน	6	7.14	1	1.19	32	38.10	34	40.48	11	13.10
5. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย		0.00	6	7.14	31	36.90	36	42.86	11	13.10
<b>ความพึงพอใจต่อเกณฑ์และผู้ตรวจประเมิน</b>										
1. ผู้ประเมินของสำนักส่งเสริม สุขภาพมีความรู้ความเข้าใจสามารถ ชี้แจงข้อมูลได้ชัดเจน		0.00	8	9.52	38	45.24	34	40.48	4	4.76
2. เกณฑ์การประเมินชัดเจนและ เหมาะสม	1	1.19	10	11.90	40	47.62	29	34.52	4	4.76
โดยภาพรวมท่านมีความความพึง พอใจต่อผลลัพธ์ของการ ดำเนินงาน healthy workplace 2564	1	1.19	2	2.38	41	48.81	34	40.48	6	7.14

### การสำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(จากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินงานสถานที่ทำงานนอกระยะการทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข  
ของพนักงาน 2564)

จากการสำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 106 คน ตอบแบบสอบถาม 84 คน คิดเป็นร้อยละ 79.25 จะนำไปสู่การวางแผนกิจกรรมส่งเสริมความรอบความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยนำมาจัดลำดับ ได้ดังนี้

ลำดับ	ความต้องการความรู้ด้านสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1	การออกกำลังกาย/การสร้างกล้ามเนื้อ	33	40.24
2	การลดน้ำหนัก	9	10.97
3	covid	6	7.31
4	ต้องการทุกเรื่อง/ตามบริบท และสถานการณ์ปัจจุบัน	5	6.09
5	การเลือกรับประทานอาหารให้เหมาะสม	3	3.65
6	work life balance	1	1.22
7	การดูแลรักษาสุขภาพ	1	1.22
8	การมีสุขภาพจิต / อารมณ์ ที่ดี	1	1.22
9	การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก	1	1.22
10	ด้านการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย	1	1.22
11	ไม่มี	21	25.61

## หลักฐานแสดงการตอบแบบสำรวจ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย (130)

ค้นหา: ความพึงพอใจ 8/8

**..unchalin**  
เขียน บุคลากรทุกท่านของสำนัก  
ขอความร่วมมือทุกท่านเพื่อตอบแบบสอบถามดังกล่าว เป้าหมาย80%ขึ้นไป สำนักฯ เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด2.2 จึงขอความร่วมมือทุกท่านนะคะ ขอขอบคุณค่ะ 16.07 น.

**EK**  
ขอให้ทุกกลุ่มช่วยตอบแบบสอบถาม หัวหน้ากลุ่มช่วยเร่งผู้ยังไม่ตอบด้วยครับ 16.09 น.

**จ๋าแล้ว 123**  
16.11 น.

ขอความร่วมมือทุกท่าน (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ) ตอบแบบสอบถาม**ความพึงพอใจ** ต่อการดำเนินงานการประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ปี 2564 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ที่ผ่านมาก) \*\* พร้อมให้ข้อเสนอแนะ\*\* ตามลิงค์ด้านล่าง 📄 ภายในวันที่ 16 พย 64 <https://docs.google.com/forms/d/1ssl.p5p1VWjmaX2vUeohr3r9hbKGmiaXXd3fP6Y1q8/edit> ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี กมลชนก 4519

แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินงานการประเมินสถานี่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ...  
แบบสอบถามนี้ใช้วัดความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินงานการประเมินสถานี่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)...