

สรุปการวิเคราะห์ผลการสำรวจความต้องการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ด้านวิชาการและการวิจัยปี 2564

การสำรวจความต้องการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านวิชาการและการวิจัย มีผู้ตอบแบบสำรวจออนไลน์สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน 34 คน เพศหญิง ร้อยละ 82.4 เพศชาย ร้อยละ 17.6 ส่วนใหญ่มีอายุ 31-40 ปี ร้อยละ 38.2 รองลงมาอายุ 20-30 ปี ร้อยละ 26.5 การศึกษาส่วนใหญ่อยู่ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 52.9 รองลงมาระดับปริญญาโท ร้อยละ 44.1 ตำแหน่งทางด้านวิชาการส่วนใหญ่เป็นข้าราชการระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 35.3 รองลงมาเป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ร้อยละ 29.4 ตำแหน่งที่ต้องการขอเลื่อนระดับ(สำหรับข้าราชการ) ส่วนใหญ่ มีความต้องการขอเลื่อนระดับชำนาญการ ร้อยละ 44.4 รองลงมาระดับชำนาญการพิเศษ ร้อยละ 33.3 ความสนใจจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย ส่วนใหญ่สนใจจัดทำผลงานวิจัย ร้อยละ 60.6 รองลงมาคือประเภท R2R และนวัตกรรม ร้อยละ 45.5

ความต้องการให้หน่วยงานมีการพัฒนาศักยภาพเพื่อการสร้างผลงาน วิจัย ส่วนใหญ่ต้องการให้มีการ จัดบริการให้คำปรึกษา การจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย (คลินิกวิจัย) ร้อยละ 51.5 รูปแบบบริการเคลื่อนที่ (Mobile Clinic) ร้อยละ 66.7 รองลงมา เป็นการบริการให้คำปรึกษา ที่กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย ร้อยละ 40 วันที่สะดวกเข้ารับบริการส่วนใหญ่คือ วันศุกร์ ร้อยละ 61.3 รองลงมาคือวันพฤหัสบดี ร้อยละ 51.6 ช่วงเวลาที่สะดวกเข้ารับบริการส่วนใหญ่ สะดวกช่วงบ่าย 13.30 -16.00 น. ร้อยละ 50 รองลงมาช่วงเช้า 09.00-11.30น. ร้อยละ 48.9

การสำรวจความคิดเห็นด้านข้อมูลความรู้ ต่อการจัดทำผลงานวิชาการและการวิจัย ข้อ1.ความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง $\bar{X}=3.26$ ข้อ2.ความรู้ ความเข้าใจ หลักการเขียนเอกสารผลงานวิชาการ (อวช) ความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง $\bar{X}=3.03$ ข้อ3.ความรู้ การจัดทำผลงาน เพื่อชี้ประเด็นการพัฒนางานที่สอดคล้องกับปัญหา ระดับ ประเทศ หรือปัญหางานในพื้นที่/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง $\bar{X}=3.08$ ข้อ4.ความรู้ รูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้/การเผยแพร่ผลงานวิชาการ เช่น การตีพิมพ์ในวารสารหรือการนำเสนอผลงานวิชาการภายใน หรือต่างประเทศ ความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง $\bar{X}=3.00$ ข้อ5. การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก $\bar{X}=3.52$ ข้อ6.การกำกับติดตาม การจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม อย่างสม่ำเสมอ ความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง $\bar{X}=3.08$

ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอื่นๆเกี่ยวกับความต้องการจัดทำผลงานวิชาการ งานวิจัย ด้านทักษะการพัฒนาในการจัดทำผลงานวิชาการ และงานวิจัย คือ ทักษะการเขียนเอกสารผลงานวิชาการ การเขียนขอจริยธรรมการวิจัย การเขียนโครงการวิจัย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ผลการวิจัยเชิงปริมาณ การวิเคราะห์ผลเชิงคุณภาพ การสร้างเครื่องมือโปรแกรม SPSS ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอื่นๆ คือ การจัดทำงานวิชาการ งานวิจัย ที่ทำร่วมกันทุกกลุ่ม และการทำKM ภายในองค์กรเป็นประจำและต่อเนื่อง

กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย