



โครงการจัดตั้งสถาบันฯ
เลขที่รับ... ๒
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๖๔
เวลา ... ๑๕.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๕๓
ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/๑๕๑๕ วันที่ ๘๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต
และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ
หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/๑๐๙๕ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต
และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๖
ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน อาคาร ๗ ชั้น ๕ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัย เพื่อยกระดับกรมอนามัยเป็นองค์กร
ที่มีสมรรถนะสูง นั้น

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอส่งสรุปรายงานการประชุมดังกล่าว เพื่อแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนา
สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace
Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และบุคลากรในกลุ่มทุกท่านทราบ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑ (เรืออากาศเอกหญิงฐานพร สิงหโภวินท)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

๖๔/๑๕๑๕

ทนาย
ทนาย

ทนาย

สรุประยงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต
และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๖

วันจันทร์ที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ร.อ. หญิงฐานพร สิงห戈วินท์	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	ประธาน
๒. นายธนินทร์ อ่อนนุชมงคล	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	
๓. นางแกรกชัย สระบารี	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	
๔. นางมลิวัลย์ ศรีเมือง	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	
๕. นางสาวสังกรานต์ กัญญามาสา	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	
๖. นางสาวกรกมล ปรปักษ์ขาม	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	
๗. นางสาวอุษา วงศ์	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๘. นางสาวอัญญาภัษณ์ ทองหล่อ	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๙. นางสาวเบญจวรรณ ยีคิว	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๑๐. นางสาวอรุมา โภคสมบัติ	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๑. นายเนตี้ ภู่ประสม	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๒. นางสาวฟารีดา เมี้ยสนิ	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๓. นางอัญชลินทร์ ปานศิริ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	
๑๔. นางกมลชนก ศรีศาสตร์	กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	
๑๕. นางสาวทิวารรณ ชื่อสัตย์	กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	
๑๖. นางสาวศิริรัตน์ ประเสริฐ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	
๑๗. นางสาวจารุยา ทองทิพย์	กลุ่มอำนวยการ	
๑๘. นางสาววัลลีย์ สุริยาธนรัชต์	กลุ่มอำนวยการ	
๑๙. นางสาวสโรชา เถาเอี่ยม	กลุ่มอำนวยการ	
๒๐. นางสาวประภัสสร นุชนิยม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๒๑. นายณัฐกร บัวแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๒๒. นางสาวปราณี พงษ์จินดา	กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นางพิมลพรรณ ต่างวิฒน์	หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๒. นายวสุรัตน์ พลอยล้วน	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๓. นางปนัดดา จันผ่อง	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	
๔. นางสาวลันนิกา ชัณย์ยะมาตร์	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	

๕. นางพรเลXA บรรหารศุภวATH	หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๖. นางสาวกมลนิตย์ มาลัย	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๗. นางสาวภัทรพร เทวอักษร	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๘. นายกชธนาณ์ภูริ โพธิ米A	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๙. นางอาริสรา ทองเหม	หัวหน้ากลุ่มนับสนับสนุนวิชาการและการวิจัย
๑๐. ว่าที่ ร.ต.มณฑล หวานว่าจ่า	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ
๑๑. นางนิรญา ธนธรรพิคุณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ
๑๒. นางสาวศิรินทรA พินิกุล	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๑๓. นางสาวปิยะดี พิศาลรัตนคุณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๑๔. นางสาวธีระนุช อินสอน	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๑๕. นางศิริพร แสงวิภาสนภพ	กลุ่มอำนวยการ
๑๖. นางนิภา แย้มพันธ์	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
๑๗. นางสาวพรพรรณ สมพงษ์	กลุ่มอำนวยการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระ	เรื่อง/ประเด็นพิจารณา	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ	ร.อ.หญิงฐานพร สิงหโภวินท์ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประธานการประชุม รับรองผลรายงานการประชุมคณะทำงานการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๕	ทราบ และรับรองรายงานผลการประชุม
วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ	<p>น.ส.สังกรานต์ กัญญามาสา เลขานุการ ได้รายงานว่า คะแนนผลการประเมินการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายก่อ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้</p> <p>✓ อันดับที่ ๑ ได้แก่ กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข และกลุ่มนับสนุนวิชาการและวิจัย ได้ ๔.๘๒ คะแนน</p> <p>อันดับที่ ๒ ได้แก่ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน ได้ ๔.๗๙ คะแนน</p> <p>อันดับที่ ๓ ได้แก่ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ และกลุ่มอำนวยการ ได้ ๔.๗๖ คะแนน</p> <p>อันดับที่ ๔ ได้แก่ กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น ได้ ๔.๗๓ คะแนน</p> <p>อันดับที่ ๕ ได้แก่ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ได้ ๔.๖๗ คะแนน</p>	ทราบ
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา	<p>คณะกรรมการขี้แจ้งผลการตรวจประเมินตามเกณฑ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ของแต่ละกลุ่ม ดังนี้</p> <p>๑. เกณฑ์สะอาด จากการตรวจประเมิน พบร่วมกันให้ความร่วมมือในการปรับปรุงตนเองตามเกณฑ์ การประเมินเป็นอย่างดี ทำให้คะแนนด้านความสะอาดเต็มทุกกลุ่ม และมีข้อสังเกต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ห้องน้ำชั้น ๒ พบท้องน้ำหญิงชำรุด ๑ ห้อง (ดำเนินการแจ้งซ่อมแล้ว) - ห้องน้ำชั้น ๖ พบท้องน้ำหญิงชำรุด ๒ ห้อง ห้องน้ำชายชำรุด ๑ ห้อง (ดำเนินการแจ้งซ่อมแล้ว) 	ทราบ และขอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

วาระ	เรื่อง/ประเด็นพิจารณา	มติที่ประชุม
	<p>๒. เกณฑ์ ๕๙</p> <ul style="list-style-type: none">- บันไดทำงานยังมีอุปกรณ์อื่นที่ไม่จำเป็น เช่น พัดลมตั้งโต๊ะขนาดเล็ก (บรร. และวัยเรียน)- มีของพาดบนเก้าอี้ เช่น มีเสื้อพาดอยู่บนเก้าอี้ (สร้างเสริมฯ)- ตู้เก็บเอกสาร/ตู้เก็บของ การจัดเก็บเอกสาร ยังไม่เป็นระเบียบ (สำนักผู้สูงอายุที่อยู่ในห้องพัสดุ)- ถังขยะ บางกลุ่มมีถังขยะ มากกว่า ๑ จุด และยังพบมีถังขยะอยู่ติดตัว แบบไม่มีฝาปิด (บรร.) <p>๓. เกณฑ์ความปลอดภัย ยังขาดในส่วนของการดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- การจัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและแผนอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี (๐.๒ คะแนน)- เข้าร่วมการฝึกซ้อมดับเพลิงและแผนอพยพหนีไฟ (๐.๒ คะแนน) <p>๔. เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี โดยกลุ่มที่ถูกหักคะแนน พบว่า เปิดแอร์อุณหภูมิตั้งกว่า ๒๕ องศาเซลเซียส</p> <p>๕. เกณฑ์มีชีวิตชีวा” และ “สมดุลชีวิต มีการดำเนินการ ผ่านเกณฑ์ในระดับพื้นฐาน จำนวน ๕ ข้อ ระดับดี จำนวน ๒ ข้อ และระดับดีมาก จำนวน ๒ ข้อ ซึ่งรอบ ๕ เดือนหลัง จะต้องดำเนินการให้ครบตามเกณฑ์ ในระดับดีเยี่ยม โดยมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพิ่ม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำแผนการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ โดยให้ความรู้ ๕ เรื่อง/ปี ยังขาดอีก ๓ เรื่อง ได้แก่ การออกกำลังกาย การรับวิตามินเสริมธาตุเหล็กและโพลิก (๑ คะแนน) การดูแลสุขภาพช่องปาก (๐.๔ คะแนน)- ขอร่างวัลสนับสนุนจากผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพในการจัดกิจกรรม- ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตอบแบบประเมิน และขอรับการสนับสนุนชุดอุปกรณ์แปรฟันสำหรับแจกบุคลากรทุกคน (๐.๓ คะแนน)- จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อส่งเสริมความสามัคคีของบุคลากร (๑ คะแนน)- จัดให้บุคลากรทำแบบประเมินความเครียดและวิเคราะห์สรุปผล (๑ คะแนน)- จัดทำใบลงรายมือของการได้รับความรู้จากการประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนกลุ่มต่างๆ- ส่งรูปการออกกำลังกายในกลุ่มงานในกรุ๊ปไลน์ “ชมรมคนรักสุขภาพ”	

วาระ	เรื่อง/ประเด็นพิจารณา	มติที่ประชุม
	<ul style="list-style-type: none">- ส่งรู้อาหารว่างและเครื่องดื่มที่เป็นเมนูสุขภาพด้านหวาน มัน เค็ม ในกรณีจัดประชุม	
วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ	<p>น.ส.สังกรานต์ กัญญาณาสา เลขาธุการ ได้รายงานแผนการดำเนินงานและกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน พัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอความร่วมมือจากคณะกรรมการทุกคนช่วยกระตุนให้บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมให้ผ่านตามเกณฑ์และแผนการดำเนินการที่วางไว้</p> <p>ประเด็นข้อคิดเห็นเพิ่มเติมจากคณะกรรมการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. เกณฑ์สิ่งแวดล้อม กรณีที่กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่นทุกกลุ่มอนามัยวัยทำงาน และกลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ เปิดแอร์ในอุณหภูมิที่ต่ำกว่า ๒๕ องศาเซลเซียส เกิดจากการกรณีที่เมื่อเปิดแอร์ไปนานๆ แล้วอุณหภูมิแอร์ตามรีโมทจะปรับลดลง ขอให้อำนาจการดำเนินการช่วยติดต่อหาซ่่างในการแก้ไข ปัญหาดังกล่าว๒. เกณฑ์มีชีวิตชีวา ขอให้คณะกรรมการทุกคนเชิญชวนสมาชิกภายในกลุ่มเข้าร่วมชมรม “คนรักษ์สุขภาพ” พร้อมทั้งขอให้ตัวแทนกลุ่มทุกกลุ่มส่งภาพกิจกรรมการออกกำลังกาย การยืดเหยียดกล้ามเนื้อ ทุกสปอร์ต และการจัดอาหาร หรืออาหารว่างเพื่อสุขภาพ เมื่อมีการจัดประชุม สร้างเป็นอัลบัมในไลน์ กลุ่มดังกล่าว๓. เกณฑ์ป้องกัน ขอให้บุคลากรทุกคนช่วยกันดูแลอุปกรณ์และใบตรวจสอบถังดับเพลิง ที่ทาง กลุ่มอำนวยการได้จัดทำขึ้น หากกลุ่มใดเกิดการชำรุดสามารถแจ้งกลุ่มอำนวยการเพื่อดำเนินการ ซ่อมแซมต่อไป๔. บุคลากรในกลุ่มใดที่ถูกหักคะแนนในส่วนต่างๆ ขอให้คณะกรรมการแจ้งตัวบุคคลเพื่อให้เร่งดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขให้ผ่านตามเกณฑ์๕. กิจกรรมสนับสนุนการประกัน ได้รับการสนับสนุนประกันจากสำนักทันตะ จำนวน ๑๐ ໂโล ซึ่งจะ ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ท่านผู้อำนวยการเป็นผู้มอบให้กับตัวแทนกลุ่มต่างๆ ในการประชุมสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕	ทราบ และขอให้ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ราย	เรื่อง/ประเด็นพิจารณา	มติที่ประชุม
	<p>๖. การจัดทำถังขยะ เพื่อให้มีการดำเนินการคัดแยกขยะตามประเภทต่างๆ ขอให้กกลุ่มอำนวยการ เป็นผู้ดำเนินการประสานสำนักงานเลขานุการกรม เพื่อขอถังขยะแยกประเภท หรือหางบประมาณ จากสำนักส่งเสริมสุขภาพในการจัดซื้อถังขยะใหม่</p> <p>๗. บอร์ดส่งเสริมสุขภาพ คณะกรรมการได้มีการเสนอให้มีการจัดบอร์ดส่งเสริมสุขภาพบริเวณ อาคาร ๗ ชั้ ๑ เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ด้านการส่งเสริม สุขภาพ</p> <p>กำหนดการตรวจประเมินการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของ คนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) รอบ ๔ โดยคณะกรรมการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - รอดูการดำเนินงานของคณะกรรมการการกิจกรรมอนามัยอีกครั้งเพื่อนัดหมายการประชุมครั้งต่อไป 	

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้สรุปรายงานการประชุม

ลูกน้ำ ลูกน้ำ

(นางสาวสังกรณ์ กัญญาสา)

นักวิชาการสารสนเทศปฏิบัติการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ก.

(นายraininทร์ อ่อนนุชมงคล)

นักวิชาการเผยแพร่ชานาญการพิเศษ