

รายงานผลตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑๐  
และการประชุมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA) ครั้งที่ ๗  
วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน  
ชั้น ๕ อาคาร ๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. ร.อ.หญิง ฐาปนพร	สิงห์โกวิท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวพิริยา	วัฒนารุ่งกานต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓. นางรตีพร	สุขอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๔. นางนิภา	แย้มพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕. นางสาวภาริณี	หงษ์สุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๖. นางอรอุมา	โกศลสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวฟารีดา	เม้าะสมิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘. นางบังอร	สุภาเกตุ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางวิชชุพร	เกตุใหม่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. นางสาววรรณชนก	ลิ้มจำริญู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑. นายเนตต์	ภูประสม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวศัทลีญา	โสตาปัดชา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นางมลิวลัย	ศรีม่วง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวเบญจวรรณ	ยี่คิ้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕. นางกมลชนก	ศรีศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวปราณี	พงษ์จินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวทิวารวรรณ	ชื้อสตัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๘. นางสาวสงกรานต์	กัญญาสา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๙. นางสาววัลนิภา	ชั้นยะมาตร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๐. นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวศิริพร	แสงวิภาสนภาพร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๒๓. นางสาวธีระนุช	อินสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๔. นางสาวณภัทรชนากานต์	ถื่อสมบัติมนตรี	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๕. นางสาวณภาพักษ์	สนศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๖. นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	นักวิชาการพัสดุ
๒๗. นางสาวศิรินภา	ภูเทศ	เจ้าพนักงานพัสดุ
๒๘. นางปิยนันท์	เกตุตรีกรณ์	พนักงานธุรการ ส๓
๒๙. นางปจารดา	ดวงวิเชียร	พนักงานพิมพ์ ส๓
๓๐. นางธัญทิพย์	ทวีชัยเศรษฐ์	พนักงานพิมพ์

๓๑. นางสาวเพ็ญนารี บุตรศรี เลขานุการ

### วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอแสดงความยินดีกับกลุ่มอนามัยวัยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้รับรางวัลเลิศรัฐ ในเรื่องการพัฒนากระบวนการคัดกรองมะเร็งเต้านมในสตรีไทย และอยากให้ทุกกลุ่มส่งผลงานวิชาการเข้ารับรางวัลในปีต่อไป

### วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดการคุ้มครองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

๒.๒ รายงานการประชุมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

### วาระ ๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

## วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๑-๑.๓,๑.๙,๑.๑๖,๒.๑-๒.๕ โดยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/  
ผู้แทนกลุ่ม

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.๑ อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	สรุปสถานการณ์การตายมารดาในรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓)	๑ เรื่อง	จำนวนการตายมารดาประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๓ - มารดาไทยจำนวน ๗ คน - ต่างชาติจำนวน ๑ ราย ๒.รวมจำนวนมารดาไทยตายตั้งแต่ ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓ เท่ากับ ๑๑๘ คน
	สรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียนการใช้งานโปรแกรม Save mom ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑ เรื่อง	
	(ร่าง) มาตรฐานเครือข่ายบริการสุขภาพระดับจังหวัด	๑ เรื่อง	
๑.๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย	ผลิตสื่อความรู้พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ.๒๕๖๐	ผลิตแผ่นพับและวิดีโอ “เรื่องน่ารู้กับ พ.ร.บ. นมผง” เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติฯ แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรด้านสาธารณสุข แม่และครอบครัว ประชาชนทั่วไป และผู้ประกอบการ	๑. เด็กแรกเกิด-ต่ำกว่า ๖ เดือนกินนมแม่อย่างเดีย্বর้อยละ ๖๑.๘๔  ๒. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย ๙๖.๘๐
	แปลพระราชบัญญัติฯ ฉบับภาษาไทยเป็นภาษาอังกฤษ	แปลพระราชบัญญัติฯ ฉบับภาษาไทยเป็นภาษาอังกฤษเพื่อนำไปเผยแพร่ให้กับผู้สนใจทั้งในประเทศและต่างประเทศ	
	วิเคราะห์ข้อมูลพระราชบัญญัติฯ และเขียนแนวทางการขับเคลื่อนงานพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ.๒๕๖๐	รวบรวมผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้วจัดทำแผนขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับ	

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		ทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	จัดทำโปรแกรมการจัดเก็บ ข้อมูลการส่งเสริมการ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่	จัดทำโปรแกรมการจัดเก็บ ข้อมูลการส่งเสริมการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่ เพื่อจัดเก็บข้อมูล การให้บริการส่งเสริมการเลี้ยง ลูก ด้วย น ม แม่ ใน สถานพยาบาล โดยบุคลากร ในสถานพยาบาลสามารถส่ง ข้อมูลเข้าสู่ส่วนกลางในรูปแบบ web data base เพื่อให้ได้ ข้อมูลสถานการณ์และการ ให้บริการในระดับพื้นที่และ ระดับประเทศ ซึ่งจะเป็ นข้อมูลสนับสนุนในการพัฒนา แนวทางการขับเคลื่อนการ ปกป้อง ส่งเสริม สนับสนุน การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ต่อไป	
	การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาระบบและกลไก การประสานงานเครือข่าย บุคลากรสาธารณสุข ในการส่งเสริมการ ดำเนินงานนมแม่อย่าง มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	๑. รับทราบนโยบายและแนว ทางการดำเนินงานขับเคลื่อน การส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่ในสถานประกอบ กิจการ โดยมุ่งเน้นการ ดำเนินงานแบบบูรณาการของ หน่วยงาน MOU ระหว่างกรม อนามัย กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน มูลนิธิศูนย์ นมแม่แห่งประเทศไทย สภา การพยาบาล NECTEC UNICEF และสำนักงาน กองทุนสนับสนุนการสร้าง เสริมสุขภาพ (สสส.) ๒. ได้รับความรู้และตระหนักถึง ความสำคัญของการส่งเสริมการ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถาน ประกอบกิจการ ซึ่งจะส่งผลให้	

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>การสนับสนุนแม่ที่เป็นพนักงาน ในสถานประกอบกิจการ สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ ประสบความสำเร็จ</p> <p>๓. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางสู่ความสำเร็จในการ ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ของสถานประกอบกิจการ ต้นแบบ ๓ แห่ง ได้แก่ บริษัทเวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด และ บริษัทซีพีเอฟ ฟู้ด แอนด์ เบฟ เวอริเจจ จำกัด ทั้งแนวทางและ วิธีการดำเนินงาน ผลการ ดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และ การสนับสนุนจากทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลไกการประสานงานและ ขับเคลื่อนการส่งเสริมการ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถาน ประกอบกิจการในพื้นที่ ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี, สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปทุมธานี และ สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดปทุมธานี ทั้ง กลไกการประสานงาน บทบาทของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง แนวทางและผลการ ดำเนินงาน และปัญหา อุปสรรค</p>	
	<p>การประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนการส่งเสริมการ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ใน สถานประกอบกิจการ</p>	<p>๑. รายงานสรุปการจัดประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาระบบและกลไกการ</p>	

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>ประสานงานเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขในการส่งเสริมการดำเนินงาน มุมนมแม่อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๑-๒ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. รายงานการสำรวจการจัดสวัสดิการการดำเนินการมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการสำหรับฝ่ายบุคคล / ผู้รับผิดชอบโครงการ ปี ๒๕๖๒ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น ๖๒๑ แห่ง จาก ๒,๐๗๕ แห่งคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๓</p> <p>๓. วางแนวทางการประสานงานเครือข่ายในการดำเนินงานส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ ในพื้นที่นำร่อง ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ ๔, ๕, ๖ และสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยเป็นการประสานงานร่วมกันระหว่างศูนย์อนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด</p>	
<p>๑.๓ อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน</p>	<p>๑.ตรวจรับงานจัดจ้างบริหารจัดการข้อมูลการประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียน</p>	<p>ชุดข้อมูลการประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียน</p>	<p>นักเรียนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์</p>
	<p>๒.การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบฐานข้อมูล</p>	<p>๑. Template รายการข้อมูลการรายงานผลในระบบ Health Data Center</p>	<p>นักเรียนมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์</p>


ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ ร้อยละ เด็กอายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน	ร่วมด้านสุขภาพนักเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ “กระบวนการพัฒนาด้านเทคนิคมุ่งสู่การนำไปใช้ประโยชน์” ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จ.นนทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓	๒. ผลการวิเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ : รายการข้อมูลงานอนามัย โรงเรียน - ระดับชั้น)	
๑.๑๖ ร้อยละ ของวัยทำงาน อายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการเพื่ออายุด้านสุขภาพโดย การมี พฤติกรรม สุขภาพที่พึง ประสงค์ ร้อย ละ ๓๐	๑.วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ประชุมกำหนดแนวทางการส่งเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ด้วย ๑๐ Packages กลุ่มแรงงานในระบบ	๑.เพื่อได้แนวทางดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพด้วย ๑๐ Packages คนวัยทำงานในระบบ -เพื่อเตรียมการดูแลสุขภาพและสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ คนวัยทำงานในระบบ	๑.มีแนวทางดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพด้าน ส่งเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ด้วย ๑๐ Packages คนวัยทำงานในระบบ - คนวัยทำงานในระบบ มีการเตรียมการดูแลสุขภาพเตรียมพร้อมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
	๒.วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ประชุมกำหนดแนวทางการส่งเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ด้วย ๑๐ Packages กลุ่มแรงงานนอกระบบ	๒.เพื่อได้แนวทางดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพด้วย ๑๐ Packages คนวัยทำงานนอกระบบ -เพื่อเตรียมการดูแลสุขภาพและสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ คนวัยทำงานนอกระบบ	๒.-มีแนวทางดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพด้าน ส่งเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ด้วย ๑๐ Packages คนวัยทำงานนอกระบบ - คนวัยทำงานนอกระบบ มีการเตรียมการดูแลสุขภาพเตรียมพร้อมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
	๓.จัดทำหลักสูตรนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบกิจการ	หลักสูตรนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบกิจการ ๑ หลักสูตร โดยเป็นหลักสูตรผสมผสาน ออนไลน์และสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคในสถานประกอบกิจการ

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	๔. จัดทำแบบสำรวจผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการผล	การวิเคราะห์แบบสำรวจผลกระทบจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ต่อการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด -๑๙ ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของพนักงานในสถานประกอบการ
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับการบริหารงาน	๑. การจัดบอร์ดส่งเสริมความรู้ และประชาสัมพันธ์การกำกับ บริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๓	๑. บอร์ดส่งเสริมความรู้ และประชาสัมพันธ์การกำกับ บริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๓” จำนวน ๑ ครั้งบริเวณอาคาร ๖ ชั้น ๓ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๑. ผู้บริหาร บุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ และประชาชนทั่วไป ทราบถึงแนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๓
	๒. ประชุมคณะกรรมการควบคุม กำกับ การบริหารของหน่วยงาน ครั้งที่ ๘ ประจำเดือนกันยายน	๒. สรุปรายงานการประชุม คณะกรรมการควบคุม กำกับ การบริหารของหน่วยงาน ครั้งที่ ๘ ประจำเดือนกันยายน	๒. เสนอผู้บริหาร รับทราบและแจ้งเวียนให้คณะกรรมการควบคุม กำกับ การบริหารของหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพ รับทราบ
	๓. การศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมผ่านช่องทางแหล่งความรู้ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ หนังสือ งานวิจัย เป็นต้น (รอบ ๖ เดือนหลัง)	- มาตรฐานการปฏิบัติงาน กระบวนการประชุมสัมมนา - กระบวนการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนาจำนวน ๒ ครั้ง	ผู้บริหาร คณะทำงาน และบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานต่างๆ เพิ่มขึ้น
	๔. การเผยแพร่แนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ให้	๔. เผยแพร่แนวแนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการ สำนัก	๔. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม และเจ้าหน้าที่ สำนัก



ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	บุคลากรสำนักส่งเสริม รับทราบ	ส่งเสริมสุขภาพ ผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้ - หนังสือแจ้งเวียนไปยังกลุ่ม ต่างๆในสำนักส่งเสริมสุขภาพ - ประชาสัมพันธ์ผ่าน ไลน์กลุ่ม สำนักส่งเสริมสุขภาพ	ส่งเสริมสุขภาพ รับทราบ และยึดถือปฏิบัติร่วมกัน
<b>๒.๒ ระดับ ความสำเร็จ ของการ ขับเคลื่อน องค์กรสร้าง สุข มิติที่ ๑</b>  <b>บุคลากร ในองค์กรมี สุขภาพดี (Happy Body)</b>	กิจกรรมขยับกายท่าทางไกล โรค	บุคลากรได้รับความรู้เรื่องการ ออกกำลังกาย	ข้อมูลการออกกำลังกาย เพื่อให้บุคลากรมี สุขภาพดี
	มีการพักเบรกระหว่างการ ทำงานทั้งเพื่อออกกำลังกาย หรือยืดเหยียดร่างกาย (กิจกรรมภาพรวมของ กลุ่มงาน)	บุคลากรร่วมกันยืดเหยียด ร่างกายในกลุ่มงานของตนเอง ระหว่างการทำงาน	รูปถ่ายการยืดเหยียด ร่างกายของบุคลากรใน กลุ่มงาน
	ทุก ๑ - ๒ ชั่วโมงในระหว่าง การนั่งทำงานควรเปลี่ยน อิริยาบถ เช่น ลุกขึ้นยืด เหยียดร่างกาย ไปดื่มน้ำ หรือเดินไปเข้าห้องน้ำ (กิจกรรมส่วนบุคคล)	บุคลากรมีการยืดเหยียด ร่างกาย ระหว่างการทำงาน	รูปถ่ายการยืดเหยียด ร่างกายของบุคลากร
	รณรงค์ให้มีการเดินเพิ่มมาก ขึ้น ส่งเสริมให้มีการเดินขึ้น - ลงบันไดแทนการขึ้นลิฟต์	บุคลากรได้รับข้อมูลการส่งเสริม ให้มีการเดิน และข้อดีของการ เดิน	ข้อมูลการส่งเสริมให้มี การเดิน และข้อดีของ การเดิน
	ให้ ความรู้ เรื่ อ ง การ รับ ประทาน อาหาร ที่ เหมาะสม ลดหวาน - มัน	บุคลากรได้รับความรู้เรื่องการ รับประทานอาหารหวานมัน	ข้อมูลการส่งเสริมให้ รับประทานอาหารที่ เหมาะสม
	ให้ความรู้เรื่องการนอนหลับ กับน้ำหนักตัวที่เพิ่มและ ปรับพฤติกรรมเพื่อให้นอน หลับง่ายขึ้น	บุคลากรได้รับความรู้ เรื่องการ ปรับพฤติกรรมเพื่อให้นอนหลับ ง่ายขึ้นโดยการจัดการ ความเครียด	ข้อมูลเรื่องการจัดการ ความเครียด และการ ปรับพฤติกรรมเพื่อให้ นอนหลับง่ายขึ้น
	การสื่ อ สารสถานการณื สุขภาพที่ทันสมัยและเป็น ปัจจุบัน	บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร ด้านสุขภาพผ่านไลน์คนรัก สุขภาพ	ข้อมูลการสื่อสารด้าน สุขภาพผ่านไลน์คน รักสุขภาพ
	กิจกรรมการตรวจสุขภาพ ของบุคลากร	รายงานผลการตรวจสุขภาพ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ	รายงานผลการตรวจ สุขภาพบุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p><b>๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข</b></p> <p><b>มิติที่ ๒</b> การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management &amp; Knowledge Management)</p> <p>*กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย*</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p>	<p>- สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานนำข้อมูล &amp; ความรู้ ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา ก่อนนำขึ้น Website หน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำหนังสือบันทึกเสนอผู้อำนวยการถึงหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มตามหนังสือที่ สธ.๐๙๒๓.๐๖/ว๔๖๒๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่องแจ้งผู้ที่ต้องการอุทธรณ์คะแนนวิชาการและการวิจัย ให้ส่งยื่นอุทธรณ์ ภายใน ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>พบว่า บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวนที่แจ้งให้อุทธรณ์คะแนนทั้งหมด ๒๐ คน ส่งอุทธรณ์คะแนนมาแล้ว ๑๓ คน ขาดกลุ่มที่ยังไม่ได้ยื่นอุทธรณ์คะแนน ดังนี้</p> <p>๑.กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก จำนวน ๓ คน</p> <p>๒. กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น จำนวน ๔ คน</p> <p>และมีกลุ่มที่ยังไม่ได้ส่งผลงานคือ</p> <p>กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ จำนวน ๑ คน</p>
<p><b>ระดับ ๔</b></p>	<p>- Output ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และสรุปบทเรียน</p>	<p>- จัดทำเอกสารแสดงการประเมินผลการดำเนินการและการสรุปบทเรียน</p>	<p>รายงานสรุปบทเรียนผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข มิติที่ ๒ การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management &amp; Knowledge Management)</p> <p>รอบที่ ๒ : ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓) จำนวน ๑ เรื่อง</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ระดับ ๕	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด มิติที่ ๒ การจัดการข้อมูลและ ความรู้ (Data Management & Knowledge Management)	บุคลากรในหน่วยงานนำข้อมูล & ความรู้ ขึ้น Website หน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานนำ ข้อมูล & ความรู้ ขึ้น Website สำนักส่งเสริม สุขภาพ จำนวน ๑๑๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙ %  
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับ ความสำเร็จ ของการ ขับเคลื่อน องค์กรสร้าง สุข  มิติที่ ๓ ความ ผูกพันต่อ องค์กร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการอบรมให้กับ บุคลากรผ่านสื่อช่องทาง ต่างๆ ของสำนักส่งเสริม สุขภาพ	บุคลากรรับทราบข่าวสารการ อบรมผ่านทางหนังสือเวียน และไลน์สื่อสารข้อมูลสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	- สรุปข้อมูลการรับทราบ ข้อมูลข่าวสารการอบรม ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (มีใบเซ็นชื่อการรับทราบ ข้อมูลข่าวสาร)
	ยกย่องชมเชยผู้มีจิตใจดี มี คุณธรรม	ทุกกลุ่มงานมีบุคลากรได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้มีจิตใจดี มี คุณธรรม จำนวน ๘ กลุ่มงาน	- สรุปข้อมูลการโหวตผู้มี คุณธรรมจิตใจดี ประจำเดือน (มีใบเซ็นชื่อ ในการเข้าร่วมกิจกรรม ของบุคลากรฯ)
	จัดสวัสดิการแก่บุคลากร หรือคนในครอบครัวที่ เจ็บป่วย/เสียชีวิต/คลอด บุตร	เดือนกันยายนไม่มีบุคลากรที่ต้อง ได้รับสวัสดิการเรื่องการเจ็บป่วย เสียชีวิต และคลอดบุตร	

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	สนับสนุนข้อมูลด้านสุขภาพ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับการออกกำลังกาย	สื่อสารข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพ ให้บุคลากร เช่น การเดิน การออกกำลังกาย	- สรุปข้อมูลบุคลากร ได้รับข้อมูลด้านการออกกำลังกายด้วยตนเอง (มีใบเซ็นชื่อในการรับทราบข้อมูลด้านสุขภาพฯ) - ข้อมูลความรู้เรื่องการออกกำลังกาย
	จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	- รายงานข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะประจำเดือน กันยายน	รายงานข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะประจำเดือน กันยายน
	จัดให้มีกิจกรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การสวดมนต์ก่อนประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	- รูปภาพกิจกรรมสวดมนต์
	จัดอวยพรวันเกิด	มอบการ์ดอวยพรวันเกิดให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพที่เกิดในเดือนกันยายน	- สรุปข้อมูลการส่งมอบการ์ด/ของขวัญวันเกิด (มีใบเซ็นชื่อรับการ์ดอวยพรวันเกิด)
๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	วิเคราะห์งบประมาณ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต.ต ๖๒-ก.ย. ๖๓) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	รายงานผลการวิเคราะห์งบประมาณ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	<a href="http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๒๒๖๒">http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๒๒๖๒</a>
	ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบก.๑) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ณ วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๓ ๒. มีการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	๑. รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบก.๑) อัปเดตขึ้นเว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ <a href="http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๓๔๙๕">http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๓๔๙๕</a> ๒. รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๓ วาระ๓.๑ <a href="http://hp.anamai.m">http://hp.anamai.m</a>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
			<a href="http://oph.go.th/ewt_dl_li nk.php?nid=๓๔๓๓">oph.go.th/ewt_dl_li nk.php?nid=๓๔๓๓</a> ๓. รายงานผลการ เบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๓ - งบภาพรวม ๙๑.๙๙% - งบดำเนินงาน ๙๔.๐๐% - งบลงทุน ๗๑.๒๖%
<b>๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/ PMQA ๔.๐</b>	ประชุมคณะกรรมการ PMQA ครั้งที่ ๖ ทบทวนการดำเนินงานประสานภาคี เครือข่ายขับเคลื่อนการพัฒนาฐานข้อมูลดิจิทัลของแต่ละกลุ่มวัย -รวบรวมข้อมูลผลสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการ PMQA ครั้งที่ ๖ ทบทวนการดำเนินงานประสานภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการพัฒนาฐานข้อมูลดิจิทัลของแต่ละกลุ่มวัย -วิเคราะห์และสรุปข้อมูลผลสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ข้อมูลการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลเทคโนโลยีของแต่ละกลุ่มวัย -ข้อมูลผลสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<b>๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน</b>	๑. ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒. สรุปรายงานผล ร้อยละ การเบิกจ่าย ตาม แผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๓. วางระบบ ติดตาม / กำกับ การ ดำเนินงานตาม แผน (แผนบริหารสำนักฯ) ๔. นำเสนอแผน และผล การ ดำเนินงานในที่ประชุม ประจำเดือนของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	- กำกับติดตาม ผลการ ดำเนินงานจากการประชุม ประจำเดือน - ประชุมติดตามการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด วันศุกร์สุดท้ายของ เดือน	ปรับแผนรอบ ๖ เดือน หลังในระบบ DOC

## ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๑.๒๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสถานการณ์ COVID-19

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย(ที่แต่ละกลุ่มดำเนินการ)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
พัฒนาระบบฐานข้อมูลเฝ้าระวัง และพฤติกรรมสุขภาพที่แสดงถึงความรอบรู้ของประชาชน เช่น การดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการพัฒนาฐานข้อมูลTHAI STOP COVID	๑.จัดทำสื่อความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพ “ฐานวิถีชีวิตใหม่ ด้านภัยโควิด”	จัดพิมพ์คู่มือ“แนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามวิถีชีวิตใหม่”จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ “คู่มือการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้สอดคล้องกับ การใช้ชีวิตที่เปลี่ยนไป ตามวิถีชีวิตใหม่”แก่บุคลากรสาธารณสุข	- จัดส่งคู่มือ“แนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามวิถีชีวิตใหม่” ให้กับศูนย์อนามัย ที่ ๑-๑๒ สสจ.ทุกจังหวัด และศูนย์พัฒนาสุขภาพเขตเมือง แห่งละ ๑๐ เล่ม - นำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) “แนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามวิถีชีวิตใหม่” ขึ้น website สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑ เรื่อง
	๒. จัดทำแบบสำรวจผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ	แบบสำรวจผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ	ไม่พบการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในสถานประกอบการในประเทศไทย



กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย(ที่แต่ละกลุ่มดำเนินการ)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>- จัดทำหนังสือชี้แจงแก่ศูนย์อนามัยที่ ๑ - ๑๒ และสถาบันสุขภาพเขตเมืองเพื่อให้หน่วยงานในพื้นที่ขอความร่วมมือให้สถานประกอบการร่วมตอบแบบสอบถาม</p> <p>- ติดตาม และวิเคราะห์ประมวลผล รวมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์แก่ผู้บริหารทราบ</p>		
พัฒนาชุดความรู้/ข้อเสนอแนะหรือแนวทางปฏิบัติของประชาชนในการใช้ชีวิตประจำวัน	-	-	-
พัฒนาแนวทาง/มาตรการ/มาตรฐานยกระดับรับรองมาตรฐานสถานประกอบการ และสถานที่สาธารณะที่สอดคล้องตามสถานการณ์	เป็นแกนหลักในการประชุมพิจารณาคู่มือการเฝ้าระวังติดตามและแผนเผชิญเหตุรองรับการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในสถานศึกษา	คู่มือการเฝ้าระวังติดตามและแผนเผชิญเหตุรองรับการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในสถานศึกษา	กระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการกำกับติดตามและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนและการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในสถานศึกษา
ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุม COVID-19 เช่น การลงพื้นที่ทีมปฏิบัติการ (Operation team)	๑.ศึกษาข้อมูลการส่งเสริมสุขภาพ ้วยทำงานในสถานประกอบการ ด้วย 10 packages หรือการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และจัดทำโครงการ	๑. การประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ้วยทำงานในสถานประกอบการหรือการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	ไม่พบการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในสถานประกอบการในประเทศไทย

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย(ที่แต่ละกลุ่มดำเนินการ)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		และการจัดนิทรรศการ สถานประกอบการ ส่งเสริมสุขภาพ ยอด เยี่ยมระดับเขต ๑ ครั้ง	
	๒. จัดทำหนังสือเชิญ ศูนย์อนามัยที่ ๑ - ๑๒ สถาบันสุขภาพะเขต เมือง และสถาน ประกอบการที่ผ่าน เกณฑ์ เข้าร่วมประชุม การประชุมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพวัยทำงาน ในสถานประกอบการ หรือการป้องกันโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และการจัดนิทรรศการ สถานประกอบการ ส่งเสริมสุขภาพ ยอด เยี่ยมระดับเขต	๒. รายงานแนวทางการ จัดทำทศด้อยและ เอกสารฉบับสมบูรณ์ นวัตกรรมเชิงผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมเชิง บริการ หรือสิ่งประดิษฐ์ การป้องกันโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ใน สถานประกอบการ	๒. จัดทำหนังสือเชิญศูนย์ อนามัยที่ ๑ - ๑๒ สถาบัน สุขภาพะเขตเมือง และ สถานประกอบการที่ผ่าน เกณฑ์ เข้าร่วมประชุมการ ประชุมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงานในสถาน ประกอบการหรือการ ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโค โรนา 2019 และการจัด นิทรรศการสถาน ประกอบการส่งเสริม สุขภาพ ยอดเยี่ยมระดับ เขต
	๓. ประเมินผลการ ดำเนินงานและสรุป รายงานเสนอผู้บริหาร		

#### ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

- ทบทวนผลการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแผนการดำเนินงานที่ระบุไว้ในระบบ DOC
- สำหรับแผนการดำเนินงานที่ไม่มีผลการดำเนินงาน ให้ระบุเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการตามแผน  
ได้
- การดำเนินงานตัวชี้วัด ๑.๒๘ ขอให้สรุปกิจกรรมและส่งไฟล์มาที่กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร
- ขอให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลตัวชี้วัดในระบบ DOC ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓  
เพื่อให้ทาง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร ทำการตรวจสอบความถูกต้องได้ทันวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓



- การดำเนินงานตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยากให้กลุ่มวัยเลือกตัวชี้วัดที่ครบกระบวนการจนถึงผลลัพธ์ เป็นตัวชี้วัดที่เป็นงานของเราเองและเราสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายได้ ผลลัพธ์ควรอยู่ที่ตัวประชาชนมากกว่า setting

## ๔.๒ แผนและผลการดำเนินงาน PMQA

### ๔.๒.๑ หมวด ๓ ประเมินความพึงพอใจและไม่พึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สรุปผลสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของภาคีเครือข่ายผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อสินค้าและบริการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย (สรุปผล ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓) จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๑๕๙ คน โดยจะทำการประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้าตอบแบบสอบถามเพิ่มและสรุปผลการประเมินอีกครั้งหลังสิ้นไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๔

ที่ประชุมเสนอให้มีการนำเสนอผลการประเมินในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพประจำเดือนกันยายนนี้ เพื่อเสนอข้อมูลให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ

### ๔.๒.๒ หมวด ๔ ประสานภาคีเครือข่ายจัดทำและขับเคลื่อนการพัฒนาฐานข้อมูลผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดำเนินงานใน ๒ กลุ่มวัยคือ ฐานข้อมูลแม่และเด็กและฐานข้อมูลวัยเรียน ซึ่งโปรแกรมเสร็จสิ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และพื้นที่เริ่มใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผลักดันในส่วนของฐานข้อมูลวัยทำงานเชื่อมกับประกันสังคม

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นางสาวปิยวดี พิศาลรัตนคุณ ผู้สรุปการประชุม

นางสาวภาริณี หงษ์สุวรรณ ผู้ตรวจสรุปการประชุม