

รายงานผลตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๗
และการประชุมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA) ครั้งที่ ๔

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

ชั้น ๒ อาคาร ๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์เอกชัย	เพ็ญศรีวีระชา	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. นางสาวพิริยา	วัฒนารุ่งกานต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวจุฑาทิรัตน์	ปฏิเวทย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวภาวรินทร์	หงษ์สุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๕. นางอัญชรี	บุญมาประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๖. นางอาริสรา	ทองเหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางวิษุพร	เกตุใหม่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘. นางมะลิวัลย์	ใจตรง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๙. นางจรรยา	ทองทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๒. นางสาววรรณชนก	ลิ้มจำรูญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นายเนติ	ภูประสม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวสงกรานต์	กัญญาสา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวปราณี	พงษ์จินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวทิวารวรรณ	ชื้อสัตย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวเบญจวรรณย์	ยี่คิ้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๘. นางกมลชนก	ศรีศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวธีระนุช	อินสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๐. นางสาวณัฐพัชร์	พึงประเสริฐ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๑. นางสาวณภาพัช	สนศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๒. นางสาวณภัทรชนกานต์	ถื่อสมบัติมนตรี	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๓. นางสาวอมรพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๒๔. นางสาวศิรินภา	ภูเทศ	เจ้าพนักงานพัสดุ
๒๕. นางปิยนันท์	เกตุตรีกรณ์	พนักงานธุรการ ส๓
๒๖. นางปจรรดา	ดวงวิเชียร	พนักงานธุรการ ส๓
๒๗. นางภรดาภา	ศรพรหม	พนักงานพิมพ์ ส๔
๒๘. นางอัญทิพย์	ทวีชัยเศรษฐ์	พนักงานพิมพ์ ส๔

๒๙. นางสาวรัศมีสร	จันทนงเยาว์	พนักงานพิมพ์ ส๓
๓๐. นางสาวศิริรัตน์	ประเสริฐ	ผู้ช่วยนักวิชาการ
๓๑. นายณัฐากร	บัวแก้ว	นักเทคโนโลยีและสารสนเทศ

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ รวบรวมผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานติดตามฯ โดยกลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์

๒.๒ รายงานการประชุมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

- กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก ขอแก้ไขในตารางข้อ ๔.๒.๒ จาก Health HDI เป็น Health KPI

วาระ ๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ แนวทางการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ(เพิ่มเติม)

- รอบ ๖ เดือนหลัง มีตัวชี้วัดเพิ่มเติมคือ ตัวชี้วัด ๑.๒๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสถานการณ์ COVID-๑๙ โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานในเดือน ก.ค. - ก.ย. ๖๓ ผู้รับผิดชอบหลัก คือ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ และกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๑-๑.๓,๑.๙,๑.๑๖,๒.๑-๒.๕ โดยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/
ผู้แทนกลุ่ม

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑.๑ อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน</p>	<p>ประชุมคณะกรรมการตรวจราชการและนิเทศงาน</p>	<p>รายงานสรุปผลการตรวจราชการกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย</p>	<p>จำนวนการตายมารดาประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ -หญิงไทย ๑๔ คน -ต่างด้าว ๒ คน รวมการตายมารดาตั้งแต่ ต.ค.๖๒-มิ.ย.๖๓ เท่ากับ ๘๕ คน อัตราส่วนการตายมารดาเท่ากับ ๒๒.๕๗ ต่อแสนการเกิดมีชีพ</p>
	<p>ประชุม VDO Conference ทบทวนการตายมารดา</p>	<p>สรุปข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ๑.เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการส่งต่อ ๒.พัฒนาระบบสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานระหว่างแผนกเพื่อเชื่อมโยงการรักษาอย่างเป็นระบบ และลดความเสี่ยงของการ delay treatment หรือการส่งข้อมูลที่ล่าช้า ๓.จัดระบบเฝ้าระวังและคัดกรองความเสี่ยง ส่งต่อผู้ป่วยในรายที่มีโรคทางอายุรกรรมที่มีความรุนแรงเกินศักยภาพของหน่วยงาน ไปยังหน่วยงานที่มีศักยภาพสูงกว่า และเสริมทักษะเรื่องการ counselling ๔. พัฒนาระบบส่งต่อข้อมูลระหว่างโรงพยาบาลหรือคลินิก</p>	<p>ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เห็นชอบตามข้อเสนอแนะและเร่งดำเนินการ</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>เอกชนในพื้นที่เพื่อให้ผู้ป่วยไม่เสียโอกาสในการส่งต่อหรือรักษาตามระบบ</p>	
	<p>จัดทำคู่มือแนวทางการให้บริการฝากครรภ์แนวใหม่ ตามคำแนะนำ WHO (๖ เดือนหลัง) ประชุมผู้เชี่ยวชาญเพื่อปรึกษาหารือการประเมินระบบบริการสุขภาพ ๕ ครั้ง</p>	<p>รูปแบบการให้บริการฝากครรภ์แบบปกติใหม่ (The New normal service modal for ANC)</p> <p>ประเมินระบบบริการสุขภาพ ๕ ครั้งเดิมเพื่อทบทวนมาตรฐานการให้บริการเพื่อปรับปรุงการให้บริการแนวใหม่ที่เทียบเท่าสากล</p>	<p>ร่างแนวทางการประเมินระบบบริการสุขภาพ ๕ ครั้ง (Proposal)</p>
	<p>ประชุมคณะกรรมการอนามัยแม่และเด็กแห่งชาติ (MCH Board ชาติ)</p>	<p>คณะกรรมการรับรองการประชุมครั้งที่ ๑ ตามที่ได้เสนอ และมีมติให้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มอบสำนักการแพทย์ รายงานสถานการณ์อนามัยแม่และเด็กของ กรุงเทพฯ ๒. มอบสำนักโภชนาการ กรมอนามัย ทบทวนแนวทางควบคุมป้องกันโรคโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก พ.ศ. ๒๕๕๗ และแนวทางการให้ยาคูเรียมธาตุเหล็กในเด็กปฐมวัย ๓. ตรวจวัดระดับ TSH ของทารกแรกเกิด เพื่อดูภาวะโลหิตจางในเด็ก 	<p>ผู้เกี่ยวข้องเร่งดำเนินงานตามมติที่ประชุม</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>และการจ่ายยาน้ำเสริมธาตุเหล็กในเด็กปฐมวัยให้เหมาะสม</p> <p>๔. มอบกรมอนามัย ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอให้ Vaginal Progesterone เข้าสู่บัญชียาหลักแห่งชาติ</p> <p>๕. มอบกรมการแพทย์ จัดประชุม คณะกรรมการเพื่อหาแนวทางในการบริหารจัดการระบบ Birth Defect Registry</p> <p>๖. คณะกรรมการ เห็นชอบในหลักการ และให้เร่งดำเนินการ พัฒนาระบบการฝากครรภ์ จัดบริการอย่างเหมาะสม และพัฒนา รูปแบบการค้นหาและจัดการความเสี่ยงหญิงตั้งครรภ์ด้วย Save mom application และรายงานการตายมารดาผ่าน CE Online</p> <p>๗. มีมติให้ทดลองใช้ รูปแบบการฝากครรภ์แบบปกติใหม่ และสำรวจการให้บริการฝากครรภ์ในปัจจุบันในช่วงที่มีการระบาดของ COVID-19</p> <p>๘. มอบกรมอนามัย จัดทำแนวทางการให้บริการฝากครรภ์</p>	

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>หลาย Model เพื่อให้เหมาะสมกับระดับและบริบทของสถานบริการ และนำไปทดลองใช้ในสถานบริการระดับต่างๆ เพื่อดูความเหมาะสม</p> <p>๙. มอบกรมควบคุมโรค เพิ่ม SPI ในหลักสูตรให้ Resident Training และสรุปสถานการณ์และแนวทางการรักษาการติดเชื้อซิฟิลิสในหญิงตั้งครรภ์และทารก ส่งให้ MCH Board เขต</p> <p>๑๐. เสนอให้กรมอนามัย ปรับแผนการขับเคลื่อนงานพัฒนาเด็กปฐมวัยปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ให้เป็นภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย)</p> <p>๑๑. ปรับชื่อคณะทำงาน เป็น คณะทำงานการดูแลสุขภาพหญิงตั้งครรภ์และหลังคลอดที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และเพิ่ม คณะกรรมการในการทำงาน</p>	
<p>๑.๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย</p>	<p>จัดทำคำแนะนำและสื่อการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในกรณีแม่ติดเชื้อ COVID-19</p>	<p>คำแนะนำและสื่อการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในกรณีแม่ติดเชื้อ COVID-19 โดยแนะนำให้คุณแม่ทุกคนรู้วิธีป้องกันตนเองจากการสัมผัสเชื้อตลอด</p>	<p>๑. เด็กแรกเกิด-ต่ำกว่า ๖ เดือนกินนมแม่อย่างเดียว ร้อยละ ๖๒.๐๘</p> <p>๒. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมี</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>ทุกระยะตั้งแต่ตั้งครรภ์ถึงหลังคลอด การตัดสินใจให้แม่ลูกอยู่ด้วยกันและความต้องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ขึ้นอยู่กับการตัดสินใจของแม่และครอบครัวโดยคำนึงถึงความเสี่ยงและประโยชน์ที่จะได้รับเป็นสำคัญ</p>	<p>พัฒนาการสมวัย ๙๒.๘๑</p>
	<p>การประชุมงาน คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อการควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก</p>	<p>๑. เสนอแต่งตั้งคณะทำงานฯ โดยอาศัยอำนาจคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>๒. พิจารณาการมอบอำนาจการเปรียบเทียบตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติฯ โดยให้มอบอำนาจไปยังจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบ</p>	
	<p>การประชุมงาน คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อการควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก</p>	<p>๑. เสนอ (ร่าง) คำสั่งคณะทำงานฯ ที่ประกอบไปด้วย ผู้แทนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์บริหารกฎหมาย สาธารณสุข ผู้แทนศูนย์อนามัยที่ ๑-๑๒ และสถาบันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>๒. เสนอให้อธิบดีกรมอนามัยมอบอำนาจในการเปรียบเทียบตาม</p>	

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		มาตรา ๔๙ ให้แก่ นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัด	
	การประชุม คณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์เพื่อการ ควบคุมการส่งเสริม การตลาดอาหารสำหรับ ทารกและเด็กเล็ก	๑. ที่ประชุมเห็นชอบ ในหลักการ (ร่าง) คำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ฯ ๒. ที่ประชุมเห็นชอบใน หลักการมอบอำนาจการ เปรียบเทียบตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติ ฯ และเสนอให้ คณะอนุกรรมการพัฒนา กฎหมายพิจารณาใน รายละเอียด	
	การประชุมคณะทำงาน การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่ในสถาน ประกอบกิจการ	๑. กำหนดจัดประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ในสถานประกอบ กิจการ ในวันที่ ๑๓- ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ กรุงเทพมหานคร ๒. ขอความร่วมมือจาก กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานส่งแบบ สำรวจข้อมูลนมแม่ใน สถานประกอบกิจการ เพื่อนำข้อมูลมา วิเคราะห์และวางแผน ทิศทางการดำเนินงานต่อไป	

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑.๓ อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ๑,๐๐๐ คน</p> <p>๑.๙ ร้อยละของเด็กอายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน</p>	<p>๑.การประชุมหารือการพัฒนางานด้านสุขภาพนักเรียนแบบบูรณาการ</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ “เตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน</p> <p>โรงเรียนเอกชนนานาชาติ รองรับสถานการณ์ COVID-19 เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสมบุญณวัชโรทัย ตึกกรมอนามัย</p>	<p>ข้อตกลงร่วมกันในการประเมินเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนตามแนวทางการทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ และภาคีเครือข่าย</p>	<p>โรงเรียนเอกชน ไม่พบการระบาดของ COVID-19</p>
	<p>๒.การประชุมหารือการพัฒนางานด้านสุขภาพนักเรียนแบบบูรณาการ</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ “เตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน</p> <p>โรงเรียนการศึกษาพิเศษ รองรับสถานการณ์ COVID-19 เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย</p>	<p>มาตรการเน้นเพิ่มเติมจาก ๖ มิติ ภายใต้อ ๖ มาตรการ ได้แก่ ส่งเสริมการเรียนรู้ จัดทำและประยุกต์ใช้สื่อการเรียนการสอน ออกกำลังกาย แนวปฏิบัติ การประเมิน ความรุนแรงต่อเด็ก และทำความสะอาดอุปกรณ์เครื่องช่วยคนพิการ</p>	<p>โรงเรียนการศึกษาพิเศษ ไม่พบการระบาดของ COVID-19</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>การประชุมหารือ การพัฒนางานด้าน สุขภาพนักเรียน แบบบูรณาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>“แนวปฏิบัติกรณี เกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 ใน สถานศึกษา เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้อง ประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย</p>	<p>แนวทางการคัดกรองและแนวทางการปฏิบัติสำหรับโรงเรียน รวมถึงการกำกับและรายงาน ผล</p>	<p>โรงเรียนสามารถ บริหารจัดการ หากเกิดการระบาด COVID-19</p>
	<p>ประชุมพัฒนาชุด สื่อความรู้ด้านสุขภาพ (HLS Package) และ เครื่องมือประเมิน ความรอบรู้ด้าน สุขภาพเด็กวัย เรียน วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกลุ่ม อนามัยเด็กวัยเรียน วัยรุ่น</p>	<p>-เครื่องมือประเมินความรู้ ด้านสุขภาพ</p> <p>-ร่าง กรอบแนวทางการพัฒนา ชุดสื่อความรู้ ด้านสุขภาพ (HLS Package)</p>	<p>เด็กวัยเรียนมีความรอบรู้ด้าน สุขภาพและพฤติกรรมที่พึง ประสงค์</p>
<p>๑.๑๖ ร้อยละ ของวัยทำงาน อายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการ เตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้าน สุขภาพโดยการ มีพฤติกรรม</p>	<p>๑.การประเมิน พฤติกรรมสุขภาพ ที่พึงประสงค์ผ่าน โปรแกรม H4U</p>	<p>การปรับปรุง พัฒนาโปรแกรม ใหม่ โดยตั้งค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๓ ที่ร้อยละ ๓๐</p>	<p>- ผลที่ได้ ร้อยละ ๓๖.๙๒</p> <p>-ประเด็นของบางศูนย์ยังไม่มี การวิเคราะห์ผลออกมาเนื่องจาก จำนวนประชากรของแต่ละ จังหวัดที่ยังเก็บข้อมูลได้ไม่ครบ ตามเป้าหมาย</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
สุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๓๐	๒.ร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ SME D ฝ่าวิกฤตกิจการร้านอาหาร	แนวทางปฏิบัติแบบ new normal สำหรับผู้ประกอบการร้านอาหาร	เผยแพร่ ๑๐ Packages ให้สถานประกอบการ เป้าหมาย ๑จังหวัด ๑ Package ๑ สถานประกอบการ
	๓.ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่มาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๒๕,๐๐๐แผ่น	สถานประกอบการมีสื่อเพื่อเผยแพร่มาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุม กำกับ การบริหารงาน	๑.ทบทวนผลและวิเคราะห์ผลการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจสอบภายในรายไตรมาส	๑. ทราบผลการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจสอบภายในรายไตรมาส	๑. ทราบถึงปัญหาและแนวทางการดำเนินงานการควบคุม กำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือนหลัง
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลตัวชี้วัด ๒.๑ ให้กับหน่วยงานอื่นๆ บุคคลทั่วไป และบุคลากรในสำนักทราบเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เช่น ขั้นตอนการดำเนินงานและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลตัวชี้วัด ๒.๑ ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ บุคคลทั่วไป และบุคลากรในสำนักทราบ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เช่น ขั้นตอนการดำเนินงานและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒. ผู้บริหาร บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ และประชาชนทั่วไป ทราบถึงนโยบาย มาตรการ ควบคุม กำกับ การบริหารของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>๓. มีการจัดทำ รายงานสรุปผล การประชุม กำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานทุก เดือน</p>	<p>๓. รายงานผลการดำเนินงาน ควบคุม กำกับ การบริหารของ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓</p>	<p>๓. ผู้บริหาร คณะทำงาน และ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ รับทราบ</p>
	<p>๔. รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ควบคุม กำกับ การบริหาร ของสำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>	<p>๔. ข้อมูลที่ลงในระบบ DOC ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓</p>	<p>๔. ข้อมูลที่ลงในระบบ DOC ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓</p>
	<p>๕.การวางแผนการ ดำเนินงานร่วมกับ คณะทำงาน ควบคุม กำกับ การ บริหารของ หน่วยงานในเดือน กรกฎาคม</p>	<p>๕. กิจกรรมที่จะดำเนินการใน เดือนกรกฎาคม</p>	<p>๕. ผู้บริหาร คณะทำงาน และ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ รับทราบกิจกรรมต่างๆ</p>
<p>๒.๒ ระดับ ความสำเร็จของ การขับเคลื่อน องค์กรสร้างสุข</p> <p>มิติที่ ๑ บุคลากรใน องค์กรมี สุขภาพดี (Happy Body)</p>	<p>๑. ติดตามการ ปฏิบัติการตาม แผนส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กร มีสุขภาพดี ซึ่งมี ความสอดคล้องกับ สถานการณ์การ ระบาดของ COVID-19 โดยมี ประเด็นหลักคือ</p>	<p>ภาพถ่าย/คลิปวิดีโอการออก กำลังกายระหว่างวัน เวลา ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๐๐ น., ภาพถ่ายการเดินขึ้น-ลงบันได</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมสุขให้บุคลากรใน องค์กรมีสุขภาพดี</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>- รณรงค์การเดินทางขึ้นลงบันได</p> <p>- เน้นบุคลากรมีกิจกรรมทางกายด้วยตนเอง อย่างน้อยมีการขยับเคลื่อนไหว</p> <p>ร่างกาย/ออกกำลังกายง่ายๆ วันละ ๒ ครั้ง เวลา ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๐๐ น.</p> <p>- ปรับพฤติกรรม การรับประทานอาหารเพื่อควบคุมน้ำหนักตัว</p> <p>- สื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์สุขภาพ แผนการดำเนินงาน และความรู้ในการปฏิบัติตัวผ่านทาง line คนรักรักษ์สุขภาพ เพื่อลดการติดต่อสัมผัสกันโดยตรง</p>		
	<p>๒. ติดตามการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร (ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มิ.ย.๒๕๖๓</p> <p>บุคลากรตรวจ</p>	<p>รายงานสรุปผลการติดตามการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร</p>	<p>บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีและคัดกรองโรคในเบื้องต้น</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	สุขภาพประจำปี คิดเป็นร้อยละ ๖๔		
	๓. ชั่งน้ำหนักวัด ส่วนสูง หาค่าดัชนีมวลกาย (BMI) บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ	รายงานการข้อมูลภาวะสุขภาพ ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ข้อมูลนำไปสู่การประเมินผลการ ปฏิบัติการตามแผนฯ ในเดือน ต่อไป
	๖. ชั่งน้ำหนักวัด ส่วนสูง หาค่าดัชนีมวลกาย (BMI) บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ	รายงานการข้อมูลภาวะสุขภาพ ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ข้อมูลนำไปสู่การประเมินผลการ ปฏิบัติการตามแผนฯ ในเดือน ต่อไป
มิติที่ ๒ การจัดการข้อมูล และความรู้ (Data Management & Knowledge Management *กำหนดให้เป็น ตัวชี้วัด รายบุคคลด้วย* ระดับ ๒,๓	- ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานมีการ กำกับ ติดตามผ่าน ผู้บังคับบัญชาใน ระดับรองลงมาทั้ง รองผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มที่ ได้รับมอบหมายให้ ดำเนินการตามแผน - มีรายงานการ ติดตามการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดตามคำ รับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป	มาตรการที่ ๑ ขับเคลื่อนและผลักดัน การศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของ หน่วยงาน มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม	จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุน วิชาการวิจัยและยุทธศาสตร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มี ผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน ที่ประชุมได้มีการชี้แจงแผนการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ มิติที่ ๒ รอบ ๖ เดือนหลัง โดยขอให้ คณะกรรมการ กพว.ทุกกลุ่มช่วย กำกับติดตามให้บุคลากรที่ยังไม่ ส่งผลงานจัดทำผลงาน DM&KM มาส่งด้วย มิติที่ประชุมรับทราบ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาองค์ความรู้ในการจัดทำ ข้อมูลความรู้ สู่ความสำเร็จ องค์กรในวันที่ ๑๕-๑๖ มิถุนายน มีผู้อำนวยการเป็นประธานเปิด การประชุม โดยมีวัตถุประสงค์ ของการจัดงานประชุมครั้งนี้เพื่อ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>มาตรการที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เป็นหมวดหมู่</p>	<p>๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรสำนักส่งเสริมทุกระดับ และหน่วยงานภายในกรม อนามัย จำนวน ๔๕ คน</p> <p>- จัดทำหนังสือบันทึกเสนอ ผู้อำนวยการถึงหัวหน้ากลุ่ม ทุกกลุ่มดำเนินการแจ้งบุคลากร ที่ยังไม่ส่งผลงานให้จัดทำ ผลงานวิจัยและวิชาการเพื่อนำขึ้น Website หน่วยงาน</p>
<p>มิติที่ ๓ ความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการอบรมให้กับบุคลากรผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>บุคลากรรับทราบข่าวสารการอบรมผ่านทางหนังสือเวียนและไลน์สื่อสารข้อมูลสำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>- สรุปข้อมูลการรับทราบข้อมูลข่าวสารการอบรมผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ(มีใบเซ็นชื่อการรับทราบข้อมูลข่าวสารฯ)</p>
	<p>ยกย่องชมเชยผู้มีจิตใจดี มีคุณธรรม</p>	<p>ทุกกลุ่มงานมีบุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีจิตใจดี มีคุณธรรม จำนวน ๘ คน</p>	<p>- สรุปข้อมูลการโหวตผู้มีคุณธรรมจิตใจดีประจำเดือน(มีใบเซ็นชื่อในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรฯ)</p>
	<p>จัดสวัสดิการแก่บุคลากรหรือคนในครอบครัวที่เจ็บป่วย/เสียชีวิต/คลอดบุตร</p>	<p>เดือนมิถุนายนมีบุคลากรได้รับสวัสดิการ จำนวน ๑ ราย</p>	<p>- สรุปข้อมูลบุคลากรที่ได้รับการจัดสวัสดิการ - รูปภาพการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร</p>
	<p>สนับสนุนข้อมูลด้านสุขภาพและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการออกกำลังกาย</p>	<p>จัดทำ one page เพื่อให้ข้อมูลความรู้บุคลากรเรื่องการออกกำลังกายใน line สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>- สรุปข้อมูลบุคลากรได้รับความรู้ แนวทางการออกกำลังกายด้วยตนเอง (มีใบเซ็นชื่อในการรับทราบข้อมูลด้านสุขภาพ) - one page เพื่อให้ข้อมูลความรู้บุคลากรเรื่องการออกกำลังกาย</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเปิดช่องความคิดเห็น และนำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รายงานในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกเดือน	- ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในรายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพประจำเดือนมิถุนายน
	จัดให้มีกิจกรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การสวดมนต์ในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	- รูปภาพการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
	จัดอวยพรวันเกิด	มอบการ์ดอวยพรวันเกิดให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพที่เกิดในเดือนมิถุนายน จำนวน ๙ ท่าน	- สรุปรายชื่อการส่งมอบการ์ด/ของขวัญวันเกิด (มีใบเซ็นชื่อรับการ์ดอวยพรวันเกิด)
๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ. ๑) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ณ วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๓ ๒. มีการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	๑. รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) อัปเดตขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๓๐๓๐ ๒. รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๓ วาระ ๓.๑ (หน้า ๕-๖) http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=3076 ๓. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๓ - งบภาพรวม ๗๕.๓๕% - งบดำเนินงาน ๗๖.๔๔% - งบลงทุน ๖๔.๕๒%
๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มี	-ประชุมคณะกรรมการ PMQA ครั้งที่ ๔ เพื่อจัดทำและรวบรวมข้อมูลการพัฒนาระบบ	- สรุปรายงานการประชุม	- ผลการพัฒนานวัตกรรมในรูปแบบดิจิทัลเทคโนโลยีของแต่ละกลุ่มวัย

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์
สมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/ PMQA ๔.๐	ฐานข้อมูลและนวัตกรรมในรูปแบบดิจิทัล เทคโนโลยีของแต่ละกลุ่มวัย		
๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน	๑.ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒.สรุปรายงานผล ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๓.วางระบบติดตาม/กำกับ การดำเนินงานตามแผนเป็นประจำปีสม่ำเสมอ ๔.นำเสนอแผนและผลการดำเนินงานในที่ประชุม ประจำเดือนของสำนักเพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารตัดสินใจ	-กำกับติดตาม ผลการดำเนินงานจากการประชุม ประจำเดือน -ประชุมติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด วันศุกร์สุดท้ายของเดือน	ปรับแผนรอบ ๖ เดือนหลังในระบบ DOC

ข้อเสนอแนะจากผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/ผู้แทนกลุ่ม

- การปรับแผน หลังจากนี้ไม่ให้มีการปรับแผน กิจกรรมใดไม่ได้ดำเนินการให้ตั้งงบประมาณกลางสำนักฯ
- รูปกิจกรรมการออกกำลังกายของแต่ละกลุ่ม ให้ส่งได้ที่กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ
- การชั่งน้ำหนักในรอบ ๒ (๒๐-๒๑ ก.ค.) และ รอบ ๓ (เดือนส.ค.) ขอความร่วมมือบุคลากรสำนักฯ ชั่งน้ำหนักทุกคน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด
- ขอให้บุคลากรที่ยังไม่ได้ส่งข้อมูล DM&KM ส่งผลงานที่กลุ่มวิชาการและงานวิจัย โดยทางกลุ่มจะทำหนังสือแจ้งให้แต่ละกลุ่มวัยทราบ

รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๒๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสถานการณ์ COVID-๑๙ โดยกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ และกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานผลการดำเนินงานระหว่าง ๑ ก.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๓

- รายละเอียด template ของตัวชี้วัด ๑.๒๘ ยึดตามแนวทาง AAIM โดยระดับ Assessment/Advocacy/Management ที่มีการลงข้อมูลในระบบ DOC ทางกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบลงข้อมูลในระดับ ๑-๗ สำหรับส่วนของ Output คือผลผลิตตามสัดส่วนกิจกรรมที่ลงไว้ในแผนการดำเนินงาน กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเป็นผู้รายงานในระบบ DOC และส่วนของ Outcome คือจำนวนผู้ติดเชื้อในประเทศที่เพิ่มขึ้น เป้าหมายคือไม่มีผู้ติดเชื้อ

- แผนการดำเนินงาน กิจกรรมตาม House Model

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูล เฝ้าระวัง และพฤติกรรมสุขภาพที่แสดงถึงความรอบรู้ของประชาชน

๒. พัฒนาชุดความรู้/ข้อเสนอแนะหรือแนวทางปฏิบัติของประชาชนในการใช้ชีวิตประจำวัน

๓. พัฒนาแนวทาง/มาตรการ/มาตรฐาน ยกระดับรับรองมาตรฐานสถานประกอบกิจการ และสถานที่สาธารณะที่สอดคล้องตามสถานการณ์

๔. ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุม COVID-๑๙

๔.๒ แผนและผลการดำเนินงานPMQA

๔.๒.๑ หมวด ๓ ประเมินความพึงพอใจและไม่พึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แบบสอบถามความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของภาคีเครือข่าย ต่อสินค้า/บริการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

- ขอเปลี่ยนแปลงแบบสอบถามในส่วนของสินค้า/บริการ ดังนี้

ข้อ ๓.๘ ระบบคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยวิธี สามนิ้ว สามสัมผัส (Breast Self Examination : BSE) **แก้ไขเป็น** สมุดบันทึกการตรวจเต้านมด้วยตนเอง

ข้อ ๓.๙ คู่มือแนวทางการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ ๑๐ PACKAGES ปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุขในสถานประกอบการ **แก้ไขเป็น** คู่มือแนวทางการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ 10 PACKAGES

เพิ่ม ข้อ ๓.๑๐ โบชัวร์ 10 PACKAGES แนวทางส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ

เพิ่ม ข้อ ๓.๑๑ โปสเตอร์มาตรการป้องกันไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ในสถานประกอบการ

๔.๒.๒ หมวด ๔ ประสานภาคีเครือข่ายจัดทำและขับเคลื่อนการพัฒนาฐานข้อมูลผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการแก้ไขฐานข้อมูลของกลุ่มวัย ดังนี้

ชื่อกลุ่ม	ฐานข้อมูล
อนามัยแม่และเด็ก	๑. ๙ อย่างเพื่อสร้างลูก ๒. SAVE MOM ๓. PRIM (แม่ติดเชื้อ HIV) ๔. CE online
อนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	๑.ฐานข้อมูลร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ
อนามัยวัยทำงาน	๑.มะเร็งเต้านม ๒ ระบบ ได้แก่ website/Application

ทางกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ขอให้ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูลตามแบบฟอร์ม และส่งเอกสารแนบ ภายในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๓ เพื่อรวบรวมและดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวปิยวดี พิศาลรัตน์คุณ ผู้สรุปการประชุม
นางสาวภาริณี หงษ์สุวรรณ ผู้ตรวจสรุปการประชุม