

สรุปการประชุมรายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือนเมษายน

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ อาคาร ๗ ชั้น ๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ที่ประชุมได้มีการนำเสนอผลการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สำนักส่งเสริมสุขภาพรับผิดชอบจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานประจำเดือนเมษายน รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.๑ อัตราส่วนการตายมารดาไทย	<p>๑. จัดทำสื่อสำหรับหญิงตั้งครรภ์ หลังคลอด และทารกสำหรับสถานการณ์โควิด-๑๙ สำหรับเจ้าหน้าที่และกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการจัดระบบบริการฝากครรภ์ ตรวจหลังคลอด ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙</p> <p>๓. จัดทำสื่อสำหรับหญิงตั้งครรภ์ หลังคลอด และทารกสำหรับสถานการณ์โควิด-๑๙ สำหรับเจ้าหน้าที่และกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๔. ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก</p> <p>๕. จัดทำคู่มือแนวทางการให้บริการฝากครรภ์แนวใหม่ตามคำแนะนำ WHO</p> <p>๖. จัดทำและพิมพ์คู่มือการใช้งานโปรแกรม SAVE MOM ในรูปแบบ Electronic และสื่อต้นแบบ</p> <p>๗. นิเทศ กำกับ ติดตามงาน</p>	<p>๑. แนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด และทารกแรกเกิด ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ (รายละเอียดหน้า ๑๖)</p> <p>๒. แนวทางการจัดระบบบริการฝากครรภ์ ตรวจหลังคลอด ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ (รายละเอียดหน้า ๑๘)</p> <p>๓. สื่อสารความรู้ที่เกี่ยวกับการดูแลแม่และเด็กภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ แก่หญิงตั้งครรภ์ ครอบครัว ชุมชน ผ่าน Facebook Live ๑๕ ครั้ง</p> <p>๔. บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานลดการตายมารดารอบ ๖ เดือนแรก</p> <p>๕. ทบทวนวรรณกรรมแนวทางการให้บริการฝากครรภ์ ๕ ครั้ง และ ๘ ครั้ง ตามคำแนะนำของ WHO</p> <p>๖. ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลผลการคัดกรองความเสี่ยงจากเครื่องมือ SAVE MOM</p> <p>๗. สรุปผลการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขประเด็กสตรี และเด็กปฐมวัย</p>	๑๙.๔๕ ต่อแสนการเกิดมีชีพ

ตัวชี้วัด	กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	๘. จัดพิมพ์แนวทางการดำเนินงานระบบเฝ้าระวังการตายมารดาไทย MDSR (รอบ ๖ เดือนหลัง)	๘. แนวทางการดำเนินงานระบบเฝ้าระวังการตายมารดาสำหรับประเทศไทย (Thailand Maternal Death and Response Guideline) ๙. ต้นแบบเนื้อหาคู่มือการใช้งานโปรแกรม SAVE MOM	
๑.๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย	๑. จัดพิมพ์แผนขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	จัดพิมพ์แผนขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชบัญญัติฯ จำนวน ๔๐๐ เล่ม เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้กฎหมายมีผลบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	เด็กแรกเกิด-ต่ำกว่า ๖ เดือน กินนมแม่อย่างเดียวร้อยละ ๖๑.๙๒
	๒. จัดพิมพ์คำอธิบายพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐	จัดพิมพ์คำอธิบายพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๕,๗๐๐ เล่ม เพื่อเป็นสื่อประกอบการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน	
	๓. จัดทำแนวทางและสื่อสำหรับหญิงให้นมบุตรและทารกในสถานการณโรคระบาดโควิด ๑๙	จัดทำแนวทางและสื่อสำหรับหญิงให้นมบุตรและทารกในสถานการณโรคระบาดโควิด๑๙ จำนวน ๒ ชุด	

ตัวชี้วัด	กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑.๓ อัตราการ คลอดมีชีพในหญิง อายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อ ประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน</p> <p>๑.๙ ร้อยละของเด็ก อายุ ๖-๑๔ ปี สูงดี สมส่วน</p>	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์และออกแบบ รายการข้อมูลเพื่อติดตาม ข้อมูลสุขภาพนักเรียน เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓</p> <p>วัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ การใช้ประโยชน์ข้อมูลและ การออกแบบรายงานในระบบ Health Data Center เพื่อให้สามารถนำข้อมูลมาใช้ ในการวางแผน ฝ้าระวัง สุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่นได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบ ระบบข้อมูลสารสนเทศจาก ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข นักวิชาการจากสำนัก/กองที่ เกี่ยวข้องในกรมอนามัย</p>	<p>การวิเคราะห์ออกแบบตาราง รายงานผลและการใช้ประโยชน์ ข้อมูลใน ๔ ประเด็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นโภชนาการ - ประเด็นสุขภาพช่องปากและฟัน - ประเด็นอนามัยการเจริญพันธุ์ - ประเด็นการตรวจสุขภาพร่างกาย 	<p>การออกแบบรายงานในระบบ Health Data Center เพื่อให้ สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการ วางแผน ฝ้าระวังสุขภาพเด็กวัย เรียนวัยรุ่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>
<p>๑.๑๖ ร้อยละของ วัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ที่มีการ เตรียมการเพื่อยาม สูงอายุด้านสุขภาพ โดยการมีพฤติกรรม สุขภาพที่พึง ประสงค์ ร้อยละ ๓๐</p>	<p>๑. สนับสนุนงบประมาณใน การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานใน สถานประกอบการหรือ ป้องกันโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อดำเนินการ (โอนเงิน งบประมาณให้ ศอ.๑-๑๒ สสม.)</p>	<p>ศูนย์อนามัยที่๖ ร่วมประชุมแก้ไข ปัญหาป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๒๙)พื้นที่ จังหวัดชลบุรีในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>มีการผลักดันให้มีการใช้ แพลตฟอร์ม Thai Stop COVID เปิดโอกาสให้สถานประกอบการ โดยเฉพาะตลาดทั่วไทยได้ประเมิน มาตรฐานป้องกัน COVID-๑๙ พร้อมให้ประชาชนเช็คสถาน ประกอบการผ่าน platform เพื่อ ความมั่นใจว่าปลอดภัยจาก ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>๒. ประชุมหารือแนวทาง มาตรการป้องกันการแพร่ ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ร่วมกับภาคีเครือข่าย แรงงานทั้งในระบบและนอก ระบบ แรงงานข้ามชาติ และภาคีเครือข่ายภาคประชา สังคม ณ ห้อง ประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย</p>	<p>ได้รับความร่วมมือจาก ผู้ประกอบการหรือนายจ้างที่ดูแล แรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ แรงงานข้ามชาติในการดูแลและ ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ ตามมาตรการกรม อนามัย และทราบข้อปัญหาของ แรงงาน เพื่อนำมาพิจารณา</p>	<p>แรงงานได้รับการดูแลจาก นายจ้างอย่างเป็นระบบ ภาคประชาสังคม 20 องค์กร วาง มาตรการรองรับจัด สภาพแวดล้อมในการทำงานและ ที่พักอาศัยแรงงาน หลังคลาย ล็อกดาวน์</p>
	<p>๓. ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ มาตรการการป้องกันการแพร่ ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p>	<p>โปสเตอร์สีสี่จำนวน ๒๕,๐๐๐ แผ่น เพื่อเผยแพร่ในศูนย์อนามัยที่ ๑ - ๑๒ และ สสม. (อยู่ระหว่างการ จัดซื้อ-จัดจ้าง)</p>	<p>สถานประกอบการมีสื่อเพื่อ เผยแพร่มาตรการการป้องกันการ แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙</p>
	<p>๔. จ้างเหมาจัดทำชุด Pack kit</p>	<p>ชุด Pack kit ส่งศูนย์อนามัยที่ ๑ - ๑๒ และ สสม. (อยู่ระหว่างการ จัดซื้อ-จัดจ้าง)</p>	<p>สถานประกอบการได้รับความรู้ ในดูแล และปฏิบัติตัวเพื่อป้องกัน โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p>
<p>๒.๑ ร้อยละ ความสำเร็จของการ ควบคุมกำกับ การบริหารงาน</p>	<p>๑. การจัดประชุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงาน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>รายชื่อคณะกรรมการควบคุม กำกับการบริหารของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ หนังสือเชิญประชุม</p>	<p>คณะกรรมการมีการดำเนินงาน และทราบผลการดำเนินงานใน แต่ละเดือน พร้อมทั้งเกิดการวาง แผนการทำงานในเดือนต่อไป</p>
	<p>๒. การจัดทำรายงานสรุปผล การประชุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงาน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการ การควบคุม กำกับ การบริหารของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒</p>	<p>คณะกรรมการทราบและดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>๓. การวิเคราะห์ SWOT Analysis ผลการดำเนินงาน ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓)</p>	<p>ผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis ผลการดำเนินงานระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓)</p>	<p>คณะทำงานทราบและและบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทราบผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis ผลการดำเนินงาน ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓) และร่วมหาแนวทางแก้ไข</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข</p> <p>มิติที่ ๑ บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี</p>	<p>๑. กิจกรรมขยับกายห่างไกลโรค</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพฤษภาคมได้ จึงจัดทำ one page เพื่อให้ข้อมูลความรู้บุคลากรเรื่องการออกกำลังกายใน line สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>บุคลากรได้รับความรู้ แนวทางการออกกำลังกายด้วยตนเอง</p>
	<p>๒. มีการพักเบรกระหว่างการทำงานทั้งเพื่อออกกำลังกายหรือยืดเหยียดร่างกาย เวลา ๑๐.๐๐ น. และเวลา ๑๕.๐๐ น. (กิจกรรมในภาพรวมของกลุ่มงาน)</p>	<p>บุคลากรร่วมกันออกกำลังกายหรือยืดเหยียดร่างกายในกลุ่มงาน เวลา ๑๐.๐๐ น. และเวลา ๑๕.๐๐ น.</p>	<p>บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีกิจกรรมทางกายเพิ่มมากขึ้น</p>

ตัวชี้วัด	กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	๓. ทุก ๑ - ๒ ชั่วโมงใน ระหว่างการทำงานควร เปลี่ยนอิริยาบถ เช่น ลุกขึ้นยืด เหยียดร่างกาย ไปดื่มน้ำ หรือ เดินไปเข้าห้องน้ำ เป็นต้น (กิจกรรมส่วนบุคคล)	บุคลากรมีการเปลี่ยนอิริยาบถ เช่น ลุกขึ้นยืดเหยียดร่างกาย ไปดื่มน้ำ หรือเดินไปเข้าห้องน้ำ	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมี กิจกรรมทางกายเพิ่มมากขึ้น
	๔. รณรงค์ให้มีการเดินเพิ่ม มากขึ้น ส่งเสริมให้มีการเดิน ขึ้น - ลงบันไดแทนการขึ้น ลิฟต์	บุคลากรเกิดความตระหนักและมีการ ปรับพฤติกรรมโดยการเดินขึ้น - ลง บันได แทนการใช้ลิฟต์มากขึ้น	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมี กิจกรรมทางกายเพิ่มมากขึ้น
	๕. ให้ความรู้เรื่องการ รับประทานอาหารที่เหมาะสม ลดหวาน - มัน	บุคลากรได้รับความรู้เรื่องการ รับประทานอาหารที่เหมาะสม ลด หวาน - มัน จาก one page ที่ สื่อสารใน line กลุ่ม คนรักสุขภาพ	บุคลากรเกิดความตระหนักใน การปรับพฤติกรรมการ รับประทานอาหารที่เหมาะสม
	๖. ให้ความรู้เรื่องการนอน หลับกับน้ำหนักตัวที่เพิ่มและ ปรับพฤติกรรมเพื่อให้นอน หลับง่ายขึ้น	บุคลากรได้รับความรู้เรื่องการปรับ พฤติกรรมเพื่อให้นอนหลับง่ายขึ้น จาก one page ที่สื่อสารใน line กลุ่มคนรักสุขภาพ	บุคลากรเกิดความตระหนักใน การปรับพฤติกรรมการนอน เพื่อให้นอนหลับง่ายขึ้น
มิติที่ ๒ การจัดการ ข้อมูลและความรู้ *กำหนดให้เป็น ตัวชี้วัดรายบุคคล ด้วย* ระดับ 1	๑. หน่วยงานกำกับ ติดตามผล การดำเนินการตามแผน รวมทั้ง วิเคราะห์ผลการ ดำเนินการตามแผนที่กำหนดใน รอบ๖ เดือนแรก สถานการณ์ เงื่อนไข ปัจจัยกำหนดข้อมูล ความรู้ของบุคลากร ในองค์กร ที่มีการเปลี่ยนแปลง และ สังเคราะห์ ปัจจัยหรือเงื่อนไข ที่มีนัยสำคัญ (Critical Factors) ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ เพื่อ ปรับปรุงหรือ	ผลการดำเนินงาน พบว่า ร้อยละ ๙๐ (๑๐๔/๑๑๕ คน) ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ นำข้อมูล & ความรู้ ขึ้น Website สำนักส่งเสริมสุขภาพ	สรุปรายงานการวิเคราะห์การ จัดการข้อมูลและความรู้ของ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบที่ ๑ : ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒- มีนาคม๒๕๖๓) ๑ ฉบับ

ตัวชี้วัด	กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	กำหนดเป็นกิจกรรมหรือ มาตรการสำคัญ (Key activities) เพิ่มเติม ใน แผนปฏิบัติการ		
	๒. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ร่วมของบุคลากรโดยใช้ข้อมูล จากการกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินการตามแผน รวมทั้ง การวิเคราะห์ Critical Factors และ Key activities มาเพิ่มเติมหรือปรับปรุง แผนปฏิบัติการ และมีการ มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบใน แต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจนมา เพิ่มเติมหรือปรับปรุง แผนปฏิบัติการ และมีการ มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบใน แต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน *หากไม่มีการเพิ่มเติมหรือ ปรับปรุงแผนฯ ให้ใช้รายงานการ วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมาในรอบแรกได้*	- ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สำนักส่งเสริม ได้มีส่วนร่วม ในการพัฒนาศักยภาพตามแผนฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การจัดการข้อมูล ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม ด้วย การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนา การจัดการข้อมูลและ ความรู้สู่ความสำเร็จองค์กรที่มี สมรรถนะสูง” วันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๘๕ คน - ผลการดำเนินงาน บุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ มีความรู้และ ทักษะ ประสบการณ์ การจัดการข้อมูล ความรู้เพิ่มมากขึ้น ๑๙ %	- สรุปรายงานการประชุม พัฒนาการจัดการข้อมูลความรู้สู่ ความสำเร็จองค์กรที่มีสมรรถนะ สูง ๑ เรื่อง - มีการปรับกิจกรรมในแผน ปฏิบัติการจัดการข้อมูลและ ความรู้ ๑ แผน ดำเนินการ โดยกลุ่มสนับสนุน วิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ
มิติที่ ๓ ความผูกพัน ต่อองค์กร	๑. จัดสวัสดิการแก่บุคลากร หรือคนในครอบครัวที่เจ็บป่วย/ เสียชีวิต/คลอดบุตร	ได้จัดทำการ์ดแสดงความยินดีกับ บุคลากรที่คลอดบุตร ๑ ท่านในเดือน เมษายน	บุคลากรรู้สึกที่หน่วยงานเห็น ความสำคัญในตัวท่าน
	๒. จัดสวัสดิการด้านการออก กำลังภายในหน่วยงาน และมี โครงการที่เกี่ยวข้องกับการ ออกกำลังกาย	เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID- ๑๙) จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมออก กำลังกายทุกวันพฤหัสบดีได้ จึงได้ จัดทำ one page เพื่อให้ข้อมูล	บุคลากรได้รับความรู้ แนว ทางการออกกำลังกายด้วยตนเอง

ตัวชี้วัด	กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		ความรู้บุคลากรเรื่องการออกกำลังภายใน line สำนักส่งเสริมสุขภาพ	
	๓. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การสวดมนต์ในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม
	๔. จัดอวยพรวันเกิด	มอบการ์ดอวยพรวันเกิดให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่เกิดในเดือนเมษายน จำนวน ๙ ท่าน	บุคลากรรู้สึกว่าคุณหน่วยงานเห็นความสำคัญในตัวท่าน
	๕. ยกย่องชมเชยผู้มีจิตใจดีมีคุณธรรม	ทุกกลุ่มงานมีบุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีจิตใจดี มีคุณธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรได้รับขวัญและกำลังใจในการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. วิเคราะห์งบประมาณ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนแรก) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	รายงานผลการวิเคราะห์งบประมาณ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนแรก) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=2762
	๒. ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑) รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ณ วันที่ ๑๕ เม.ย. ๖๓ ๒) มีการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	๑) รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) อีพโหลดขึ้นเว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=2755 ๒) รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ เม.ย. ๖๓ วาระ ๓.๑ (หน้า ๓-๕)

ตัวชี้วัด	กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
			http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=2766
ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนกรม อนามัยก้าวสู่องค์กร ที่มีสมรรถนะสูงตาม แนวทาง PMQA ๒๕๕๘/ PMQA ๔.๐	จัดทำฐานข้อมูลผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มเติม	ฐานข้อมูลลูกค้าผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพิ่มเติม	ฐานข้อมูลลูกค้าผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเพิ่มเติม
ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการ หน่วยงาน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนหลัง) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนหลัง) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ได้รับอนุมัติ จากกรมอนามัย วันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๓	แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนหลัง) สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=2763