

รายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

วัน ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมชาเทอ เดอ เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพิริยา	วัฒนารุ่งกานต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวภาวรินทร์	หงษ์สุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓. นางอรอุมา	โภคสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๔. นางวิชชุพร	เกตุโหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางสาวพาริศา	เม้าะสนิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นางสาวปวีณา	สุขพรรณพิมพ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๗. นางอาริสรา	ทองเหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางมะลิวัลย์	ใจตรง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๙. นายสุรัตน์	พลอยล้วน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. นางสาววัลนิภา	ชัชณะมาตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑. นายสโรช	จินดาวณิชย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๔. นางวรรณชนก	ลิ้มจำริญ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๕. นางสาวสงกรานต์	กัญญาสา	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๖. นางสาวทิวาวรรณ	ชื่อสัตย์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๗. นางสาวเบญจวรรณ	ยี่คิ้ว	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๘. นางสาวธัญลักษณ์	ทองหล่อ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๙. นางสาวธีระนุช	อินสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๐. นางสาวณัฐพัชร์	พึงประเสริฐ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๑. นางนิริญา	ธนธราธิคุณ	นักวิชาการเผยแพร่
๒๒. นางสาวณภัทรชนากานต์	ถื่อสมบัติมนตรี	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๓. นางสาวณภาพัช	สณศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๔. นางสาวอมราพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๒๕. นางสาวศิรินภา	ภูเทศ	เจ้าพนักงานพัสดุ
๒๖. นางภรดาภา	ศรพรหม	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๔
๒๗. นางมณฑา	โสภานิตย์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓

๒๘. นางธัญทิพย์

ทวีชัยเศรษฐ์

พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓

๒๙. นายณัฐากร

บัวแก้ว

นักเทคโนโลยีและสารสนเทศ

รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.๑ อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมทบทวนและวิเคราะห์สาเหตุการตายมารดา	๑.ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๙๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทบทวนและวิเคราะห์สาเหตุการตายมารดา ๒.ทีมทบทวนและวิเคราะห์สาเหตุการตายมารดาได้รับการพัฒนาศักยภาพและทราบแนวทางการเฝ้าระวังการตายมารดา	อัตราการตายมารดาไทยไม่เกินร้อยละ ๑๗ต่อการเกิดมีชีพแสนคน
๑.๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย	๑.ประชุมคณะอนุกรรมการให้ความเห็นตามพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.ประชุมหารือการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการ ๓.ประเมินติดตามและการเก็บข้อมูลการเฝ้าระวังเด็กปฐมวัย (DSPM)	๑.คณะอนุกรรมการให้ข้อคิดเห็นต่อกรณีการละเมิด พ.ร.บ. ๒.ได้แลกเปลี่ยนและวางแนวทางการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการ ๓.ได้ทราบสถานการณ์พัฒนาการเด็กเขตสุขภาพที่ ๖ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการคัดกรองพัฒนาการ	ร้อยละ ๘๕ ของเด็ก ๐-๕ ปีมีพัฒนาการสมวัย

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑.๓ อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน</p>	<p>๑.ประชุมเตรียมการจัดงาน (MOU) ระบบฐานข้อมูลร่วมสุขภาพนักเรียน</p> <p>๒.ประชุมพิจารณาเครื่องมือการประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น</p> <p>๓.จัดจ้างจัดงานพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือ ประกาศนโยบายบันทึก และแถลงข่าวการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลร่วมสุขภาพเด็กนักเรียน</p> <p>๔.ประชุมพัฒนาสื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น</p> <p>๕.ประชุมปรึกษาหารือการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพเด็กพิเศษ</p>	<p>ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.สธ., กองกฎหมาย สป.สธ., ทีมงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.ศธ., ผู้แทนกรมควบคุมโรค, อย. และสำนัก/กอง กรมอนามัยที่เกี่ยวข้อง สธ. ศธ. จำนวน ๓๕ คน</p> <p>นักวิชาการจากกรม, สำนัก / กอง ส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ผู้บริหารจาก สธ. ศธ. และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>นักวิชาการจากสำนัก / กองที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ผู้เชี่ยวชาญด้านเด็กเด็กพิเศษ/นักวิชาการที่เกี่ยวข้อง จากกรม ส่วนกลาง จำนวน ๑๕ คน</p>	<p>ข้อตกลงร่วมกันในพิจารณาร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ และข้อเสนอในการปรับแก้ไขขอบเขตความร่วมมือของกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงศึกษาธิการ บางประเด็น</p> <p>Key Content จุดเน้น การสื่อสาร ตามช่วงชั้น เพื่อสร้างทักษะความรู้เด็กวัยเรียนวัยรุ่น เพื่อการพัฒนาเครื่องมือประเมินความรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น</p> <p>บันทึกความร่วมมือ ประกาศนโยบายบันทึก และแถลงข่าวการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลร่วมสุขภาพเด็กนักเรียน</p> <p>สื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น</p> <p>ข้อเสนอแนะการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพเด็กพิเศษ</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑.๔ ร้อยละของเด็กอายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน</p>	<p>๑. ประชุมเตรียมการจัดงาน (MOU)ระบบฐานข้อมูลร่วมสุขภาพนักเรียน</p> <p>๒. ประชุมพิจารณาเครื่องมือการประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น</p> <p>๓. จัดจ้างจัดงานพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือ ประกาศนโยบายบันทึก และแถลงข่าวการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลร่วมสุขภาพเด็กนักเรียน</p> <p>๔. ประชุมพัฒนาสื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น</p> <p>๕. ประชุมปรึกษาหารือการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพเด็กพิเศษ</p>	<p>ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.สธ., กองกฎหมาย สป.สธ., ทีมงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.ศธ., ผู้แทนกรมควบคุมโรค, อย. และสำนัก/กอง กรมอนามัยที่เกี่ยวข้อง สธ. ศธ. จำนวน ๓๕ คน</p> <p>นักวิชาการจากกรม, สำนัก / กอง ส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ผู้บริหารจาก สธ. ศธ. และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>นักวิชาการจากสำนัก / กองที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ผู้เชี่ยวชาญด้านเด็กเด็กพิเศษ/นักวิชาการที่เกี่ยวข้อง จากกรม ส่วนกลาง จำนวน ๑๕ คน</p>	<p>ข้อตกลงร่วมกันในพิจารณาร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ และข้อเสนอในการปรับแก้ไขขอบเขตความร่วมมือของกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงศึกษาธิการ บางประเด็น</p> <p>Key Content จุดเน้น การสื่อสาร ตามช่วงชั้น เพื่อสร้างทักษะความรู้เด็กวัยเรียนวัยรุ่น เพื่อการพัฒนาเครื่องมือประเมินความรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น</p> <p>บันทึกความร่วมมือ ประกาศนโยบายบันทึก และแถลงข่าวการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลร่วมสุขภาพเด็กนักเรียน</p> <p>สื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น</p> <p>ข้อเสนอแนะการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพเด็กพิเศษ</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>๖.ทดสอบเครื่องมือวิจัยและแบบสอบถามประเมินความรู้อัตนคติเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมภาวะโลหิตจางในเด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ (ในร.ร.กลุ่มตัวอย่าง ๔ ภาค ๘ ร.ร.)</p>	<p>นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ (ในร.ร.กลุ่มตัวอย่าง ๔ ภาค ๘ ร.ร.) จำนวน ๒๔๐ คน</p>	<p>๑.เครื่องมือแบบสอบถาม ที่นำมาปรับให้สมบูรณ์ก่อนนำไปใช้จริง ๒.นำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจในกลุ่มตัวอย่างมาเป็นข้อมูล in put ในการผลิตสื่อการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับเด็กต่อไป</p>
<p>๑.๕ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ โดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๓๐</p>	<p>๑.แผนขับเคลื่อนเครือข่ายสถานประกอบการในพื้นที่นำร่องการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานในสถานประกอบการด้วย ๑๐ Package ในพื้นที่ EEC จังหวัดระยอง</p> <p>๒.แผนขับเคลื่อนหลักสูตรบุคลากรสาธารณสุข โดยมีกร(ยกเว้น)หลักสูตร ทั้งหมด ๒ ครั้ง และ Try out หลักสูตร</p>	<p>การจัดนิทรรศการของพื้นที่ EEC ณ บริษัทอโต้อลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๒ เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับการเข้าถึงและเข้าใจด้วยชุดความรู้ ๑๐ packages โดยมีผู้เข้าร่วมชมนิทรรศการประมาณ ๒๒๐ คน</p> <p>- ได้หลักสูตรนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบการ (Health Promoter) ที่ผ่านการรับรองจากกระทรวงแรงงาน - พัฒนาศักยภาพนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบการให้มีสมรรถนะในการ</p>	<p>๑.สถานประกอบการในเขต EEC จำนวน ๓ แห่ง เป็น Best Practice และได้รับโล่เชิดชูเกียรติ ๓ แห่ง ในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคด้วย ๑๐ packages ๒.สถานประกอบการในพื้นที่ EEC เป็นพื้นที่ต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพ ๓.การมีพันธมิตรเครือข่ายระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>๑.มีแผนงาน/โครงการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ ๒.คนในสถานประกอบการมีสุขภาพดีขึ้น</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>๓.จัดทำ platform เชื่อมโยงหน่วยงานที่จัดทำ MOU โดยมีแผนการดำเนินการในเดือน ก.พ.-มี.ค.</p>	<p>ขับเคลื่อนส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ</p>	
<p>๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับการบริหารงาน</p>	<p>๑.ส่งบุคลากรเป็นคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมอนามัย</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. มีคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๙๓๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. มีคำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ ๙๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. มีการควบคุม กำกับติดตามการดำเนินงาน และการรายงานผลการดำเนินงานภายในระยะเวลา ตามกำหนด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p> <p>๒. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการประเมินระบบควบคุมภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๑. มีตรวจสอบการปฏิบัติงานเบื้องต้นด้านการเงินและบัญชี ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการควบคุมภายใน ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และด้านอื่นตามความจำเป็นและเหมาะสม</p> <p>๒. มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>๓. การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๔. มีการจัดทำ Flow chart จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง งานพัสดุฯ สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๕. แผนภาพกระบวนการเบิก - จ่ายเงินทุกหมวดรายจ่าย</p>	<p>๓. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพได้เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ คน</p> <p>๔. มี Flow chart จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง งานพัสดุฯ สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๕. มีแผนภาพกระบวนการเบิก - จ่ายเงินทุกหมวดรายจ่าย</p>	<p>ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมายเสนอต่อกรมอนามัย ผ่านกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นรายไตรมาส อย่างช้าไม่เกินวันที่ ๑๕</p> <p>๓. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพที่เข้าร่วมการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มศักยภาพในการเป็นผู้ตรวจภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๔. มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามขั้นตอน Flow chart จัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๕. มีการดำเนินงานตามขั้นตอนกระบวนการเบิก - จ่ายเงินทุกหมวดรายจ่าย ถูกต้องและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>๖. มีการจัดประชุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานทุกเดือน</p> <p>๗. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานทุกเดือน</p>	<p>๖. การประชุมประจำเดือนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๗. มีการสรุปรายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>๖. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเข้าร่วมการประชุมประจำเดือน และทราบบผลการดำเนินงานแต่ละเดือน</p> <p>๗. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพรับทราบถึงมติการประชุม</p>
<p>๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข</p>	<p>มิติที่ ๑ บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body)</p> <p>๑. ประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์สถานการณ์/ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะสุขภาพ (ระดับ ๑)</p> <p>๒.วิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>(๑) กำหนดนโยบาย</p> <p>(๒) กำหนดมาตรการสำคัญ (Key Activies)</p> <p>(๓) กำหนดความรู้ของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดีประกอบด้วย</p> <p>(๑) ข้อมูล ความรู้ และรายงานผลการวิเคราะห์</p>	<p>รายงานสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์สุขภาพของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (อยู่ระหว่างการจัดทำหนังสือเวียนแจ้งทุกกลุ่มงาน)</p>	<p>ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์สถานการณ์/ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะสุขภาพ (ระดับ ๑)</p> <p>ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (ระดับ ๑)</p> <p>แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (ระดับ ๒)</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>(๒) ข้อเสนอเชิงนโยบายในการจัดการกับสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรในองค์กร</p> <p>(๓) ข้อเสนอมาตรการในการหาวิธีการที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในการทำให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีสุขภาพดี</p> <p>(๔) ประเด็นกำหนดความรู้ให้บุคลากรในหน่วยงานในการสร้างเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสร้างสุข</p> <p>- หน่วยงานมีกิจกรรมขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (กิจกรรมขยับกายห่างไกลโรค)</p> <p>ติที่ ๒ การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)</p> <p>๑) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ความที่จำเป็น (Critical Knowledge) สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานในความรับผิดชอบ กับช่องว่าง (Gap) ของความรู้ของบุคลากร และจัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูลและความรู้ของบุคลากรเป็นภาพรวมของหน่วยงาน</p> <p>- สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ประกาศในที่ประชุมประจำเดือน สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๑ ม.ค.๒๕๖๓</p> <p>๑.รายงานข้อมูลการสำรวจผลงานวิชาการและการวิจัย ปี ๒๕๖๒</p> <p>๒.รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ความรู้ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๓.รายงานการประชุมประจำเดือนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔.แผนการพัฒนากิจการข้อมูลความรู้งานวิจัยและ</p>	<p>การแสดงเจตจำนงเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตาม (ระดับ ๓)</p> <p>บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีความรู้ในการจัดทำข้อมูลความรู้ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>-เอกสารผลงานวิชาการ การจัดทำข้อมูลความรู้ให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพอย่างน้อย ๒ เรื่อง</p> <p>- มีนักวิจัยมืออาชีพ ที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>๒) จัดทำแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานโดยใช้กระบวนการจัดการความรู้</p> <p>๓) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน แสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข ด้วยการสื่อสารถ่ายทอดนโยบาย/มาตรการ/ประเด็นความรู้ของหน่วยงาน ในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ รวมถึงมอบหมายผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมา</p> <p>ติดตามการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน</p> <p>- รายงานการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป</p>	<p>นวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๓</p> <p>๕. ผู้อำนวยการได้ประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพเรื่องนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้ อย่างเป็นระบบ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๖. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพได้รับการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถ และด้านการจัดการข้อมูลและความรู้ ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัดการข้อมูลและความรู้</p> <p>๗. ทำหนังสือถึงหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เพื่อขอความร่วมมือให้บุคลากรของท่านส่ง ข้อมูล & ความรู้ ส่งเป็นเอกสารผ่านคณะกรรมการวิชาการและการวิจัยของแต่ละกลุ่มช่วยพิจารณาถ่วงถ่วงก่อนส่ง หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายและ ส่งผลงานเป็นเอกสารและรูปแบบไฟล์ มาที่กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>(Coaching) จำนวน ๘ คน</p> <p>-ระบบและกลไกการจัดการข้อมูลและความรู้ งานวิจัย นวัตกรรม ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ให้เป็นหมวดหมู่ ๑ ระบบ บุคลากรในหน่วยงานนำ ข้อมูล & ความรู้ ขึ้น Website หน่วยงาน อย่างน้อยร้อยละ ๕๐</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>มิติที่ ๓ ความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข สำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล</p> <p>๒. การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสำรวจความผูกพันในองค์กร รอบ ๑/๖๓ สำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรฯ</p> <p>๓. การวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มความผูกพันในองค์กร รอบที่ ๑/๖๓ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพเมื่อเทียบกับรอบที่ ๑/๖๒ และรอบที่ ๒/๖๒</p> <p>- นำข้อมูลมาวิเคราะห์เชิงคุณภาพ วิเคราะห์โดยใช้ PIRAB</p> <p>๔. ประกาศเจตจำนงสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๓ มิติ)</p> <p>๕. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข สำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ครั้งที่ ๑</p>	<p>คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขฯ (๓ มิติ)</p> <p>รายงานผลการวิเคราะห์ความผูกพันในองค์กรฯ</p> <p>- รายงานผลการวิเคราะห์ความผูกพันในองค์กรฯ เทียบกัน ๓ รอบ</p> <p>- กำหนดนโยบาย</p> <p>- กำหนดมาตรการสำคัญเพื่อนำเข้าประชุมคณะทำงานฯ</p> <p>- ประกาศเมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๖๓</p> <p>- รายงานประชุมของหน่วยงาน</p> <p>- มีแผนปฏิบัติการสร้างเสริมความผูกพันของหน่วยงาน</p> <p>- โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>- บทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขฯ (๓ มิติ) (ระดับ ๑)</p> <p>- ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรฯ (ระดับ ๑)</p> <p>- ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรฯ</p> <p>- นโยบาย /มาตรการ ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของการสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน (ระดับ ๒)</p> <p>- การถ่ายทอดนโยบาย/ มาตรการในการเสริมสร้างความผูกพัน (ระดับ ๓)</p> <p>- การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสร้างเสริมความผูกพันของหน่วยงาน (ระดับ ๒)</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	๖. จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนให้ เป็นไปตามแผนฯ	- การเข้าร่วมกิจกรรมของ บุคลากรในหน่วยงาน	- รายงานการติดตามการ ดำเนินงาน - ร้อยละการเข้าร่วม กิจกรรมของบุคลากรใน หน่วยงาน - หลักฐานการเข้าร่วม กิจกรรมของบุคลากรใน หน่วยงาน(ระดับ ๔ - ๕)
๒.๓ ร้อยละของการ เบิกจ่ายงบประมาณ	๑.ประชุมติดตาม กำกับ การ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ใน เวทีประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒.ประชุมติดตามการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด วันศุกร์สุดท้ายของ เดือน ๓.จัดทำรายงานผลการเบิกจ่าย ทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน ๔.บันทึกรายงานแผน/ผลการใช้ งบประมาณในระบบ DOC และ ปรับแผนปฏิบัติการไตรมาสละ ๑ ครั้ง ๕.เสนอแผนสำรองเพื่อปรับให้ เกิดการใช้งบประมาณได้ตาม เป้าหมาย	-รายงานผลการเบิกจ่าย งบประมาณ ทุกวันที่ ๑๕ ของ เดือน และอัปโหลดเว็บไซต์ -ประชุมติดตามการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด วันศุกร์สุดท้าย ของเดือน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ อยู่ ที่ร้อยละ ๔๔.๗๓
๒.๔ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานเพื่อ สนับสนุนกรมอนามัย ก้าวสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงตาม แนวทาง PMQA ๒๕๕๘/ PMQA ๔.๐	๑.ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ใน สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หน่วยงาน	๑.ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒.สรุปรายงานผลร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๓.วางระบบติดตาม/กำกับ การดำเนินงานตามแผนเป็นประจำ สม่ำเสมอ ๔.นำเสนอแผนและผลการดำเนินงานในที่ประชุม ประจำเดือนของสำนักเพื่อเป็น ข้อมูลให้ผู้บริหารตัดสินใจ	-กำกับติดตาม ผลการดำเนินงานจากการประชุม ประจำเดือน -ประชุมติดตามการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด วันศุกร์สุดท้าย ของเดือน	สำนักส่งเสริมสุขภาพ มี การปรับกิจกรรม จาก ๑๙ โครงการ ๘๔ กิจกรรมเป็น ๒๑ โครงการ ๙๕ กิจกรรม (เพิ่ม ๒ โครงการ ๙ กิจกรรม) ได้แก่ ๑. โครงการราชทัณฑ์ปัน สุข ทำความดีด้วยหัวใจ (การสร้างความรู้รอบรู้ ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อามัยสิ่งแวดล้อม) ๒. โครงการจัดซื้อนม เอเดส์

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นางสาวปิยวดี พิศาลรัตนคุณ ผู้สรุปการประชุม
นางสาวภาณี หงษ์สุวรรณ ผู้ตรวจสรุปการประชุม