



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ชื่อตัวชี้วัด	ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ โดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๓๐
หน่วยงานที่รับการประเมิน	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ
คำนิยาม	<ul style="list-style-type: none"> ● วัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี หมายถึง ประชาชนอายุ ๒๕ ปีบริบูรณ์ - ๕๙ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ● วัยผู้สูงอายุ หมายถึง ประชาชนอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์เป็นต้นไป ● พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ หมายถึง พฤติกรรมการกิน กิจกรรมทางกาย การนอน และการดูแลสุขภาพช่องปาก
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> ๑) การรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขผ่านระบบ Health data center (HDC) กระทรวงสาธารณสุข ๒) การรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขผ่าน Application H๔U กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
แหล่งข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> ๑) การรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขผ่านระบบ Health data center (HDC) กระทรวงสาธารณสุข ๒) การรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขผ่าน Application H๔U กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
รายการข้อมูล ๑	<ul style="list-style-type: none"> ● A = จำนวนประชาชนอายุ ๒๕ ปีบริบูรณ์ - ๕๙ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ทั้งหมดที่มีการรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขผ่าน Application H๔U กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
รายการข้อมูล ๒	<ul style="list-style-type: none"> ● B = จำนวนประชาชนอายุ ๒๕ ปีบริบูรณ์ - ๕๙ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ที่มีการรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขผ่าน Application H๔U กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
รายการข้อมูล ๓	-
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ โดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ = $(A/B) * ๑๐๐$
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ ๑ : ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) รอบที่ ๒ : ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓)

เกณฑ์การประเมิน :			
รอบที่ ๑ : ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
๑	<p>Assessment</p> <p>๑.๑ รายการข้อมูลที่น่ามาใช้เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบาย (หมวด ๑) - กำหนดมาตรการ (หมวด ๒) - กำหนดความรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการ (หมวด ๓) <p>๑.๒ ความรู้ที่น่ามาใช้เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบาย (หมวด ๑) - กำหนดมาตรการ (หมวด ๒) - กำหนดความรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการ (หมวด ๓) <p>๑.๓ มีรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลและความรู้เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบาย (หมวด ๑) จำนวนไม่เกิน ๔๐๐ คำ - กำหนดมาตรการ (หมวด ๒) จำนวนไม่เกิน ๔๐๐ คำ - กำหนดความรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการ (หมวด ๓) จำนวนไม่เกิน ๔๐๐ คำ 	๑	<p>๑. มีรายการข้อมูล (๐.๒๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขผ่าน Application H&U กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ● มีข้อมูลการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน <p>๒. มีความรู้ (๐.๒๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แผ่นพับ ๑๐ packages โดยมี package ที่รองรับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน ● วิดีโอคลิปสรุปประเด็นสำคัญ เรื่อง ๑๐ packages สำหรับประชาชน/สถานประกอบการ/องค์กร โดยมี package ที่รองรับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน ● วิดีโอสำหรับออกกำลังกายเรื่อง ๑๐ packages โดยมีเนื้อหาในคลิปที่รองรับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน ● องค์ความรู้ที่จำเป็น (คู่มือ/แนวทาง) เรื่อง ๑๐ packages โดยมี package ที่รองรับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน <p>๓. มีรายงานผลการวิเคราะห์ (๐.๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินผลการตรวจสุขภาพประชาชนอายุ ๒๕ ปี บริบูรณ์ - ๕๙ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ที่ทำงานในสถานประกอบการ โดยการตรวจสุขภาพประจำปี/การรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุข Application H&U ● การวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพ/การรายงานข้อมูลจากฯ

			ผ่านระบบ H&U
๒	<p>Advocacy / Intervention (จากผลการวิเคราะห์ Assessment)</p> <p>๒.๑ มีข้อเสนอเชิงนโยบาย (หมวด ๑)</p> <p>๒.๒ มีข้อเสนอมาตรการ (หมวด ๒)</p> <p>๒.๓ มีประเด็นความรู้ (หมวด ๓)</p>	๑	<p>๑. มีข้อเสนอ ครบทุกหมวด และ สอดคล้องกับข้อมูลและความรู้ (๐.๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การแจ้งผลการตรวจสุขภาพ/ผลการประเมินภาวะสุขภาพจากการรายงานข้อมูลฯ Application H&U คืนให้กับประชาชน เพื่อให้เกิดการรับรู้และตระหนักถึงพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ นำไปสู่การดำเนินงานด้วย ๑๐ packages เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนด้านสุขภาพ ● มีแนวทางการแก้ไขพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ โดยใช้ ๑๐ packages <p>๒. มีคุณภาพตามระดับบทบาทใหม่ในการปฏิรูป* (๐.๕)</p>
๓	<p>Management and Governance</p> <p>๓.๑ มีวิธีการขับเคลื่อนนโยบาย</p> <p>๓.๒ มีวิธีการขับเคลื่อนมาตรการ</p> <p>๓.๓ มีวิธีการขับเคลื่อนประเด็นความรู้</p>	๑	<p>๑. มีแผนการขับเคลื่อน (๐.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในหน่วยงานที่ร่วม MOU ● แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานด้วยกร่างเค้าโครงหลักสูตรผู้นำชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ เรื่อง (๑๐ Packages) สำหรับการส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการ

			<p>๒. มีการขับเคลื่อนเป็นไปตามแผน (๐.๓)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในหน่วยงานที่ร่วม MOU • การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานด้วยยกเว้นเค้าโครงหลักสูตรผู้นำชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ เรื่อง (๑๐ Packages) สำหรับการส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการ <p>๓. มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป (๐.๕)</p>
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
๔	Output ผลผลิตกระบวนการตาม ๔.๑ นโยบาย ๔.๒ มาตรการ ๔.๓ ความรู้	๑	<p>๑. มีผลผลิตครบตามจำนวนข้อเสนอ นโยบาย (๐.๒๕)</p> <p>๒. มีผลผลิตครบตามมาตรการที่กำหนด ในแผนการขับเคลื่อน (๐.๕)</p> <p>๓. มีผลผลิตครบตามประเด็นความรู้ที่ กำหนดในแผนการขับเคลื่อน และ เป็นไปตามมาตรฐาน RRHL (ถ้ามี) (๐.๒๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคฯ ในพื้นที่ EEC / ศูนย์อนามัยพื้นที่นำร่องที่พร้อมดำเนินการ (ศอ. ๑/๔/๖/๑๐/๑๒) • การพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ และได้ร่างหลักสูตรผู้นำชุด

			<p>ความรู้สุขภาพ ๑๐ เรื่องฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> มีร่างแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพสถานประกอบการ
๕	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	๑	<p>มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชาชนวัยทำงานอายุ ๒๕ – ๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีครั้งปีแรกของปี ๒๕๖๒
	คะแนนรวม	๕	

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

หมายเหตุ *ระดับบทบาทใหม่ในการปฏิรูป มีดังนี้

หมวด ๑ = Policy advisor/ Policy maker

หมวด ๒ = Researcher/ Innovator/ Facilitator

หมวด ๓ = Complete V-shape producer/ Near complete V-shape producer/ Message messenger

รอบที่ ๒ : ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
๑	<p>Assessment</p> <p>๑.๑ รายการข้อมูลที่น่ามาใช้เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบาย (หมวด ๑) - กำหนดมาตรการ (หมวด ๒) - กำหนดความรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการ (หมวด ๓) <p>๑.๒ ความรู้ที่น่ามาใช้เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบาย (หมวด ๑) - กำหนดมาตรการ (หมวด ๒) - กำหนดความรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการ (หมวด ๓) <p>๑.๓ มีรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลและความรู้เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบาย (หมวด ๑) จำนวนไม่เกิน ๔๐๐ คำ - กำหนดมาตรการ (หมวด ๒) จำนวนไม่เกิน ๔๐๐ คำ - กำหนดความรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการ (หมวด ๓) จำนวนไม่เกิน ๔๐๐ คำ 	๑	<p>๑. มีรายการข้อมูล (๐.๒๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> การรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขผ่าน Application H๔U กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข มีข้อมูลการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน <p>๒. มีความรู้ (๐.๒๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> ผ่านพบ ๑๐ packages โดยมี package ที่รองรับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน วิดีโอคลิปสรุปประเด็นสำคัญเรื่อง ๑๐ packages สำหรับประชาชน/สถานประกอบการ/องค์กร โดยมี package ที่รองรับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน

			<ul style="list-style-type: none"> ● วิดีโอสำหรับออกกำลังกายเรื่อง ๑๐ packages โดยมีเนื้อหาในคลิปที่รองรับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน ● องค์ความรู้ที่จำเป็น (คู่มือ/แนวทาง) เรื่อง ๑๐ packages โดยมี package ที่รองรับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔ ด้าน <p>๓. มีรายงานผลการวิเคราะห์ (๐.๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินผลการตรวจสุขภาพประชาชนอายุ ๒๕ ปี บริบูรณ์ - ๕๙ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ที่ทำงานในสถานประกอบการ โดยการตรวจสุขภาพประจำปี/การรายงานข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขApplication H&U ● การวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพ/การรายงานข้อมูลจากฯ ผ่านระบบ H&U
๒	<p>Advocacy / Intervention (จากผลการวิเคราะห์ Assessment)</p> <p>๒.๑ มีข้อเสนอเชิงนโยบาย (หมวด ๑)</p> <p>๒.๒ มีข้อเสนอมาตรการ (หมวด ๒)</p> <p>๒.๓ มีประเด็นความรู้ (หมวด ๓)</p>	๑	<p>๑. มีข้อเสนอ ครอบคลุมหมวด และ สอดคล้องกับข้อมูลและความรู้ (๐.๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การแจ้งผลการตรวจสุขภาพ/ผลการประเมินภาวะสุขภาพจากการรายงานข้อมูลฯ Application H&U คืนให้กับประชาชน เพื่อให้เกิดการรับรู้และตระหนักถึงพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ นำไปสู่การดำเนินงานด้วย ๑๐ packages เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนด้านสุขภาพ ● มีแนวทางการแก้ไขพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ โดยใช้ ๑๐ packages <p>๒. มีคุณภาพตามระดับบทบาทใหม่ในการปฏิรูป* (๐.๕)</p>

<p>๓</p>	<p>Management and Governance ๓.๑ มีวิธีการขับเคลื่อนนโยบาย ๓.๒ มีวิธีการขับเคลื่อนมาตรการ ๓.๓ มีวิธีการขับเคลื่อนประเด็นความรู้</p>	<p>๑</p>	<p>๑. มีแผนการขับเคลื่อน (๐.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคฯทุกศูนย์อนามัยที่เป็นพื้นที่นำร่อง (คอ. ๑/๔/๖/๑๐/๑๒) ● แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพฯด้วยการทดลองใช้หลักสูตรหลักสูตรผู้นำชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ เรื่องฯ ● แผนการจัดทำระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศแบบบูรณาการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชากรวัยทำงาน ในสถานประกอบการ ● แผนมีการดำเนินงาน ๑๐ packages ลงสู่พื้นที่/การจัดการปัญหาสุขภาพตามบริบทของปัญหาสุขภาพในพื้นที่นั้นๆ และวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพ/ประเมินภาวะสุขภาพอีกครั้ง โดยใช้ ๑๐ packages ในการสร้างความรอบรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ <p>๒. มีการขับเคลื่อนเป็นไปตามแผน (๐.๓)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนสร้างความรู้ด้านสุขภาพการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคฯทุกศูนย์อนามัยที่เป็นพื้นที่นำร่อง (คอ. ๑/๔/๖/๑๐/๑๒) ● มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพฯด้วยการทดลองใช้หลักสูตรหลักสูตรผู้นำชุด
----------	---	----------	---

			<p>ความรู้สุขภาพ ๑๐ เรื่องๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการดำเนินงาน ๑๐ packages ลงสู่พื้นที่/การจัดการปัญหา สุขภาพตามบริบทของปัญหา สุขภาพในพื้นที่นั้นๆ และ วิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพ/ ประเมินภาวะสุขภาพอีกครั้ง โดยใช้ ๑๐ packages ในการสร้างความรอบรู้และปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ● มีร่างระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศแบบบูรณาการเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรคประชากร วัยทำงาน ในสถานประกอบการ <p>๓. มีรายงานการติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้น เว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป (๐.๕)</p>
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
๔	Output ผลผลิตกระบวนการตาม ๔.๑ นโยบาย ๔.๒ มาตรการ ๔.๓ ความรู้	๑	<p>๑. มีผลผลิตครบตามจำนวนข้อเสนอ นโยบาย (๐.๒๕)</p> <p>๒. มีผลผลิตครบตามมาตรการที่กำหนด ในแผนการขับเคลื่อน (๐.๕)</p> <p>๓. มีผลผลิตครบตามประเด็นความรู้ที่ กำหนดในแผนการขับเคลื่อน และ เป็นไปตามมาตรฐาน RRHL (ถ้ามี) (๐.๒๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศแบบบูรณาการเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรคประชากรวัย ทำงาน ในสถานประกอบการ ๑ ระบบ ● หลักสูตรผู้นำชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ เรื่อง (๑๐ Packages) ๑ หลักสูตร ● ๑๔ จังหวัดในพื้นที่นำร่องในการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรคประชากรวัยทำงานใน สถานประกอบการ ได้ดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

			ประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการด้วย ๑๐ Packages รวมถึงติดตามผลและนิเทศ (ศอ. ๑/๔/๖/๑๐/๑๒)
๕	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	๑	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา <ul style="list-style-type: none"> ● ประชาชนวัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๓๐
	คะแนนรวม	๕	

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

หมายเหตุ *ระดับบทบาทใหม่ในการปฏิรูป มีดังนี้

หมวด ๑ = Policy advisor/ Policy maker

หมวด ๒ = Researcher/ Innovator/ Facilitator

หมวด ๓ = Complete V-shape producer/ Near complete V-shape producer/ Message messenger

เอกสารสนับสนุน :

ตัวอย่างเช่น คู่มือ, งานวิจัย, เอกสารทางวิชาการ เป็นต้น

- แผ่นพับ ๑๐ packages
- วิดีโอคลิปสรุปประเด็นสำคัญเรื่อง ๑๐ packages สำหรับประชาชน/สถานประกอบการ/องค์กร
- วิดีโอสำหรับออกกำลังกายเรื่อง ๑๐ packages
- องค์ความรู้ที่จำเป็น (คู่มือ/แนวทาง) เรื่อง ๑๐ packages
- องค์ความรู้ที่จำเป็นในการส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานสำหรับบุคลากรสาธารณสุข/ประชาชน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ผ่านเว็บไซต์กรมอนามัยโดยกองแผนงาน/ศูนย์สื่อสารสาธารณะ)
- วิดีโอคลิปการส่งเสริมสุขภาพฯ ๘ คลิป (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ผ่านอนาามัยมีเดียโดยศูนย์สื่อสารสาธารณะ ช่อง youtube ชื่ออนาามัยมีเดีย)
- หลักสูตรผู้นำชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ เรื่อง (๑๐ Packages)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ประชาชนวัยทำงานอายุ ๓๐-๕๙ ปี มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	ร้อยละ	-	-	๒๕.๒๗

ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

ระบุชื่อ- นามสกุล โทรศัพท์ที่ทำงาน โทรศัพท์มือถือ โทรสาร อีเมล
๑) นางสาวสาริษฐา สมทรัพย์ หัวหน้ากลุ่มอนาามัยวัยทำงาน

	๐๒-๕๙๐-๔๕๑๘ หรือ ๐๖๔-๗๑๕-๐๘๘๘
ผู้รายงานตัวชี้วัด	ระบุชื่อ- นามสกุล โทรศัพท์ที่ทำงาน โทรศัพท์มือถือ โทรสาร อีเมล ๑) นางสาวจุฑารัตน์ ปฎิเวทย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ๐๒-๕๙๐-๔๕๒๐ หรือ ๐๘๑-๘๐๕-๕๗๗๖ ๒) นางสาวปวีณา สุขพรรณพิมพ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๐๒-๕๙๐-๔๕๒๔ หรือ ๐๘๖-๙๙๐-๑๔๖๐ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตัวอย่าง *กรณีหน่วยงานที่รับการประเมิน แต่ละหน่วยงานรับค่าเป้าหมายไม่เท่ากัน ให้เพิ่มเติมตารางค่าเป้าหมาย (ระดับที่ ๕)

หน่วยงาน	ข้อมูลฐาน การคำนวณ	รอบการประเมิน	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย (ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด)				
			๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐
หน่วยงานเจ้าภาพ		๖ เดือนแรก					
		๖ เดือนหลัง					
สำนัก		๖ เดือนแรก					
		๖ เดือนหลัง					
กอง		๖ เดือนแรก					
		๖ เดือนหลัง					
ศูนย์อนามัยที่		๖ เดือนแรก					
		๖ เดือนหลัง					