

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการ ดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ		หมายเหตุ
						เงินกรม อนามัย	เงินนอก งบประมาณ	
แผนการพัฒนากิจการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๓						๕๓๐,๐๐๐		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูประบบงานองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล								
๑.แผนการพัฒนา การจัดการข้อมูล ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม สำนักส่งเสริม สุขภาพ ปี ๒๕๖๓ เป้าหมาย "การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้" (Learning Organization) และมีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)"	๑. ขับเคลื่อน และผลักดัน การศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการ ความรู้ของ หน่วยงาน	๑.มีระบบการ กำกับติดตาม แบบ Coaching	๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ เดือนละ ๑ ครั้ง	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและ การวิจัย	ต.ค ๖๒ - กย. ๖๓	๕๕,๐๐๐		
			๒. การสำรวจชุดข้อมูลความรู้ งานวิจัยและ นวัตกรรม ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ	“ ”	ต.ค ๖๒ - กย. ๖๓	ไม่ใช้งบ		
			๓. ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการและ การวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ	“ ”	ม.ค ๖๓	ไม่ใช้งบ		
			๔. ประชุมเพื่อจัดทำ ชุดความรู้ด้านการจัดทำ นโยบาย มาตรการ การขับเคลื่อน การ ศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน ๑ ครั้ง (๒๐ คน)	”	เมย.- พค ๒๕๖๓ พค.- มิย ๖๓	๑๕,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐		
			๕. สร้างแรงจูงใจสร้างผลงานวิจัยดีเด่น	“ ”	ต.ค ๖๒ - กย. ๖๓	เอางานวิชาการและการวิจัยพิจารณา ความดีความชอบบุคลากร (๑๐ คะแนน)		
			๖.สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงาน และเผยแพร่ ผลงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	“ ”	ต.ค ๖๒ - กย. ๖๓			
			๗. แสวงหางบประมาณเพื่อการศึกษาวิจัย และนวัตกรรม จากแหล่งทุนต่างๆ	“ ”	ต.ค ๖๒ - กย. ๖๓			

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการ ดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ		หมายเหตุ
						เงินกรม อนามัย	เงินนอก งบประมาณ	
แผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๓ (ต่อ)								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล								
	๒.พัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรในการ สร้างงานวิจัย และนวัตกรรม	มีชุดโครงการ วิจัยหรือ งานวิจัย ใน การส่งเสริม สุขภาพกลุ่ม วัย	๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การจัดการ ข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม ๒. สนับสนุนให้เกิดนักวิจัยหน้าใหม่ เกิดงานวิจัยที่ รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุค ๔.๐ ๓. พัฒนานักวิจัยพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อเป็นผู้ให้ คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือสนับสนุน กำกับติดตาม ๔. พิจารณาการขอจริยธรรมวิจัยของหน่วย ก่อน ส่ง ขอจริยธรรม กรมอนามัย	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและ การวิจัย	กพ -มีค.๖๓	๖๐,๐๐๐		
	๓.พัฒนาการ จัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ให้เป็นหมวดหมู่	เกิดระบบการ จัดการความรู้ ที่เป็น หมวดหมู่	๑.จัดทำระบบการจัดการความรู้ ๓ เรื่อง องค์กร ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูล ๑.๑ รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมของทุกกลุ่ม ฝ่ายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๑.๒ จัดหมวดหมู่แผนที่ความรู้ ข้อมูลที่มีอยู่และ ความรู้ที่ขาดหาย ๑.๓ จัดจ้างการออกแบบองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ บนเว็บไซต์ หรือโซเซียลมีเดีย ๑.๔ วิเคราะห์ข้อมูล สังเคราะห์ ข้อเสนอเชิง นโยบาย ผลงานตามข้อมูล HDC ตามตัวชี้วัดฯ		ต.ค ๖๒ - กย. ๖๓	ไม่ใช้งบ ๑๐๐,๐๐๐		
	ประเด็นที่ ๔ การพัฒนา	เอกสาร ผลงานวิจัย	๔.๑ จัดประชุม“พัฒนาองค์ความรู้ในการจัดทำ ข้อมูลความรู้ สู่ความสำเร็จองค์กร”		มิถุนายน ๖๓	๓๘,๐๐๐		

	ศักยภาพ บุคลากรมุ่งสู่ องค์กรสมรรถนะ สูง	และการ จัดการความรู้ มีคุณภาพ	๔.๒ รวบรวมผลงาน ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ					
--	---	-------------------------------------	---	--	--	--	--	--