



**กรมอนามัย**  
สำนักส่งเสริมสุขภาพ

รายงานสรุปบทเรียนผลการดำเนินงาน  
ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข  
มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้  
(Data Management & Knowledge Management)  
รอบที่ 2 : 6 เดือนหลัง (เมษายน 2563 - กันยายน 2563)

โดย

กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย  
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

รายงานสรุปบทเรียนผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน  
มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)  
รอบที่ 2 : 6 เดือนหลัง (เมษายน 2563 - กันยายน 2563)

ผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและสรุปผลการวิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูลความรู้  
ของบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 จากการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก

จากผลการสำรวจการดำเนินงานตาม **แผนปฏิบัติการจัดการข้อมูลและความรู้** ของบุคลากร สำนัก  
ส่งเสริมสุขภาพปี 2563 รอบ 6 เดือนแรก ด้วยแบบสอบถามความรู้ เรื่อง “การจัดการข้อมูลและความรู้”  
จากผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 86.4 ข้อมูลทั่วไป พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 84.2 เพศชาย ร้อยละ  
15.8 มีอายุ 51 ปีขึ้นไปมากที่สุดร้อยละ 31.6 การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 52.6 เป็นข้าราชการ  
ร้อยละ 68.4 มีตำแหน่งทางด้านวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ร้อยละ 29.8 ปฏิบัติงาน ณ สำนักส่งเสริม  
สุขภาพ ระยะเวลา 1 - 5 ปี มากที่สุดร้อยละ 45.6 ด้านการผลิตงานวิจัยตั้งแต่รับราชการจนถึงปัจจุบัน พบว่า  
ส่วนใหญ่ไม่ได้ผลิตงานวิจัยเลย ร้อยละ 40.4 ผลิตงานวิจัยจำนวน 1 - 2 เรื่อง ร้อยละ 36.8 และงานวิจัย  
ส่วนใหญ่มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยเพียง ร้อยละ 28.6 หลังจากได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนาการ  
จัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 รอบ 6 เดือนแรก พบบุคลากร  
สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการข้อมูลความรู้ จากผลการทดสอบความรู้ เรื่องการ  
จัดการความรู้ (DM&KM) ก่อน-หลัง เข้ารับการอบรม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้น 38% และ  
มีทักษะในการจัดทำข้อมูล & ความรู้ และนำผลงานการจัดทำข้อมูลความรู้ขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ  
จำนวน 114 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 99 โดยพบว่า ผลงานส่วนใหญ่เป็นการจัดทำข้อมูลความรู้จากการวิเคราะห์  
สังเคราะห์งานที่รับผิดชอบ ร้อยละ 69.6 บทความสรุปโครงการที่รับผิดชอบ ร้อยละ 4.3 งานวิจัยร้อยละ 5.2  
งานวิชาการประกอบเนื้อหาในคู่มือร้อยละ 1.7 **บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงปริมาณที่กำหนดไว้ แต่ยังไม่  
บรรลุเป้าประสงค์ด้านการจัดทำข้อมูล & ความรู้ให้มีประสิทธิภาพ**

ด้านการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักส่งเสริม ได้ขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิด  
การศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ตามนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากร  
มีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบที่ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมได้ประกาศในที่ประชุมสำนักส่งเสริม  
สุขภาพเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563 รวมถึงมอบหมายผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมา ติดตามการดำเนินการ  
จัดทำแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน ในการประชุมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ตามนโยบาย  
ผ่านคณะกรรมการ กพว. สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมีการประชุมทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินการ  
ตามแผน รวมทั้งการวิเคราะห์ Critical Factors และ Key activities และสนับสนุนและติดตามการจัดทำชุด  
โครงการวิจัย /วิจัย /นวัตกรรม ของกลุ่ม/ฝ่าย อย่างสม่ำเสมอ

จึงขอเสนอข้อเสนอต่อการพัฒนาการจัดการข้อมูล ความรู้ วิชาการและการวิจัย โดยให้จัดทำแผน  
การพัฒนาวิชาการและ การวิจัยสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 การดำเนินงานรอบ 6 เดือนหลัง ได้เพิ่มด้าน  
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยสำนักส่งเสริมสุขภาพ มอบให้กลุ่มสนับสนุนวิชาการ  
และการวิจัยเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ดังนี้

แผนการพัฒนากิจการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการ ดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ// กิจกรรมย่อย	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา
แผนการพัฒนากิจการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล					
1.แผนการ พัฒนากิจการ จัด การ ข้อมูลความรู้ งานวิจัยและ นวัตกรรม สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 เป้าหมาย "การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้" (Learning Organization) และมีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)"	1. ขับเคลื่อน และผลักดัน การศึกษา วิจัย สร้าง นวัตกรรม และการ จัดการ ความรู้ของ หน่วยงาน	1.มีระบบ การกำกับ ติดตาม แบบ Coaching	1. ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ เดือนละ 1 ครั้ง	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและการวิจัย	ต.ค 62 – ก.ย.63
			2. การสำรวจชุดข้อมูล ความรู้ งานวิจัยและ นวัตกรรม ของบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและการวิจัย	ต.ค. 62 – ก.ย.63
			3. ประกาศนโยบายเพื่อการ ขับเคลื่อนวิชาการและการ วิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและการวิจัย	ม.ค. 63
			4. สร้างแรงจูงใจสร้าง ผลงานวิจัยดีเด่น	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและการวิจัย	เม.ย.-พ.ค. 63
			5.สนับสนุนให้มีการนำเสนอ ผลงาน และเผยแพร่ผลงาน ทั้งภายใน ประเทศและ ต่างประเทศ	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและการวิจัย	ต.ค. 62 – ก.ย.63
			6. แสวงหางบประมาณ เพื่อการศึกษาวิจัยและ นวัตกรรม จากแหล่งทุน ต่างๆ	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและการวิจัย	ต.ค. 62 – ก.ย.63
	2.พัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรใน การสร้าง งานวิจัยและ นวัตกรรม	มีชุด โครงการ วิจัยหรือ งานวิจัย ใน การส่งเสริม สุขภาพกลุ่ม วัย	1. พัฒนาศักยภาพของ บุคลากร เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การจัดการ ข้อมูลความรู้ งานวิจัยและ นวัตกรรม 2.พัฒนานักวิจัยพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อเป็นผู้ให้ คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุน กำกับ ติดตาม	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและการ วิจัย	ก.พ. – มี.ค.63

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการ ดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ//กิจกรรม ย่อย	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา
			3. พิจารณาการขอจริยธรรม วิจัยของหน่วย ก่อนส่ง ขอ จริยธรรม กรมอนามัย		
	3.พัฒนาการ จัดการ ความรู้และ นวัตกรรม ของสำนัก ส่งเสริม สุขภาพให้ เป็นหมวดหมู่	เกิดระบบ การจัดการ ความรู้ที่ เป็น หมวดหมู่	1.จัดทำระบบการจัดการ ความรู้ 1 เรื่อง องค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูล 1.1 รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมของทุกกลุ่มฝ่าย ในสำนักส่งเสริมสุขภาพ 1.2 จัดหมวดหมู่แผนที่ ความรู้ ข้อมูลที่มีอยู่และ ความรู้ที่ขาดหาย	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและการ วิจัย	ต.ค. 62 – ก.ย.63
<b>** (เพิ่ม 6 เดือน หลัง) **</b>	<b>4.การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรมุ่ง สู่องค์กร สมรรถนะสูง</b>	เอกสาร ผลงานวิจัย และการ จัดการ ความรู้มี คุณภาพ	1. จัดประชุม “พัฒนาองค์ ความรู้ในการจัดทำข้อมูล ความรู้ สู่ความสำเร็จ องค์กร” 2. รวบรวมผลงาน ขึ้น เผยแพร่ในเว็บไซต์ สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและการ วิจัย	มิถุนายน 63

จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่า การนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ บทบาท ภารกิจ และกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่พึงประสงค์ของกรมอนามัย เพื่อรองรับความท้าทายท่ามกลางบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น การพัฒนาสมรรถนะกำลังคนเป็นยุทธศาสตร์สำคัญยิ่ง จึงขอเสนอผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขมิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 ดังนี้

**ประเด็นที่ 1 ขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน**

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ : นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา แสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข ด้วยการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ รวมถึงมอบหมายผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมา ติดตามการดำเนินการตามแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน และมอบให้กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย นำเสนอผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขมิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) ในการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทุกเดือน



## ประเด็นที่ 2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม

2.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการข้อมูลและความรู้สู่ความสำเร็จองค์กรที่มีสมรรถนะสูง” โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาทักษะ ประสบการณ์ การจัดการข้อมูลความรู้อย่างมืออาชีพ
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพของเอกสารผลงานวิจัยและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพ

## ดำเนินการจัดประชุม 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 จัดประชุมวันที่ 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2563 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สายงานสนับสนุน มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 50 คน
- ครั้งที่ 2 จัดประชุม วันที่ 24 - 25 กุมภาพันธ์ 2563 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ ราชการ สายวิชาการ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 35 คน

## สิ่งที่ได้รับจากการประชุม

1. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีทักษะ ประสบการณ์ การจัดการข้อมูลความรู้เพิ่มมากขึ้น จากผลการทดสอบความรู้ (DM&KM) ก่อน-หลัง เข้าประชุม

รายการ	รุ่นที่ 1 กลุ่มสนับสนุน	รุ่นที่ 2 กลุ่มวิชาการ
ผู้ทำแบบทดสอบทั้งหมด	31	23
ค่าเฉลี่ยคะแนน ก่อนเรียน	6.4	5.7
ค่าเฉลี่ยคะแนน หลังเรียน	7.8	7.3
ค่าเฉลี่ยคะแนนก่อน-หลังประชุม	7.1	6.5

2. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีความสามารถจัดทำเอกสารผลงานวิชาการ ข้อมูลความรู้ได้สอดคล้องกับภารกิจงานที่รับผิดชอบได้

## 2.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการจัดทำข้อมูลความรู้สู่ความสำเร็จองค์กร วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และขีดความสามารถ ในการจัดทำข้อมูลความรู้ได้อย่างมืออาชีพ
2. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม
3. เพื่อพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพ

**กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับและนักวิชาการหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย จำนวน 50 คน

## สิ่งที่ได้รับจากการประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้การจัดทำผลงานวิชาการและวิจัย เกิดความเข้าใจในการจัดทำผลงาน วิชาการและวิจัย เพิ่มมากขึ้น ได้เรียนรู้เทคนิคในการตั้งชื่อเรื่องวิจัย การกำหนดวัตถุประสงค์ตามระเบียบวิธี วิจัยอย่างถูกต้องเหมาะสมได้เรียนรู้ ขั้นตอนการลงรหัสและการบันทึกข้อมูลโปรแกรมสำเร็จรูปในการ วิเคราะห์ข้อมูล (SPSS) และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำเอกสารวิชาการให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับงานส่งเสริมสุขภาพได้

ประเด็นที่ 3 พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เป็นหมวดหมู่ โดยกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย ได้จัดทำระบบการข้อมูลและการจัดการความรู้ด้านงานส่งเสริมสุขภาพ 1 เรื่อง ภายใต้ ชื่อ“แนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามวิถีชีวิตใหม่” เพื่อเป็น“เครื่องมือ” แนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยบริการและบุคลากรสาธารณสุขสามารถนำไปใช้ได้ตามบริบท และสถานการณ์ของแต่ละพื้นที่ เพื่อให้หน่วยบริการมีความพร้อมในการจัดบริการที่มีคุณภาพต่อไป



ประเด็นที่ 4 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง(เพิ่มในแผนปฏิบัติการ 6 เดือนหลัง)) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการจัดทำข้อมูลความรู้สู่ความสำเร็จองค์กร เมื่อวันที่ 15-16 มิถุนายน 2563

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และขีดความสามารถ ในการจัดทำข้อมูลความรู้อย่างมีอาชีพ
2. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม
3. เพื่อพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับและนักวิชาการหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย จำนวน 50 คน



## สิ่งที่ได้รับจากการประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้การจัดทำผลงานวิชาการและวิจัย เกิดความเข้าใจในการจัดทำผลงานวิชาการและวิจัย เพิ่มมากขึ้น ได้เรียนรู้เทคนิคในการตั้งชื่อเรื่องวิจัย การกำหนดวัตถุประสงค์ตามระเบียบวิธีวิจัยอย่างถูกต้องเหมาะสมได้เรียนรู้ ขั้นตอนการลงรหัสและการบันทึกข้อมูลโปรแกรมสำเร็จรูปในการวิเคราะห์ข้อมูล (SPSS) และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำเอกสารวิชาการให้มีคุณภาพสอดคล้องกับงานส่งเสริมสุขภาพได้

## รายงานผลการติดตามการดำเนินงานเพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

### ผลการดำเนินงาน

กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย ทำหนังสือถึงหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เพื่อขอความร่วมมือให้บุคลากรของท่านส่ง ข้อมูล & ความรู้ หมายถึง งานวิจัย / R to R / CQI / สรุบบทเรียน / เรื่องเล่า (KM) / ความรู้ที่ได้จากการทบทวนวรรณกรรม / ข้อมูลจากการปฏิบัติงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี) ขอให้ระบุชื่อเจ้าของผลงานและกลุ่มงานด้วย ขอให้ส่งเป็นเอกสารผ่านคณะกรรมการวิชาการและการวิจัย ของแต่ละกลุ่มงาน ช่วยพิจารณาถ่วงดุล ก่อนส่งหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย และขอให้ส่งผลงานเป็นเอกสารและรูปแบบไฟล์ มาที่กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย E-mail: Research.anamai62@gmail.com ภายในวันที่ 25 ของทุกเดือน ก่อนเสนอผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

### ช่องทางเผยแพร่ เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ





**รายงานผลการจัดทำข้อมูล & ความรู้รายบุคคล ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์**  
พบว่า บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพได้จัดทำข้อมูล& ความรู้ ขึ้น Website สำนักส่งเสริมสุขภาพ  
**สรุปผลการจัดทำข้อมูล&ความรู้ DM&KM รายบุคคล นำขึ้นเว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ**  
**ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือนแรก**

กลุ่มงาน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ส่ง	ไม่ส่ง
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	18	17	1
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	12	9	3
กลุ่มอนามัยวัยเรียนฯ	12	10	2
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	12	12	
กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ	7	7	
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	13	13	
กลุ่มสนับสนุนวิชาการฯ	5	5	
กลุ่มอำนวยการ	36	31	5
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>115</b>	<b>104</b>	<b>11</b>

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2563 เวลา 11:00น.

**สรุปผลการจัดทำข้อมูล&ความรู้DM&KMและงานวิชาการและการวิจัย ขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ**  
**ครั้งที่ 2 รอบ 6 เดือนหลัง ปี 2563**

กลุ่มงาน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ส่ง	ไม่ส่ง
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	18	18	
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	12	11	1
กลุ่มอนามัยวัยเรียนฯ	12	12	
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	12	12	
กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ	7	7	
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	13	13	
กลุ่มสนับสนุนวิชาการฯ	5	5	
กลุ่มอำนวยการ	36	36	
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>115</b>	<b>114</b>	<b>1</b>

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน 2563 เวลา 11.00น.

## ปัจจัยความสำเร็จการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- 1) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้แสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข ด้วยการประกาศนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดทำข้อมูลและความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม อย่างเป็นระบบ รวมถึงมอบหมายหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม ติดตามการดำเนินการเป็นไปตามแผนการพัฒนากิจการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 ในการประชุมสำนักส่งเสริม เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563
- 2) คณะกรรมการวิชาการและการวิจัย (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ของแต่ละกลุ่มงาน มีบทบาทในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน รวมถึงการสนับสนุนและติดตามการจัดทำชุดโครงการวิจัย/วิจัย/นวัตกรรม ของกลุ่ม/ฝ่าย อย่างสม่ำเสมอ
- 3) ผู้บริหารองค์กรกำหนดให้งานวิจัยเป็นผลงานที่นักวิชาการต้องมีสมรรถนะ และมีผลงานวิจัยในการพิจารณาเลื่อน ระดับ หรือความดีความชอบ
- 4) ผู้บริหารองค์กร ให้ความสำคัญของการจัดทำผลงานวิชาการและงานวิจัย \*กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย\* เป็นสมรรถนะของบุคลากรในองค์กร และนำมาใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ทำให้ได้รับความร่วมมืออย่างมากจากของบุคลากรในหน่วยงาน
- 5) ตัวชี้วัดที่ 2.2 มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) \*กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย\* และนำมาใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบด้วย ทำให้ได้รับความร่วมมือจากของบุคลากรส่วนใหญ่ในหน่วยงาน
- 6) หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบงานในการจัดทำช่องทางการเผยแพร่ผลงาน
- 7) DM&KM สำนักส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งการนำข้อมูล & ความรู้ขึ้นเว็บไซต์ ทำให้มีการเผยแพร่ผลงานได้ตามกำหนดเวลา

## 6. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- 1) ความรู้ ทักษะ ความตระหนักของนักวิชาการรุ่นใหม่ ในการศึกษาวิจัย น้อยมาก และยังไม่ให้ความสำคัญ
- 2) แต่ละกลุ่มงานยังปฏิบัติงานประจำ เช่น การจัดประชุมต่าง ๆ เยอะมาก จนไม่มีเวลาผลิตงานวิจัย
- 3) หัวหน้ากลุ่มงาน ไม่สนับสนุนให้นักวิชาการ ผลิตงานวิจัย ยังคงทำงานประจำ เป็นหลัก

นางอาริสรา ทองเหม  
กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย  
ผู้สรุปรายงาน