

**การวิเคราะห์ SWOT Analysis ผลการดำเนินงานระดับความสำเร็จของการควบคุม
การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี 2563
รอบ 6 เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน 2563)**

สำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นองค์กรหลักของประเทศในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน มีสุขภาพดี การดำเนินงานต่าง ๆ จึงต้องมีการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงาน เป็นไปอย่างประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งจะช่วยลดข้อผิดพลาดการปฏิบัติงาน ซึ่งในรอบการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) สำนักส่งเสริมสุขภาพได้มีการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานรอบ 6 เดือนแรก ซึ่งได้นำผลวิเคราะห์มาจัดทำข้อเสนอแนะนโยบาย มาตรการ และกิจกรรม ในแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี 2563 จากผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา คณะทำงานควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี 2563 จึงได้จัดทำ วิเคราะห์ SWOT Analysis ผลการดำเนินงานระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี 2563 รอบ 6 เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน 2563) และเพิ่มเติมรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานส่วนกลางไม่รวมกองคลัง ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ไตรมาสที่ 2 เดือนมีนาคม 2563 ซึ่งสำนักส่งเสริมสุขภาพได้รับการตั้งวง เรื่องการให้ส่งใช้เงินยืมเป็นเงินสดเกิน 30% จำนวน 6 ราย 509,937.5.- บาท (ห้าแสนเก้าพันเก้าร้อย สามสิบเจ็ดบาทห้าสิบบสตางค์) ซึ่งจากข้อทักท้วงดังกล่าวสำนักส่งเสริมสุขภาพโดยกลุ่มอำนวยการ (เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี) ได้มีการประชุมกลุ่มและร่วมกันหาทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยให้มีการคำนวณค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับการประชุมหากต้องเดินทางไปต่างจังหวัด จะต้องทำการศึกษาข้อมูลว่าถ้าต้องเดินทางไปจังหวัดนั้น ๆ ผู้เข้าร่วมประชุมแต่ละจังหวัดเบิกจ่ายค่า เดินทางประมาณเท่าไร เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายแต่ละจังหวัดทุกครั้ง เพื่อนำมาลดค่าใช้จ่ายในการยืมเงิน แต่ละครั้งเพื่อการยืมเงินคืนไม่เกิน ๓๐% และเป็นมาตรการที่ทางกลุ่มอำนวยการได้ถือปฏิบัติ และแจ้ง ให้ทุกกลุ่มทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงได้มีการประชุมเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงนโยบาย มาตรการ และกิจกรรมที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้น เพื่อผลการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่กำหนด

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

1. เรื่องการติดต่อประสานงานข้อมูลต่างๆ ล่าช้า บางครั้งไม่ทันภายในเวลาที่กำหนด ทำให้ไม่สามารถนำข้อมูลลงระบบ DOC ได้
2. คณะทำงานที่รับผิดชอบขาดความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแลการบริหารงาน
3. การสรุปรายงานการประชุม การติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ล่าช้า ทำให้คณะทำงานขาดความต่อเนื่องในการประสานงานและติดตามข้อมูล

แนวทางการแก้ไข

1. คณะทำงานศึกษารายละเอียด Template ของตัวชี้วัด 2.1 ให้เข้าใจ และรวบรวมหลักฐานที่ต้องใช้ประกอบการลงข้อมูลพร้อมทั้งดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด
2. หากพบข้อสงสัยให้สอบถามหน่วยงานเจ้าภาพ หรือ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์เพื่อขอคำแนะนำ
3. ให้กลุ่มอำนวยการเป็นผู้จัดทำหนังสือเชิญคณะทำงานประชุม และสรุปรายงานการประชุมพร้อมทั้งจัดทำหนังสือเวียนให้คณะทำงานและบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทราบทุกครั้ง
4. การแจ้งเตือนผ่านกรู๊ปไลน์คณะทำงานตัวชี้วัด 2.1 ล่วงหน้าในการดำเนินงานประชุม และการติดต่อประสานงานต่างๆ
5. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตัวชี้วัด 2.1 ให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ หน่วยงานอื่นๆ และประชาชนทั่วไป

**ตารางการวิเคราะห์ SWOT Analysis ผลการดำเนินงานระดับความสำเร็จของการควบคุม
การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี 2563
รอบ 6 เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน 2563)**

	ปัจจัยที่เอื้อ	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบ
ปัจจัยภายใน	<p>จุดแข็ง (Strengths)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคณะทำงานระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี 2563 ที่มีความสามัคคี และพร้อมที่จะช่วยเหลือการบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ - ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงาน ควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ - มีประชุมติดตามความก้าวหน้า และสรุปรายงานการประชุมผลการดำเนินงานทุกเดือน 	<p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการดำเนินงานของทางราชการบางอย่างต้องประสานในรูปแบบเป็นทางการโดยหนังสือราชการและมีขั้นตอนซับซ้อน ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน - ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแลการบริหารงาน เป็นตัวชี้วัดใหม่ที่เพิ่งกำหนดให้มีขึ้นในปีงบประมาณ 2563 ทำให้คณะทำงานที่รับผิดชอบอาจยังมีความเข้าใจไม่ครบถ้วนในรายละเอียดของตัวชี้วัด
ปัจจัยภายนอก	<p>โอกาส (Opportunities)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมอนามัยให้ความสำคัญกับการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน อีกทั้งมีการให้คำปรึกษาและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ทำให้สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 	<p>อุปสรรค (Threats)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้มีการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนการเบิกจ่ายและการบริหารงานให้ทันเวลาที่กำหนด อีกทั้งตารางการปฏิบัติการแบบ Work From Home ทำให้การติดต่อประสานงานอาจไม่สะดวกรวดเร็ว

ข้อเสนอทางนโยบายของกรมอนามัย

ไม่มี เนื่องจากกลุ่มตรวจสอบภายในต้องเป็นผู้ดำเนินการเสนอนโยบาย

ข้อเสนอทางนโยบายของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

1. วิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
2. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
3. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการที่กำหนด

1. รวบรวม สรุปข้อมูลการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
2. สื่อสารการดำเนินงานการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
3. จัดทำแผนการดำเนินงานควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2563
4. จัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงาน
5. ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน
6. วิเคราะห์ และจัดทำรายงาน
7. ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ด้านควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของหน่วยงาน

ประเด็นความรู้

เจ้าหน้าที่ศึกษาข้อมูล คู่มือ หนังสือ ประกาศ หนังสือเวียน เช่น

- คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องกระบวนการสนับสนุน กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
- คู่มือสำหรับผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ปี 2563

**แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงาน
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี 2563 (รอบ 6 เดือนหลัง)**

ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. นโยบาย : วิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา											
1.1 มาตรการ : รวบรวม สรุปข้อมูลการควบคุม การกำกับดูแล การบริหาร งานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ											
1.1.1 กิจกรรม											
- ประชุมคณะทำงานการควบคุม กำกับ การบริหารของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อวิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	คณะทำงาน					←					→
2. นโยบาย : ขับเคลื่อนการดำเนินงานการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ											
2.1 มาตรการ : สื่อสารการดำเนินงานการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ											
2.1.1 กิจกรรม											
- เผยแพร่นโยบาย มาตรการ ควบคุม กำกับ การบริหารของหน่วยงาน ทางช่องทางสื่อสารต่างๆ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น เว็บไซต์ หนังสือเวียน รายงานการประชุม One page เป็นต้น	สำนักส่งเสริมสุขภาพ (กลุ่มบริหารยุทธ ศาสตร์)					←					→
- จัดทำบอร์ดส่งเสริมความรู้ และประชาสัมพันธ์การกำกับ บริหารงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะทำงาน					←					→

