

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ
ครั้งที่ 4/2563

วันที่ 22 กันยายน 2563 เวลา 13.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก อาคาร 7 ชั้น 2 กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. แพทย์หญิงพิมลพรรณ ต่างวิวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก สำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประธาน
2. แพทย์หญิงยุพียง แห่งเชาวนิช	รองประธานมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
3. แพทย์หญิงนิพรพรรณ วรมงคล	อาจารย์วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ
4. รศ.กรรณิการ์ วิจิตรสุคนธ์	นายกสมาคมพยาบาลนมแม่ประเทศไทย	คณะกรรมการ
5. นางสุภี สีทองทาบ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กองสวัสดิการแรงงาน	คณะกรรมการ
6. นางวิจิตรา สุวรรณอาสน์	นักวิชาการอิสระ	คณะกรรมการ
7. แพทย์หญิงฐิติภรณ์ ตวงรัตนานนท์	นายแพทย์ชำนาญการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะกรรมการ
8. นายวสุรัตน์ พลอยล้วน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะกรรมการ
9. นางสาวเบญจวรรณ ยี่ควิว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะกรรมการ
10. นางสาวอารีวรรณ ทับทอง	มูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
11. นางประภาภรณ์ จังพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะกรรมการ
12. นางชนัญชิตา สมสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเหลืองาน

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

การประชุมครั้งนี้ได้รับเกียรติจากแพทย์หญิงพิมลพรรณ ต่างวิวัฒน์ หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย เป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญด้านนมแม่จากมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย สมาคมพยาบาลนมแม่ประเทศไทย และวิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข บุคลากรจากกองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน บุคลากรจากสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย และนักวิชาการอิสระ จำนวน 12 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ ดังนี้

1. รายงานการสำรวจการจัดสวัสดิการการดำเนินการมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ

แบบสำรวจการจัดสวัสดิการการดำเนินการมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ จัดทำเพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดสวัสดิการการจัตมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ การรายงานความก้าวหน้าและอุปสรรคในการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูลที่รวบรวมได้จะนำมาวางแผนในการพัฒนามุนนมแม่ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กรมอนามัย มูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจข้อมูลการดำเนินงานมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการไปยังสถานประกอบกิจการที่มีการจัดตั้งมุมนมแม่ จำนวน 2,075 แห่ง และมีการตอบแบบสำรวจกลับมาจำนวน 621 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.93 รายละเอียดดังตาราง

ตาราง 1 ประเภทสถานประกอบกิจการ

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
สำนักงานใหญ่	248	39.94
สำนักงานสาขา	61	9.82
สำนักงานแห่งเดียว ไม่มีสาขา	312	50.24
รวม	621	100.00

สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่เป็นสำนักงานแห่งเดียว ไม่มีสาขา ร้อยละ 50.24 รองลงมาเป็นสำนักงานใหญ่ ร้อยละ 39.94 และสำนักงานสาขา ร้อยละ 9.82

ตาราง 2 ที่ตั้งสถานประกอบกิจการ

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เขต 1	74	11.92
เขต 2	31	4.99
เขต 3	24	3.86
เขต 4	42	6.76
เขต 5	70	11.27
เขต 6	91	14.65
เขต 7	32	5.15
เขต 8	37	5.96
เขต 9	30	4.83
เขต 10	23	3.70
เขต 11	30	4.83
เขต 12	42	6.76
กรุงเทพมหานคร	95	15.30
รวม	621	100.00

สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ร้อยละ 15.30 รองลงมาคือ เขต 6 ร้อยละ 14.65 และเขต 1 ร้อยละ 11.92 ตั้งอยู่ในพื้นที่เขต 10 น้อยที่สุด เพียงร้อยละ 3.70

ตาราง 3 จำนวนพนักงานหญิงที่ลาคลอดบุตรแล้วกลับมาทำงาน

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
1 - 50 คน	406	65.38
51 - 100 คน	81	13.04
101-150 คน	40	6.44

151-200 คน	14	2.25
มากกว่า 201 คน	80	12.88
รวม	621	100.00

สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่มีพนักงานหญิงที่ลาคลอดบุตรแล้วกลับมาทำงานจำนวน 1 - 50 คน ร้อยละ 65.38 รองลงมาคือ จำนวน 51 - 100 คน ร้อยละ 13.04

ตาราง 4 จำนวนพนักงานหญิงที่มาใช้บริการบีบเก็บน้ำนม

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
น้อยกว่า 50 คน	611	98.39
51 - 100 คน	6	0.97
101-150 คน	1	0.16
151-200 คน	0	0.00
มากกว่า 201 คน	3	0.48
รวม	621	100.00

สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่มีพนักงานหญิงที่มาใช้บริการบีบเก็บน้ำนมจำนวน 1 - 50 คน ร้อยละ 98.39 รองลงมาคือ จำนวน 51 - 100 คน ร้อยละ 0.97

ตาราง 5 นโยบายสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
มี	568	91.47
ไม่มี	47	7.57
อยู่ระหว่างดำเนินการ	6	0.97
รวม	621	100.00

สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่มีนโยบายสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 91.47 ไม่มีนโยบายสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 7.57 และอยู่ระหว่างดำเนินการ ร้อยละ 0.97

ตาราง 6 ระยะเวลาในการดำเนินการมุนนมแม่

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ไม่มีมุนนมแม่	53	8.53
น้อยกว่า 1 ปี	28	4.51
1 - 5 ปี	285	45.89
6 - 10 ปี	172	27.70
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	83	13.37
รวม	621	100.00

สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ดำเนินการมุนนมแม่เป็นระยะเวลา 1 - 5 ปี ร้อยละ 45.89 รองลงมาคือ 6 - 10 ปี ร้อยละ 27.70 และมากกว่า 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 13.37

ตาราง 7 ผู้รับผิดชอบโครงการนม/ห้องนมแม่

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ฝ่ายบุคคล	528	85.02
พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ	190	30.60
กองอำนวยการกลาง/ฝ่ายบริหารอาคารและงานทั่วไป	59	9.50
ฝ่ายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	40	6.44

ผู้รับผิดชอบโครงการนม/ห้องนมแม่ในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ คือ ฝ่ายบุคคล ร้อยละ 85.02 พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 30.60 ทั้งนี้ บางสถานประกอบกิจการเป็นการรับผิดชอบร่วมกัน ระหว่างฝ่ายต่างๆ อาทิ ฝ่ายบุคคลร่วมกับพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ เป็นต้น

ตาราง 8 บริเวณที่จัดตั้งนม/ห้องนมแม่

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ไม่มีนมแม่	53	8.53
นม/ห้องนมแม่โดยเฉพาะ	170	27.38
ห้องพยาบาล	398	64.09
รวม	621	100.00

บริเวณที่จัดตั้งนม/ห้องนมแม่ในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ คือ ห้องพยาบาล ร้อยละ 64.09 และจัดตั้งเป็นนม/ห้องนมแม่โดยเฉพาะ ร้อยละ 27.38

ตาราง 9 ลักษณะของนม/ห้องนมแม่

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เป็นห้อง/นมที่สะอาด สงบและมิดชิด	549	88.41
มีเก้าอี้ที่นั่งที่สะดวกสบาย เหมาะกับการบีบเก็บน้ำนม	516	83.09
มีอ่างล้างมือ สบู่ อยู่ในห้อง หรือบริเวณใกล้เคียง	428	68.92
มีตู้เย็นสำหรับ/ตู้แช่แข็ง สำหรับแช่น้ำนม	458	73.75
มีโต๊ะสำหรับวางอุปกรณ์	466	75.04

ลักษณะของนม/ห้องนมแม่ในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่เป็นนม/ห้องที่สะอาด สงบและมิดชิด ร้อยละ 88.41 รองลงมาคือ มีเก้าอี้ที่นั่งที่สะดวกสบาย เหมาะกับการบีบเก็บน้ำนม ร้อยละ 83.09 และมีโต๊ะสำหรับวางอุปกรณ์ ร้อยละ 75.04 ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่สามารถจัดนม/ห้องนมแม่ให้มีลักษณะมากกว่า 1 ลักษณะได้ อาทิ เป็นห้อง/นมที่สะอาด สงบและมิดชิด มีเก้าอี้ที่นั่งที่สะดวกสบาย เหมาะกับการบีบเก็บน้ำนม และมีตู้เย็นสำหรับ/ตู้แช่แข็ง สำหรับแช่น้ำนม เป็นต้น

ตาราง 10 งบประมาณในการดำเนินการนม/ห้องนมแม่

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
งบประมาณของบริษัท	542	87.28
หน่วยงานราชการ (สสจ./สสค)	90	14.49
มูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย	9	1.45
ภาคเอกชน (บริษัทฯและเวชภัณฑ์)	2	0.32

งบประมาณในการดำเนินงานมุม/ห้องนมแม่ของสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ คือ งบประมาณของบริษัท ร้อยละ 87.28 รองลงมาคือ งบจากหน่วยงานราชการ ร้อยละ 14.49 ทั้งนี้ บางสถานประกอบกิจการได้รับ งบประมาณจากบริษัทและงบสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ มาใช้ในการดำเนินการร่วมกัน

ตาราง 11 การสนับสนุนอุปกรณ์เครื่องใช้เกี่ยวกับการบีบเก็บน้ำนม

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เครื่องปั้มนม	109	17.55
ถุงเก็บน้ำนม	262	42.19
ผ้าคลุม	9	1.45
อุปกรณ์เก็บความเย็น (ตู้เย็น/กระเป๋าเก็บความเย็น)	68	10.95
อุปกรณ์ทำความสะอาด (น้ำยาล้างขวดนม/เครื่องนึ่ง)	3	0.48

สถานประกอบกิจการสนับสนุนอุปกรณ์เครื่องใช้เกี่ยวกับการบีบเก็บน้ำนมมากที่สุด คือ ถุงเก็บน้ำนม ร้อยละ 42.19 รองลงมาคือ เครื่องปั้มนม ร้อยละ 17.55 ทั้งนี้ บางสถานประกอบกิจการสามารถสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องใช้มากกว่า 1 ชนิด อาทิ สนับสนุนเครื่องปั้มนมและถุงเก็บน้ำนม สนับสนุนเครื่องปั้มนมและเครื่องนึ่งขวดนม เป็นต้น

ตาราง 12 สื่อความรู้ที่สถานประกอบกิจการสนับสนุน

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
แผ่นพับ	474	76.33
หนังสือ	270	43.48
วิดีโอ	64	10.31
โปสเตอร์	100	16.10
Infographic	19	3.06

สื่อความรู้ที่สถานประกอบกิจการสนับสนุนมากที่สุดคือ แผ่นพับ ร้อยละ 76.33 รองลงมาคือ หนังสือ ร้อยละ 43.48 ทั้งนี้ บางสถานประกอบกิจการสามารถสนับสนุนสื่อความรู้มากกว่า 1 ชนิด อาทิ แจกแผ่นพับและ เปิดวิดีโอ เผยแพร่โปสเตอร์และ Infographic เป็นต้น

ตาราง 13 ช่องทางการประชาสัมพันธ์การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
สื่อสิ่งพิมพ์	214	34.46
ป้ายประชาสัมพันธ์	413	66.51
เว็บไซต์บริษัท	66	10.63
Social Media (Line/Facebook)	257	41.38
การประชุม/กิจกรรมต่างๆ ของบริษัท	295	47.50

ช่องทางการประชาสัมพันธ์การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ คือ ป้ายประชาสัมพันธ์ ร้อยละ 66.51 รองลงมาคือ การประชุม/กิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ร้อยละ 47.50 ทั้งนี้ บางสถานประกอบกิจการมี การประชาสัมพันธ์ผ่านหลายช่องทาง อาทิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และส่งข้อมูลผ่าน Social Media (Line Group / Facebook) เป็นต้น

ตาราง 14 หน่วยงาน/บุคคลที่ให้คำแนะนำหรือปรึกษา ในกรณีที่แม่มีปัญหาในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ	265	42.67
เพื่อนร่วมงาน/กลุ่มแม่อาสา/กลุ่มเพื่อนช่วยเพื่อนในองค์กร	185	29.79
โรงพยาบาล/ สถานบริการสาธารณสุข / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	202	32.53
พยาบาลผู้เชี่ยวชาญนมแม่	49	7.89

หน่วยงาน/บุคคลที่ให้คำแนะนำหรือปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการมากที่สุด ในกรณีที่แม่มีปัญหาในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ คือ พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 42.67 รองลงมาคือ โรงพยาบาล/ สถานบริการสาธารณสุข/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 32.53 ทั้งนี้ ในบางครั้งเป็นการให้คำแนะนำหรือปรึกษาร่วมกันระหว่าง 2 หน่วยงาน/บุคคล อาทิ พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการกับโรงพยาบาลในพื้นที่ หรือพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการกับพยาบาลผู้เชี่ยวชาญนมแม่

ตาราง 15 การจัดอบรมให้ความรู้กับแม่ของสถานประกอบกิจการ

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
จัดอบรมสำหรับแม่ตั้งครรภ์	276	44.44
จัดอบรมสำหรับแม่เมื่อกลับมาทำงาน	254	40.90

สถานประกอบกิจการจัดอบรมให้ความรู้กับแม่มากที่สุด คือ ในขณะที่แม่ตั้งครรภ์ ร้อยละ 44.44 และจัดอบรมสำหรับแม่เมื่อกลับมาทำงาน ร้อยละ 40.90 ทั้งนี้ บางสถานประกอบกิจการสามารถจัดอบรมให้ความรู้กับแม่ทั้งระหว่างตั้งครรภ์และภายหลังกลับมาทำงาน

ตาราง 16 ประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการได้รับจากการจัดสวัสดิการนม/ห้องนมแม่ให้แก่พนักงาน

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
พนักงานลาหยุดงานน้อยลง	364	58.62
ลดค่าใช้จ่ายด้านค่ารักษาพยาบาลของบุตรพนักงาน	217	34.94
การทำงานของพนักงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	350	56.36
รักษาพนักงานที่มีประสิทธิภาพและทักษะที่ดีไว้	399	64.25
สร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงให้กับองค์กร	265	42.67
ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่ากับการลงทุน	90	14.49
คุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัวดีขึ้น	44	7.09

ประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการได้รับจากการจัดสวัสดิการนม/ห้องนมแม่ให้แก่พนักงานมากที่สุด คือ รักษาพนักงานที่มีประสิทธิภาพและทักษะที่ดีไว้ ร้อยละ 64.25 รองลงมาคือ พนักงานลาหยุดงานน้อยลง ร้อยละ 58.62 และการทำงานของพนักงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ร้อยละ 56.36

ตาราง 17 ปัญหาอุปสรรคในการจัดสวัสดิการนม/ห้องนมแม่ให้แก่พนักงาน

	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ไม่มีปัญหาอุปสรรค	52	8.37
ไม่มีการจัดทำนโยบายและแผนงานสนับสนุน การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	91	14.65

ขาดงบประมาณ	191	30.76
สถานที่และอุปกรณ์ยังไม่อำนวยความสะดวกเท่าที่ควร	98	15.78
ไม่มีผู้รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบขาดความรู้เรื่องนมแม่	136	21.90
ลักษณะการทำงานไม่เอื้อที่จะให้แม่มาปั๊บกึ่งน้ำนม	133	21.42
ไม่มีพนักงานมาใช้บริการ/พนักงานใช้บริการน้อย	225	36.23

ปัญหาอุปสรรคในการจัดสวัสดิการนม/ห้องนมแม่ให้แก่พนักงานที่พบมากที่สุด คือ ไม่มีพนักงานมาใช้บริการ/พนักงานใช้บริการน้อย ร้อยละ 36.23 รองลงมาคือ ขาดงบประมาณในการดำเนินการ ร้อยละ 30.76 และไม่มีผู้รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบขาดความรู้เรื่องนมแม่ ร้อยละ 21.90

2. รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประสานงานเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขในการส่งเสริมการดำเนินงานนมแม่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ระหว่างวันที่ 1 - 2 กันยายน 2563

กรมอนามัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในครั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกลไกการประสานความร่วมมือระหว่างบุคลากรด้านสาธารณสุข บุคลากรด้านสวัสดิการแรงงาน และสถานประกอบกิจการในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุขจากศูนย์อนามัยที่ 1 -12 และสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง (ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก/อนามัยวัยทำงาน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ/งานอนามัยสิ่งแวดล้อม) และคณะทำงานจำนวน 60 คน ทั้งนี้วิทยากรได้รับเกียรติจาก แพทย์หญิงยุพียง แห่งเชาวนิช รองประธานมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย นายสมพงษ์ คล้อยแคล้ว ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และผู้แทนจากองค์กรต้นแบบการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ 3 แห่ง ได้แก่ บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล ประเทศไทย จำกัด บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด และบริษัท ซีพีเอฟ ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอร์เรจ จำกัด ประเด็นสำคัญในการประชุมครั้งนี้ คือ

1. นโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการร่วมกันระหว่าง 7 หน่วยงาน ได้แก่ กรมอนามัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล NECTEC UNICEF และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
2. แนวทางสู่ความสำเร็จในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของสถานประกอบกิจการต้นแบบ ตั้งแต่การจัดทำนโยบายและแผนงาน แนวทางการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และการสนับสนุนจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
3. กลไกการประสานงานและขับเคลื่อนการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการในพื้นที่ระหว่างศูนย์อนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตั้งแต่การวางแนวทางการขับเคลื่อน กลไกการประสานงาน ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค

3. การขับเคลื่อนการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการในพื้นที่นำร่อง

ปัจจุบันมีการจัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 2,075 แห่ง พื้นที่ที่มีการจัดตั้งมมนมแม่มากที่สุด คือ กรุงเทพมหานคร รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 4 สระบุรี, เขตสุขภาพที่ 5 ราชบุรี และเขตสุขภาพที่ 6 ชลบุรี ตามลำดับ

กรมอนามัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทยจึงร่วมกันวางแผนทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการในพื้นที่นำร่อง ตั้งเป้าหมายให้มีมุนนมแม่ต้นแบบจังหวัดละ 1 แห่งในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 4 สระบุรี, เขตสุขภาพที่ 5 ราชบุรี, เขตสุขภาพที่ 6 ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร โดยต้องมีสร้างกลไกการประสานงานและการดำเนินงานร่วมกันระหว่างศูนย์อนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตั้งแต่การกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน การจัดทำแผนการดำเนินงาน และการกำกับติดตาม เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการมีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ปิดประชุมเวลา 16.30 น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม	นางสาวเบญจวรรณ ยี่คิ้ว
ผู้ตรวจรายงานการประชุม	นางชนัญชิตา สมสุข
	นางประภาภรณ์ จังพานิช