

ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรจากแบบสำรวจเพิ่มเติมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

หัวข้อ	จำนวน (คน) / ร้อยละ			
	4	3	2	1
1. ท่านพึงพอใจกับงานของท่านในระดับใด	39 (41.05)	45 (47.37)	8 (8.42)	3 (3.16)
2. ท่านคิดว่าความสัมพันธ์ของท่านกับบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เปรียบเสมือนพี่น้องในครอบครัวระดับใด	32 (33.68)	48 (50.53)	14 (14.74)	1 (1.05)
3. ท่านได้รับการส่งเสริมหรือรับการอบรมพัฒนาทักษะในการทำงานให้ท่าน ก้าวหน้าขึ้นมากน้อยเพียงใด	19 (20.00)	46 (48.42)	23 (24.21)	7 (7.37)
4. ท่านชอบงานปัจจุบันของท่านในระดับใด	39 (41.05)	45 (47.37)	6 (6.32)	5 (5.26)
5. ท่านมีความเครียดจากการทำงานในระดับใด	13 (13.68)	26 (27.37)	34 (35.79)	22 (23.16)
6. ท่านคิดว่าท่านเป็นคนสำคัญของหน่วยงานในระดับใด	9 (9.47)	56 (58.95)	24 (25.26)	6 (6.32)
7. ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านเป็นที่ที่นำทำงาน	28 (29.47)	45 (47.37)	17 (17.89)	5 (5.26)
8. ท่านจะแนะนำเพื่อนของท่านเข้ามาทำงานที่นี่	19 (20.00)	41 (43.16)	22 (23.16)	13 (13.68)
9. ท่านมีความสุขในที่ทำงานระดับใด	23 (24.21)	56 (58.95)	11 (11.58)	5 (5.26)

สรุปข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้ง ๒ ชุด

๑. อยากให้มีสวัสดิการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปีฟรีให้กับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลและสิทธิประกันสังคม

๒. อยากให้พัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรและงานธุรการ รวมถึงอุปกรณ์ต่างๆ เช่น เครื่องปริ้นเตอร์ คอมพิวเตอร์

๓. ควรส่งบุคลากรไปอบรมด้านอื่นบ้างนอกจากด้านวิชาการ

๔. การพิจารณาการโอน/ย้ายควรพิจารณาตามความจำเป็นจริง ในบางกรณีอยากให้พิจารณาให้เป็นพิเศษ เช่น หญิงตั้งครรภ์ที่อยู่ต่างจังหวัดและเป็นจังหวัดที่ไกลให้สามารถโอน/ย้ายได้
๕. ยอยากให้ผู้บริหารให้ความสำคัญทุกงานเท่าเทียมกัน และเป็นผู้นำขับเคลื่อนงานไปสู่เป้าหมายร่วมกัน
๖. มีความรู้สึกที่ไม่ได้รับความยุติธรรมในทุกเรื่อง รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบ เล่นพวกพ้อง
๗. การทำงานตามภารกิจยังไม่เกิดความสามัคคีกัน ยังเป็นต่างคนต่างทำ
๘. ผู้บริหารควรมีความเป็นผู้นำ กล้าคิด กล้าทำและตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อการเปลี่ยนแปลง และดำเนินการเชิงรุกให้ทันกับสถานการณ์และภารกิจขององค์กร