

## สรุปผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรให้เป็นองค์กรสร้างสุข ปี ๒๕๖๓

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ ๑ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและทักษะให้กับบุคลากรทุกคนอย่างเสมอภาค เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

มาตรการหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ สร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ทักษะ ยกย่อง เชิดชูเกียรติกับ บุคลากรทุกคนอย่าง เสมอภาค	กิจกรรมที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการอบรม ให้กับบุคลากรผ่านสื่อ ช่องทางต่างๆ ของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสาร รวดเร็ว และทั่วถึงทุกครั้งที่มี ข่าวสารใหม่	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการอบรม และ ข่าวสารที่สำคัญอื่นๆ ให้บุคลากรทราบทาง ช่องทางหนังสือเวียน ไลน์กลุ่มสื่อสารสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ และประชุมสำนักฯ	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือก ข้าราชการดีเด่นระดับสำนัก	หน่วยงานมีคนดีศรีอนามัยระดับ สำนัก	ยังไม่ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรมที่ ๓ ยกย่องชมเชยผู้ มีจิตใจดี มีคุณธรรม	มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นประจำทุกเดือน ๑ คน/ ๑ กลุ่ม	ดำเนินการคัดเลือกคนดีประจำกลุ่ม ของเดือน ก.พ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว	มี.ค. ๖๓	- กลุ่มสร้าง เสริมศักยภาพฯ - กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ - เลขา คณะทำงานฯ
	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาบุคลากร	สำนักฯ มีการคัดเลือกบุคลากร เข้าอบรมตามเงื่อนไขของ หลักสูตร อย่างน้อย ๖ คนต่อปี	คัดเลือกบุคลากรเข้าอบรมระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ เข้า อบรม ๒ หลักสูตร จำนวน ๔ คน	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มอำนวยการ

มาตรการหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		บุคลากรในสำนักได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี อย่างน้อย ๓๐ คน	จัดอบรมการทำ infographic ให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ ๒ เสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากรโดยเน้นส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่สำคัญต่อชีวิต

มาตรการหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่สำคัญต่อชีวิต	กิจกรรมที่ ๑ จัดสวัสดิการแก่บุคลากรหรือคนในครอบครัวที่เจ็บป่วย/เสียชีวิต/คลอดบุตร	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้รับการจัดสวัสดิการตามความเหมาะสมทุกครั้ง	สำนักจัดสวัสดิการ เช่น เป็นเจ้าภาพงานศพ และจัดรถรับส่งผู้เข้าร่วมงาน เมื่อมีบุคคลในครอบครัวของบุคลากรเสียชีวิต	ม.ค. ๖๓	กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรมที่ ๒ จัดสวัสดิการด้านการออกกำลังกายในหน่วยงาน และมีโครงการที่เกี่ยวข้องกับการออกกำลังกาย	สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดกิจกรรมการออกกำลังกายอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง และมีคนเข้าร่วมอย่างน้อยกลุ่มละ ๓ คน	-จัดให้มีการออกกำลังกายทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ลานจอดรถ สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๓ คน -จัดโครงการสำนักสร้างสุข บุคลากรสุขภาพดี Be Smart and Healthy in Happy Bureau เพื่อเสริมสร้างสุขภาพดีให้แก่บุคลากร เมื่อเดือน พ.ย. ๒๕๖๒	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ

## ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ ๓ เสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากรโดยเน้นให้เกิดความรักและสามัคคีภายในองค์กร

มาตรการหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม ความรักและความ สามัคคีภายในองค์กร	กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมใน วันสำคัญต่างๆ	สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดกิจกรรม เสริมสร้างความผูกพันองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	-จัดกิจกรรมงานปีใหม่ เมื่อวันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๓ -กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระสำนัก เมื่อวันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรมที่ ๒ จัดทำช่องทาง รับ ฟัง ค ว า ม คิ ด เ ห็ น / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานมีช่องทางรับฟังความ คิดเห็นอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็น ตั้งอยู่บริเวณ เครื่องสแกนนิ้วเข้า-ออกงาน ชั้น ๓ โดยเมื่อมี ผู้แสดงความคิดเห็นหย่อนลงในกล่อง ผู้รับผิดชอบจะนำมาเข้าคณะกรรมการ HR หรือผู้บริหารสำนักโดยตรง(ถ้าเป็นเรื่องลับ) เพื่อพิจารณาเป็นเรื่องๆ ไป	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรมที่ ๓ จัดให้มีกิจกรรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและ จริยธรรม	บุคลากรเข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ที่นับถือพุทธศาสนาร่วมกิจกรรม สวดมนต์	ทุกครั้งก่อนเปิดการประชุมสำนัก จะจัดให้มี การสวดมนต์ นำโดยผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่ม บรย.
	กิจกรรมที่ ๔ จัดอวยพรวันเกิด	มีการจัดอวยพรวันเกิดในการ ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพทุก เดือน และมีบุคลากรที่มีวันคล้าย วันเกิดได้เข้าร่วมงานอวยพร อย่างน้อยร้อยละ ๙๐	จัดทำการ์ดอวยพรวันเกิดแก่บุคลากรที่มีวัน คล้ายวันเกิดในเดือน ก.พ. ที่ผ่านมา นำอวย พรโดยผู้อำนวยการสำนักในการประชุมสำนัก	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	เลขาคณะทำงาน ฯ

มาตรการหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๕ ประกาศ เจตจำนงเพื่อการเป็นองค์กร สร้างสุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้งเวียนเจตจำนงและ มาตรการการเป็นองค์กรสร้างสุข ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- จัดประชุมคณะทำงานอย่าง น้อย ๑ ครั้ง</li> <li>- มีการถ่ายทอดนโยบายผ่านการ ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตจำนงการเป็นองค์กรสร้างสุข ในการประชุมสำนัก วันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓ นำโดยผู้อำนวยการสำนัก</li> <li>- จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรสร้างสุข เมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๓</li> <li>- แจ้งเวียนเจตจำนง มาตรการ และกิจกรรม สำคัญต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง ความผูกพันของบุคลากรให้เป็นองค์กรสร้าง สุข ปี ๒๕๖๓ ให้บุคลากรทุกกลุ่มงานรับทราบ และพร้อมใจปฏิบัติตามแผน</li> <li>- ถ่ายทอดนโยบายผ่านการประชุมสำนัก ส่งเสริมสุขภาพเดือนมกราคม และเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</li> </ul>	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	เลขาธิการฯ ฯ