

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรให้เป็นองค์กรสร้างสุข ปี ๒๕๖๓

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ ๑ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและทักษะให้กับบุคลากรทุกคนอย่างเสมอภาค เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

มาตรการหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ สร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ทักษะ ยกย่อง เชิดชูเกียรติกับ บุคลากรทุกคนอย่าง เสมอภาค	กิจกรรมที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการอบรมให้กับ บุคลากรผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการ รับสมัครศึกษาต่อ การอบรมต่างๆ ผ่านช่องทางไลน์ของสำนักส่งเสริม สุขภาพ และหนังสือเวียน	บุคลากรรับทราบข้อมูล ข่าวสารรวดเร็ว และทั่วถึงทุก ครั้งที่มีข่าวสารใหม่	๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือก ข้าราชการดีเด่นระดับสำนัก	หน่วยงานมีคนดีศรีอนามัยระดับสำนัก	หน่วยงานมีคนดีศรีอนามัย ระดับสำนัก	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรมที่ ๓ ยกย่องชมเชยผู้มี จิตใจดี มีคุณธรรม	บุคลากรที่ปฏิบัติดีได้รับการยกย่อง ชมเชย	มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นประจำทุกเดือน ๑ คน/ ๑ กลุ่ม	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	- กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพฯ - กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ - เลขา คณะทำงานฯ
	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาบุคลากร	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักส่งเสริม สุขภาพได้รับการพัฒนาความอายุนาน และความเหมาะสมของตำแหน่ง	สำนักฯ มีการคัดเลือก บุคลากรเข้าอบรมตามเงื่อนไข ของหลักสูตร อย่างน้อย ๖ คนต่อปี	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มอำนวยการ
	บุคลากรในสำนักมีความรู้ด้าน เทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	บุคลากรในสำนักได้รับการ พัฒนาด้านเทคโนโลยี อย่าง น้อย ๓๐ คน	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ ๒ เสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากรโดยเน้นส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่สำคัญต่อชีวิต

มาตรการหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่สำคัญต่อชีวิต	กิจกรรมที่ ๑ จัดสวัสดิการแก่บุคลากรหรือคนในครอบครัวที่เจ็บป่วย/เสียชีวิต/คลอดบุตร	บุคลากรได้รับการสนับสนุนสวัสดิการจากสำนักส่งเสริมสุขภาพในวาระต่างๆตามความเหมาะสม	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้รับการจัดสวัสดิการตามความเหมาะสมทุกครั้ง	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่ม อำนาจการ
	กิจกรรมที่ ๒ จัดสวัสดิการด้านการออกกำลังกายในหน่วยงานและมีโครงการที่เกี่ยวข้องกับการออกกำลังกาย	-สำนักมีกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพดี	สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดกิจกรรมการออกกำลังกายอย่างน้อย เดือนละ ๒ ครั้งและมีคนเข้าร่วมอย่างน้อยกลุ่มละ ๓ คน	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพฯ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ ๓ เสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากรโดยเน้นให้เกิดความรักและสามัคคีภายในองค์กร

มาตรการหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมความรักและความสามัคคีภายในองค์กร	กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	-บุคลากรมีกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร	สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันองค์กรอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่ม อำนาจการ
	กิจกรรมที่ ๒ จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	บุคลากรมีช่องทางในการร่วมแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาหน่วยงาน	หน่วยงานมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่ม อำนาจการ

มาตรการหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๓ จัดให้มีกิจกรรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและ จริยธรรม	บุคลากรมีการปลูกฝังคุณธรรมและ จริยธรรมในจิตใจ	บุคลากรผู้เข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ที่นับถือพุทธศาสนาร่วม กิจกรรมสวดมนต์	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์
	กิจกรรมที่ ๔ จัดอวยพรวันเกิด	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพได้รับ การอวยพรวันเกิดเป็นประจำทุกเดือน	มีการจัดอวยพรวันเกิดในการ ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทุกเดือน และมีบุคลากรที่มีวัน คล้ายวันเกิดได้เข้าร่วมงาน อวยพร อย่างน้อยร้อยละ ๙๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	เลขา คณะทำงานฯ
	กิจกรรมที่ ๕ ประกาศเจตจำนง เพื่อการเป็นองค์กรสร้างสุข	-ผู้บริหารแสดงเจตจำนงการเป็น องค์กรสร้างสุขของสำนักส่งเสริม สุขภาพ -จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรสร้างสุข -แจ้งเวียนมาตรการ และกิจกรรม สำคัญตามข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย -การสื่อสารถ่ายทอดนโยบายผ่านการ ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	- แจ้งเวียนเจตจำนงและ มาตรการการเป็นองค์กรสร้าง สุขของสำนักส่งเสริมสุขภาพ - จัดประชุมคณะทำงานอย่าง น้อย ๑ ครั้ง - มีการถ่ายทอดนโยบายผ่าน การประชุมสำนักส่งเสริม สุขภาพ อย่างน้อย ๑	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	เลขา คณะทำงานฯ