



กรมอนามัย
สำนักส่งเสริมสุขภาพ

รายงานสรุปบทเรียนการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข
มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้
(Data Management & Knowledge Management)
รอบที่ 1 : 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562- มีนาคม 2563)

โดยกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และสรุปบทเรียน

มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)

รอบที่ 1 : 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562- มีนาคม 2563)

ขั้นที่ 1 หน่วยงานรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ความรู้ที่จำเป็น (Critical Knowledge) / สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานในความรับผิดชอบ กับช่องว่าง (Gap) ของความรู้ของบุคลากร และจัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูลและความรู้ของบุคลากรเป็นภาพรวมของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

จากการสำรวจข้อมูลการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย ของบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพปี 2562 (กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย, กันยายน 2563) พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 86.4 เพศหญิง ร้อยละ 84.2 เพศชาย ร้อยละ 15.8 ส่วนใหญ่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 31.6 ส่วนใหญ่ การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 52.6 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 68.4 มีตำแหน่งทางด้านวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ร้อยละ 29.8 ระยะเวลาปฏิบัติงาน ณ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่วนใหญ่ระยะเวลา 1 - 5 ปี ร้อยละ 45.6 ด้านการผลิตงานวิจัยตั้งแต่รับราชการจนถึงปัจจุบัน พบว่าส่วนใหญ่ไม่ได้ผลิตงานวิจัยเลย ร้อยละ 40.4 ผลิตงานวิจัยจำนวน 1 - 2 เรื่อง ร้อยละ ๓๖.๘ และงานวิจัยส่วนใหญ่มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยเพียง ร้อยละ 28.6

ความคิดเห็นระดับมากที่สุด 3 อันดับ ต่อการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย อันดับ 1 ต้องการให้หน่วยงานมีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างแรงจูงใจ เพื่อการสร้างงานวิจัย ร้อยละ 53.58 อันดับ 2 ต้องการมีความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ในจัดทำการศึกษาวิจัย 49.59 อันดับ 3 มีการกำกับติดตาม ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของกลุ่มฝ่ายอย่างสม่ำเสมอ ร้อยละ 49.21 ส่วนด้านความคิดเห็นต่อความคาดหวังการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัยระดับน้อยที่สุด 2 อันดับ พบว่า อันดับ 1 มีการผลิตงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอจนเป็นงานประจำ ร้อยละ 64.30 อันดับ 2 การเป็นพี่เลี้ยงการผลิตผลงานวิจัยของบุคลากรในหน่วยงาน และ/หรือภายนอกได้ ร้อยละ 55.08

เอกสารแสดงหลักฐาน

หลักฐานระดับ 1.1 ข้อมูลการสำรวจการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพปี 2562

หลักฐานระดับ 1.2. รายงานการวิเคราะห์ความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน

ขั้นที่ 2 จัดทำแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ผลการดำเนินงาน

จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาวิชาการและการวิจัยสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 โดยสำนักส่งเสริมสุขภาพ มอบให้กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัยเป็นผู้ดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการ ดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ//กิจกรรมย่อย	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	
แผนการพัฒนาการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล						
1.แผนการ พัฒนาการจัด การข้อมูล ความรู้ งานวิจัยและ นวัตกรรม สำนักส่งเสริม สุขภาพ ปี 2563 เป้าหมาย "การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้" (Learning Organization) และมีสมรรถนะ สูง (High Performance Organization)"	1. ขับเคลื่อนและ ผลักดัน การศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการ ความรู้ของ หน่วยงาน	1.มีระบบ การกำกับ ติดตาม แบบ Coaching	1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและ ขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ เดือนละ 1 ครั้ง	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและ การวิจัย	ต.ค 62 – กย.63	
			2. การสำรวจชุดข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม ของ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ		“ ”	ต.ค 62 – กย.63
			3. ประกาศนโยบายเพื่อการ ขับเคลื่อนวิชาการและการวิจัย สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ		“ ”	ม.ค 63
			4. สร้างแรงจูงใจสร้างผลงานวิจัย ดีเด่น		“ ”	เมย.-พค63
			5.สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงาน และเผยแพร่ผลงาน ทั้งภายใน ประเทศและต่างประเทศ		“ ”	ต.ค 62 - กย.63
			6. แสวงหางบประมาณเพื่อการ ศึกษาวิจัยและนวัตกรรม จากแหล่ง ทุนต่างๆ		“ ”	ต.ค 62 - กย.63
	2.พัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรในการ สร้างงานวิจัย และนวัตกรรม	มีชุด โครงการ วิจัยหรือ งานวิจัย ใน การส่งเสริม สุขภาพกลุ่ม วัย	1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อ เพิ่มขีดความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การจัดการข้อมูล ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม 2.พัฒนานักวิจัยพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อเป็นผู้ให้ คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือสนับสนุน กำกับ ติดตาม 3. พิจารณาการขอจริยธรรมวิจัยของ หน่วย ก่อนส่ง ขอจริยธรรม กรม อนามัย	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและ การวิจัย	กพ -มี.ค.63	
	๓.พัฒนาการ จัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ให้เป็นหมวดหมู่	เกิดระบบ การจัดการ ความรู้ที่ เป็น หมวดหมู่	1.จัดทำระบบการจัดการความรู้ 1 เรื่อง องค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูล 1.1 รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรม ของทุกกลุ่มฝ่ายในสำนักส่งเสริม สุขภาพ 1.2 จัดหมวดหมู่แผนที่ความรู้ ข้อมูล ที่มีอยู่และความรู้ที่ขาดหาย		ต.ค 62 - กย.63	

เอกสารแสดงหลักฐาน

หลักฐานระดับ 2 แผนการพัฒนาการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพปี 2563

ขั้นที่ 3 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข ด้วยการสื่อสารถ่ายทอดนโยบาย/มาตรการ/ประเด็นความรู้ของหน่วยงาน ในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ รวมถึงมอบหมายผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมาติดตามการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน

- มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่10 ของเดือนถัดไป

ผลการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ : นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา แสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข ด้วยการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ รวมถึงมอบหมายผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมา ติดตามการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน ในการประชุมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563

กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัยได้จัดทำหนังสือเวียนถึงหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เพื่อขอความร่วมมือให้บุคลากรของท่านส่ง ข้อมูล & ความรู้ หมายถึง งานวิจัย / R to R / CQI / สรุบบทเรียน / เรื่องเล่า (KM) / ความรู้ที่ได้จากการทบทวนวรรณกรรม / ข้อมูลจากการปฏิบัติงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี) โดยข้อมูล & ความรู้ที่ส่ง ขอให้ระบุชื่อเจ้าของผลงาน หน่วยงาน ด้วย และขอให้ส่งเป็นเอกสารผ่านคณะกรรมการวิชาการและการวิจัย ของแต่ละกลุ่มช่วยพิจารณาก่อนส่ง หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย ขอให้ส่งผลงานเป็นเอกสารและรูปแบบไฟล์ มาที่กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย e-mail: Research.anamai.62@gmail.com ภายในวันที่ 25 ของทุกเดือน ก่อนเสนอ ผู้อำนวยการ เพื่อเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพต่อไป

เอกสารแสดงหลักฐาน

หลักฐานระดับ 3.1.1 ภาพถ่ายพิธีแสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข วันที่ 21 มกราคม 2563





หลักฐานระดับ 3.1.2 . หนังสือแจ้งเวียนเรื่องขอส่งประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง “นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ” เลขที่ ส.ธ 0923.06/ว.774 ลงวันที่ 31 มกราคม 2563

หลักฐานระดับ 3.1.3 ประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพเรื่อง “นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ” ประกาศ ณ วันที่ 21 มกราคม 2563

หลักฐานระดับ 3.1.4 รายงานสรุปมติการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 2 ปี 2563

หลักฐานระดับ 3.2 หนังสือแจ้งเวียนเรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข เลขที่ ส.ธ 0923.08/ว.1 ลงวันที่ 21 มกราคม 2563

หลักฐานระดับ 3.3.1 หนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือจัดทำข้อมูลและความรู้ และส่งสรุปรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์การจัดการความรู้ และแผนพัฒนาการจัดการข้อมูลความรู้ เลขที่ ส.ธ 0923.06/123 ลงวันที่ 4 มค 63

หลักฐานระดับ 3.3.2 หนังสือแจ้งเวียน ขอส่งสรุปผลข้อมูล&ความรู้ที่ได้รับและขอความร่วมมือแจ้งผู้ที่ยังไม่ส่งให้ส่งข้อมูลด้วย เลขที่ สธ 0923.06/1369 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

หลักฐานระดับ 3.3.3 หนังสือบันทึกจากกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย ผ่านผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ถึงหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อนำข้อมูลความรู้ ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**ขั้นตอนที่ 4 : ดำเนินงานตามแผนการพัฒนากิจการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริม
สุขภาพ ปี 2563**

ผลการดำเนินงาน :

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการ ดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ//กิจกรรมย่อย	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการตาม แผน	
แผนการพัฒนากิจการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล						
1.แผนการ พัฒนากิจการ จัดการข้อมูล ความรู้ งานวิจัยและ นวัตกรรม สำนักส่งเสริม สุขภาพ ปี 2563 เป้าหมาย "การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้" (Learning Organization) และมีสมรรถนะ สูง (High Performance Organization)"	1. ขับเคลื่อนและ ผลักดัน การศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการ ความรู้ของ หน่วยงาน	1.มีระบบ การกำกับ ติดตาม แบบ Coaching	1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและ ขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ เดือนละ 1 ครั้ง	กลุ่มสนับสนุน วิชาการและ การวิจัย	ครั้งที่1: 16ตค 62 ครั้งที่2: 9 ธค 62 ครั้งที่3: 19มค 63 ครั้งที่ 4: 5 มีค 63	
			2. การสำรวจชุดข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม ของ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ		" "	ต.ค 62 – กย.63
			3. ประกาศนโยบายเพื่อการ ขับเคลื่อนวิชาการและการวิจัย สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ		" "	21 ม.ค 63
			4. สร้างแรงจูงใจสร้างผลงานวิจัย ดีเด่น		" "	เมย.-พค63
			5..สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงาน และเผยแพร่ผลงาน ทั้งภายใน ประเทศและต่างประเทศ		" "	ต.ค 62 - กย.63
			6. แสวงหางบประมาณเพื่อการ ศึกษาวิจัยและนวัตกรรมจากแหล่ง ทุนต่างๆ		" "	ต.ค 62 - กย.63
			2.พัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรในการ สร้างงานวิจัย และนวัตกรรม		มีชุด โครงการ วิจัยหรือ งานวิจัย ใน การส่งเสริม สุขภาพกลุ่ม วัย	1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อ เพิ่มขีดความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การจัดการข้อมูล ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม 2.พัฒนานักวิจัยพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อเป็นผู้ให้ คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือสนับสนุน กำกับติดตาม 3. พิจารณาการขอจริยธรรมวิจัยของ หน่วย ก่อนส่ง ขอจริยธรรม กรม อนามัย
๓.พัฒนาการ จัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ให้เป็นหมวดหมู่	เกิดระบบ การจัดการ ความรู้ที่ เป็น หมวดหมู่	1.จัดทำระบบการจัดการความรู้ 1 เรื่อง องค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูล 1.1 รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรม ของทุกกลุ่มฝ่ายในสำนักส่งเสริม สุขภาพ 1.2 จัดหมวดหมู่แผนที่ความรู้ ข้อมูล ที่มีอยู่และความรู้ที่ขาดหาย	ระบบ	ต.ค 62 - กย.63		

ขั้นที่ 5 : รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและเผยแพร่

5.1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ เดือนละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน : วิเคราะห์ Gap ความรู้ กำหนดกรอบการพัฒนางานวิชาการ วางแผนการขับเคลื่อนพัฒนางาน การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อยกระดับหน่วยงานให้ “มุ่งสู่องค์กรนำด้านการส่งเสริมสุขภาพ” ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะกรรมการ กพว. สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 25 คน โดยมีกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัยเป็นผู้ดำเนินการประชุม

เอกสารหลักฐาน

หลักฐานระดับ 4.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนวิชาการ วิจัย และยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

5.2. การสำรวจชุดข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ผลการดำเนินงาน

จากการสำรวจข้อมูลการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย ของบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพปี 2562 (กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย, กันยายน 2563) พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 86.4 เพศหญิง ร้อยละ 84.2 เพศชาย ร้อยละ 15.8 ส่วนใหญ่มีอายุ 51 ปีขึ้นไปร้อยละ 31.6 ส่วนใหญ่การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 52.6 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 68.4 มีตำแหน่งทางด้านวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ร้อยละ 29.8 ระยะเวลาปฏิบัติงาน ณ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่วนใหญ่ระยะเวลา 1 - 5 ปี ร้อยละ 45.6 ด้านการผลิตงานวิจัยตั้งแต่รับราชการจนถึงปัจจุบัน พบว่าส่วนใหญ่ไม่ได้ผลิตงานวิจัยเลย ร้อยละ 40.4 ผลิตงานวิจัยจำนวน 1 - 2 เรื่อง ร้อยละ ๓๖.๘ และงานวิจัยส่วนใหญ่มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยเพียง ร้อยละ 28.6

จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่า การนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ บทบาท ภารกิจ และกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่พึงประสงค์ของกรมอนามัย เพื่อรองรับความท้าทายท่ามกลางบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น การพัฒนาสมรรถนะกำลังคนเป็นยุทธศาสตร์สำคัญยิ่ง

จึงขอเสนอข้อเสนอต่อการพัฒนางานวิชาการและการวิจัย โดยให้จัดทำโครงการพัฒนาวิชาการและการวิจัยสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 ดำเนินงาน 3 ประเด็น

ประเด็นที่ 1 ขับเคลื่อนและผลักดันการศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน

ประเด็นที่ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นที่ 3. พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เป็นหมวดหมู่

เอกสารหลักฐาน

หลักฐานระดับ 1.1 ข้อมูลการสำรวจการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพปี 2562

หลักฐานระดับ 1.2 รายงานการวิเคราะห์ความรู้ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ

หลักฐานระดับ 2 แผนการพัฒนาการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี

5.3 ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ผลการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ : นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา แสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข ด้วยการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ รวมถึงมอบหมายผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมา ติดตามการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน ในการประชุมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563

เอกสารหลักฐาน

หลักฐานระดับ 3.1.2 . หนังสือแจ้งเวียนเรื่องขอส่งประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง “นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ” เลขที่ ส.ธ 0923.06/ว.774 ลงวันที่ 31 มกราคม 2563

หลักฐานระดับ 3.1.1 ภาพถ่ายพิธีแสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข วันที่ 21 มกราคม 2563

หลักฐานระดับ 3.1.3 ประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพเรื่อง “นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ” ประกาศ ณ วันที่ 21 มกราคม 2563

หลักฐานระดับ 3.1.4 รายงานสรุปมติการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 2 ปี 2563

หลักฐานระดับ 3.2 หนังสือแจ้งเวียนเรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข เลขที่ ส.ธ 0923.08/ว.1 ลงวันที่ 21 มกราคม 2563

5.4 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะประสบการณ์ การจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการข้อมูลและความรู้สู่ความสำเร็จองค์กรที่มีสมรรถนะสูง”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาทักษะ ประสบการณ์ การจัดการข้อมูลความรู้อย่างมืออาชีพ

2. เพื่อพัฒนาคุณภาพของเอกสารผลงานวิจัยและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพ

ดำเนินการจัดประชุม 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 จัดประชุมวันที่ 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2563 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สายงานสนับสนุน มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 50 คน

ครั้งที่ 2 จัดประชุม วันที่ 24 - 25 กุมภาพันธ์ 2563 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ สายวิชาการ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 35 คน

สิ่งที่ได้รับจากการประชุม

1.บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีทักษะ ประสิทธิภาพ การจัดการข้อมูลความรู้เพิ่มมากขึ้น จากผลการทดสอบความรู้ (DM&KM) ก่อน-หลัง เข้าประชุม

รายการ	รุ่นที่ 1 กลุ่มสนับสนุน	รุ่นที่ 2 กลุ่มวิชาการ
ผู้ทำแบบทดสอบทั้งหมด	31	23
ค่าเฉลี่ยคะแนน ก่อนเรียน	6.4	5.7
ค่าเฉลี่ยคะแนน หลังเรียน	7.8	7.3
ค่าเฉลี่ยคะแนนก่อน-หลังประชุม	7.1	6.5

2. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีความสามารถจัดทำเอกสารผลงานวิชาการ ข้อมูลความรู้ได้สอดคล้องกับภารกิจงานที่ได้รับผิดชอบได้

เอกสารหลักฐาน

หลักฐานระดับ 4.3 รายงานการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนวิชาการ วิจัย และยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ขั้นตอนที่ 5 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและเผยแพร่

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย ทำหนังสือถึงหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เพื่อขอความร่วมมือให้บุคลากรของท่านส่ง ข้อมูล & ความรู้ หมายถึง งานวิจัย / R to R / CQI / สรุบบทเรียน / เรื่องเล่า (KM) / ความรู้ที่ได้จากการทบทวนวรรณกรรม / ข้อมูลจากการปฏิบัติงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี) ขอให้ระบุชื่อเจ้าของผลงานและกลุ่มงานด้วย ขอให้ส่งเป็นเอกสารผ่านคณะกรรมการวิชาการและการวิจัย ของแต่ละกลุ่มงาน ช่วยพิจารณาถ่วงถ่วง ก่อนส่งหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย และขอให้ส่งผลงานเป็นเอกสารและรูปแบบไฟล์ มาที่กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย e-mail: Research.anamai.62@gmail.com ภายในวันที่ 25 ของทุกเดือนก่อนเสนอผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

เอกสารหลักฐาน

หลักฐานระดับ 3.3.1 หนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือจัดทำข้อมูลและความรู้ และส่งสรุปรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์การจัดการความรู้ และแผนพัฒนาการจัดการข้อมูลความรู้ เลขที่ ส.ธ 0923.06/123 ลงวันที่ 4 มค 63

หลักฐานระดับ 3.3.2 หนังสือแจ้งเวียน ขอส่งสรุปผลข้อมูล&ความรู้ที่ได้รับและขอความร่วมมือแจ้งผู้ที่ยังไม่ส่งให้ส่งข้อมูลด้วย เลขที่ สธ 0923.06/1369 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

หลักฐานระดับ 3.3.3 หนังสือบันทึกจากกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย ผ่านผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ถึงหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อนำข้อมูลความรู้ ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ช่องทางเผยแพร่ เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ



การจัดการข้อมูลและความรู้ *กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย*

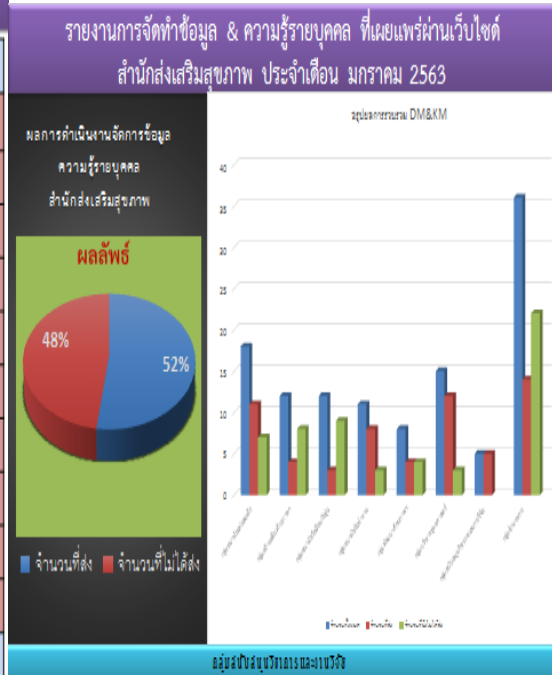


- รายงานผลการจัดทำข้อมูล & ความรู้รายบุคคล ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
เดือนมกราคม : บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพนำข้อมูล & ความรู้ขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ
จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 52

รายงานการจัดทำข้อมูล & ความรู้รายบุคคล ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำเดือน มกราคม 2563

กลุ่มงาน	จำนวนทั้งหมด(คน)	จำนวนที่ส่ง	ยังไม่ได้ส่ง
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	18	11	7
กลุ่มส่งเสริมศักยภาพฯ	12	4	8
กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	12	3	9
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	11	8	3
กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ	7	4	4
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	13	12	3
กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	5	5	
กลุ่มอำนวยการ	36	14	22
ผลลัพธ์ : รวมทั้งหมด	115	61	54

ข้อมูล ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563 โดย : กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย



เดือนกุมภาพันธ์ : บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพนำข้อมูล & ความรู้ ขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ
จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 90

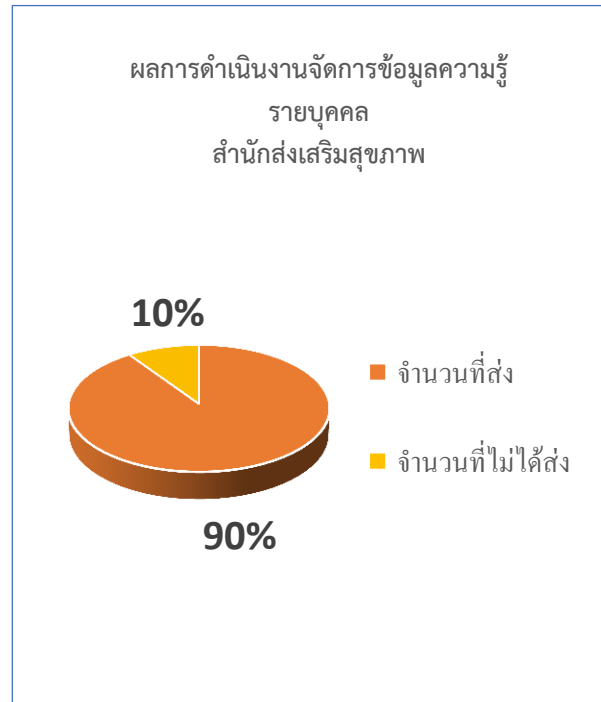
ผลการดำเนินงาน

พบว่า ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพนำข้อมูล & ความรู้ ขึ้น Website หน่วยงาน

สรุปผลการจัดทำข้อมูล&ความรู้ DM&KM รายบุคคล ขึ้นเว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

กลุ่มงาน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ส่ง	ไม่ส่ง
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	18	17	1
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	12	9	3
กลุ่มอนามัยวัยเรียนฯ	12	10	2
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	12	12	
กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ	7	7	
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	13	13	
กลุ่มสนับสนุนวิชาการฯ	5	5	
กลุ่มอำนวยการ	36	31	5
รวมทั้งหมด	115	104	11

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2563 เวลา 11:00น.



ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้แสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข ด้วยการประกาศนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ รวมถึงมอบหมายหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม ติดตามการดำเนินการเป็นไปตามแผนการพัฒนากิจการการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 ในการประชุมสำนักส่งเสริม เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563
2. คณะกรรมการวิชาการและการวิจัย(ก.พ.ว) ของแต่ละกลุ่มมีบทบาทในการช่วยกำกับ ติดตาม และพิจารณากลับกรองงานข้อมูล & ความรู้ ของบุคลากรในกลุ่มงาน ก่อนส่งหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย ทำให้เอกสารผลงานวิจัยและการจัดการความรู้ของบุคคล หน่วยงาน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับภารกิจงานที่รับผิดชอบ
3. ตัวชี้วัดที่ 2.2 มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) *กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย* และนำมาใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบด้วย ทำให้ได้รับความร่วมมือจากของบุคลากรส่วนใหญ่ในหน่วยงาน
4. หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบงานในการจัดทำช่องทางเผยแพร่ผลงาน DM&KM สำนักส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งการนำข้อมูล & ความรู้ขึ้นเว็บไซต์ ทำให้มีการเผยแพร่ผลงานได้ตามกำหนดเวลา

ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งไม่เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำข้อมูลความรู้ โดยให้เหตุผลว่า “มีภาระงานมาก” จึงไม่ส่งผลง

เอกสารหลักฐาน

หลักฐานระดับ 3.3.1 หนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือจัดทำข้อมูลและความรู้ และส่งสรุปรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์การจัดการความรู้ และแผนพัฒนาการจัดการข้อมูลความรู้ เลขที่ ส.ธ 0923.06/123 ลงวันที่ 4 มค 63

หลักฐานระดับ 3.3.2 หนังสือแจ้งเวียน ขอส่งสรุปผลข้อมูล&ความรู้ที่ได้รับและขอความร่วมมือแจ้งผู้ที่ยังไม่ส่งให้ส่งข้อมูลด้วย เลขที่ สธ 0923.06/1369 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

หลักฐานระดับ 5. 1 หนังสือบันทึกจากกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย ผ่านผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ถึงหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อนำข้อมูลความรู้ ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หลักฐานระดับ 5.2 รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดที่ 2.2 มิติที่ 2 28 2 63

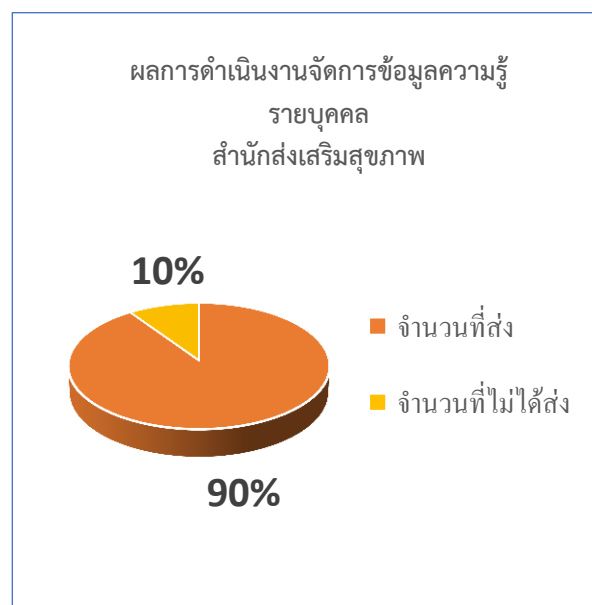
ขั้นที่ 6 : ติดตามผลลัพธ์ของกระบวนการตามแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน ด้ายการวัดผลลัพธ์จากร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานนำข้อมูล & ความรู้ ขึ้น Website หน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน พบว่า ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพนำข้อมูล & ความรู้ ขึ้น Website หน่วยงาน

สรุปผลการจัดทำข้อมูล&ความรู้ DM&KM รายบุคคล ขึ้นเว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

กลุ่มงาน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ส่ง	ไม่ส่ง
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	18	17	1
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	12	9	3
กลุ่มอนามัยวัยเรียนฯ	12	10	2
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	12	12	
กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ	7	7	
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	13	13	
กลุ่มสนับสนุนวิชาการฯ	5	5	
กลุ่มอำนวยการ	36	31	5
รวมทั้งหมด	115	104	11

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2563 เวลา 11:00น.



เอกสารหลักฐาน

หลักฐานระดับ 5. 1 หนังสือบันทึกจากกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย ผ่านผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ถึงหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อนำข้อมูลความรู้ ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หลักฐานระดับ 5.2 รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดที่ 2.2 มิติที่ 2

นางอาริสรา ทองเหม
ผู้จัดทำรายงาน