



บันทึกข้อความ

กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย
เลขที่ 1972
วันที่ 22.10.63
เวลา 11.00 น.

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ โทร. ๐ ๒๙๕๐ ๔๕๖๔

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๘/๐๑

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอสั่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

เรียน หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น

หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน

หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ

หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย

หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

ตามที่กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข กลุ่มอนามัยวัยทำงาน และกลุ่มสนับสนุนวิชาการ และงานวิจัย ได้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรสร้างสุข ซึ่งมีเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์เพื่อเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง(HPO) และเป็นองค์กร ที่มีธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรสร้างสุขใน ๓ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body) มิติที่ ๒ การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) และ มิติที่ ๓ ความผูกพันต่อองค์กร นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอสั่งสำเนา คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

เขิน คุณดา ใสกมล
เพื่อไปแจก

นรคณ

อริสรา
รพท
29 ธค 63
ขอตัวไป 15 ต.

23 ธค 63

พท
30/11/63



คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ที่ ๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข สำนักส่งเสริมสุขภาพ
เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ด้วย สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิรูปองค์กรให้เป็นองค์กรสร้างสุข โดยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี มีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่เหมาะสม มีการพัฒนาตนเอง ในเรื่องของการเรียนรู้ และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหา มีการจัดระบบข้อมูลความรู้ที่ดี เพื่อตอบโจทย์การทำงานของบุคลากรและองค์กร รวมทั้งการจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร ในองค์กร เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานให้บุคลากรมีความสุข อันจะส่งผลให้บุคลากรในองค์กรสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เป็นองค์กรสร้างสุขดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อยบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร สร้างสุข สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะทำงานมิติที่ ๑ บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body)

๑. นางอัญชลินทร์ ปานศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางสาวจุฑารัตน์ ปฏิวะทย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสาวปวีณา สุขพรรณพิมพ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางนิริญา ธนธาราธิกุล	นักวิชาการเผยแพร่	กรรมการ
๕. นางมณฑา ไสภวานิตย์	พนักงานธุรการ ส๓	กรรมการ
๖. นางวิษุพร เกตุใหม่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
		และเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สถานการณ์ และสังเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อสถานการณ์สุขภาพ ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ มากำหนดนโยบาย กำหนดมาตรการสำคัญ และกำหนดความรู้ของบุคลากร ในองค์กร

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพมีสุขภาพดี

๓. จัดเวทีเพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรสร้างสุขทั้ง ๓ มิติ

๔. จัดกิจกรรม...

๔. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
๕. รายงานการติดตามการดำเนินงาน นำข้อมูลและความรู้ขึ้น Website ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป
๖. จัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และสรุปบทเรียนการจัดการข้อมูล และความรู้ของหน่วยงาน
๗. ควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงาน และจัดทำหลักฐานประกอบตามเกณฑ์การให้คะแนน ให้ครอบคลุม

๒. คณะทำงานมิติที่ ๒ การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)



๑. นางพรเลขา บรรหารศุภวาท	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางสาวนภาพร บุตรจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวปราณี พงษ์จินดา	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๔. นางอริสรา ทองเหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
		และเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ความรู้ที่จำเป็น (Critical Knowledge) / สถานการณ์ปัญหา การดำเนินงานในความรับผิดชอบ กับช่องว่าง (Gap) ของความรู้ของบุคลากร และจัดทำสรุปรายงาน การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลและความรู้ของบุคลากรเป็นภาพรวมของหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานโดยใช้กระบวนการจัดการความรู้
๓. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
๔. รายงานการติดตามการดำเนินงาน นำข้อมูลและความรู้ขึ้น Website ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป
๕. จัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และสรุปบทเรียนการจัดการข้อมูล และความรู้ของหน่วยงาน
๖. ควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงาน และจัดทำหลักฐานประกอบตามเกณฑ์การให้คะแนน ให้ครอบคลุม

๓. มิติที่ ๓ ความผูกพันต่อองค์กร

๑. นางอัญชลินทร์ ปานศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นายธานินทร์ อ่อนนุขมงคล	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางวิไลวรรณ มาเจริญทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางกมลชนก ศรีศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นายสโรช จินดาวนิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ

๖. นางสาว...