

รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ การจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563

การสำรวจข้อมูลการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพปี 2562 มีผู้ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 86.4 เพศหญิง ร้อยละ 84.2 เพศชาย ร้อยละ 15.8 ส่วนใหญ่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 31.6 ส่วนใหญ่การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 52.6 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 68.4 มีตำแหน่งทางด้านวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ร้อยละ 29.8 ระยะเวลาปฏิบัติงาน ณ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่วนใหญ่ระยะเวลา 1 - 5 ปี ร้อยละ 45.6 ด้านการผลิตงานวิจัยตั้งแต่รับราชการจนถึงปัจจุบัน พบว่าส่วนใหญ่ไม่ได้ผลิตงานวิจัยเลย ร้อยละ 40.4 ผลิตงานวิจัยจำนวน 1 - 2 เรื่อง ร้อยละ ๓๖.๘ และงานวิจัยส่วนใหญ่ มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยเพียง ร้อยละ 28.6

ความคิดเห็นระดับมากที่สุด 3 อันดับ ต่อการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย อันดับ 1 ต้องการให้หน่วยงานมีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างแรงจูงใจ เพื่อการสร้างงานวิจัย ร้อยละ 53.58 อันดับ 2 ต้องการมีความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ในจัดทำการศึกษาวิจัย 49.59 อันดับ 3 มีการกำกับติดตาม ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของกลุ่มฝ่ายอย่างสม่ำเสมอ ร้อยละ 49.21 ส่วนด้านความคิดเห็นต่อความคาดหวังการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัยระดับน้อยที่สุด 2 อันดับ พบว่า อันดับ 1 มีการผลิตงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอจนเป็นงานประจำ ร้อยละ 64.30 อันดับ 2 การเป็นที่เลี้ยงการผลิตผลงานวิจัยของบุคลากรในหน่วยงาน และ/หรือภายนอกได้ ร้อยละ 55.08

จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่าการนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ บทบาท ภารกิจ และกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่พึงประสงค์ของกรมอนามัย เพื่อรองรับความท้าทายท่ามกลางบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น การพัฒนาสมรรถนะกำลังคนเป็นยุทธศาสตร์สำคัญยิ่ง

จึงขอเสนอข้อเสนอต่อการพัฒนางานวิชาการและการวิจัย โดยให้จัดทำโครงการพัฒนาวิชาการและการวิจัยสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2563 ดำเนินงาน 3 ประเด็น

ประเด็นที่ 1 ขับเคลื่อนและผลักดันการศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน

๑. คณะกรรมการ กพว.ให้การสนับสนุนและติดตามการจัดทำชุดโครงการวิจัย /วิจัย /นวัตกรรม ของกลุ่ม/ฝ่าย อย่างสม่ำเสมอ

๒. พัฒนาเกณฑ์/มาตรฐาน การประเมินสมรรถนะ (competency) ด้านวิชาการและการวิจัยของบุคลากร แต่ละระดับ

๓. จัดทำนโยบาย ขับเคลื่อน และผลักดัน ให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้

๔. สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงาน และเผยแพร่ผลงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นที่ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม

1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ เป็นนักวิจัยมืออาชีพ

2. สนับสนุนให้เกิดนักวิจัยหน้าใหม่ เกิดงานวิจัยที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.๐

3. พัฒนานักวิจัยพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อเป็นผู้ให้ คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุนการวิจัย

ประเด็นที่ 3. พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เป็นหมวดหมู่

3.1. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูลที่มีอยู่และความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่

กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย