



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ โทร.๐ ๒๕๔๐ ๔๔๐๘

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๑/ว.๖๔๗๖

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศนโยบายการควบคุม กำกับ การบริหารของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น

หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน

หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ

หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย

ตามที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้มอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ เป็นผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงาน โดยมีเป้าหมายให้บุคลากร มีการกำกับ ดูแล ปลุกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นไปด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้บริการด้วยความเป็นธรรม สุจริต ตรวจสอบได้ มีมาตรฐาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศและองค์กร จึงขอแจ้งเวียนประกาศนโยบาย ฯ ดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ส/ส

(นางนิภา แยมพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

18/๓

๑๗/๓

6-3-63

ksw

๑๗/๓

ksk

๑๐/๓/๖๓

ทกบ

ksn ๑

๑ มี.ค. ๖๓

ทรา

๑ มี.ค. ๖๓

ทกบ

๑ มี.ค. ๖๓

๑๐ มี.ค. ๖๓

๑๗ มี.ค. ๖๓

ทกบ

๑ มี.ค. ๖๓

ksk

๑๐ มี.ค. ๖๓



สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย
ประกาศนโยบายการควบคุม กำกับ การบริหารของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักส่งเสริมสุขภาพ มุ่งมั่นดำเนินการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้บริการด้วย ความเป็นธรรม
สุจริต ตรวจสอบได้ มีมาตรฐาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศและองค์กร จึงกำหนดมาตรการให้บุคลากรถือปฏิบัติ
ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโดยยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส มีคุณธรรมไม่เอื้อประโยชน์
ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลา
ที่กำหนด อย่างเท่าเทียมโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๒. การใช้งบประมาณให้คำนึงถึงความคุ้มค่า ประหยัด โปร่งใสตรวจสอบได้และไม่เอื้อประโยชน์
ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๒.๑ มีการกำกับ ดูแล แผนการดำเนินงานด้านการเงิน โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ, พระราชบัญญัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ,
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ และ
ระเบียบอื่นๆ

๒.๒ มีการกำกับ ดูแล แผนการดำเนินงานด้านพัสดุ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยดำเนินการตาม
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๓ มีการกำกับ ดูแล แผนการดำเนินงานด้านยานพาหนะ โดยดำเนินการตามระเบียบสำนักงาน
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓

๓. การใช้อำนาจหน้าที่ การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร
เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้อำนาจสั่งการเพื่อกิจธุระ
ส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
ที่ถูกต้องและเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง หรือ
ให้ผู้อื่น บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมกันประหยัดทรัพยากร ได้แก่ น้ำประปา ไฟฟ้า กระดาษ เป็นต้น

๕. การดำเนินงานป้องกันการทุจริต หน่วยงานจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตให้มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม และสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรเรื่องการร้องเรียนเมื่อพบเห็น
การทุจริตภายในหน่วยงาน

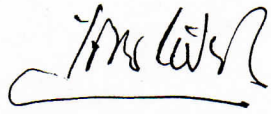
๖. การเปิดเผยข้อมูลแสดงถึงความสุจริต โปร่งใสด้านการบริหารงานและการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานและการจัดการเรื่องร้องเรียน

๗. การไม่รับสินบนหรือเรียกรับสิ่งของ เงิน ของกำนัล จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับผลประโยชน์
การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการต่าง ๆ

๘. การปลุกจิตสำนึก...

๘. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมต่อต้านการทุจริตถือเป็นหน้าที่สำคัญของบุคลากร
ทุกระดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ