

สรุปการประชุมการพัฒนาหลักสูตรนักบริหารจัดการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานประกอบการ
(Health Promotor) เพื่อยกระดับแรงงานร่วมกับบุคลากร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาผู้ฝึกแลเทคโนโลยีการฝึก ๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุม

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือสาขานักพัฒนาสุขภาพ ในสถานประกอบการ (Health Promoter Staff) โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกับกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำไปสู่การรับรองหลักสูตรฝึกอบรม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

สรุปการประชุมพัฒนาหลักสูตรนักบริหารจัดการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานประกอบการ (Health Promotor) เพื่อยกระดับแรงงานร่วมกับบุคลากรของหน่วยงานที่รับผิดชอบ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาผู้ฝึกแลเทคโนโลยีการฝึก ๑ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ร่างโครงสร้าง “หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขานักพัฒนาสุขภาพ ในสถานประกอบการ (Health Promoter Staff) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข” (รูปแบบ : พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ)

มติที่ประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมพิจารณาร่างโครงสร้างหลักสูตรฯ และเสนอให้แก้ไขดังนี้

๑. เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ให้แก้ไขคำที่ใช้ในหลักสูตรฯ ดังนี้

“พนักงาน” แก้ไขเป็น “ลูกจ้าง”

“สถานประกอบการ” แก้ไขเป็น “สถานประกอบการ”

“อบรม” แก้ไขเป็น “ฝึกอบรม”

๒. แก้ไขหัวข้อที่ ๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ข้อ ๓.๑ เป็นลูกจ้างของสถานประกอบการ

ข้อ ๓.๓ มีจิตอาสาทำงานเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมและทำงานในสถานประกอบการ

๓. แก้ไขหัวข้อที่ ๕. หัวข้อวิชา ตามเอกสารแนบที่ ๑

๔. แก้ไขหัวข้อที่ ๖. เนื้อหาวิชา ตามเอกสารแนบที่ ๑

๓.๒ แนวทางการนำเสนอหลักสูตรไปใช้ภายใต้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตรเป็นมาตรฐานเดียวกันตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม ๑. การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๑ รับรองหลักสูตรฝึกอบรม และกำหนดรหัสหลักสูตรฝึกอบรม

๑.๒ ทำหนังสือแจ้งให้กรมอนามัยทราบเมื่อหลักสูตรฝึกอบรมผ่านการรับรองแล้ว

๑.๓ ส่งหลักสูตรที่ผ่านการรับรองไปยังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๗๗ จังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม และเพื่อให้หน่วยงานสนับสนุนวิทยากรในการจัดฝึกอบรม

๒. การดำเนินงานของกรมอนามัย

๒.๑ มีการวางแผนนำหลักสูตรฯ ไปทดลองใช้ที่จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากสถานการณ์ของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้ต้องเลื่อนการจัดประชุมดังกล่าว โดยจะหารือกับผู้บริหารเพื่อหาแนวทางการดำเนินงาน และในวันสุดท้ายของการทดลองใช้หลักสูตรฯ จะมีการจัด Focus group เพื่อนำข้อมูลไปปรับเนื้อหากระบวนการให้สมบูรณ์มากขึ้นโดยการปรับอยู่ภายใต้วัตถุประสงค์

๒.๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นำหลักสูตรฯ ไปใช้ฝึกอบรมในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) คือ จังหวัดระยอง และจังหวัดสงขลา เป็นพื้นที่นำร่อง ปีต่อไปจัด Training center เพื่อให้ศูนย์อนามัยหรือมหาวิทยาลัยในเขตพื้นที่จัดฝึกอบรมทุกจังหวัด

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๑. เรื่องการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกกฎกระทรวงเพื่อให้ผู้บริหารจัดการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคในสถานประกอบการเป็นอาชีพใหม่ เนื่องจากกรมอนามัยไม่สามารถออกกฎกระทรวงจากกฎหมายที่มีได้ กฎหมายของกรมอนามัย ได้แก่ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก และพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น

มติที่ประชุม เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทหน้าที่ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ได้กำหนดอาชีพใหม่ จึงไม่สามารถออกกฎกระทรวงได้ แนะนำให้กรมอนามัยทำหนังสือเรียนปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอรื้อการออกกฎกระทรวง โดยอ้างถึงเรื่องการลงนามความร่วมมือ หลักสูตรที่ทำร่วมกัน และกฎหมายของกรมอนามัยที่ไม่สามารถออกกฎกระทรวงได้ เพื่อประชุมหารือในลำดับต่อไป

๒. เรื่องการออกวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขานักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบกิจการ ให้ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม เนื่องจากเป็นหลักสูตรของกรมอนามัยร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงยากให้อธิบดีกรมอนามัยและอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในวุฒิบัตรฯ ร่วมกัน

โดยหลักการการออกวุฒิบัตรโดยอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ลงนามนั้น จะต้องเป็นหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดฝึกอบรม และในกรณีจัดในจังหวัดอื่น (หน่วยงานส่วนภูมิภาค) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจะเป็นผู้ลงนามในวุฒิบัตรฯ ซึ่งจะมีรูปแบบของวุฒิบัตรฯ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามซ้ายมือ หากมีหน่วยงานอื่นร่วมดำเนินการหน่วยงานนั้นจะลงนามขวามือ

มติที่ประชุม ๑. ในกรณีที่ลงนามวุฒิบัตรฯ ร่วมกันระหว่างกรมอนามัยและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แนะนำให้ทำหนังสือถึงอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบขอใช้ลายเซ็นในการออกวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขานักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบกิจการให้ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม

๒. กำหนดรูปแบบของวุฒิบัตรฯ โดยให้อธิบดีกรมอนามัยลงนามซ้ายมือ และอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามขวามือ ใช้ในทุกการฝึกอบรมของหลักสูตรฯ กรณีจัดในจังหวัดอื่น (หน่วยงานส่วนภูมิภาค) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามด้านหลังวุฒิบัตรฯ

๓. แนะนำให้กรมอนามัยจัดทำทะเบียนคุมยอดอุบัติเหตุ เพื่อให้มีความชัดเจนตรวจสอบอ้างอิงได้

๓. เรื่องการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการส่งลูกจ้างเข้าร่วมฝึกอบรม

มติที่ประชุม ๑. เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองหลักสูตรฝึกอบรมแล้ว จะดำเนินการส่งหลักสูตรที่ได้รับการรับรองแล้วไปยังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๗๗ จังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม และเพื่อให้หน่วยงานสนับสนุนวิทยากรในการจัดฝึกอบรม

๒. แนะนำให้กรมอนามัยทำหนังสือขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่ได้ลงนามความร่วมมือด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานในสถานประกอบการ เช่น สภาอุตสาหกรรมจังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมให้สถานประกอบการทราบ

นางสาวทิวาวรรณ ชี้อสัตย์ ผู้สรุปรายงานการประชุม

นางอัญชลินทร์ ปานศิริ ผู้ตรวจรายงานการประชุม