



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๕๕๖๔

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๘/๑๙๒๒

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง กลยุทธ์และมาตรการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น

หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน

หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการพัฒนาสุขภาพ

หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย

หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

ตามที่กรมอนามัย ได้ดำเนินงานตามโมเดลขับเคลื่อนกรมอนามัยมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ด้วยเครื่องมือ PMAQ / PMQA ๔.๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและส่งเสริมให้สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะและประสิทธิภาพสูง เป็นแบบอย่างในการบริหารจัดการแบบมีธรรมาภิบาล รวมถึงบุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ซึ่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยกลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข รับผิดชอบดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เรื่อง ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE) นั้น

สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงขอเสนอกลยุทธ์และมาตรการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาเพื่อแจ้งให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพได้ทราบ และเข้าใจในทิศทางการดำเนินงานขององค์กร เพื่อการเสริมสร้างความผูกพันในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)  
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ