



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ งานพัฒนาระบบบริหาร โทร.๐ ๒๕๕๐ ๔๕๖๒

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๒/ ๗๗๔๓ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการชี้แจงและถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่กลุ่มงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตามที่ กรมอนามัย โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการชี้แจงและถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่กลุ่มงานและระดับบุคคลภายใต้แผนปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมทีเค พาเลส กรุงเทพฯ มีนายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานการประชุม ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นักวิชาการและพนักงานราชการ จากทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จำนวน ๒๕๐ คน ในส่วนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีผู้เข้าประชุมประกอบด้วยนักวิชาการและพนักงานราชการจากทุกกลุ่ม/โครงการ จำนวน ๗ คน

สรุปสาระสำคัญของการประชุมตามประเด็น ดังนี้

๑. ประธานการประชุมฯ ชี้แจงถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงการพัฒนากำลังคนโครงสร้างขององค์กร ใน 4 ประเด็น ดังนี้ ๑) ประเด็น : ปฏิรูประบบการวางแผนการบริหารและพัฒนากำลังคน ๒) ยกระดับ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การมีส่วนร่วมโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ ในการบริหารกำลังคน ๓) ปฏิรูประบบบริหารผลการปฏิบัติงานกรม ๔) ประเด็น : ปรับวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาความสุขในการทำงาน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงการพัฒนากำลังคนจะปรับอย่างไรนั้น ควรชี้แจงแนวทางให้ชัดเจนและเข้าใจ การพัฒนาคน ว่าเป็นบทบาทหน้าที่ของใครในหน่วยงาน ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ มีบทบาทในการสร้างกระบวนการตามที่ ก.พ.กำหนดเท่านั้น

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ การกำหนดตัวชี้วัดคำรับรองฯ จะพิจารณาโดยให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (ยุทธศาสตร์กระทรวง) ซึ่งประกอบด้วย ๔ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ๑๒ เป้าประสงค์ ๒๑ ตัวชี้วัด ภายใต้องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ Functional Based, Agenda Based, Area Based, Innovation Based และ Potential Based และเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายโดยการผ่านการกระบวนการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จากนั้นเป็นการชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทั้ง ๑๙ ตัวชี้วัด/หน่วยงานเจ้าภาพที่รับผิดชอบ/หลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จ/มาตรการสำคัญ/คะแนน/การรายงาน

๒.๑ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับกรมสู่ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ศูนย์)

(เอกสารหมายเลข ๑)

กรมอนามัยคัดเลือกตัวชี้วัดสำคัญ ๑๙ ตัวชี้วัดจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ของกระทรวง กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของกรม และเพื่อให้ทุกหน่วยงานได้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อความสำเร็จของกรมอนามัย จึงกำหนดให้ทุกหน่วยงานรับผิดชอบจำนวนตัวชี้วัด ๑ - ๑๕ ตัวชี้วัด หากหน่วยงานใดไม่มีภารกิจที่สอดคล้องกับ ๑๙ ตัวชี้วัดให้เสนอตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของหน่วยงานนั้นเพิ่ม ซึ่งสำนักส่งเสริมสุขภาพรับผิดชอบจำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด และได้มีพิธีลงนามตามข้อตกลงการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (PA) ระดับกรมสู่ระดับหน่วยงาน (ผอ.สำนัก) ระหว่างรองอธิบดีกรมอนามัย ที่กำกับดูแล งานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ กับผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ ชั้น ๑ กรมอนามัย เรียบร้อยแล้ว

๒.๒ การถ่ายทอดตัวชี้วัด(KPI) และค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานสู่กลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข ๒) ต้องมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและสะท้อนถึงผลการดำเนินงานของ PA กรม/ยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๒.๓ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับกลุ่มงานสู่ระดับรายบุคคล (เอกสารหมายเลข ๓)

หลักการพิจารณา KPI แปลงสู่ PI (Process Indicator) ซึ่งเป็นการมอบหมายงานรายบุคคล นอกจากจะมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับและสะท้อนถึงการดำเนินงานที่นักวิชาการต้องรับผิดชอบงานของ PA กรม/ยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจหลักของหน่วยงาน/แผนปฏิบัติการ/ KPI ของหน่วยงานแล้ว ยังต้องพิจารณาถึงภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย และ Job description ที่ตนเองต้องรับผิดชอบด้วย ซึ่งหลักในการเขียนระดับค่าเป้าหมายควรเขียนให้เห็นถึงผลสะท้อนความสำเร็จของตัวชี้วัดโดยนำ Template ตัวชี้วัดมาพิจารณา

- ระดับ ๑ = ต่ำกว่าเป้าหมายมาก, ระดับ ๒ = ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย, ระดับ ๓ = สำเร็จตามเป้าหมาย, ระดับ ๔ = มีความคาดหวังมากกว่าระดับ ๓, ระดับ ๕ = สูงกว่าเป้าหมายมาก

- จำนวนการ Cascading ตัวชี้วัด ระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ≤ 10 - 15

ตัวชี้วัด, ระดับหัวหน้ากลุ่ม ≤ ๕ - ๘ ตัวชี้วัด, ระดับผู้ปฏิบัติงาน ≤ ๓ - ๕ ตัวชี้วัด

จากนั้นจะเป็นการแบ่งกลุ่มนำเสนอการ Cascading ตัวชี้วัดจากผู้แทนบางหน่วยงานและการให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ผอ.ก.ร.การเจ้าหน้าที่/ผอ.ก.พร. กรม และที่ปรึกษา สนง.บริหารการเปลี่ยนแปลง

๓. การรายงานและติดตามผลการประเมิน

ส่งรายงานรอบ ๕ เดือนแรก (ภายในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๐) รอบ ๕ เดือนหลัง (ภายในวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๐) พร้อมหลักฐานอ้างอิง upload ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน เจ้าภาพตัวชี้วัด/Cluster/คณะกรรมการประเมินผล จะทำการพิจารณา คัดกรองประเมินผลทางระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย (DOC) และตรวจสอบหลักฐาน นำผลที่ได้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน → ๒.๘ - ๓.๒ (ขึ้นอยู่กับผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละหน่วยงาน)

ข้อเสนอ

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ จึงเห็นควร

๑) มอบกลุ่ม/โครงการ ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก (Owner = O) แบ่งการมอบหมายงานยังกลุ่ม/โครงการที่เป็น (Supporter = S)

๒) ให้ผู้แทนจากแต่ละกลุ่ม/โครงการ ที่เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ได้ชี้แจงทำความเข้าใจกับนักวิชาการและพนักงานราชการในการจัดทำแบบมอบหมายงาน (เอกสารหมายเลข ๓) ตามเอกสารที่แนบมานี้ และส่งยังกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อวิเคราะห์สรุปรวบรวม เสนอผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ และส่งกองการเจ้าหน้าที่ภายในกำหนดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาต่อไป

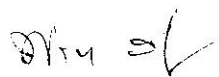
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งกลุ่ม/โครงการ ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

กนป
ตง คอ คงฐานล: ๑๕๔๓
เชบ ทพ กอ้งพ ๖๓๓๖



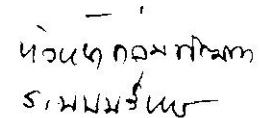
(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ



(นางสาวปิริยา วัฒนารุ่งกานต์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๑๕๔๓ 
ร.หมมนรินทร์

๑๕๓๓๓๓

