

สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการ
พัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 1
 วันที่ 28 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2559
 ณ บ้านท้ายหาดรีสอร์ท แอนด์วอเตอร์สปอร์ต จ.สมุทรสงคราม

การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นักวิชาการจากศูนย์อนามัยทุกแห่ง และสำนักวิชาการส่วนกลาง ซึ่งเป็นผู้ประเมินมาตรฐานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ที่จะพัฒนาต่อยอดให้เป็นผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมจำนวน 54 คน การประชุมประกอบด้วยการพัฒนาความรู้และทักษะที่ควรมีในผู้เยี่ยมพัฒนา ได้แก่ การฟัง การตั้งคำถาม การคิดวิเคราะห์ การสื่อสาร การเยี่ยมเสริมพลัง และบทบาทของผู้เยี่ยมพัฒนา ผ่านกระบวนการต่างๆ ดังต่อไปนี้

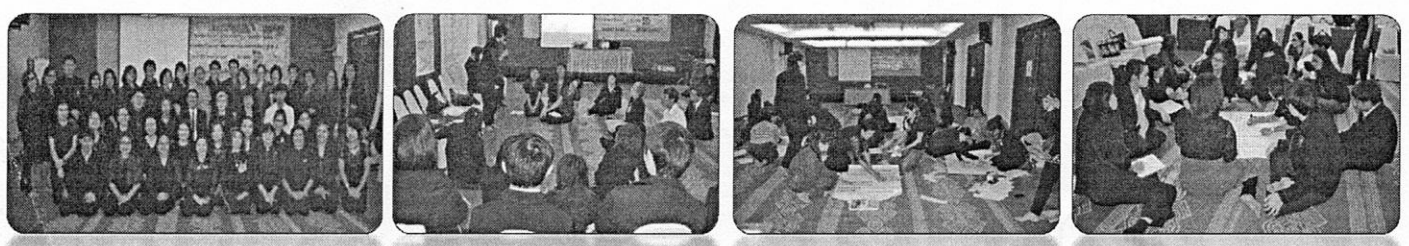
1. กิจกรรม งานได้ผล คนเป็นสุข (แท้) (สุขข้างนอก สุขข้างหน้า สุขในตัว)
 เป็นกิจกรรมฝึกให้ผู้ฟัง โดยมีการแบ่งกลุ่มและให้ทุกคนเล่าสิ่งๆ ที่ทำให้ตนเองมีความสุขทั้งที่เกี่ยวกับการทำงาน HPH หรืองานอื่นๆ จากนั้นให้แต่ละกลุ่มสังเคราะห์ประเด็นสำคัญๆ จากเรื่องเล่า

2. การบรรยายในหัวข้อ พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสไตล์โค้ชเพิ่มพลัง
 เป็นการบรรยายเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองในการเป็นโค้ชเพิ่มพลัง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการเยี่ยมเสริมพลังในการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

3. กิจกรรมสุจิตติ
 โดยนำ Case study ที่เป็นตัวอย่างแบบประเมินตนเองและผลลัพธ์การดำเนินงานของโรงพยาบาล จำนวน 2 case เพื่อให้เรียนรู้ผ่านการฝึกวิเคราะห์ สังเคราะห์ จาก Case study ฝึกการตั้งคำถามเพื่อการเสริมพลัง และตามรอยเพื่อให้ได้ข้อมูลเพิ่มเติม

4. กิจกรรมวิเคราะห์ทักษะที่ควรมีในผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาล
 โดยการทำแบบประเมินตนเองด้านทักษะการเป็นผู้จัดการ เพื่อการประเมินทักษะที่มีต่อการเป็นผู้เยี่ยมพัฒนา ทั้ง 8 ด้าน ได้แก่ บทบาทเป็นครูพี่เลี้ยง ผู้เอื้ออำนวย ผู้ควบคุมกำกับ ผู้ประสานงาน ผู้อำนวยการ ผู้ผลิต ผู้ริเริ่ม และเป็นคนกลาง โดยผู้เข้าประชุมได้ร่วมระดมสมอง ทักษะที่ควรมีในการเป็นผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาล 5 ลำดับแรกได้แก่ บทบาทครูพี่เลี้ยง ผู้เอื้ออำนวย คนกลาง ผู้ริเริ่ม และผู้ประสานงาน

- 5. ข้อเสนอแนะ**
- 5.1 ทีมเยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นทีมเยี่ยมพัฒนาอย่างมืออาชีพ
 - 5.2 มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย ต้องได้รับการพัฒนาและสร้างคุณค่าจนเป็นที่ยอมรับของโรงพยาบาล และโรงพยาบาลเห็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - 5.3 ศูนย์อนามัยทุกแห่งควรเป็นต้นแบบในการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยควรมีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาศูนย์อนามัยทุกแห่ง ต้องผ่านการประเมินตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมภายในปี 2560



กลุ่มอนามัยวัยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ