

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
2. ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัย
3. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละของประชาชนวัยทำงานอายุ 30-44 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ
4. cluster : กลุ่มวัยทำงาน
5. แผนการจัดสรรงบประมาณ : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

6. หลักการและเหตุผล :

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เป็นกระบวนการพัฒนาโรงพยาบาล ด้วยการนำกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพมาผสมผสานกับการทำงานของโรงพยาบาลอย่างสมดุล ทั้งการรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพ ที่มีความจำเป็นในการพัฒนาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ขณะเดียวกัน การเพิ่มบทบาทในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จะช่วยให้โรงพยาบาลเป็นตัวอย่างของสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพ บุคลากรเป็นแบบอย่างของผู้มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี เชื่อมโยงการดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลกับชุมชน

กรมอนามัยได้ดำเนินโครงการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลากว่า 10 ปี โดยการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพของโรงพยาบาล ในทิศทางส่งเสริมสร้างสุขภาพอย่างเป็นระบบมีมาตรฐานผสมผสานกับการควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพ และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ผู้รับบริการ ภาครีเอชียและชุมชนในการส่งเสริมสุขภาพ เน้นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และพฤติกรรมสุขภาพ ที่ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่ ประชาชน อันเป็นพื้นฐานในการดูแลสุขภาพของตนเองอย่างถูกต้อง ท่ามกลางสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ

จากการทบทวนมาตรฐานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมใน setting โรงพยาบาลของกรมอนามัย พบว่า มีมาตรฐาน แนวทางการดำเนินงานและระบบการรับรองมาตรฐานที่หลากหลาย การดำเนินงานเป็นแบบต่างคนต่างทำ ศูนย์อนามัยและโรงพยาบาลมีภาระในการประเมินและรับการประเมินตามมาตรฐานต่าง ๆ ผู้บริหารกรมอนามัย จึงมีแนวคิดในการปรับระบบมาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อหารูปแบบที่เหมาะสมของการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งปรับบทบาทให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและกระบวนการหลักของกรมอนามัย (Core Business Process) แสดงถึงบทบาทของการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยการปรับบทบาทเป็นผู้กำหนดมาตรฐาน (Standard Body) ลดบทบาทการเป็นผู้เยี่ยมประเมินโรงพยาบาลเป็นผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

7. วัตถุประสงค์

- 7.1 เพื่อพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล.
- 7.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 7.3 ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

8. เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:

| 8.1 เป้าหมายโครงการ | จำนวน | หน่วยนับ |
|--|-------|----------|
| 1. หลักสูตรการพัฒนาผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม | 1 | หลักสูตร |
| 2. บุคลากรสาธารณสุขของกรมอนามัยและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม | 100 | คน |
| 8.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ | จำนวน | หน่วยนับ |
| เชิงปริมาณ : จำนวนโรงพยาบาลที่ได้รับการพัฒนาจากทีมเยี่ยมพัฒนาด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย | 26 | แห่ง |
| เชิงคุณภาพ : โรงพยาบาลสามารถนำสิ่งที่ได้รับคำแนะนำจากทีมเยี่ยมพัฒนาของกรมอนามัย ไปพัฒนาการดำเนินงานของโรงพยาบาล | 26 | แห่ง |
| เชิงเวลา : ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมการดำเนินงานโครงการตามเวลาที่กำหนด | 80 | ร้อยละ |

9. วิธีการดำเนินงาน

- 9.1 ประชุมคณะทำงานการบูรณาการมาตรฐานกรมอนามัยเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 9.2 จัดประชุมพัฒนาหลักสูตรผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 9.3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวม 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน
- 9.4 พัฒนาศักยภาพของผู้เยี่ยมพัฒนาของกรมอนามัย โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในการอบรมหลักสูตร External Surveyor Preparation Camp ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
- 9.5 นิเทศ ติดตาม ผลการดำเนินงาน
- 9.6 ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตัดสินและจัดทำเกียรติบัตร โรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ (HPHNQC) ในช่วงเปลี่ยนผ่านการลดบทบาทการเป็นผู้เยี่ยมประเมิน
- 9.7 จัดพิมพ์มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 9.8 พัฒนาตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่สำคัญการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและเกณฑ์อ้างอิงระดับประเทศ และจัดพิมพ์
- 9.9 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ร่วมกับ Cluster KISS เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- 9.10 ประชุมร่วมกับสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ทุก 3 เดือน
- 9.11 ถอดบทเรียน สรุปเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมต่อผู้บริหาร

10. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการ (งบประมาณ)

| ลำดับ | กิจกรรม | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | ประมาณการค่าใช้จ่าย | ค่าใช้จ่าย (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------|--|--|--|--|------------------|---------------------|
| 1 | ประชุมคณะกรรมการบูรณาการมาตรฐานกรมอนามัยใน setting โรงพยาบาล | คณะกรรมการบูรณาการมาตรฐานกรมอนามัยใน setting โรงพยาบาล | พฤศจิกายน 59 มกราคม 60 เมษายน 60 กรกฎาคม 60 | - ค่าอาหารกลางวัน * 120 บาท X 10 คน X 4 ครั้ง (4,800) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 35 บาท X 10 คน X 2 มื้อ X 4 ครั้ง (2,800) | 7,600 | สำนักส่งเสริมสุขภาพ |
| 2. | ประชุมพัฒนาหลักสูตรสำหรับ - ผู้เยี่ยมพัฒนาสำรวจเดิม - ผู้เยี่ยมพัฒนาหน้าใหม่ | นักวิชาการกรมอนามัยทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน 10 คน | พฤศจิกายน 59 ธันวาคม 59 | - ค่าอาหารกลางวัน * 120 บาท X 10 คน X 2 ครั้ง (2,400) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 35 บาท X 10 คน X 2 มื้อ X 2 ครั้ง (1,400) | 3,800 | สำนักส่งเสริมสุขภาพ |
| 3. | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม | รุ่นที่ 1 บุคลากรสาธารณสุขจากกรมอนามัยและเครือข่าย ที่เป็นผู้เยี่ยมสำรวจเดิม จำนวน 50 คน | รุ่นที่ 1 พฤศจิกายน 2559 (3 วัน) | - ค่าอาหารกลางวัน * 350 บาท X 50 คน X 3 มื้อ (52,500) - ค่าอาหารเย็น * 350 บาท X 50 คน X 3 มื้อ (52,500) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 50 บาท X 50 คน X 6 มื้อ (15,000) - ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าเดินทาง * 4,500 บาท X 50 คน (225,000) - ค่าที่พัก * 800 บาท X 50 คน X 3 คืน (120,000) - ค่าตอบแทนวิทยากร 18,000 บาท - ค่าเอกสาร 3,000 บาท - ค่าเช่ารถตู้ 4,000 บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 10,000 บาท | 500,000 | สำนักส่งเสริมสุขภาพ |

10. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการ (งบประมาณ) (ต่อ)

| ลำดับ | กิจกรรม | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | ประมาณการค่าใช้จ่าย | ค่าใช้จ่าย (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-------|--|--|-------------------------------------|--|---------------------|-------------------------------|
| 3. | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (ต่อ) | รุ่นที่ 2 บุคลากรสาธารณสุข จากศูนย์อนามัย สำนัก /กอง ต่าง ๆ ของกรมอนามัยและ เครือข่าย ที่เป็นผู้เยี่ยมพัฒนา หน้าใหม่ จำนวน 50 คน | รุ่นที่ 2 มกราคม 2560 (3 วัน) | - ค่าอาหารกลางวัน * 350 บาท X 50 คน X 3 มื้อ (52,500) | 278,000 | สำนักส่งเสริมสุขภาพ |
| | | | | - ค่าอาหารเย็น * 350 บาท X 50 คน X 3 มื้อ (52,500) | | |
| | | | | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 50 บาท X 50 คน X 6 มื้อ (15,000) | | |
| | | | | - ค่าที่พัก * 800 บาท X 50 คน X 3 คืน (120,000) | | |
| | | | | - ค่าตอบแทนวิทยากร 18,000 บาท | | |
| | | | | - ค่าเอกสาร 4,000 บาท | | |
| | | | | - ค่าเช่ารถตู้ 6,000 บาท | | |
| | | | | - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 10,000 บาท | | |
| | | | | - ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าเดินทาง * 4,500 บาท X 50 คน (225,000) | 225,000 | สำนัก อนามัยการเจริญพันธุ์ |
| 4. | พัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย โดยการอบรมในหลักสูตรของสถาบัน รับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) | บุคลากรสาธารณสุขจาก กรมอนามัยและเครือข่าย ที่เป็นผู้เยี่ยมสำรวจเดิม จำนวน 4 คน | | - ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน * 12,500 บาท X 4 คน (50,000) | 75,000 | สำนัก อนามัยการเจริญพันธุ์ |
| | | | | - ค่าที่พัก * 800 บาท X 4 คน X 4 คืน (12,800) | | |
| | | | | - ค่าเบี้ยเลี้ยงและการเดินทาง * 3,050 บาท X 4 คน (12,200) | | |

10. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการ (งบประมาณ) (ต่อ)

| กิจกรรม | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | ประมาณการค่าใช้จ่าย | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|-------------------|-----------------------|
| นิเทศ ติดตาม ผลการดำเนินงาน | ศูนย์อนามัย | ตุลาคม 2559 ถึง กันยายน 2560 | - ค่าที่พัก * 800 บาท X 4 คน X 2 คืน X 6 ครั้ง (38,400) - ค่าเบี้ยเลี้ยงและพาหนะ * 4,500 บาท X 4 คน X 6 ครั้ง (108,000) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 15,600 บาท - ค่าเช่ารถตู้ 8,000 บาท | 170,000 | สำนักส่งเสริมสุขภาพ |
| ประชุมพิจารณาตัดสินใจ | คณะกรรมการพิจารณาตัดสินใจ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ส่วนกลาง จำนวน 10 คน 3 ครั้ง | พฤศจิกายน 59 ธันวาคม 59 มกราคม 60 | - ค่าอาหารกลางวัน * 120 บาท X 10 คน X3 ครั้ง (3,600) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 35 บาท X 10 คน X 2 มื้อ X 3 ครั้ง (2,100) | 5,700 | สำนักส่งเสริมสุขภาพ |
| จัดทำเกียรติบัตรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ | | ตุลาคม 2559 ถึง มีนาคม 2560 | - ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ * 200 บาท X 50 ชุด | 10,000 | สำนักส่งเสริมสุขภาพ |
| มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมและตัวชี้วัดด้าน การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม | | มีนาคม 2560 | - ค่าจ้างพิมพ์เอกสาร | 24,900 | สำนักส่งเสริมสุขภาพ |
| | | รวมเป็นเงิน | สำนักส่งเสริมสุขภาพ | 1,000,000 | |
| | | รวมเป็นเงิน | สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ | 300,000 | |

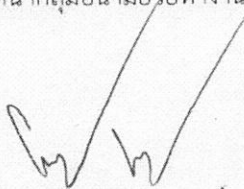
- หมายเหตุ
1. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้
 2. โครงการนี้เป็นความร่วมมือดำเนินงานร่วมกันระหว่างสำนักส่งเสริมสุขภาพและสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

11. งบประมาณ : 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)
 - 11.1 เงินงบประมาณ 1,000,000 บาท
 - 11.2 เงินนอกงบประมาณ - บาท
12. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ :
สถานที่เอกชน
13. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ :
ศูนย์อนามัยที่ 1 - 13
14. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ :
ศูนย์อนามัยที่ 1 - 13 และโรงพยาบาลที่ศูนย์อนามัยเยี่ยมพัฒนาจำนวน 26 แห่ง
15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :
 - 15.1 บุคลากรสาธารณสุขจากศูนย์อนามัยและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเป็นผู้เยี่ยมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - 15.2 โรงพยาบาลได้รับการพัฒนาตามกระบวนการส่งเสริมสุขภาพ
16. ผู้รับผิดชอบโครงการ :
 - 16.1 นางสาวศศิพร ตัชชนานุสรณ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 - 16.2 นางสาวจงมณี สุริยะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
17. ผู้เสนอโครงการ

SA

(นายสุจินต์ คุณรักษา)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน

18. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

19. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)
ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมอนามัย