

ตัวชี้วัดที่ 13 : ร้อยละของการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
หน่วยงานที่รับผิดชอบในการรายงาน : สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ผู้รายงาน นางสาวนิริญา บัวศรี สำนักส่งเสริมสุขภาพ โทร. 02-590-4540

1) ข้อมูลผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การให้คะแนน :

5 เดือนแรก (ตุลาคม 2559 – กุมภาพันธ์ 2560) พิจารณาความก้าวหน้าแต่ละระดับ

ระดับ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1.	สำนัก/กอง/ศูนย์ฯ แจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงาน อย่างน้อยจำนวน 2 คน ให้หน่วยงานเจ้าภาพและส่งผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงานเข้าอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1	1
2.	ดำเนินการระดับ 1 และ สำนัก/กอง/ศูนย์ฯ วางแผนสื่อสาร หรือจัดกิจกรรมสนับสนุนการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	2	2
3.	ดำเนินการระดับ 1-2 และ สำนัก/กอง/ศูนย์ฯ ดำเนินงานตามแผน และแสดงให้เห็นว่าทุกคนในองค์กร รับทราบเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	3	3
4.	ดำเนินการระดับ 1-3 และ สำรวจและจัดเก็บประเมินฯ จากบุคลากรในหน่วยงาน ครบตามเป้าหมาย รวมถึงจัดส่งแบบประเมิน ให้หน่วยงานเจ้าภาพ ภายในเวลาที่กำหนด ครบทุกคนในหน่วยงาน	4	4
5.	ดำเนินการระดับ 1-4 และ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานในระบบศูนย์ติดตามผลงานกรมอนามัย (DOC)	5	5
	คะแนนที่ได้	5	5

ระดับที่ 1

สำนักส่งเสริมสุขภาพ แจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน 2 ท่าน ได้แก่

คนที่ 1

ชื่อ – สกุล : ..นายสมศักดิ์ ปิ่นนาค.....

ตำแหน่ง :.....นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด : ..กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ.....

หมายเลขโทรศัพท์ (เบอร์สำนักงาน) : ..02-590-4543.....

** หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : ..08-1855-3499.....

E – Mail : ..somsak.p@anamai.mail.go.th

ID Line : ..08-1855-3499.....

คนที่ 2

ชื่อ - สกุล : ..นางสาวนิริยา นวัศรี.....

ตำแหน่ง : ..นักวิชาการเผยแพร่.....

สังกัด : ..สำนักส่งเสริมสุขภาพ.....

หมายเลขโทรศัพท์ (เบอร์สำนักงาน) : ..02-590-4540.....

** หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : ..08-2089-9977.....

E - Mail : ..niriya.b@anamai.mail.go.th หรือ orenngiisom@gmail.com.....

ID Line : ..orenngii_som..

สำนักส่งเสริมสุขภาพได้ส่งบุคลากรผู้ประสานงานโครงการ 1 คน ซึ่งคัดเลือกมาจากการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จากหน่วยงานในสำนักส่งเสริมสุขภาพจำนวน 26 คน และอีก 1 คน จากสำนักส่งเสริมสุขภาพ เข้าอบรมเรื่อง “การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พัฒนาเครือข่ายครู ก.) ภายใต้โครงการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ 19 - 21 ธันวาคม 2559 ณ เดอะกรีนเนอริ รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา

- | | | | |
|------------------|-------------|---------------------------------------|---------------------|
| 1. นายธานินทร์ | อ่อนนุชมงคล | นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการฯ |
| 2. นางกัญยารัตน์ | กาสลัก | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | สำนักส่งเสริมสุขภาพ |

ระดับที่ 2

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ตระหนักถึงการรับรู้ของบุคลากรเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใส จึงจัดทำแผนการสื่อสาร และจัดกิจกรรมสนับสนุน เพื่อกระตุ้นการรับรู้ และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

กิจกรรมที่ 1

คำสั่งที่ 48/2559 เรื่อง “แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560” โดยมีนายแพทย์ อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นที่ปรึกษา

วัตถุประสงค์ของการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประสานงานกับบุคลากรในหน่วยงานได้อย่างใกล้ชิด ลดขั้นตอนในการปฏิบัติกิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากการทำงานด้วยคุณธรรม ต้องได้รับความยินยอมพร้อมใจจึงจะบรรลุผลสำเร็จทั้งทางตัวชี้วัด และผลสัมฤทธิ์ที่สูงที่สุด สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ เปรียบเสมือนตัวแทนของ 7 กลุ่มงาน ขับเคลื่อนข้อมูลข่าวสาร และกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานทำกิจกรรม

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ที่ ๔๘ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอนามัยอนุมัติในหลักการให้สำนักส่งเสริมสุขภาพดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะทำงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักส่งเสริมสุขภาพจึงแต่งตั้งคณะทำงานโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ที่ปรึกษา

๑ นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ปรึกษา

คณะทำงานชุดนี้มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาแนะนำแก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะทำงาน

- | | | | |
|----|-------------------------------------|--------------------------------------|--|
| ๑ | เรืออากาศเอกหญิงฐาปนพร สิงห์โกวินท์ | หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ | ประธานคณะทำงาน
เพื่อการส่งเสริมสุขภาพ |
| ๒ | นายสมศักดิ์ ปิ่นนาค | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓ | นายธานีรินทร์ อ่อนนุชมงคล | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ | คณะทำงาน |
| ๔ | นางสาวจุฑารัตน์ ปฏิเวทย์ | กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก | คณะทำงาน |
| ๕ | นางแรกขวัญ สระวาสี | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ | คณะทำงาน |
| ๖ | นางสาวจรรยา ทองทิพย์ | กลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๗ | นายไพโรจน์ ชูสุข | กลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๘ | นางสาวณัฐมนต์ ชวงษ์ศตนันท์ | กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๙ | นางสาวนิษฐา วงศ์ไพโรบลย์ | กลุ่มอนามัยวัยทำงาน | คณะทำงาน |
| ๑๐ | ว่าที่ ร.ต. มณฑล หวานวาจา | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ | คณะทำงาน |
| ๑๑ | นางวิชุดา เกตุไหม | โครงการจัดตั้งสถาบัน
ฝึกรวมแพทย์ฯ | คณะทำงาน |
| ๑๒ | นายสุรรัตน์ พลอยล้วน | โครงการจัดตั้งสถาบัน
ฝึกรวมแพทย์ฯ | คณะทำงาน |
| ๑๓ | นายเนติ ภูประสม | กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนฯ | คณะทำงาน |

๒.๑๔ นางสาวธีระนุช..

๑๔ นางสาวธีระนุช	อินสอน	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑๕ นางสาวสงกรานต์	กัญญา มาสา	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๑๖ นางจารุณี	คำวรรณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๑๗ นางสมบัติ	মনะเวช	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๑๘ นางสมพร	กรณเกษม	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๑๙ นางกัลยา	สุดเมือง	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๒๐ นางวินัส	บัวเพชร	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๒๑ นายอนุศักดิ์	ทองทิพย์	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๒๒ นายธนะชัย	บำรุงรักษา	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๒๓ นางวรารักษ์	จำปี	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	คณะทำงาน
๒๔ นางสาวรัตนา	เอมอ่อง	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	คณะทำงาน
๒๕ นางสาวชนกนันท์	เมืองหงส์	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนฯ	คณะทำงาน
๒๖ นางสาวนิริญา	บัวศรี	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะกรรมการและเลขานุการ

คณะทำงานชุดนี้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๑. ร่วมวางแผน ร่วมออกแบบการประชุม กิจกรรม กำหนดสาระสำคัญ กำหนดกิจกรรม และคุณลักษณะของการประชุม
๒. จัดเตรียม/ประสาน เนื้อหาวิชาการของผู้บริหาร/วิทยากร สำหรับการนำเสนอ
๓. จัดเตรียมสื่อการสอน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรม
๔. เป็นผู้บันทึกการทำกิจกรรม พร้อมรายงานผลกิจกรรม
๕. ประสานจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร หนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุม/กิจกรรม
๖. เป็นต้นแบบและสนับสนุนการทำกิจกรรมโครงการฯ
๗. ประสานงานร่วมกับบุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพ และคณะผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๓,๑๔
๘. รวบรวมข้อมูล สรุปข้อมูลของสำนักส่งเสริมสุขภาพกำหนด เช่น รายงานการประชุม / ภาพถ่ายกิจกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอรุณพล แก้วสัมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

นิริญา/ร่าง/พิมพ์/ตรวจ

วันที่ ๖ ธ.ค. ๕๙

กิจกรรมที่ 2

เมื่อวันที่ 17-18 ธันวาคม ๒๕๖๐ บุคลากรจากสำนักส่งเสริมสุขภาพ ร่วมบุญเทศน์มหาชาติพระเวสสันดรชาดกมหาราช ผู้ยอดยิ่งด้วยทานบารมี เพื่อบำเพ็ญกุศลถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ 9 สถิตในดวงใจไทยนิรันดร์ ณ วัดช้อย จ.เพชรบุรี



กิจกรรมที่ 3

สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของสำนักส่งเสริมสุขภาพ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” ในวันที่ 22 ธันวาคม 2559 ณ อาคาร 7 ชั้น 1 นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นรองอธิบดีกรมอนามัย) เป็นประธานในการกล่าวเจตนารมณ์ และให้สัตยาบันร่วมกันทั้งสำนักฯ ว่า “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”



กิจกรรมที่ 4

วันที่ 6 มกราคม 2560 สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดกิจกรรมทำบุญภัตตาหารเพลพระภิกษุสงฆ์ ณ ศูนย์เด็กเล็กวัลลภไทยเหนือ อาคาร 7 ชั้น 1 กรมอนามัย โดยมีนายแพทย์ดนัย ธีวันดา รองอธิบดีกรมอนามัย ร่วมทำกิจกรรม มีการบรรยายพระธรรมเทศนาเกี่ยวกับจริยธรรมในการทำงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของสำนักส่งเสริมสุขภาพในการทำงาน ทั้งที่เกี่ยวกับการรับผิดชอบงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน และคุณธรรมในการประสานงาน ติดต่อข้อมูลจากบุคคลอื่น



กิจกรรมที่ 5

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ร่วมเป็นเจ้าภาพในโครงการการอุปสมบท 90 รูป ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ 9 วันที่ 15-16 มกราคม 2560 ณ วัดบวรนิเวศราชวรวิหาร



กิจกรรมที่ 6

สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดทำโครงการ “เยี่ยมสัญจรการพัฒนาสุขภาพเด็กและเยาวชนในโครงการตามพระราชดำริ” ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยมอแกน อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะสุรินทร์ อำเภอกระบุรี จ.พังงา ระหว่างวันที่ 31 มกราคม ถึง 3 กุมภาพันธ์ 2560

บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพร่วมบริจาคสิ่งของให้เด็กและเยาวชนในชุมชนชาวมอแกน รวมไปถึงการจัดกิจกรรมให้ความรู้การส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ดังต่อไปนี้

1. การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่



2. การดูแลสุขภาพหญิงตั้งครรภ์



3. กิจกรรม กิน กอด เล่า เรื่อง


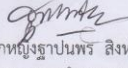


4. การตรวจสายตาและการได้ยิน



กิจกรรมที่ 7

การตอบแบบสำรวจการรับรู้ การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัด กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ 2560

	
ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ งานพัฒนาและผลิตสื่อ โทร.๐ ๒๕๔๐ ๔๕๔๐	
ที่ สธ ๐๔๒๓.๐๗/๑๐๕๖	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
เรื่อง การตอบแบบสำรวจการรับรู้การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัด กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	
เรียน	หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนและเยาวชน หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมแพทย์ สาขาเวชศาสตร์ป้องกันแขนงสาธารณสุขศาสตร์
จากการประชุมชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลักในครั้งที่ ๑๓ ร้อยละของการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ได้แจ้งในที่ประชุมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทำการตอบแบบสำรวจการรับรู้การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ทางออนไลน์ หน้าเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องเปิดในหน้าเว็บของ Google Chrome เท่านั้น จากนั้นไปที่แถบด้านซ้ายที่มีชื่อว่า “แบบสำรวจการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๐” เมื่อทำแบบสำรวจเสร็จแล้ว กด “เสนอ” และลงลายมือชื่อตอบแบบสำรวจฯ ที่แนบมาพร้อมนี้	
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบครั้งที่ ๑๓ ร้อยละของการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย จึงขอความร่วมมือบุคลากรทุกท่านในสังกัดหน่วยงานของท่าน ตอบแบบสำรวจฯ และรวบรวมใบลงลายมือชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นคะแนนในครั้งที่ ๑๓ ส่งให้กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพจะได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลส่งหน่วยงานต้นสังกัดต่อไป	
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ	
 (เรืออากาศเอกหญิงธำปพร สิงห์โกรินทร์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ	

**แบบลงชื่อการตอบแบบสำรวจในระบบออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

หน่วยงาน.....กลุ่มส่งเสริมสุขภาพเมืองกาฬสินธุ์ส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

จำนวนบุคลากร จำนวน15.....คน ตอบแบบสำรวจ จำนวน.....15.....คน

หมายเหตุ.....

ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตอบแบบสำรวจในระบบออนไลน์ เรื่อง
การรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่ตอบแบบสำรวจ	หมายเหตุ
1	ร.อ.ณัฐวิมลพร สิริโกวิท	หัวหน้ากองส่งเสริมสุขภาพ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
2	กัญญาณัฐพร ช่างวาท	นอ.อ.อัครมยุห์	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
3	ศิลา สร้อย	นอ.อ.อัครมยุห์ ส.4	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
4	นางศานติกา ชอติ	นักวิชาเฉพาะแพทย์	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
5	ศุภมาส กิ่งแก้ว	นอ.อ.อัครมยุห์	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
6	สมนึก มณีวงศ์	นักวิชาการ ส.4	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
7	อภิญญา ปิ่นทอง	นอ.อ.อัครมยุห์	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
8	ทวิภา วัฒนวิทย์	นอ.อ.อัครมยุห์ ส.4	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
9	นางสาวกมลพร ชัยชัย	นักวิชาเฉพาะแพทย์	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
10	ทวิภา วัฒนวิทย์	นอ.อ.อัครมยุห์	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	14 ก.พ. 60	
11	เมธวิน วัฒนวิทย์	นอ.อ.อัครมยุห์	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	16 ก.พ. 60	
12	ผอ.อ.อัครมยุห์ ชัยชัย	นอ.อ.อัครมยุห์	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	17 ก.พ. 60	
13	อภิญญา ปิ่นทอง	นอ.อ.อัครมยุห์ ส.4	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	17 ก.พ. 60	
14	นางอภิญญา ปิ่นทอง	นอ.อ.อัครมยุห์ ส.4	<i>[ลายมือชื่อ]</i>	17 ก.พ. 60	

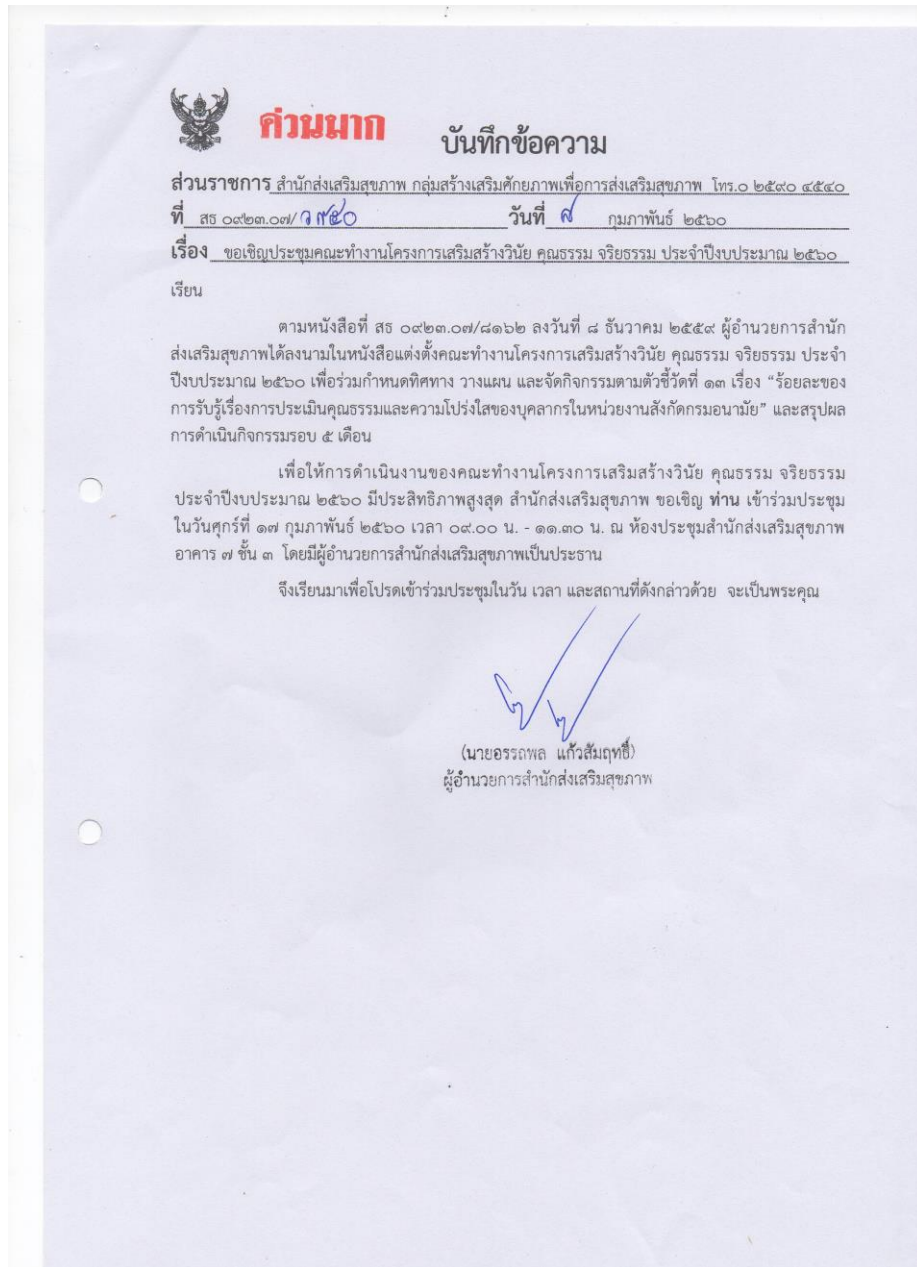
ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560
Fax: 02-591-8205 หรือ E-mail: กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม: ethics@anamai.mail.go.th
โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ทางเว็บไซต์ "ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย"

กิจกรรมที่ 8

คณะทำงานโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จัดประชุม คณะทำงานเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560 ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 3 มีวัตถุประสงค์เพื่อระดม ความคิดจากคณะทำงานจัดกิจกรรมรณรงค์โครงการฯ และกำหนดรูปแบบของกิจกรรมในปีงบประมาณ 2560

ผลจากการประชุมในครั้งนี้ คณะทำงาน มีความเห็นตรงกันว่า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต้องมาจาก จิตอาสา ซึ่งต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคนด้วยความเต็มใจ จึงจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคี และแทรกจิตอาสา เพื่อพัฒนาตนเองและสังคมเข้าไป โดยจะมีการจัดกิจกรรมโดยวิทยากรจากค่ายฝึกหัดยาว กรมก่อสร้างและพัฒนา

ฐานทัพเรือสัตหีบ ต.แสมสาร อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ในระหว่างเดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน 2560 ภายในวงเงินจากงบประมาณสำนักส่งเสริมสุขภาพ



5 เดือนหลัง (มีนาคม 2560-กรกฎาคม 2560)

ร้อยละของการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย

ผลงาน	1	2	3	4	5	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ร้อยละ.....	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	5	

2) ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน

1. งบประมาณจากสำนักส่งเสริมสุขภาพในการจัดกิจกรรม
2. คณะทำงานโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เนื่องจากได้รับความคิดเห็นจากตัวแทนในหน่วยงานสังกัดสำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงเกิดความร่วมมือในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายในทิศทางเดียวกัน เห็นผลประโยชน์ร่วมกัน และเกิดผลสัมฤทธิ์ซึ่งกันและกัน
3. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เห็นความสำคัญในตัวชี้วัดทุกตัว จึงพยายามเรียนรู้ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้ตนเองได้รับการพัฒนา ส่งผลในระดับสำนัก และขยายผลในระดับกรมต่อไป
4. คณะกรรมการผู้บริหารสำนัก ให้ความสำคัญกับตัวชี้วัด และกำกับติดตามผลการดำเนินงานทุกขั้นตอน พร้อมให้คำปรึกษาและแสดงความคิดเห็น ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม พร้อมกระตุ้นบุคลากรที่อยู่ภายใต้รับผิดชอบของตนเองให้ปฏิบัติตามกิจกรรมต่างๆ

3) ปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

1. ข้อจำกัดของการจัดสรรงบประมาณ
2. สถานที่ในการจัดกิจกรรม
3. บุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพมีภารกิจและตัวชี้วัดรายบุคคลที่ต้องปฏิบัติ บางท่านติดราชการ สำรวจ กำกับติดตาม นิเทศงาน ประชุม เป็นต้น จึงไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้เต็มที่
4. ความคิดเห็นส่วนบุคคล การจัดกิจกรรมใดก็ตาม ต้องเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และบุคลากรบางท่าน ไม่ตอบรับกิจกรรม เนื่องจากไม่เห็นความสำคัญต่อการตอบแทนที่ตนเองจะได้รับ เข้าใจว่าการทำกิจกรรม คือการเพิ่มภาระ และยังยึดติดกับภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของตนเอง
5. การตั้งใจหย่อนในการจัดทำกิจกรรม เพราะเนื่องจากตัวชี้วัดที่ 13 เป็นเรื่องนามธรรม ไม่สามารถประเมินได้ในทางสถิติว่า บุคลากรจะมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้จริงหรือไม่ ได้ผลเพียงใด

4) หลักฐานอ้างอิง

หลักฐานอ้างอิง รูปภาพอยู่ในกิจกรรม ที่ 1 – 8