



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

๑. คำรับรองฯ ระหว่าง

นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์	ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมอนามัย	ผู้รับคำรับรองฯ
	และ	
นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ผู้ทำคำรับรองฯ

๒. คำรับรองฯ นี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดของคำรับรองฯ ได้แก่ รายชื่อตัวชี้วัด จำแนกตามองค์ประกอบการประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ รอบการประเมิน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองฯ นี้

๔. ข้าพเจ้า นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ ในฐานะรองอธิบดีกรมอนามัยที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการของ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้พิจารณาเห็นชอบกับรายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ ๓ ข้าพเจ้ายินดีให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองฯ ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายอรุณพล แก้วสัมฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจ รายละเอียดของคำรับรองฯ ตาม ข้อ ๓ แล้ว ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองกับ รองอธิบดีกรมอนามัย ว่า จะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ได้คำรับรองฯ ไว้
๖. ผู้รับคำรับรองฯ และผู้ทำคำรับรองฯ ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ)
 (นายอรุณพล แก้วสัมฤทธิ์)
 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
 วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)
 (นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)
 รองอธิบดีกรมอนามัย
 วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)
 (นายวชิระ เพ็งจันทร์)
 อธิบดีกรมอนามัย
 วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักส่งเสริมสุขภาพ



สำนักส่งเสริมสุขภาพ กำหนดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ระหว่าง นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ กับหัวหน้ากลุ่ม และมีการประชุมชี้แจงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น 3 โดยถ่ายทอดตัวชี้วัดและคำเป้าหมายจากระดับองค์กร → หน่วยงานสู่ → ระดับบุคคล เพื่อให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อผลสำเร็จในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งสำนักส่งเสริมสุขภาพมีรับผิดชอบ 15 ตัวชี้วัดภายใต้กรอบ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- P&P Excellence
 1. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย
 2. ร้อยละของเด็กอายุ 9, 18, 30, 42 เดือน ทุกคนได้รับการคัดกรองพัฒนาการและพบพัฒนาการสงสัยล่าช้า(ตรวจครั้งแรก)
 3. ร้อยละของเด็กอายุ 9, 18, 30 และ 42 เดือนได้รับการคัดกรองพัฒนาการและพบพัฒนาการสงสัยล่าช้า(ตรวจครั้งแรก)
 4. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน
 5. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี
 6. ร้อยละของประชาชนวัยทำงาน อายุ 30-44 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ
 7. ร้อยละของตำบลต้นแบบบูรณาการด้านส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์

- People Excellence
 8. ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล
- Governance Excellence
 9. ร้อยละของการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงาน สังกัดกรมอนามัย
 10. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)
 11. ร้อยละของการเบิกจ่ายวินยบประมาณ
 12. ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีงานวิจัยหรือผลงานวิชาการหรือผลิตภัณฑ์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 1 เรื่อง
 13. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเฟื่อาระวังในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
 14. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA
 15. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผลงานที่มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ/ระดับชาติ และระดับพื้นที่

ขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการตาม Cluster และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
** เพื่อบรรลุเป้าประสงค์หลัก "ประชาชนสุขภาพดี ภาคีเครือข่าย และเจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบอนามัยยั่งยืน"

