

รายงานการประชุม

ชี้แจงและร่วมพิธีลงนามการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น ๓

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์กิตติ	ลาภสมบัติศิริ	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ ประธาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. นายแพทย์สมพงษ์	ชัยโอภาณนท์	ตำแหน่ง	หัวหน้าโครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมแพทย์
๓. นายสุจินต์	คุณรักษา	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๔. รอ.หญิงธัญญาปนพร	สิงห์โกวินท์	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ
๕. นางสาวพิริยา	วัฒนารุ่งกานต์	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๖. นางกันยารัตน์	กาสลัก	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
๗. นางนงลักษณ์	รุ่งทรัพย์สิน	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๘. นางประภาภรณ์	จิงพานิช	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๙. นางศศิวิมล	ปุจฉาการ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางปนัดดา	จันผ่อง	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๑. นางพรทิพย์	กาสลัก	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๒. นางสาวปิยะวรรณ	กลินสุคนธ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๓. นางสาวศศิพร	สุขอรุณ	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๑๔. นายสมศักดิ์	ปิ่นนาค	ตำแหน่ง	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ
๑๕. นางสาวศศิพร	ตัชชานานุสรณ์	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๖. นางบังอร	สุภาเกตุ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๗. นางสาวจงมณี	สุริยะ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๘. นายธานินทร์	อ่อนนุชมงคล	ตำแหน่ง	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ
๑๙. นางสาวระวีวรรณ	สำลี	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๐. นางสาววิกันดา	พันธ์สวัสดิ์	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๑. นายสุทิน	ปุ่นทริกภักดิ์	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๒. ว่าที่ร้อยตรีมณฑล	หวานวจา	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๓. นางวิชชุพร	เกตุโหม	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๔. นางนิภา	แย้มพันธ์	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๕. นางสาวณัฐมนต์	ชวรงค์ตันทันท์	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๖. นายเสน่ห์	ภูหนุ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๗. นางสาวจรรยา	ทองทิพย์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๘. นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	ตำแหน่ง	นักวิชาการพัสดุ
๒๙. นางสาวนันทภรณ์	มณีจันทร์	ตำแหน่ง	นักวิเทศสัมพันธ์

๓๐. นางสาวชนิษฐา	ตาธรรมมะ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๑. นางสาวธีระนุช	อินสอน	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๒. นางปิยนันท์	เกตุตรีภรณ์	ตำแหน่ง	พนักงานธุรการ ส ๓
๓๓. นางสาววริษฐา	โพธิ์กลางดอน	ตำแหน่ง	ผู้ประสานงานโครงการฯ
๓๔. นางสาวภัทรีฐิตา	ก้อนทอง	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๕. นายอนุศักดิ์	ทองทิพย์	ตำแหน่ง	ช่างถ่ายภาพ ช.๒

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

๑.๑ ชี้แจงการจัดทำตัวชี้วัด ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

สืบเนื่องจากการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับกรม ระหว่างผู้บริหารกระทรวงกับอธิบดีกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และระดับหน่วยงาน ระหว่างผู้บริหารกรมอนามัย กับผู้อำนวยการสำนัก/กอง เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับการลงนามระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน/โครงการ กับผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงระบบผู้บริหารของสำนักส่งเสริมฯ จึงขอคำสั่งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมฯ ทำให้การลงนามล่าช้า จากนั้นให้มีการลงนามข้อตกลง ระดับกลุ่ม/โครงการ ระหว่าง หัวหน้ากลุ่ม/โครงการกับหัวหน้างาน ถ่ายทอดสู่ระดับบุคคลถึงระดับปฏิบัติงาน ตามลำดับ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การถ่ายทอดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สู่ระดับหน่วยงาน

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ระหว่างผู้บริหารกระทรวง กับอธิบดีกรมอนามัย ที่ลงนามตามข้อตกลงมีทั้งหมด ๗ ตัว ซึ่งเป็นของสำนักส่งเสริมฯ ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) อัตราส่วนการตายมารดาต่อการเกิดมีชีพแสนคน ๒) ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการสมวัย ๓) ร้อยละของจังหวัดที่มีระบบเฝ้าระวังการตายของมารดาจากการตั้งครรภ์และการคลอดที่มีประสิทธิภาพ ๔) ร้อยละของจังหวัดที่มีระบบเฝ้าระวังการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กแรกเกิดถึง 5 ปี ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมฯ จึงได้เลือก ๒ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงาน ๓ ตัวชี้วัด ตามมติประสิทธิผล ดังนี้

- ๑) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาจังหวัดให้มีระบบเฝ้าระวังมารดาตาย เพื่อลดการตายมารดา ร้อยละ 60 น้ำหนักร้อยละ ๑๐
- ๒) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาจังหวัดให้มีระบบเฝ้าระวังการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กแรกเกิด ถึง 5 ปี น้ำหนักร้อยละ ๕
- ๓) ร้อยละ 50 ของนักเรียน ป. 1 ทุกคน ได้รับการตรวจวัดสายตา น้ำหนักร้อยละ ๑๐
- ๔) ร้อยละ 70 ของจังหวัดมีเครือข่ายต้นแบบสถานประกอบการสุขภาพดี (CSR in Health) น้ำหนักร้อยละ ๕
- ๕) ระดับความสำเร็จของการพัฒนา 100 ตำบลต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม น้ำหนักร้อยละ ๑๐

ทุกตัวชี้วัด จะมี ๕ คะแนนเท่ากันทั้งหมด ซึ่งน้ำหนักสามารถเปลี่ยนแปลงได้ ถ้าหากพิจารณาว่าตัวชี้วัดตัวใดมีแนวโน้มการดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้สูง

ตัวชี้วัดการประเมินคุณภาพ สำนักงานเลขานุการกรม ซึ่งอยู่ระหว่างการทำแบบประเมินความพึงพอใจ สำหรับมิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ และการพัฒนาองค์กรทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ต้องดำเนินการมีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ ทุกกลุ่มจะต้องเป็นหลัก การเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ ๑ อย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ไตรมาสที่ ๒ ถ้าได้ ๕๒ จะได้ ๓ คะแนน ถ้าได้ ๕๗ จะได้ ๕ คะแนน ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๐ ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๔ เพราะฉะนั้นต้องเร่งใช้งบประมาณให้ทันในการเบิกจ่าย คะแนนตัวนี้ถึงจะมาร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน กลุ่มอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดน้ำ กลุ่มอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ผู้รับผิดชอบเป็นหลัก ซึ่งในขณะนี้กำลังดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับเว็บไซต์ของกรม

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลให้มีความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ผู้รับผิดชอบเป็นหลัก ซึ่งก็อาจจะต้องขอข้อมูลจากทุกกลุ่มฝ่ายในการนำขึ้นเว็บไซต์

ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเป็นหลัก

ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย เนื่องจากทางกรมแจ้งว่า จะนำคำนิยาม “HEALTH” มาเป็นตัวที่จะพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดตัวที่จะต้องทำคือ E : Ethics ซึ่งทางกลุ่มอนามัยวัยทำงานเป็นหลัก อีกสองตัวทางสำนักฯต้องเลือก คือ H : Health กลุ่มสร้างเสริมฯ ซึ่งดำเนินการโครงการสุขภาพดีมีชีวิตรื่นจิวา และ L : Learning กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ จะร่วมกับกลุ่มอนามัยวัยทำงาน รับผิดชอบในหมวด ๔ จะดำเนินการ KM การที่จะดำเนินการจัดทำแผน

๒.๒ พิธีลงนามการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่าง นายแพทย์กิตติ ลาภสมบัติศิริ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ กับ หัวหน้ากลุ่ม/โครงการ พร้อมถ่ายภาพร่วมกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ วาระอื่นๆ

๓.๑ การบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัย

อธิบดีกรมอนามัยมีนโยบายเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัย ได้ทำยุทธศาสตร์กรม และได้วิสัยทัศน์ของกรมอนามัยคือ “เป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสุขภาพประชาชน”

ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย 3L ได้แก่

LEAD คือการยกระดับการนำของกรมและหน่วยงานในสังกัดทั้งระดับชาติ ระดับพื้นที่ในเชิงประเด็นและเป้าหมาย โดยการชี้แนะ (Advocate) การกำหนดกลไกขับเคลื่อน (Drive) พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์สู่การบรรลุเป้าหมายและการกำกับติดตามประเมินผล

LEAN คือกระบวนการทำงานหลักให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก โดยการปรับวิธีคิด ปรับมุมมอง ปรับบทบาท ตามโครงสร้างการทำงานใหม่ มุ่งสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มงานตามภารกิจ ลดงานและกระบวนการที่ไม่สร้างคุณค่า

LEARN สร้างความมุ่งมั่นในบุคลากรทุกระดับ ทั้งทั้งกรมให้ทำงานบนฐานความรู้ (Learning Personnel) เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learn Organization) สู่วิทยฐานะเลิศ (Excellence) ทั้งระดับประเทศและอาเซียน

หลักการ 3D ที่ท่านอธิบดีจะใช้ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง

- Dream เราฝันอะไรไว้
- Design เราจะต้องสร้างระบบตรงนั้นขึ้นมา
- Drive วางรูปแบบแล้วจะต้องขับเคลื่อนไป

หลักการ 3R

- Re-Treat ทบทวนว่าอดีตที่เราทำอะไรแล้วสำเร็จ อะไรที่เป็นจุดแข็งของเรา แล้วมองไปข้างหน้า เพื่อที่จะสร้างให้ถึง Dream
- Re-Role ปรับบทบาทให้สอดคล้อง กับระบบที่ Design มาใหม่
- Re-Structure ปรับกลไกและโครงสร้างต่างๆ ให้สามารถขับเคลื่อนด้วยปัญญา ซึ่งเป็นเรื่องสุดท้ายที่อธิบดีจะทำ

หลักการ 3H

- Head เพื่อให้เกิดการนำองค์กรที่สร้างกำหนดทิศทาง กำกับการดูแลตนเองที่สามารถสื่อสาร ทบทวน และพัฒนาระบบ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรม Head ของกรมอนามัยคือ กองแผนงาน
- Heart หัวใจการขับเคลื่อนคือการเปลี่ยนแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติที่ต้องประสาน สนับสนุน Heart ของกรมอนามัยคือ กอง/สำนักต่างๆ เป็นคนที่จะต้องคิดองค์ความรู้นวัตกรรมต่างๆ สืบคิดเพื่อที่จะไปหล่อเลี้ยงหน่วยงานต่างๆ
- Hands การขับเคลื่อนต้องเป็นเอกภาพภายใต้วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางขององค์กรที่ทุกภาคส่วนต้องเข้าใจในที่มาและความหมาย หมายถึง ศูนย์เขต

LOGO ของกรมอนามัย ประกอบไปด้วย

- คน คือ บุคลากรกรมอนามัยทุกระดับที่มี 3s (strong smart smile)
- D คือ 3D (Dream Design Drive)
- O คือ Organization ภายใต้ 3L (LEAD LEAN LEARN)
- H คือ 3H (Head Heart Hand)

รวมเป็น DOH คือ Department of Health

MASCOT ของกรมอนามัย

แสดงถึงความเฉลียวฉลาด ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความทันสมัย และพร้อมเปลี่ยนแปลง จะเป็นตัวแทนของกรมอนามัยในรุ่นใหม่

อธิบดีกรมอนามัยให้ ทุกหน่วยงานจัดตั้งทีมขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงาน กำหนดประเด็นที่จะ LEAD ซึ่งสำนักส่งเสริมเสนอ ๔ เรื่อง คือ แม่ เด็ก วัยเรียน วัยทำงาน เมื่อได้ตัว LEAD แล้ว ต้องทำ

blue print for change ของหน่วยงาน จากนั้นทำ action plan โดยกำหนดส่งกรมอนามัย ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ และทางกรมอนามัยจะเริ่มขับเคลื่อน ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

บทบาท CCL CCO CO และกลไกการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลง

ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการการบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมอนามัย คณะกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลง และจัดตั้งสำนักงานบริหารการเปลี่ยนแปลง เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น CCO ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ คือ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมฯ

๓.๒ ขอรายชื่อบุคลากรของทุกกลุ่ม/โครงการเพื่อเข้าเป็นคณะกรรมการการบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๑. กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

- ๑.๑ นางจินตนา พัฒนพงศ์ธร
- ๑.๒ นางฉวีวรรณ ต้นพุดซา
- ๑.๓ นางสาววรรณชนก ลิ้มจำรูญ

๒. กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนและเยาวชน

- ๒.๑ นางปนัดดา จันผ่อง
- ๒.๒ นางสาวอัญชูลี อ่อนศรี

๓. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน

- ๓.๑ นางบังอร สุภาเกตุ
- ๓.๒ นางสาวจงมณี สุริยะ

๔. กลุ่มสร้างเสริมเพื่อศักยภาพฯ

- ๔.๑ นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล
- ๔.๒ ว่าที่ร้อยตรี มณฑล หวานวาจา

๕. กลุ่มโครงการจัดตั้งฝึกรวมแพทย์

- ๕.๑ นางวิชชุพร เกตุใหม่
- ๕.๒ นางสาวชนิษฐา ตาธรรมมะ

๖. กลุ่มอำนวยการ

- ๖.๑ นายไพโรจน์ ชูสุข
- ๖.๒ นางสาววิไลวรรณ รักไร่

๗. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

- ๗.๑ นางสาวพิริยา วัฒนารุ่งกานต์
- ๗.๒ นางสาวปิยะวรรณ กลิ่นสุคนธ์

หากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ลงนามเรียบร้อยแล้ว จะทำการจัดประชุมเพื่อวางแผนการทำงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม ๑๖.๐๐ น.

นางสาวธีระนุช อินสอน/บันทึกการประชุม
นางสาวพิริยา วัฒนารุ่งกานต์/ตรวจรายงานการประชุม