

โครงการเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

### หลักการและเหตุผล

นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้มีการดำเนินงาน "หน่วยงานคุณธรรม" ภายใต้ระบบธรรมาภิบาลซึ่ง สอดคล้องกับ ๑)นโยบายการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดด้วยศาสตร์การพัฒนาคนให้มี วินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ มุ่งสู่สังคมให้อ่ายร่วมกันอย่างร่วมเย็น เป็นสุข โดยเน้นให้มีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม ให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรภายในองค์กร โดยให้มี กระบวนการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดพลังขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและจิตบริการที่มีความ เอื้ออาทรต่อผู้ร่วมงานและผู้อื่น มีความรัก รู้จักให้อภัยต่อกันในการทำงานร่วมกันอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขและช่วยเหลือผู้อื่นได้ ๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ กรมอนามัย จึงนำนโยบายดังกล่าวมาดำเนินงานโดยใช้วัฒนธรรม องค์กรของกรมอนามัย มาเป็นหลักคุณธรรมร่วมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่หน่วยงาน ในสังกัดต้องดำเนินการเพื่อให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม

สำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นองค์กรหลักด้านการส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี มีการ ดูแลรักษาสุขภาพทั้งของตนเองและเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น ซึ่งการเป็นต้นแบบที่ดีนั้น บุคลากรของหน่วยงานต้องมี จริยธรรมของตนเองด้วย ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวข้างต้น จึงตระหนักรถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและเป็นการسانเจตนาณตามนโยบายที่ต้องการให้เป็นหน่วยงาน คุณธรรม จึงนำวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย "HEALTH" โดยเลือก E : Ethics จริยธรรม หมายถึง การมี จรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและไม่แสวงหาประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เป็นหลักยึดถือปฏิบัติ ร่วมกัน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการนำวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย เสริมพลังนำสู่ความสำเร็จ การเป็น "หน่วยงานคุณธรรม" สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. เพื่อให้บุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการให้บุคลากรได้แสดงออกถึงความร่วมมือ ร่วมใจ การมีจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ไม่เลือกปฏิบัติ นำไปสู่การการพัฒนาตนเอง พัฒนาจิตใจ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลสะท้อนต่อภาพลักษณ์องค์กรที่ดี

### กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพจากทุกกลุ่ม/โครงการ
๒. คณะทำงานคุณธรรม จริยธรรมและองค์กรโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/แขกผู้มีเกียรติที่มีจิตอาสา

### วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

๑. ประชุมปรึกษาหารือคณะกรรมการ จัดทำและขออนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานกลุ่มให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบวัตถุประสงค์ โครงการและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๓. อบรมเสริมสร้างการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักส่งเสริมสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. ศึกษาดูงานพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต
๕. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์โดยชั่วคราว
๖. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ      เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๕๙

สถานที่	๑. หน่วยงานราชการในเขตปริมณฑล ๒. พื้นที่กิจกรรมจิตอาสาและศึกษาดูงานในเขตกรุงเทพมหานคร เขตปริมณฑล หรือต่างจังหวัด ตามความเหมาะสม
งบประมาณ	๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

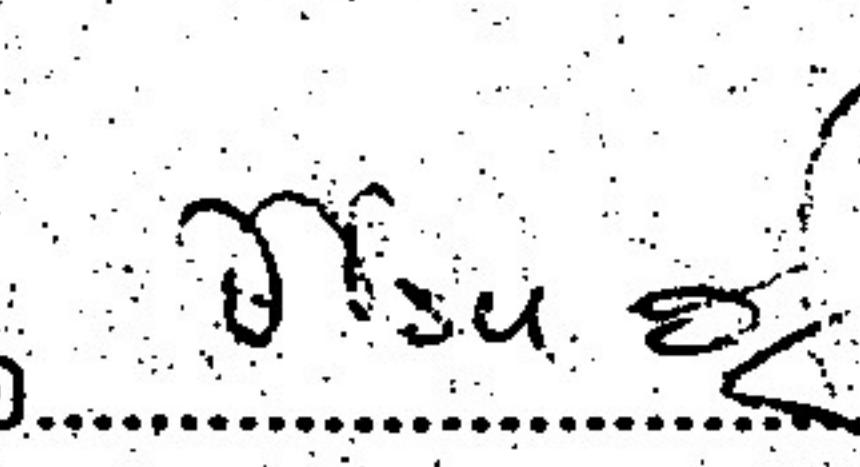
จำนวนบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

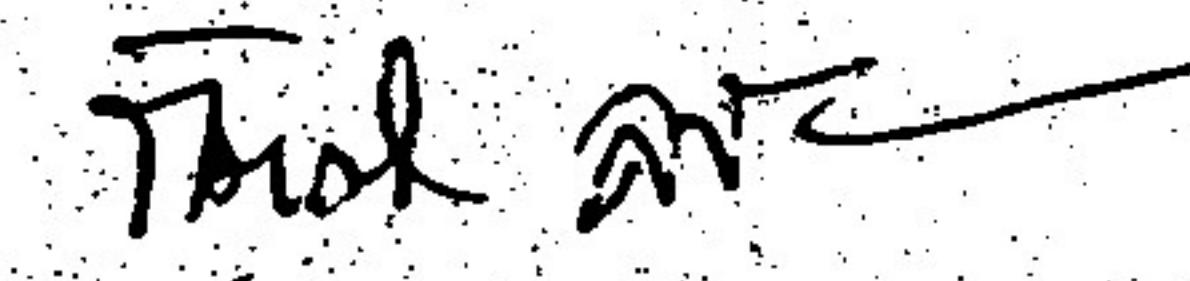
### การประเมินและบริหารความเสี่ยง

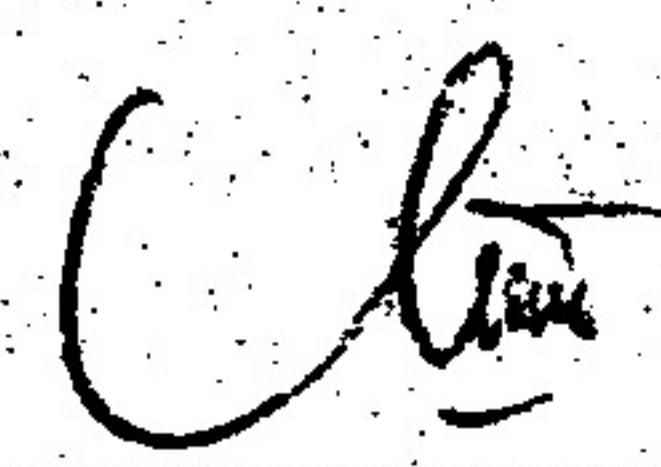
ลำดับ	ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	การป้องกันความเสี่ยง
๑	ระยะเวลาการดำเนินงานของ กิจกรรมไม่ตรงที่โครงการกำหนดไว้	ปานกลาง	มาก	- เตรียมความพร้อม/กำหนดการ จัดกิจกรรม/วางแผนควบคุม กำกับเวลา ดำเนินกิจกรรมให้ เป็นไปตามกำหนดเวลา
๒	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่สามารถเข้า ร่วมกิจกรรม หรืออยู่ร่วมกิจกรรม ได้ตลอด	ปานกลาง	มาก	- การประชาสัมพันธ์โครงการ ให้ทราบล่วงหน้า - กำหนดเวลา สถานที่ จัดกิจกรรมล่วงหน้า ให้ชัดเจน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักส่งเสริมสุขภาพ ก้าวสู่การเป็นองค์กร “หน่วยงานคุณธรรม” โดยยึดหลักปฏิบัติตาม  
วัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย
๒. บุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างพัฒนา  
คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ค่านิยมที่ดี และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา<sup>ใช้</sup> ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม
๓. บุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีความสำนึกร่วมกันที่ รับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม รู้จัก<sup>ใช้</sup> เสียสละส่วนตนช่วยเหลือแบ่งปันส่วนรวม เกิดความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ การเป็นจิตอาสาที่ดี  
สะท้อนถึงภาพลักษณ์องค์กรที่ดี

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นางสาวพิริยา วัฒนารุ่งงานต์)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายกิตติ ล่างสมบัตศิริ)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายณัฐกร วงศ์ศุภธีภารก)  
รองอธิบดีกรมอนามัย รักษาราชการแทน  
อธิบดีกรมอนามัย