

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	<p><u>โครงการที่หน่วยงานจัด</u> <u>เอง</u>H : Health (ต้นแบบสุขภาพ)</p> <p>● โครงการบุคลากรรู้รักสุขภาพตามหลักสะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> : จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาตามเกณฑ์สถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา” เพื่อร่วมปรึกษาหารือชี้แจงและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> : จัดประชุมปฏิบัติการสร้างต้นแบบสุขภาพดี มีชีวิตชีวา</p>	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	๑ ครั้ง/๖๐ คน	๑๐๐	บ.ค. ๕๘	๑๗ บ.ค.๕๘				
		๗ ครั้งๆละ ๓๕ คน	๘ ครั้งๆ ละ ๓๕ คน	๑๐๐	บ.ค. ๕๘ - ก.พ. ๕๙	๒๘ บ.ค. ๕๘- ๑๑ ก.พ. ๕๙				
			<p><u>สัปดาห์ที่ ๑</u> ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และฟังบรรยาย เรื่อง อยู่อย่างไรสุขภาพดีมีชีวิตชีวา ไร้โรคภัย แนะนำการใช้เครื่องนับก้าวและการใช้สมุดคู่มือมีชีวิตชีวาไดอารี่</p> <p><u>สัปดาห์ที่ ๒</u> เรื่อง รู้รักสุขภาพกับแนวทางการบริโภคแป้ง หวาน มัน เค็ม ตามหลักโภชนาการ อาหารหลัก ๕ หมู่ และเรื่อง หลักการจัดการออกกำลังกายสู่สุขภาพดีอย่างมีประสิทธิภาพ</p>							

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จเทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
			<p>สัปดาห์ที่ ๓ เรื่อง หลักการบริโภคเนื้อสัตว์ นม น้ำ เพื่อสุขภาพดีมีชีวิตชีวา และเรื่อง รู้รักษ์สุขภาพกับการดูแลสุขภาพเหงือกและฟัน</p> <p>สัปดาห์ที่ ๔ เรื่อง เคล็ดไม่ลับกับการกินผักและผลไม้ป้องกันโรค และ เรื่อง เรียนรู้ป้องกันโรคออฟฟิตซินโดรม</p> <p>สัปดาห์ที่ ๕ เรื่อง รักสุขภาพกับการจัดการความเครียด และ เรื่อง เสริมพลังกายใจสู่สุขภาพดีมีชีวิตชีวา</p> <p>สัปดาห์ที่ ๖ เรื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การกำหนดอาหารสู่สุขภาพดีมีชีวิตชีวา แนวทางการออกกำลังกายให้มีประสิทธิภาพและออกกำลังกายแบบ Weight Training สร้างเสริมสุขภาพ</p> <p>สัปดาห์ที่ ๗ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และการอภิปรายปัญหาและให้คำมั่นสัญญาว่าจะทำต่อไป</p> <p>สัปดาห์ที่ ๘ ประชุมทบทวนหลังการประชุม (AAR : After Action Review) และติดตามผล</p>							

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>E : Ethics (จริยธรรม)</p> <p>● โครงการเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑. ประชุมคณะทำงานคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานฯ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์โครงการและประสานกลุ่มฯ ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบวัตถุประสงค์โครงการและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ อภิปรายธรรม หัวข้อเรื่อง “ทำงาน คือ ทาน บารมี”</p> <p>๔. ศึกษาดูงานพื้นที่ชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงและประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการ</p>	<p>๑ ครั้ง/ ๒๐ คน</p> <p>๑ โครงการ/ ๒ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง/ ๔๕ คน</p> <p>๑ ครั้ง/ ๙๐ คน</p>	<p>๓ ครั้งๆ ละ ๒๐ คน</p> <p>๑ โครงการ/๓ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง/๕๕ คน</p> <p>๑ ครั้ง/๖๐ คน</p>	<p>๘๐</p> <p>๘๐</p> <p>๘๐</p> <p>๗๕</p>	<p>ก.พ. ๕๙</p> <p>ม.ค.-มี.ค. ๕๙</p> <p>มี.ค. ๕๙</p> <p>พ.ค. ๕๙</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ๑๐ ก.พ.๕๙ ครั้งที่ ๒ ๑๖ ก.พ. ๕๙ ครั้งที่ ๓ ๒๑ เม.ย.๕๙</p> <p>ม.ค. - พ.ค. ๕๙</p> <p>๒๒ มี.ค. ๕๙</p> <p>๒๗ - ๒๘ พ.ค. ๕๙</p>				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ เทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>ศึกษาดูงาน</p> <p>L : Learning (การเรียนรู้ร่วมกัน)</p> <p>● โครงการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของบุคลากร สำนักส่งเสริมฯ</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒</p> <p>๓. เข้าร่วมโครงการอบรม การพัฒนาศักยภาพ ผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานของกรมอนามัย</p> <p>๔. เข้าร่วมโครงการอบรม การพัฒนาการบริหารงาน คลัง/การพัสดุของกรมอนามัย</p> <p>๕. หน่วยงานให้ความ ร่วมมือในการสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรม อนามัย</p>	<p>๑ ครั้ง/๔๐ คน</p> <p>๒ ครั้ง/๒๐ คน</p> <p>๑ ครั้ง/๖ คน</p> <p>๑ ครั้ง/ ๓ คน</p> <p>๓๕ ราย</p>	<p>๑/๔๕ คน</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๐ คน ครั้งที่ ๒/๒๕ คน</p> <p>๑ ครั้ง/๗ คน</p> <p>๑ ครั้ง/๓ คน</p> <p>๓๕ ราย</p>	<p>๗๐</p> <p>๗๐ ๗๐</p> <p>๘๕</p> <p>๗๕</p> <p>๘๐</p>	<p>ก.พ. ๕๙</p> <p>พ.ค. ๕๙ ก.ค. ๕๙</p> <p>พ.ย. ๕๘</p> <p>ต.ค.-พ.ย. ๕๘</p> <p>มี.ค. ๕๙</p>	<p>๑๒ ก.พ. ๕๙</p> <p>๑๘ พ.ค. ๕๙ ๒๗ ก.ค. ๕๙</p> <p>๒๖ - ๒๘ พ.ย. ๕๘</p> <p>๒๘-๓๐ พ.ย. ๕๘</p> <p>๒๕ - ๓๐ มี.ค. ๕๙</p>	<p>๒. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม การประชุม/อบรม/ สัมมนาจากหน่วยงาน อื่น</p>	<p>ไม่น้อย กว่าร้อย ละ 85</p>	<p>บุคลากรสำนักฯ ได้รับ ความรู้ความเข้าใจ สามารถนำมาพัฒนางาน ได้</p>	<p>๑๐๐</p>

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๖. หน่วยงานมีการจัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักส่งเสริมสุขภาพลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทุกคน	๘๐		พ.ค. ๕๙	๓. ร้อยละของบุคลากรมีการลงลายมือรับทราบ และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีและความซื่อสัตย์สุจริต	๗. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เช่น- ลงนามถวายพระพร - ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล - ตั้งปณิธานความดี	๒ ครั้ง	๕ ครั้ง	๘๐		ต.ค.๕๘ - ก.ย. ๕๙	๑. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๕	๑๐๐
	๘. หน่วยงานเลือกคนดีศรีอนามัยประจำหน่วยงานเพื่อส่งคัดเลือกตามโครงการคนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย	๑ครั้ง/ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก	๑ ครั้ง/๒ คน (บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก)	๖๕		๒๖ มี.ค. ๕๙	๒. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม	๒ คน	สำนักฯ ได้รับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ตามโครงการคนดีศรีอนามัย จำนวน ๒ คน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. พัฒนามาตรฐานการบริหารงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. ร่วมดำเนินการ การสร้างมาตรฐาน/การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย - ร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน - ร่วมประชุมฯ เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานและ	๒ ครั้งๆ ละ ๒ คน	๓ ครั้งๆละ ๒ คน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	ครั้งที่ ๑ ๘ เม.ย. ๕๙ ครั้งที่ ๒ ๑๙ พ.ค. ๕๙ ครั้งที่ ๓ ๒๙ มิ.ย. ๕๙	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่น้อยกว่ากว่าร้อยละ ๗๕	๘๐	๑๐๐
---	--	------------------	-----------------	----------------------	-------------------	---	---	--------------------------	----	-----

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริต วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน										
	มอบหมาย ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน - ร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช.)									
	๒. หน่วยงานมีการกำหนดเรื่อง “ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย” เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	๑ หน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	๑๐๐	ต.ค. ๕๘- ธ.มิ.ย. ๕๙	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๒. ระดับคะแนนการประเมินการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	ระดับ ๕	๑๐๐
	๓. หน่วยงานให้ความร่วมมือในการปรับปรุง/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ “การจัดซื้อ จัดจ้าง” (เช่น การประกวดราคา กลาง/การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ/ กฏระเบียบใหม่ที่ปรับปรุง นำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องดูข้อมูลเพื่ออ้างอิง	๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	๗๕	ต.ค. ๕๘- ก.ย. ๕๙	ต.ค. ๕๘- ก.ย. ๕๙				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	๔. หน่วยงานส่งนักวิชาการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สัจจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมอนามัย	๑ ครั้ง/ ๕ คน	๑ ครั้ง/๗ คน	๘๐	เม.ย. ๕๙	๒๗ เม.ย. ๕๙				
	๕. หน่วยงานเข้าร่วมโครงการประกวดผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตกรมอนามัย	๑ ผลงาน/ หน่วยงาน	๑ ผลงาน/หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดฯ	๘๐	ก.ค. ๕๙	๑ - ๒๘ ก.ค. ๕๙	๓. ความสำเร็จของ หน่วยงานที่ส่งผลงาน เข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑ ผลงาน/ หน่วยงาน		๑๐๐
	๖. หน่วยงานได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข	๑ เรื่อง/๑ หน่วยงาน	๑ เรื่อง (ผลงาน)/สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ เข้ารับ รางวัลผลงานดีเด่น	๘๐	ส.ค.๕๙	๒๕ - ๒๖ ส.ค. ๕๙	๔. ความสำเร็จของ หน่วยงานที่ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับรางวัล ผลงานดีเด่น	๑ เรื่อง (ผลงาน)/ หน่วยงาน	สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้รับรางวัลผลงาน ดีเด่น ๑ เรื่อง	๑๐๐
๒. พัฒนาระบบบริหารและการจัดการเรื่องร้องเรียนให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงการกระทำผิดระเบียบ วินัย และมีมาตรการป้องกัน เพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ	๗. หน่วยงานมีการจัดระบบรับเรื่องร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ - การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียน - การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนฯ	๓ ช่องทาง / ๑ เรื่อง	๓ ช่องทาง/เรื่อง	๘๐	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๕. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของบุคลากรหน่วยงาน	จำนวน เรื่อง ที่ ได้รับการ ร้องเรียน	หน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียน	

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
๓. สร้างกลไกการจัดการความรู้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน	๘. นักวิชาการของ หน่วยงานเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ “คู่มือการ ป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน”	๒ ครั้ง/ ๒ คน	๓ ครั้งๆละ ๒ คน	๗๕	ต.ค. ๕๘- ก.ย. ๕๙	ครั้งที่ ๑ ๒๒ - ๒๔ มี.ค. ๕๙ ครั้งที่ ๒ ๒๖ ก.ค. ๕๙ ครั้งที่ ๓ ๒๙ - ๓๑ ส.ค. ๕๙	๖. จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการจัดการ ความรู้เพื่อป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒ คน	บุคลากรของหน่วยงานมี ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคส่วนต่างๆ ในสังคม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชนและทุกภาคส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริต										
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้ง เครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร	๑. นักวิชาการ เข้าร่วม การอบรมโครงการ สัมมนาภาคีเครือข่ายด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานกรมอนามัย	๑ ครั้ง/ หน่วยงาน /คน	๑ ครั้ง/หน่วยงาน/ ๓ คน	๘๐	พ.ค. - ก.ค. ๕๙	๘ - ๑๐ มี.ย. ๕๙	๑. บุคลากรของ หน่วยงาน เข้าร่วมเป็น เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม วินัย และ ป้องกันการทุจริต กรม อนามัย	๓ คน	๕ คน	๑๐๐
๒. สนับสนุนให้มีเวที/ช่องทาง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๒. หน่วยงานมีการจัดทำ ช่องทางการสื่อสาร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเครือข่าย ชมรม ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชา สัมพันธ์ ไลน์กลุ่ม Line Group และหนังสือ แจ้งเวียน เป็นต้น	ไม่ต่ำกว่า ๒ ช่องทาง/ หน่วยงาน	๑ หน่วยงาน/๓ ช่องทาง	๘๕	ต.ค. ๕๘ - มี.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘ - มี.ย. ๕๙	๒. จำนวนช่องทางการ สื่อสาร/แลกเปลี่ยน เรียนรู้เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ต่ำกว่า ๒ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๘๕

