

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>โครงการที่หน่วยงานจัดเอง H : Health (ต้นแบบ สุขภาพ)</p> <p>● โครงการบุคลากรรัฐรักษ์ สุขภาพตามหลักสะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มี ชีวิตชีวา</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : จัดประชุม คณะกรรมการพัฒนาตาม เกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มี ชีวิตชีวา” เพื่อร่วม ปรึกษาหารือชี้แจงและ กำหนดแนวทางการ ดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : จัดประชุม ปฏิบัติการสร้างต้นแบบ สุขภาพดี มีชีวิตชีวา</p>	<p>๑ ครั้ง/ ๔๐ คน</p> <p>๗ ครั้งๆ ละ ๓๕ คน</p>	<p>๑ ครั้ง/๖๐ คน</p> <p>๘ ครั้งๆ ละ ๓๕ คน สัปดาห์ที่ ๑ ทดสอบ สมรรถภาพร่างกาย และ ฟังบรรยาย เรื่อง อยู่ อย่างไรสุขภาพดีมีชีวิตชีวา ไร้โรคร้าย แนะนำการใช้ เครื่องนับก้าวและการใช้ สมุดคู่มือมีชีวิตชีวาไดอารี สัปดาห์ที่ ๒ เรื่อง รุ้รักษ์ สุขภาพกับแนวทางการ</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>ธ.ค. ๕๘</p> <p>ธ.ค. ๕๘ – ก.พ. ๕๙</p>	<p>๑๗ ธ.ค.๕๘</p> <p>๒๘ ธ.ค. ๕๘- ๑๑ ก.พ. ๕๙</p>				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
			<p>บริโภคแป้ง หวาน มัน เค็ม ตามหลักโภชนาการอาหารหลัก ๕ หมู่ และ เรื่อง หลักการจัดการออกกำลังกายสู่สุขภาพดีอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>สัปดาห์ที่ ๓ เรื่อง หลักการบริโภคเนื้อสัตว์ นม น้ำ เพื่อสุขภาพดีมีชีวิตชีวา และ เรื่อง รู้รักษ์สุขภาพกับการดูแลสุขภาพเหงือกและฟัน</p> <p>สัปดาห์ที่ ๔ เรื่อง เคล็ดไม่ลับกับการกินผักและผลไม้ป้องกันโรค และ เรื่อง เรียนรู้ป้องกันโรคออฟฟิศซินโดรม</p> <p>สัปดาห์ที่ ๕ เรื่อง รักสุขภาพกับการจัดการความเครียด และ เรื่อง เสริมพลังกายใจสู่สุขภาพดีมีชีวิตชีวา</p> <p>สัปดาห์ที่ ๖ เรื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การกำหนดอาหารสู่สุขภาพดีมีชีวิตชีวา แนวทางการออกกำลังกายให้มีประสิทธิภาพและออกกำลังกายแบบ Weight Training สร้างเสริมสุขภาพ</p>							

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>E : Ethics (จริยธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ <p>กิจกรรม</p> <p>๑. ประชุมคณะทำงานคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานฯ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์โครงการและประสานกลุ่มฯ ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบวัตถุประสงค์โครงการและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม</p>	<p>๑ ครั้ง/ ๒๐ คน</p> <p>๑ โครงการ/ ๒ ครั้ง</p>	<p>สัปดาห์ที่ ๗ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และการอภิปรายปัญหาและให้คำมั่นสัญญาว่าจะทำต่อไป</p> <p>สัปดาห์ที่ ๘ ประชุมทบทวนหลังการประชุม (AAR : After Action Review) และติดตามผล</p> <p>๓ ครั้งๆ ละ ๒๐ คน</p> <p>๑ โครงการ/๓ ครั้ง</p>	<p>๘๕</p> <p>๗๕</p>	<p>ก.พ. ๕๙</p> <p>ม.ค. - มี.ค. ๕๙</p>	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>๑๐ ก.พ.๕๙</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>๑๖ ก.พ. ๕๙</p> <p>ครั้งที่ ๓</p> <p>๒๑ เม.ย.๕๙</p> <p>ม.ค. - พ.ค. ๕๙</p>				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	๓. อบรมเสริมสร้าง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่การมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี สำนักส่งเสริม สุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ อภิปรายธรรม หัวข้อเรื่อง “ทำงาน คือ ทาน บารมี”	๑ ครั้ง/ ๔๕ คน	๑ ครั้ง/๕๕ คน	๘๕	มี.ค. ๕๙	๒๒ มี.ค. ๕๙				
	๔. ศึกษาดูงานพื้นที่ ชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจ พอเพียงและประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก การศึกษาดูงาน L : Learning (การเรียนรู้ร่วมกัน) ● โครงการจัดการ ความรู้เพื่อพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กิจกรรม	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	๑ ครั้ง/๖๐ คน	๗๐	พ.ค. ๕๙	๒๗ - ๒๘ พ.ค. ๕๙				
	๑. ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่อง ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ บุคลากรสำนักส่งเสริมฯ	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	๑/๔๕ คน	๘๕	ก.พ. ๕๙	๑๒ ก.พ. ๕๙				
	๒. ประชุมคณะทำงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑	๒ ครั้ง/ ๒๐ คน	๒/ ๒๐ คน	๘๕	พ.ค. ๕๙	๑๘ พ.ค. ๕๙				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<ul style="list-style-type: none"> ● ไปร่วมโครงการที่ หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ จัดประชุม/อบรม/สัมมนา ๓. เข้าร่วมโครงการอบรม การพัฒนาศักยภาพ ผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานของกรมอนามัย ๔. เข้าร่วมโครงการอบรม การพัฒนาการบริหารงาน คลัง/การพัสดุของกรม อนามัย ๕. หน่วยงานให้ความ ร่วมมือในการสำรวจ ความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของกรม อนามัย ๖. หน่วยงานมีการจัดให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ลงลายมือชื่อรับทราบ และถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม 	<p>๑ ครั้ง/ ๖ คน</p> <p>๑ ครั้ง/ ๓ คน</p> <p>๓๕ ราย</p> <p>ครั้ง/คน</p>	<p>๑ ครั้ง/๗ คน</p> <p>๑ ครั้ง/๓ คน</p> <p>๓๕ ราย</p> <p>๑ ครั้ง/บุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพทุกคน</p>	<p>๘๕</p> <p>๘๕</p> <p>๙๕</p> <p>๑๐๐</p>	<p>พ.ย. ๕๘</p> <p>ต.ค.-พ.ย. ๕๘</p> <p>มี.ค. ๕๙</p> <p>ก.พ. - พ.ค. ๕๙</p>	<p>๒๖-๒๘ พ.ย. ๕๘</p> <p>๒๘-๓๐ พ.ย. ๕๘</p> <p>๒๕ - ๓๐ มี.ค. ๕๙</p> <p>พ.ค. ๕๙</p>				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและ เชิดชูความดีและความซื่อสัตย์ สุจริต	๗. เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเฉลิมพระ เกียรติ เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา เช่น- ลงนามถวายพระพร - ทำบุญตักบาตรถวาย เป็นพระราชกุศล - ตั้งปณิธานความดี	๒ ครั้ง	๕ ครั้ง	๑๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘-มี.ย. ๕๙				
	๘. หน่วยงานเลือกคนดี ศรีอนามัยประจำ หน่วยงานเพื่อส่งคัดเลือก ตามโครงการคนดีศรี อนามัยของกรมอนามัย	๑ครั้ง/ บุคลากรที่ ได้รับการ คัดเลือก	๑ ครั้ง/๑ คน (บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือก)	๗๐	มี.ค. ๕๙	๒๖ มี.ค. ๕๙				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. พัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. ร่วมดำเนินการ การ สร้างมาตรฐาน/การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมอนามัย - ร่วมเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงาน - ร่วมประชุมฯ เพื่อ กำหนดกรอบการ ดำเนินงานและมอบหมาย งานผู้รับผิดชอบ ดำเนินงาน	๑ ครั้ง/ ๒ คน	๑ ครั้ง/๒ คน	๗๕	ต.ค. ๕๘ - มี.ค. ๕๙	ก.พ.- มี.ย. ๕๙	๑. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมดำเนินการ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒. ระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๗๕	ระดับ ๓	๘๕
							ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓		ระดับ ๓	๘๕

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>										
	<p>- ร่วมประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงาน เพื่อ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (ตามแนวทาง ของสำนักงาน ก.พ. และ สำนักงาน ป.ป.ช.)</p> <p>๒. หน่วยงานมีการ กำหนดเรื่อง “ระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานสังกัดกรม ออนามัย” เป็นตัวชี้วัดใน การจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปี</p>	๑ หน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	๑๐๐	ต.ค. ๕ ๘-มิ.ย. ๕๙	ต.ค. ๕๘ - มิ.ย. ๕๙	๓. ระดับคะแนนการ ประเมินการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ของหน่วยงานในสังกัด กรมออนามัย	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓	ระดับ ๓	๘๕
	<p>๓. หน่วยงานให้ความ ร่วมมือในการปรับปรุง/ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ “การจัดซื้อ จัดจ้าง” (เช่น การประกวดราคา กลาง/การจัดซื้อจัดจ้าง พัสตุ/กฎระเบียบใหม่ที่ ปรับปรุง นำขึ้นเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้ ผู้เกี่ยวข้องดูข้อมูลเพื่อ อ้างอิง</p>	๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	๗๕	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘- มิ.ย. ๕๙				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>๔. หน่วยงานส่ง นักวิชาการเข้าร่วม โครงการสัมมนาเครือข่าย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต สัจจร เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร กรมอนามัย</p> <p>๕. โครงการประกวด ผลงานด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันปราบปราม การทุจริต กรมอนามัย</p>	<p>ครั้ง/คน</p> <p>เรื่อง</p>	<p>๑/๗</p>	<p>๘๕</p>	<p>ม.ค. – ส.ค. ๕๙</p>	<p>๒๗ เม.ย. ๕๙</p>	<p>๔. จำนวนเรื่องที่ส่งผล งานด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมอนามัย เข้าร่วม การประกวด</p>			
<p>๒. พัฒนาระบบบริหารและการ จัดการเรื่องร้องเรียนให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงการ กระทำผิดระเบียบ วินัย และมี มาตรการป้องกัน เพื่อลดการ กระทำผิดซ้ำ</p>	<p>๖. หน่วยงานมีการ จัดระบบ รับเรื่อง ร้องเรียน/ชมเชย/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริตของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดช่องทางกรับ ข้อร้องเรียนฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนฯ 	<p>๓ ช่องทาง / ๑ เรื่อง</p>	<p>๓ ช่องทาง/- เรื่อง</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙</p>	<p>ต.ค. ๕๘ - มิ.ย. ๕๙</p>	<p>๕. จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหา คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ บุคลากรหน่วยงาน</p>	<p>๑ เรื่อง</p>	<p>-</p>	

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
๓. สร้างกลไกการจัดการความรู้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน	๗. นักวิชาการของ หน่วยงานเข้าร่วม โครงการประชุม/อบรม เพื่อให้ความรู้ “คู่มือการ ป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน”	๑ ครั้ง/ ๑ คน	๑ ครั้ง/๒ คน	๘๕	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	๒๒ - ๒๔ มี.ค. ๕๙	๖. จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการจัดการ ความรู้เพื่อป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒ คน	๒ คน	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคส่วนต่างๆ ในสังคม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชนและทุกภาคส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริต										
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้ง เครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร	๑. นักวิชาการ เข้าร่วม การอบรมโครงการ สัมมนาภาคีเครือข่ายด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานกรมอนามัย	๑ ครั้ง/ หน่วยงาน /คน	๑ ครั้ง/หน่วยงาน/ ๒ คน	๘๕	พ.ค. - ก.ค. ๕๙	๘ - ๑๐ มิ.ย. ๕๙	๑. ร้อยละของหน่วยงาน และภาคีเครือข่าย เป้าหมายที่เข้าร่วมเป็น เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม วินัย และ ป้องกันการทุจริต กรม อนามัย	๒ คน	๒ คน	๘๕
๒. สนับสนุนให้มีเวที/ช่องทาง การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๒. หน่วยงานมีการจัดทำ ช่องทางการสื่อสาร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเครือข่าย ชมรม ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ Line Group และหนังสือแจ้ง เวียน เป็นต้น	๑ หน่วยงาน /๒ ช่องทาง	๑ หน่วยงาน/๓ ช่องทาง	๘๕	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘- มิ.ย. ๕๙	๒. จำนวนช่องทางการ สื่อสาร/แลกเปลี่ยน เรียนรู้เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๒ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	

