

รายงานการติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ของหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

- รอบ ๖ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มี.ค.๕๙)
 รอบ ๙ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย.๕๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๕๙)

ผู้รายงาน นางสาวระวีวรรณ สำลี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๖๒ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๕๑
 e-mail : raveewan.s@anamai.mail.go.th

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มีวินัยและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ										
๑. พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน	๑. เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการและการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเพื่อส่งเสริมทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑/๓ คน	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๑ คน	๗๐	ก.พ.๕๙	๑๕ - ๑๘ ก.พ. ๕๙	๑. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายตามโครงการที่ได้รับการพัฒนาความรู้และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่	๗๕	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาการพัฒนามีจิตสำนึกต่อส่วนรวมและมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	๘๕
๒. ยึดหลักวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย มาพัฒนาปฏิบัติงานร่วมกัน ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเองและ/หรือส่งบุคลากร ไปร่วมโครงการที่หน่วยงาน/องค์กรอื่นเป็นผู้จัด)						หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๗๕	ผู้รับบริการ/ปชช.ที่มารับบริการได้รับความพึงพอใจต่อการบริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p><u>โครงการที่หน่วยงานจัดเอง</u> H : Health (ต้นแบบ สุขภาพ)</p> <p>● โครงการบุคลากรรู้จัก สุขภาพตามหลักสะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มี ชีวิตชีวา</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> : จัดประชุม คณะกรรมการพัฒนาตาม เกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มี ชีวิตชีวา” เพื่อร่วม ปรึกษาหารือชี้แจงและ กำหนดแนวทางการ ดำเนินงาน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๔</u> : จัดประชุม ปฏิบัติการสร้างต้นแบบ สุขภาพดี มีชีวิตชีวา</p>	<p>๑ ครั้ง/ ๔๐ คน</p> <p>๗ ครั้งๆ ละ ๓๕ คน</p>	<p>๑ ครั้ง/๖๐ คน</p> <p>๘ ครั้งๆ ละ ๓๕ คน <u>สัปดาห์ที่ ๑</u> ทดสอบ สมรรถภาพร่างกาย และ ฟังบรรยาย เรื่อง อยู่ อย่างไรสุขภาพดีมีชีวิตชีวา ไร้โรคภัย แนะนำการใช้</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>บ.ค. ๕๘</p> <p>บ.ค. ๕๘ – ก.พ. ๕๙</p>	<p>๑๗ บ.ค.๕๘</p> <p>๒๘ บ.ค. ๕๘- ๑๑ ก.พ. ๕๙</p>				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
			<p>เครื่องนั้บก้าวและการใช้ สมุดคู่มือมีชีวิตชีวาไดอารี สัปดาห์ที่ ๒ เรื่อง รู้รักษ์ สุขภาพกับแนวทางการ บริโภคแป้ง หวาน มัน เค็ม ตามหลักโภชนาการ อาหารหลัก ๕ หมู่ และ เรื่อง หลักการจัดการออก กำลังกายสู่สุขภาพดีอย่าง มีประสิทธิภาพ</p> <p>สัปดาห์ที่ ๓ เรื่อง หลักการบริโภคเนื้อสัตว์ นม น้ำ เพื่อสุขภาพดีมี ชีวิตชีวา และ เรื่อง รู้รักษ์ สุขภาพกับการดูแล สุขภาพเหงือกและฟัน</p> <p>สัปดาห์ที่ ๔ เรื่อง เคล็ดไม่ ลับกับการกินผักและผลไม้ ป้องกันโรค และ เรื่อง เรียนรู้ป้องกันโรคออฟฟิต ซินโดรม</p> <p>สัปดาห์ที่ ๕ เรื่อง รักษ์ สุขภาพกับการจัดการ ความเครียด และ เรื่อง เสริมพลังกายใจสู่สุขภาพดี มีชีวิตชีวา</p> <p>สัปดาห์ที่ ๖ เรื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ กำหนดอาหารสู่สุขภาพดีมี ชีวิตชีวา แนวทางการ</p>							

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>E : Ethics (จริยธรรม)</p> <p>● โครงการเสริมสร้าง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่การมี คุณภาพชีวิตที่ดี สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p><u>กิจกรรม</u> ๑. ประชุมปรึกษาหารือ จัดทำโครงการและขอ อนุมัติโครงการ</p>	๑ ครั้ง/ ๒๐ คน	ออกกำลังกาย ให้มี ประสิทธิภาพ และออก กำลังกายแบบ Weight Training สร้างเสริม สุขภาพ สัปดาห์ที่ ๗ การทดสอบ สมรรถภาพร่างกาย และ การอภิปรายปัญหาและให้ คำมั่นสัญญาว่าจะทำต่อไป สัปดาห์ที่ ๘ ประชุม ทบทวนหลังการประชุม (AAR : After Action Review) และติดตามผล	๘๕	ก.พ. ๕๙	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๐ ก.พ. ๕๙ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๕๙				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	๒. ประชาสัมพันธ์ โครงการและประสาน กลุ่มฯ ให้บุคลากรทุกคน ได้รับทราบวัตถุประสงค์ โครงการและเปิดโอกาส ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๓. อบรมเสริมสร้าง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่การมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี สำนักส่งเสริม สุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กิจกรรม การอภิปรายธรรมหัวข้อ “ทำงาน คือ ทาน บารมี” L : Learning (การเรียนรู้ร่วมกัน) ● โครงการจัดการ ความรู้เพื่อพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กิจกรรม ๑. จัดทำแบบสอบถาม ๒. ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่อง ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ บุคลากรสำนักส่งเสริม สุขภาพ	๑ โครงการ/ ๒ ครั้ง	๑ โครงการ/๓ ครั้ง	๗๕	ม.ค. - มี.ค. ๕๙	ม.ค. - มี.ค. ๕๙				
		๑ ครั้ง/ ๔๕ คน	๑ ครั้ง/๕๕ คน	๘๕	มี.ค. ๕๙	๒๒ มี.ค. ๕๙				
		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๗๕	ม.ค. ๕๙	๒๕ มี.ค. ๕๘				
		๑/๔๐ คน	๑/๔๕ คน	๘๕	ก.พ. ๕๙	๑๒ ก.พ. ๕๙				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<ul style="list-style-type: none"> ● ไปร่วมโครงการที่หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ จัดประชุม/อบรม/สัมมนา ๓. เข้าร่วมโครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานของกรมอนามัย ๔. เข้าร่วมโครงการอบรมการพัฒนาการบริหารงานคลัง/การพัสดุของกรมอนามัย ๕. หน่วยงานให้ความร่วมมือในการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมอนามัย 	<p>๑ ครั้ง/ ๖ คน</p> <p>๑ ครั้ง/ ๓ คน</p> <p>๓๕ ราย</p>	<p>๑ ครั้ง/๗ คน</p> <p>๑ ครั้ง/๓ คน</p> <p>๓๕ ราย</p>	<p>๘๕</p> <p>๘๕</p> <p>๘๕</p>	<p>พ.ย. ๕๘</p> <p>ต.ค.-พ.ย. ๕๘</p> <p>มี.ค. ๕๙</p>	<p>๒๖-๒๘ พ.ย. ๕๘</p> <p>๒๘-๓๐ พ.ย. ๕๘</p> <p>มี.ค. ๕๙</p>				
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีและความซื่อสัตย์สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ๖. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เช่น- ลงนามถวายพระพร - ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล - ตั้งปณิธานความดี 	๒ ครั้ง	๔ ครั้ง	๑๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘-มี.ค. ๕๙				

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	
	๗. หน่วยงานเลือกคนดี ศรีอนามย์ประจำ หน่วยงานเพื่อส่งคัดเลือก ตามโครงการคนดีศรี อนามย์ของกรมอนามัย	๑ครั้ง/ บุคลากรที่ ได้รับการ คัดเลือก	๑ ครั้ง/๑ คน (บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือก)	๗๐	มี.ค. ๕๙	๒๖ มี.ค. ๕๙					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริต วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน											
๑. พัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ร่วมดำเนินการ การ สร้างมาตรฐาน/การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรม อนามัย - ร่วมเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงาน - ร่วมประชุมฯ เพื่อ กำหนดกรอบการ ดำเนินงานและมอบหมาย งานผู้รับผิดชอบ ดำเนินงาน - ร่วมประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงาน เพื่อ ประเมินผลการ ดำเนินงาน (ตามแนวทาง ของสำนักงาน ก.พ. และ สำนักงาน ป.ป.ช.)	๑ ครั้ง/ ๒ คน	๑ ครั้ง/๒ คน	๗๕	ต.ค. ๕๘ - มี.ค. ๕๙	ก.พ.-เม.ย. ๕๙	๑. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมดำเนินการ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒. ระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๗๕	๘๕	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ ระดับ ๓	๘๕

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	๒. การกำหนดเรื่อง “ระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดกรมอนามัย” เป็น ตัวชี้วัดในการจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีของทุก หน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	๑๐๐	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	๓. ระดับคะแนนการ ประเมินการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓	ระดับ ๓	๘๕
	๓. หน่วยงานให้ความ ร่วมมือในการปรับปรุง/ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ “การจัดซื้อ จัดจ้าง” (เช่น การประกวดราคา กลาง/การจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ/กฎระเบียบใหม่ที่ ปรับปรุง นำขึ้นเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้ ผู้เกี่ยวข้องข้อมูลเพื่อ อ้างอิง	๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	๗๕	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙				
๒. พัฒนาระบบบริหารและการ จัดการเรื่องร้องเรียนให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงการ กระทำผิดระเบียบ วินัย และมี มาตรการป้องกัน เพื่อลดการ กระทำผิด	๔. หน่วยงานมีการรับ เรื่องร้องเรียน/ชมเชย/ แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ - การจัดช่องทางการรับ ข้อร้องเรียนฯ	๓ ช่องทาง / ๑ เรื่อง	๓ ช่องทาง/- เรื่อง	๑๐๐	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	๔. จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหา คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ บุคลากรหน่วยงาน	๑ เรื่อง	-	

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	
	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนฯ										
	๕. ร่วมโครงการประชุม/ อบรม เพื่อให้ความรู้ “คู่มือการป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน”	๑ ครั้ง/ ๑ คน	๑ ครั้ง/๒ คน	๘๕	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	๒๒ - ๒๔ มี.ค. ๕๙	๕. จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการจัดการ ความรู้เพื่อป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒ คน	๒ คน	๗๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคส่วนต่างๆ ในสังคม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชนและทุกภาคส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริต											
๑. สนับสนุนให้มีช่องทาง แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. ร่วมเป็นเครือข่าย ช่องทางการสื่อสาร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเครือข่าย ชมรม ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และ หนังสือแจ้งเวียน เป็นต้น	๑ หน่วยงาน /๒ ช่องทาง	๑ หน่วยงาน/๓ ช่องทาง	๘๕	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	ต.ค. ๕๘- มี.ค. ๕๙	๑. จำนวนช่องทางการ สื่อสาร/แลกเปลี่ยน เรียนรู้เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๒ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๙๕	

