

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๘
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

- รอบ ๖ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มี.ค. ๕๙)
- รอบ ๙ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๕๙)
- รอบ ๑๒ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙)

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสาวระวีวรรณ...สำลี.....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

โทรศัพท์...๐...๒๕๙๐...๔๕๖๒.....โทรสาร.....๐...๒๕๙๐...๔๕๖๒.....E - mail : raveewan.s@anamai.mail.go.th

การดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานประกอบผลดำเนินงาน
<p>๑. มีการจัดประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น ๓ วัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดสื่อสารประเด็นการดำเนินงานตัวชี้วัดให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทราบและดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๑.๒ ประชุมคณะทำงานระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง คุณธรรม จริยธรรมและองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน ชั้น ๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ วัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและมติที่ประชุมเห็นชอบในการนำวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยมาเป็นคุณธรรมของหน่วยงาน ๓ ประการ ได้แก่ E : Ethics (จริยธรรม) ทุกหน่วยงานของกรมอนามัยต้องยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อีก ๒ ประการที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ เลือก ได้แก่ H : Health Model (ต้นแบบสุขภาพ) และ L : Learning (การเรียนรู้ร่วมกัน) โดยยึดถือเป็นข้อปฏิบัติร่วมกันเพื่อพัฒนาเป็น “หน่วยงานคุณธรรม” ต่อไป</p>	<p>๑. หนังสือเชิญประชุมฯ</p> <p>๒. สรุปรายงานการประชุมชี้แจงนโยบายการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน</p> <p>๓. สรุปรายงานการประชุมคณะทำงานระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง คุณธรรม จริยธรรมและองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</p>
<p>๒. จากการดำเนินงานตามข้อ ๑</p> <p>สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีการดำเนินงาน ดังนี้ : -</p> <p>๒.๑ จัดทำประกาศนโยบาย “หน่วยงานคุณธรรม”</p>	<p>๑. ประกาศนโยบาย “หน่วยงานคุณธรรม” สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรโปร่งใส (คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙)</p>

การดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานประกอบผลดำเนินงาน
<p>สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน คุณธรรม จริยธรรม และองค์กรโปร่งใส</p> <p>๒.๓ ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	<p>๓. แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ (แบบรายงาน นค.๑)</p> <p>๔. หนังสือแจ้งเวียนฯ</p>
<p>๓. ดำเนินการระดับ ๑ - ๒</p> <p>และมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	<p>๑.โครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับการอนุมัติและดำเนินการ</p> <p>๑.๑ โครงการเสริมสร้าง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การมีชีวิตที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙</p> <p>๑.๒ โครงการบุคลากรรู้รักษ์สุขภาพตามหลักสะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา H : Health (ต้นแบบสุขภาพ)</p> <p>๑.๓ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>
<p>๔. ดำเนินการระดับ ๑ - ๓</p> <p>และมีผลลัพธ์การดำเนินการเป็นไปตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”</p>	<p>๑. หนังสือเชิญประชุม (ภายในและภายนอกหน่วยงาน)</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ และภาพถ่ายกิจกรรม รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบรายงาน นค.๒) รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>๔. สรุปรายงานการสัมมนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>
<p>๕. ดำเนินการระดับ ๑ - ๔</p> <p>และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ และการปรับปรุง แก้ไขพัฒนาการดำเนินงานให้มีผลสำเร็จ/มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบรายงาน นค.๒) รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>๒. รายงานผลการประเมินตนเอง (SAR – Report) ผ่านระบบ DOC กรมอนามัย รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>

หมายเหตุ : - เอกสารหลักฐานประกอบผลการดำเนินงานทั้งหมด ได้ upload ขึ้นเว็บไซต์ ก.พ.ร. สำนักส่งเสริมสุขภาพ

→ <http://hp.anamai.moph.go.th/main.php?filename=OPDC-๒>