

แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๘
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

- รอบ ๖ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มี.ค. ๕๙)
- รอบ ๙ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๕๙)
- รอบ ๑๒ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙)

ผู้รายงาน ชื่อ....นางสาวระวีวรรณ...สำลี.....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

โทรศัพท์...๐...๒๕๙๐...๔๕๖๒.....โทรสาร.....๐...๒๕๙๐...๔๕๖๒.....E - mail : raveewan.s@anamai.mail.go.th

การดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานประกอบผลดำเนินงาน
<p>๑. มีการจัดประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น ๓ วัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดสื่อสารประเด็นการดำเนินงานตัวชี้วัดให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทราบและดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๑.๒ ประชุมคณะทำงานระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง คุณธรรม จริยธรรมและองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน ชั้น ๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ วัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและมติที่ประชุมเห็นชอบในการนำวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยมาเป็นคุณธรรมของหน่วยงาน ๓ ประการ ได้แก่ E : Ethics (จริยธรรม) ทุกหน่วยงานของกรมอนามัยต้องยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อีก ๒ ประการที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ เลือก ได้แก่ H : Health Model (ต้นแบบสุขภาพ) และ L : Learning (การเรียนรู้ร่วมกัน) โดยยึดถือเป็นข้อปฏิบัติร่วมกันเพื่อพัฒนาเป็น “หน่วยงานคุณธรรม” ต่อไป</p>	<p>๑. หนังสือเชิญประชุมฯ</p> <p>๒. สรุปรายงานการประชุมชี้แจงนโยบายการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน</p> <p>๓. สรุปรายงานการประชุมคณะทำงานระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง คุณธรรม จริยธรรมและองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</p>
<p>๒. จากการดำเนินงานตาม ข้อ ๑ สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีการดำเนินงาน ดังนี้ : -</p> <p>๒.๑ จัดทำประกาศ นโยบาย “หน่วยงานคุณธรรม” สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน คุณธรรม จริยธรรม และองค์กรโปร่งใส</p>	<p>๑. ประกาศนโยบาย “หน่วยงานคุณธรรม” สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรโปร่งใส (คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙)</p>

การดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานประกอบผลดำเนินงาน
๒.๓ ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๓. แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ (แบบรายงาน นค.๑) ๔. หนังสือแจ้งเวียนฯ
๓. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑. โครงการที่ได้รับการอนุมัติ ๑.๑ โครงการเสริมสร้าง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การมีชีวิตที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ๑.๒ โครงการบุคลากรรู้จักสุขภาพตามหลักสธออด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา H : Health (ต้นแบบสุขภาพ) ๑.๓ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ และภาพถ่ายกิจกรรม (หลักฐานอ้างอิง upload ขึ้นเว็บไซต์ ก.พ.ร. สำนักส่งเสริมสุขภาพ) ๓. เอกสารรายงานผลต่อผู้บริหาร - สรุปรายงานการสัมมนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
๔. มีผลลัพธ์การดำเนินการเป็นไปตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”	๑. หนังสือเชิญประชุม (ภายในและภายนอกหน่วยงาน) ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบรายงาน นค.๒) รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน
๕. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ และการปรับปรุง แก้ไขพัฒนาการดำเนินงานให้มีผลสำเร็จ/มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบรายงาน นค.๒) รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน ๒. รายงานผลการประเมินตนเอง (SAR – Report) ผ่านระบบ DOC กรมอนามัย รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน

หมายเหตุ : - เอกสารหลักฐานประกอบผลการดำเนินงานทั้งหมด ได้ upload ขึ้นเว็บไซต์ ก.พ.ร. สำนักส่งเสริมสุขภาพ

→ http://hp.anamai.moph.go.th/main.php?filename=OPDC_๒๕๕๙