

**แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๘**  
**ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย**  
**หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ**

\*\*\*\*\*

- รอบ ๖ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มี.ค. ๕๙)  
 รอบ ๙ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๕๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙)

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสาวระวีวรรณ...สำลี.....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....  
 โทรศัพท์...๐...๒๕๙๐...๔๕๖๒.....โทรสาร.....๐...๒๕๙๐...๔๕๖๒.....E - mail : raveewan.s@anamai.mail.go.th

การดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานประกอบผลดำเนินงาน
<p>๑. มีการจัดประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น ๓ วัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดสื่อสารประเด็นการดำเนินงานตัวชี้วัดให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทราบและดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๑.๒ ประชุมคณะกรรมการระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง คุณธรรม จริยธรรมและองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน ชั้น ๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ วัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและมติที่ประชุมเห็นชอบในการนำวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยมาเป็นคุณธรรมของหน่วยงาน ๓ ประการ ได้แก่ E : Ethics (จริยธรรม) ทุกหน่วยงานของกรมอนามัยต้องยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อีก ๒ ประการที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ เลือก ได้แก่ H : Health Model (ต้นแบบสุขภาพ) และ L : Learning (การเรียนรู้ร่วมกัน) โดยยึดถือเป็นข้อปฏิบัติร่วมกันเพื่อพัฒนาเป็น “หน่วยงานคุณธรรม” ต่อไป</p>	<p>๑. หนังสือเชิญประชุมฯ</p> <p>๒. สรุปรายงานการประชุมชี้แจงนโยบายการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน</p> <p>๓. สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง คุณธรรม จริยธรรมและองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</p>
<p>๒. จากการดำเนินงานตาม ข้อ ๑ สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.๑ จัดทำประกาศ นโยบาย “หน่วยงานคุณธรรม” สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม และองค์กรโปร่งใส</p>	<p>๑. ประกาศนโยบาย “หน่วยงานคุณธรรม” สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม และองค์กรโปร่งใส (คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙)</p> <p>๓. หนังสือแจ้งเวียนฯ</p>

การดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานประกอบผลดำเนินงาน
<p>๒.๓ ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (แบบรายงาน นค.๑)</p>	<p>๓. แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ (แบบรายงาน นค.๑)</p>
<p>๓. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (รอบ ๖ เดือน)</p>	<p>๑. โครงการที่ได้รับการอนุมัติ  ๑.๑ โครงการเสริมสร้าง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การมีชีวิตที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙  ๑.๒ โครงการบุคลากรรู้จักสุขภาพตามหลักสภาวะดี ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา H : Health ( ต้นแบบสุขภาพ)  ๑.๓ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศ  ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ และภาพถ่ายกิจกรรม  ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบ นค.๒) รอบ ๖ เดือน</p>
<p>๔. มีผลลัพธ์การดำเนินการเป็นไปตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” (รอบ ๖ เดือน)</p>	<p>๑. หนังสือเชิญประชุม (ภายในและภายนอกหน่วยงาน)  ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ  ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบ นค.๒) รอบ ๖ เดือน</p>
<p>๕. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ และการปรับปรุง แก้ไขพัฒนาการดำเนินงานให้มีผลสำเร็จ/มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. รายงานผลการประเมินตนเอง (SAR – Report) ผ่านระบบ DOC กรมอนามัย รอบ ๖ เดือน  ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบ นค.๒) รอบ ๖ เดือน</p>