

สรุปรายงานการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหมวด ๕ (การมุ่งเน้นบุคลากร) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
วันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๓

ผู้เข้าร่วมการประชุม

- | | | | |
|--------------------|--------------|---|-----------------|
| ๑. ร.อ.หญิงฐานพร | สิงห์โภวินท์ | หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ | ประธานการประชุม |
| ๒. นางพรพิพิญ | กาลลักษณ์ | กลุ่มอนามัยวัยทำงาน | |
| ๓. นายโกวิท | เป็งวงศ์ | กลุ่มอนามัยวัยทำงาน | |
| ๔. นางสาวปิยะวรรัณ | กลิ่นสุคนธ์ | กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | |
| ๕. นางสาววรรณชนก | ลี้มจำรูญ | กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก | |
| ๖. นางสาวสุรีรัตน์ | พีชพักรหวาน | กลุ่มอำนวยการ | |
| ๗. นางสาวน้ำตาล | จงปาน | กลุ่มอำนวยการ | |
| ๘. นางวิชุพร | เกตุใหม | โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมแพทย์ฯ | |
| ๙. นางแกรกสวัณ | สรรวาสี | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ | |
| ๑๐. ว่าที่ร.ต.มนฑล | หวานหวาน | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ | |
| ๑๑. นางสาวสังกานต์ | กัญญามาสา | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ | |

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ

- | | | |
|-------------------|---------------|--|
| ๑. นางกันยารัตน์ | กาสลัก | หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ |
| ๒. นางนงลักษณ์ | รุ่งทรัพย์สิน | กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก |
| ๓. นางสาวจารุยา | ทองทิพย์ | กลุ่มอำนวยการ |
| ๔. นางสาวอัญชุลี | อ่อนศรี | กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนและเยาวชน |
| ๕. นางอัญชลินทร์ | ปานศรี | โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมแพทย์ฯ |
| ๖. นายธนานิทร์ | อ่อนนุชมงคล | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ |
| ๗. นางสาวนริญา | บัวศรี | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ |
| ๘. นางสาวนันทภรณ์ | มนจันทร์ | กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ |

เริ่มประจำชั่วเวลา ๐๙.๔๕ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักส่งเสริมสุขภาพ คณะทำงานหมวด ๕ (การมุ่งเน้นบุคลากร) ประจำได้แจ้งให้ทราบถึง ตำแหน่งประธานคณะทำงาน รองประธานฯ เลขานุการผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงานจากทุกกลุ่ม/โครงการ จากสำนักส่งเสริมสุขภาพ

**๑.๒ แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๗: ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนและดำเนินการตามหลัก
แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan – IDP)**

ประธานและผู้อำนวยการได้ชี้แจงแบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๗: ระดับความสำเร็จของการจัดทำ
แผนและดำเนินการตามหลักแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan – IDP) และ^๑
อธิบายตามเอกสารแบบรายงานหมายเลข ๑ – ๔ ดังนี้

เอกสารหมายเลข ๑ แบบรายงานแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ของข้าราชการ
พนักงานราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยแบบรายงานฉบับนี้ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อ^๒
การส่งเสริมสุขภาพเป็นผู้จัดทำ

เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ของข้าราชการ
พนักงานราชการตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยแบบรายงานฉบับนี้ข้าราชการและพนักงาน
ราชการของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นผู้จัดทำ

เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แบบ
รายงานฉบับนี้ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นผู้จัดทำ โดยเป็นแบบรายงานนี้จะมี
ความแตกต่างจากเอกสารหมายเลข ๒ คือ จะต้องมีการลงนามการรับทราบแผนพัฒนารายบุคคลของตนเอง และ^๓
อนุมัติแผนพัฒนารายบุคคลจากผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เอกสารหมายเลข ๔ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักส่งเสริม
สุขภาพ โดยแบบรายงานฉบับนี้ คณะทำงาน PMQA หมวด ๕ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นผู้จัดทำ

เอกสารหมายเลข ๕ แบบสรุประยงานผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ของข้าราชการ
พนักงานราชการ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยแบบรายงานฉบับนี้ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ
เพื่อการส่งเสริมสุขภาพจะเป็นผู้รวบรวมผลการพัฒนาความรู้ฯ และนำส่งต่อไป

เอกสารหมายเลข ๖ แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ของข้าราชการ
พนักงานราชการ ตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยแบบรายงานฉบับนี้ข้าราชการและ
พนักงานราชการของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นผู้จัดทำ

เอกสารหมายเลข ๗ แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนารายบุคคล โดยแบบรายงานฉบับนี้
ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นผู้ประเมินผลว่าได้ดำเนินการตามวางแผนของ
การพัฒนารายบุคคลเป็นอย่างไร

เอกสารหมายเลข ๘ แบบรายงานการพัฒนา การค้นคว้าด้วยตนเอง/การสอนงาน/วิธีการอื่นๆ
แบบรายงานฉบับนี้ ให้ทำการบันทึกเมื่อมีการค้นคว้าด้วยตนเอง การสอนงาน และหรือวิธีการอื่นๆ

มติที่ประชุม: รับทราบ

ภาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ คณะทำงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๙

ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับคณะทำงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และมีมติที่ประชุมคือ

.....
มติที่ประชุม

มติที่ประชุม:

ขอให้เป็นชุดเดียวกับคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักส่งเสริมสุขภาพ คณะทำงาน PMQA หมวด ๕ (การมุ่งเน้นบุคลากร)

๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และมีมติที่ประชุมดังนี้

มติที่ประชุม:

๑. มอบฝ่ายเลขานุการทำแบบสอบถามหาความต้องการในการพัฒนา เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. มอบหมายให้ทุกกลุ่มงาน/โครงการ รวบรวมส่งความต้องการพัฒนาบุคลากร ให้ฝ่ายเลขานุการ
๓. มอบฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการหานโยบาย โครงการและแผนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของ กรมอนามัย มาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ด้วย
๔. การดำเนินการจัดทำแผน จะนัดหมายคณะทำงาน PMQA หมวด ๕ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ มาร่วม สุขภาพ มาร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

๓.๑ แบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๗: ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนและดำเนินการตามหลักแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan – IDP)

ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ความเห็นเรื่องแบบรายงานตัวชี้วัดที่ ๗: ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน และดำเนินการตามหลักแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และมีมติที่ประชุมดังนี้

มติที่ประชุม:

๑. มอบกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ทำหนังสือเวียนแจ้งรายละเอียดของเอกสาร ตัวอย่างการจัดทำ และกำหนดการส่งเอกสารให้แต่ละกลุ่มทราบต่อไป
๒. มอบหมายให้ทุกกลุ่มงาน/โครงการ ส่งเอกสารหมายเลข ๒, ๓, ๔, และ ๖ ให้ฝ่ายเลขานุการตาม ระยะเวลาที่กำหนด

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นางแกร็กช์ญ สรวงวงศ์ และ ว่าที่ ร.ต.มณฑล หวานวาจา
เรืออากาศเอกหญิงฐานพร สิงหโภวินท์

ผู้บันทึกรายงานการประชุม
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม