



คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ที่ ๑ /๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตามนโยบายการพัฒนากระบวนราชการของกรมอนามัย กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ได้มีการพัฒนาองค์กร ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นเครื่องมือพัฒนาระบบราชการ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปตามนโยบายของกรมอนามัย สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ โครงการสำคัญ ภารกิจหลัก และตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการประเมินตามข้อตกลงการปฏิบัติงานจากระดับกรมอนามัย สู่ระดับหน่วยงานถึงรายบุคคล ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้าง อัตรากำลังของหน่วยงาน บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพที่ ๒/๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักส่งเสริมสุขภาพ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๔ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะทำงาน หมวด ๑ (การนำองค์กร) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนและเยาวชน | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าโครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมอนุมัติเป็นแพทย์
เวชศาสตร์ป้องกันสาขาสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้างานพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. ผลักดันและสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้ตามโครงการ/กิจกรรม ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดเป็นคลังความรู้นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน

๔. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

๕. จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินองค์กรด้วยตนเอง ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและรายงานผลสำเร็จตามหมวดที่รับผิดชอบ เสนอคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมอนามัย รอบ ๖,๙ และ ๑๒ เดือน

๖. เสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๕) คณะทำงานหมวด ๕ (การมุ่งเน้นบุคลากร) ประกอบด้วย

๑. หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ		ประธานคณะทำงาน
๒. หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ		รองประธานฯ
๓. นางนงลักษณ์	รุ่งทรัพย์สิน	คณะทำงาน
๔. นางสาวอัญชลี	อ่อนศรี	คณะทำงาน
๕. นางพรทิพย์	กาสลัก	คณะทำงาน
๖. นายธานินทร์	อ่อนนุชมงคล	คณะทำงาน
๗. นางสาวนิริญา	บัวศรี	คณะทำงาน
๘. นางสาวนันทภรณ์	มณีจันทร์	คณะทำงาน
๙. นางสาวปิยะวรรณ	กลินสุคนธ์	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจรรยา	ทองทิพย์	คณะทำงาน
๑๑. นางอัญชลินทร์	ปานศิริ	คณะทำงาน
๑๒. นางแรกขวัญ	สระวาสี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. ว่าที่ ร.ต.มณฑล	หวนวาจา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ๑
๑๔. นางสาวสงกรานต์	กัญญมาสา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ๒

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา เทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (Fundamental Level)

๒. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

๓. ขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ ทักษะและสมรรถนะ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๔. สนับสนุนให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีสมรรถนะที่ดีของบุคลากร