

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางวิมล	บ้านพวน	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	ประธาน
๒. นางอัญชรี	บุญมาประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓. นายธีรพงษ์	คำพุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๔. นางฐาปะณี	คงรุ่งเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๕. นายกชณานันท์	โพธิมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖. นางมลิลักษณ์	ศรีม่วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗. นางสาวพาริตา	เม้าะสนิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๘. นางสาวธัญลักษณ์	ทองหล่อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๙. นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๐. นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๑. นางสาวทิพวรรณ	พูลเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๒. นางสาวณัฐพัชร์	กัญแจทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๑๓. ร.อ.หญิง วัลภินันท์	สีบศักดิ์	พยาบาลวิชาการชีพปฏิบัติการ	
๑๔. นางสาวสโรชา	เถาเอี่ยม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๕. นางสาวพรพรรณ	สมพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๑๖. นางสาวณภาพัช	สนศิริ	นักวิชาการเงินบัญชี	
๑๗. นางสาวจันจิรา	ทรัพย์อารมณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๘. นายณัฐกร	บัวแก้ว	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๑๙. นางสาวกรกมล	ปรปักษ์ขาม	นักเทศสัมพันธ์	
๒๐. นางสาวภัทรจิราพร	สุโอสถ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๒๑. นางปิยนันท์	เกตุตรีภรณ์	พนักงานธุรการ ส.๓	
๒๒. นางอาจารย์ดา	ดวงวิเชียร	พนักงานธุรการ ส.๓	

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเวทีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ให้สอดคล้องกัน และดูแลกำกับ แผนงาน แผนเงิน แผนคน และวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องร่วมกัน

มติที่ประชุม - รับทราบ

๑.๒ การกำหนด...

๑.๒ การกำหนดระเบียบวาระการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ประธานแจ้งการกำหนดวาระการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพตามนโยบาย
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง /ติดตามข้อสั่งการจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

๔.๑ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.)

๔.๒ คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กvp.)

๔.๓ คณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (กบค.)

๔.๔ คณะกรรมการสร้างสุข (กสส.)

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ สถานการณ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักส่งเสริมสุขภาพ และผลการเบิกจ่ายประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

๑) งบประมาณสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ งบประมาณทั้งสิ้นตาม GFMIS ๔๒,๒๔๘,๘๗๕.๗๔ บาท งบประมาณ (งบโครงการ)
คงเหลือ ๑๕,๖๖๓.๓๗ บาท ส่งคืนกรมอนามัย

๒) งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบดำเนินงาน) ภายในสำนัก
ส่งเสริมสุขภาพ ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น จำนวน ๑๗,๐๑๕,๗๐๙.-บาท จำแนกได้ดังนี้

- งบดำเนินงาน (โครงการ) จำนวน ๑๓,๒๗๘,๗๖๐.-บาท

- งบ Fix cost จำนวน ๒,๔๔๙,๓๔๙.-บาท

- งบบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๑,๒๘๗,๖๐๐.-บาท

โดยมีการจัดสรรงบดำเนินงาน (โครงการ) หัก Fix cost เป็นงบประมาณส่วนกลางสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๐%
เพื่อจัดสรรให้กลุ่มสนับสนุนภายใน ซึ่งสรุปผลการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

- กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก จำนวน ๔,๓๔๒,๕๐๐.-บาท

- กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่ง จำนวน ๔,๒๕๐,๐๐๐.-บาท

- กลุ่มอนามัยวัยทำงาน จำนวน ๕๗๒,๐๐๐.-บาท

- กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.-บาท

- กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ จำนวน ๒,๔๕๐,๐๐๐.-บาท

- กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๓,๖๑๓,๖๐๙.-บาท

มติที่ประชุม - รับทราบ

๒.๒ ผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
และผลการดำเนินการตามแผนเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ผลการวิเคราะห์การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักส่งเสริมสุขภาพ งบประมาณ ๑๗,๐๑๕,๗๐๙ บาท มีจำนวน ๑๕ โครงการ ๑๐๙ กิจกรรม

๑) สัดส่วน...

๑) สัตว์ส่วนประเภทกิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมประชุม/อบรม/สัมมนา ร้อยละ ๔๒.๓๐
ประชุมราชการ/นิเทศ/ทั่วไป ร้อยละ ๒๐.๕๙ จัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๒๙.๕๔ และค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์ ร้อยละ ๗.๕๗

๒) แผนการเบิกจ่ายรายไตรมาสเทียบเป้าหมาย สามารถวางแผนรายไตรมาส
ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

- ไตรมาสที่ ๑ แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๔๐.๘๗ เป้าหมายสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ร้อยละ ๓๓ (เป้าหมายกรม ร้อยละ ๓๒)

- ไตรมาสที่ ๒ แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๗๒.๐๑ เป้าหมายสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ร้อยละ ๕๘ (เป้าหมายกรม ร้อยละ ๕๐)

- ไตรมาสที่ ๓ แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๘๗.๖๑ เป้าหมายสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ร้อยละ ๗๖ (เป้าหมายกรม ร้อยละ ๗๕)

- ไตรมาสที่ ๔ แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๘๗.๖๑ เป้าหมายสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมายกรม ร้อยละ ๑๐๐)

๓) ประชุม/อบรม/สัมมนาเทียบเป้าหมาย โดยกรมอนามัยกำหนดให้เบิกจ่ายงบประมาณ
แผนอบรม/สัมมนาในไตรมาสที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และไตรมาสที่ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
โดยสามารถวางแผนได้ตามเป้าหมาย จึงขอให้กลุ่มงานดำเนินการตามแผนที่วางไว้

๔) การปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
โดยกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ดำเนินการปรับแผนให้ โดยมีขั้นตอนดังนี้ คือ

๔.๑) กลุ่มงานแจ้งความประสงค์การปรับแผนพร้อมเหตุผลประกอบ ถึงผู้อำนวยการ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์)

๔.๒) กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ดำเนินการจัดทำแบบฟอร์มการปรับแผน และจัดทำหนังสือ
ขออนุมัติปรับแผนถึงอธิบดีกรมอนามัย

๔.๓) กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์สำเนาแจ้งการอนุมัติปรับแผนให้กลุ่มงาน สามารถตรวจสอบ
การปรับแผนและไฟล์เอกสาร ผ่านผู้รับผิดชอบ ดังนี้

- กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัย
และนวัตกรรม ประสานกับคุณทิพวรรณ พูลเอียด

- กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น และกลุ่มอำนาจการ ประสานกับคุณประภัสสร นุชนิยม

- กลุ่มอนามัยวัยทำงาน และกลุ่มกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการ ประสานกับคุณอัญชุลี บัญญาประเสริฐ

โดยจะมีการปรับแผนปฏิบัติการในระบบ DOC ทุกวันที่ ๒๘ - ๓๐ ของเดือน

๕) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักส่งเสริมสุขภาพ

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ได้จัดทำแบบฟอร์ม Google sheet เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน
โครงการประจำเดือน <https://bit.ly/3Cn8FVq> โดยขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบโครงการตรวจสอบการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการประจำเดือนตามลิงก์ที่แนบ ภายในวันที่ ๒ ของเดือนถัดไป เพื่อกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
รายงานผลการดำเนินงาน ในระบบ DOC ภายในวันที่ ๔ ของเดือนถัดไป และสรุปผลการดำเนินงาน
เข้าที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล และที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ

มติที่ประชุม - รับทราบ

๒.๓ ผลการพิจารณาตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน (PA) และระดับกรมอนามัย

๒.๓.๑ ตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

- ตัวชี้วัดหลัก จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

- ๑) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
- ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
- ๓) ร้อยละของเด็กไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
- ๔) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School) ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
- ๕) ร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ – ๕๙ ปีมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มอนามัยวัยทำงาน

- ตัวชี้วัดรอง จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- ๒) ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping : K-Mapping) และการจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
- ๓) ระดับความสำเร็จร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๔) ระดับความสำเร็จของร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓.๒ กำหนดการการจัดทำและสื่อสารคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ คัดเลือกตัวชี้วัดของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
- วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ส่ง KPI Template คำรับรองฯ ปี ๒๕๖๖
- วันที่ ๓ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น

พลัสแวนต้าแกรนด์

- วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พิธีลงนามคำรับรองฯ ในการประชุมกรมฯ

ทั้งนี้ การถ่ายระดับตัวชี้วัดของสำนักส่งเสริมสุขภาพสู่กลุ่มงาน และประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะแจ้งกำหนดการให้ทราบต่อไป

๒.๓.๓ การคัดเลือกตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญ ประกอบการประเมินตัวชี้วัด ๒.๔ ระดับความสำเร็จของร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน โดยได้มีการคัดเลือกตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญเพื่อประกอบการประเมินตัวชี้วัด ๒.๔ ระดับความสำเร็จของร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน โดยเลือก ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ (Health Literate School : HLS) ค่าเป้าหมาย ๕ เดือนแรก ๒,๐๐๐ โรงเรียน และ ๕ เดือนหลัง ๔,๐๐๐ โรงเรียน
- ๒) จังหวัดได้รับการพัฒนาระบบ/มีระบบคัดกรองมะเร็งเต้านม ค่าเป้าหมาย ๕ เดือนแรก ๓๘ แห่ง และ ๕ เดือนหลัง ๗๖ แห่ง
- ๓) สถานประกอบการการส่งเสริมสุขภาพ (สถานประกอบการขนาดใหญ่) ค่าเป้าหมาย ๕ เดือนแรก ๑๔๗ แห่ง และ ๕ เดือนหลัง ๒๙๓ แห่ง

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ House Model สำนักส่งเสริมสุขภาพ

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สู่แผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (๑๕ ประเด็นจาก ๒๓ ประเด็น) แผนแม่บทย่อย (๒๖ เป้าหมายจาก ๑๔๐ เป้าหมาย) เจ้าภาพระดับ ๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย (พัฒนาการเด็กสมวัย, HL) สนับสนุน ๒๔ เป้าหมาย

วิสัยทัศน์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย สร้างสังคมรอบรู้ สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัย สิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์

๑) ร่วมมือกับองค์กรภาคีทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการสร้างพื้นที่ต้นแบบแห่งชาติ ที่ประสบความสำเร็จในการทำให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยพึ่งตนเองทางสุขภาพได้

๒) ได้รับความเชื่อมั่นว่าเป็นหน่วยงานที่สามารถผลิตและพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม และมีประสิทธิภาพการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่ทำให้เครือข่ายนำองค์ความรู้ไปใช้ จนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสุขภาพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๓) ค่าเฉลี่ยของระดับความสุข ร้อยละ ๘๕ และการมีสุขภาพดีของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัด

๑) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน

๒) เด็กไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ ๖๐

๓) ร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ - ๕๙ ปีมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ (ร้อยละ ๔๖)

๔) ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ยุทธศาสตร์

๑) การผสมผสานนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และการจัดการทรัพยากร เพื่อการส่งเสริมสุขภาพวิถีใหม่แบบบูรณาการ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่ยั่งยืน

๒) การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาวิชาการ มาตรฐาน ความรู้ และนวัตกรรม แบบครบวงจรและทันสมัย เพื่อการส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัยที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓) การเสริมสร้างขีดความสามารถของหน่วยงานเชิงพื้นที่ และองค์กรภาคีเครือข่าย ให้สามารถจัดการการส่งเสริมสุขภาพได้อย่างเข้มแข็ง

๔) การสร้างกระแสสังคมให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ชุมชน ประชาชนทุกกลุ่มวัยสามารถจัดการสุขภาพและพึ่งตนเองได้

๕) การพัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และพัฒนาบุคลากรให้เชี่ยวชาญ ในการสร้างเสริมสุขภาพ และเป็นต้นแบบองค์กรสุขภาพดีมีความสุข

กิจกรรมสำคัญ /Small Success

- ไตรมาสที่ ๑ : ๑) ขับเคลื่อนนโยบาย บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทุกกลุ่มวัย ๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย ๓) ส่งเสริมบทบาท พ่อแม่ ผู้เลี้ยงดูเด็ก แกนนำชุมชน ครู ครูพี่เลี้ยง ให้มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ

- ไตรมาสที่ ๒ : ๑) ผลิตสื่อ คู่มือ มาตรฐาน ข้อมูล รวมถึงเครื่องมือช่วยในการให้ความรู้ ด้านสุขภาพทุกกลุ่มวัย ๒) พัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยให้ทันสมัยเหมาะสมกับพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย ๓) ออกแบบการติดตามและประเมินผล

- ไตรมาสที่ ๓ : ๑) ประชาชนทุกกลุ่มวัย เข้าถึงข้อมูลผลการดำเนินงานของพื้นที่
๒) ครอบครัว ชุมชน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๓) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบฐานข้อมูลสุขภาพ
นักเรียนแบบบูรณาการ ๔. คัดเลือกต้นแบบ ชุมชน ครอบครัว บุคลากร ดีเด่น

- ไตรมาสที่ ๔ : ๑) หญิงตั้งครรภ์ทุกคนได้รับการส่งเสริมสุขภาพและดูแลตามมาตรฐาน
เข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียม ๒) เด็กปฐมวัยได้รับการเลี้ยงดูที่ถูกต้องเหมาะสม พัฒนาการสมวัยแบบองค์รวม
๓) วัยทำงาน มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ทั้ง ลด NCDs ๔) ครอบครัว ชุมชน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ

มติที่ประชุม มอบหมายกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ดำเนินการสื่อสาร House Model
ในการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และกำกับติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป

๓.๒ รูปแบบการนำเสนอในการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพของคณะกรรมการวางแผน และประเมินผล

ที่ ประชุมร่วมกันอภิปรายรูปแบบการรายงานตามวาระของคณะกรรมการวางแผน
และประเมินผล สรุปว่าให้มีการรายงานสถานการณ์งบประมาณ แผนงาน การบริหารจัดการข้อมูล
และตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนในเวทีประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล
กำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน โดยให้ทุกกลุ่มรายงานผล ปัญหาอุปสรรค
หรือประเด็นสำคัญในที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล เพื่อสรุปเป็นภาพร่วมนำเสนอ
ในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพต่อไป

มติที่ประชุม มอบหมายงานพัฒนายุทธศาสตร์ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ดำเนินการ
๑) จัดเตรียมข้อมูลการนำเสนอวาระของคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล เพื่อนำเสนอในเวทีประชุม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ และ ๒) จัดทำแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน ให้ทุกกลุ่มรายงานผลการดำเนินงาน
ในเวทีประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล

๓.๓ แนวทางการบริหารจัดการข้อมูล และงาน IT สำนักส่งเสริมสุขภาพ

นำเสนอโครงสร้างการบริหารจัดการ ประกอบด้วย Hardware Software Peopleware
และแนวทางการดำเนินงาน IT ปี ๒๕๖๖

๓.๓.๑ แนวทางการดำเนินงาน IT ปี ๒๕๖๖

๑) Hardware

- จัดทำแผนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงประจำปี (จัดเตรียมครุภัณฑ์)
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๕

- แผนพัฒนาระบบเครือข่าย (Network) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ระยะเวลาดำเนินการ
พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

๒) Software

- สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน (Platform/Application/ฯลฯ) สำนักส่งเสริม
สุขภาพและกรมอนามัย ดำเนินการทุกเดือน

- การบริหารจัดการข้อมูล (ตัวชี้วัดระดับกระทรวง/กรม/สำนัก) ดำเนินการ
ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

- พัฒนาเว็บไซต์ (Website) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ดำเนินการทุกเดือน

๓) Peopleware...

๓) Peopleware

- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้งานระบบการจอบ Video Conference และใช้งานระบบ Cisco Webex และ Zoom Meeting วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
- อบรมหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization ระยะเวลาดำเนินการ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓.๓.๒ ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา

๑) **Hardware** ข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง ไม่เป็นปัจจุบัน เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างกลุ่มงาน บ่อยครั้ง

แนวทางปรับปรุง สำรวจครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทุกปี มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบ

๒) **Software** มาตรฐานในการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่ชัดเจน เช่น มาตรฐานการพัฒนาระบบ/ปรับปรุงระบบงาน (Software) เพื่อสนับสนุนการงานวิชาการต่างๆ เป็นต้น

แนวทางการปรับปรุง จัดทำ SOP การดำเนินงาน IT กำหนดมาตรการจากคณะกรรมการ IT

๓) **Peopleware** เจ้าหน้าที่ IT ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเนื่องจากต้องไปช่วยสนับสนุนงานอื่นๆ ของหน่วยงานต่างๆ ในสำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น การจัดประชุม เป็นต้น

แนวทางปรับปรุง จัดอบรมเจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาการสามารถดำเนินการจัดประชุมเองได้

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- ๑) โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน IT สำนักส่งเสริมสุขภาพ
- ๒) แนวทางการดำเนินงาน IT ปี ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
- ๓) แนวทางการปรับปรุงปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา

มติที่ประชุม มอบหมายงานบริหารจัดการข้อมูล กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ดำเนินการตามแนวทางต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ผู้สรุปรายงานการประชุม : นางสาวทิพวรรณ พูลเอียด

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม : นางอัญชรีย์ บุญมาประเสริฐ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ