

1.เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรหลักของประเทศ
ในการส่งเสริมสุขภาพคนทุกช่วงชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.ชื่อ-นามสกุล นางนิริญา ธนธราธิคุณ

3.ชื่อหน่วยงาน กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

4.หลักการและเหตุผล

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย เป็นองค์กรหลักเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพ โดยมีบทบาทภารกิจหลักของงานส่งเสริมสุขภาพ (Backbone) ด้านการเสนอนโยบาย (Policy Advisor System Management) การประสานความร่วมมือกับเครือข่าย (Collaborative Partnership) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนา และบูรณาการข้อมูล นวัตกรรม (Initiate High Technical Knowledge & Innovation) และการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) เพื่อการเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพ เพื่อการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพที่ครอบคลุมทุกช่วงวัย ที่จะก้าวสู่การเป็นหน่วยงานหลักด้านการส่งเสริมสุขภาพ (Backbone) ของกรมอนามัยเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนในปี ๒๕๗๔ สำนักส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทหน้าที่ ด้านการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพทุกกลุ่มวัย โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วนหลัก ได้แก่ ๑. กลุ่มวิชาการ และ ๒. กลุ่มสนับสนุนวิชาการ กลุ่มวิชาการมุ่งเน้นการขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ การส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน กลุ่มสนับสนุนวิชาการมุ่งเน้นที่การพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาศักยภาพและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส สร้างความสามัคคีในองค์กร ยกย่องจิตสำนึก และความรับผิดชอบในประโยชน์สาธารณะของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพจึงจัดทำโครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรหลักของประเทศในการส่งเสริมสุขภาพคนทุกช่วงชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ซึ่งมุ่งหวังให้การบริหารจัดการองค์กรของสำนักส่งเสริมสุขภาพสามารถสนองตอบนโยบายของกรมอนามัย และดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามภารกิจหลักอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ มีทักษะการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร

5.2 เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

5.3 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้สามารถตอบสนองตามนโยบายของกรมอนามัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

6. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานตามกระบวนการ

- 6.1 จัดทำแผนงาน/โครงการตามกำหนดการ และระยะเวลาที่สำนักส่งเสริมสุขภาพกำหนด
- 6.2 ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานคณะทำงาน ฯ/คณะกรรมการ ฯ
- 6.3 การประชุมคณะทำงาน ฯ/ คณะกรรมการ ฯ
- 6.4 การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 6.5 กิจกรรมจิตอาสา/ยกย่องเชิดชูเกียรติ ฯ/การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 6.6 สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการ

7.สรุปและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการดำเนิน

ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานได้ครบถ้วนทุกกิจกรรม และได้รับผลคะแนนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ 5 เดือนแรก 5 คะแนนเต็ม รอบ 5 เดือนหลัง รวบรวมคะแนนตัวชี้วัดจากหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ใช้ครบตามจำนวนที่ได้รับมา 76,800.- บาท

ข้อเสนอแนะ

ในปีงบประมาณ 2569 ควรได้รับการการมอบหมายภารกิจงานหรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตั้งแต่ปลายปีงบประมาณ 2568 (ในเดือนกันยายน 2568) เพื่อสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จในการจัดทำข้อมูลระดับที่ 1-3 ในปีงบประมาณ 2569

8.ช่องทางการเผยแพร่

- 8.1 Website สำนักส่งเสริมสุขภาพ :

<https://hp.anamai.moph.go.th/th/opdc-2568>

<https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/219659>

- 8.2 Line Group สำนักส่งเสริมสุขภาพ

- 8.3 Facebook Fan Page สำนักส่งเสริมสุขภาพ

<https://www.facebook.com/BureauofHealthPromotion>