



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

คู่มือแนวทางการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)

งานวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๖๗
“Harmony Health : A Journey To Well-Being สมดุลสุขภาพและเส้นทางสุขภาวะที่ดี”



Princess Health Award

งานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 17
HARMONY HEALTH : A JOURNEY TO WELL-BEING
สมดุลสุขภาพ และเส้นทางสุขภาวะที่ดี

ขอเชิญชวนบุคคล และองค์กร
สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคล และองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2567



เปิดรับสมัครตั้งแต่ บัดนี้ ถึง 30 เมษายน 2567
ติดตามข่าวสารผ่านเว็บไซต์ การรับสมัคร ทางเว็บไซต์เอกสาร

ปรับปรุง ณ วันที่ 22 มีนาคม 2567

คำนำ

จากวิสัยทัศน์ของประเทศไทยคือ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์ของชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วและสร้างความสุขให้กับคนไทย เกิดสังคมที่มีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม จะเห็นได้ว่าเป้าหมายของยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีจุดเน้นมาที่ “การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข” สุขภาพเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการดำรงชีวิต จากการดำเนินงานที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันทุกหน่วยงานต่างตระหนักถึงความสำคัญของการมุ่งสร้างเสริมให้คนไทยทุกช่วงวัยมีสุขภาพดี มีระบบการป้องกันควบคุมโรคและปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับท้องถิ่นระดับภูมิภาค และระดับประเทศ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละและอดทนเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่นักวิชาการและหน่วยงานต่างๆ กรมอนามัยจึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับภาคีเครือข่าย ในการที่จะร่วมกันพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไปกระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัย ได้จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นคู่มือในการคัดเลือกและประเมินผลงานของบุคคล/องค์กรที่มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานครสำหรับหน่วยงาน/องค์กร ที่รับผิดชอบการคัดเลือกทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการใช้พิจารณาตัดสินผลงานของบุคคล/องค์กรทุกระดับต่อไป

คณะผู้จัดทำ
กุมภาพันธ์ 2567

สารบัญ

หน้า

คำนำ สารบัญ ส่วนที่ 1

ก
ข

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ.....	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	2
1.4 ประเภของการคัดเลือก	2
1.5 กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก	2
1.6 คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้า รับการคัดเลือก/ประเมินผลงาน.....	3
1.7 การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ	4
1.8 ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก	5

ส่วนที่ 2

แนวทางการคัดเลือก ประเภทรางวัล ผังขั้นตอน/Timeline

2.1 ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	6
2.2 เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรเข้ารับรางวัล.....	7
2.2.1 เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลประเภทบริหาร.....	7
2.2.2 เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลประเภทวิชาการ	10
2.2.3 เกณฑ์การคัดเลือกประเภทองค์กร.....	12
2.3 ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานบุคคลประเภทบริหาร/วิชาการ.....	14
2.4 ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานประเภทองค์กร	21
2.5 แบบฟอร์มให้คะแนนบุคคลประเภทบริหาร.....	25
2.6 แบบฟอร์มให้คะแนนบุคคลประเภทวิชาการ	28
2.7 แบบฟอร์มให้คะแนนประเภทองค์กร	31

ส่วนที่ 3

ภาคผนวก

3.1 กระบวนการดำเนินงานการคัดเลือก.....	33
3.2 บทบาทส่วนกลาง.....	35
3.3 บทบาทสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....	36
3.4 บทบาทสำนักงานเขตสุขภาพ.....	36
3.5 บทบาทศูนย์อนามัย	36
3.6 โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ.....	37
3.7 ขอบเขตพื้นที่และที่อยู่เพื่อจัดส่งผลงานสมัครเข้ารับการคัดเลือก.....	38

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะองค์กรหลักของประเทศ ในการดูแลสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพดีและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ จากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ภายใต้เป้าหมาย “ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” การที่จะไปสู่เป้าประสงค์ดังกล่าวได้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชนในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ งานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นงานหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการป้องกันโรคและส่งเสริมให้ประชาชนไม่เจ็บป่วย มีความรอบรู้ด้านสุขภาพมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ด้วยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน การสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมให้ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคใหม่ รวมถึงมีการบูรณาการความร่วมมือจากภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน เพื่อเป็นการสร้างคุณค่าอัตลักษณ์ และความภาคภูมิใจของผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักของประเทศมีหน้าที่อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ กรมอนามัยได้น้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มวัยในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้มีสุขภาพดี โดยดำเนินโครงการ 6 โครงการ คือ 1) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) 2) โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา 3) โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง 4) โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ 5) โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้ายาต้านภัยมะเร็งเต้านม และ 6) โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติจากการดำเนินงานโครงการส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขมากขึ้น การเจ็บป่วยลดลง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต มุ่งสู่เป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะยาว อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละและอดทน เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่กวีวิชาการและหน่วยงานต่างๆ กระทรวงสาธารณสุขโดย ดำเนินงานที่ผ่านมา กระทรวงสาธารณสุขโดยกรมอนามัย จัดให้มีการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) เป็นครั้งแรกในปีพุทธศักราช 2564 และได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานเหรียญรางวัล Princess Health Award และพระราชทานพระราชทานพระราชวโรกาสให้เข้าเฝ้ารับพระราชทานเหรียญรางวัล ณ วังสระปทุม กรุงเทพมหานคร และในปีพุทธศักราช 2565 ทรงมี พระมหากรุณาธิคุณฯ พระราชทานเหรียญรางวัล Princess Health Award และ

เสด็จพระราชดำเนินมาเป็นประธานเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 15 และพระราชทานพระราชวโรกาสให้บุคคล/องค์กรดีเด่นฯ เข้าเฝ้ารับพระราชทานเหรียญรางวัลด้วย นำมาซึ่งความภาคภูมิใจอย่างหาที่สุดมิได้ของผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และเพื่อสื่อสารให้เกิดการยอมรับ ตลอดจนมีส่วนร่วมของสังคมในการจัดการระบบสุขภาพ รวมทั้งเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัยจึงได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ใช้ความรู้ความสามารถ สร้างสรรค์ ส่งเสริมการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับและได้รับการยกย่องจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป
2. เพื่อยกย่องประกาศเกียรติคุณต่อองค์กรสถาบันที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
3. เพื่อเป็นกำลังใจในการทำความดี พัฒนาความก้าวหน้าและมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรและหน่วยงานอื่นๆ
4. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

1.3 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคคลและองค์กรดีเด่นที่ได้รับรางวัลเกียรติยศความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมจะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศต่อไป

1.4 ประเภทของการคัดเลือก แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ 1 กลุ่มบุคคล มี 2 ประเภท

(1) ประเภทบริหาร (2) ประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ 2 กลุ่มองค์กร มี 1 ประเภท คือ

ประเภทองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล/มูลนิธิ สมาคม

1.5 กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก

บุคคลหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน สื่อมวลชน ทั้งนี้หมายรวมถึงผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน สื่อมวลชน องค์กรสาธารณกุศล/ มูลนิธิ สมาคม ที่มีประวัติการทำงานด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ มีการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ เป็นเวลาต่อเนื่องกัน ในด้านการบริหาร หรือวิชาการหรือบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

1.6 คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้ารับการคัดเลือก/ประเมินผลงาน

บุคคลประเภทบริหาร	บุคคลประเภทวิชาการ	องค์กร
1) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี 2) มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคมด้านสุภาพ (Advocacy) 3) ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงหากำไร) ในระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมการส่งเสริมสุขภาพประชาชนการป้องกันควบคุมโรคการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพรวมถึงการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขและหรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน 4) มีผลงานในการบริหารด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนากระบวนการจัดการที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มประชากรทั้งประชากรทั่วไปและผู้ด้อยโอกาสในสังคม	1) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี 2) มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคมด้านสุภาพ (Advocacy) 3) เป็นบุคคลที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชนและการพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนในระดับชุมชน หรือสามารถเป็นแบบอย่างในระดับประเทศได้ 4) เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ มีแนวคิดและหลักการ และมีการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและผลงานนั้นยังมีผลต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนจนถึงปัจจุบัน 5) เป็นผู้ประสาน ผู้ชี้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมรวมถึงการสร้างเครือข่ายให้กับบุคคลองค์กรของรัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1) เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน หรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง 2) องค์กรที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรที่ส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ต้องไม่เป็นองค์กรที่สังกัดกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข

1.6 คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้ารับการคัดเลือก/ประเมินผลงาน (ต่อ)

บุคคลประเภทบริหาร	บุคคลประเภทวิชาการ	องค์กร
5) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ บริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็น ทีมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอก องค์กร มีการมอบหมายงาน การติดตามงาน และประเมินผล งานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้ง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคคล นอกองค์กรและสังคม	6) เป็นแบบอย่างการเรียนรู้และ ถ่ายทอดแนวคิด ประสบการณ์ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและ ออนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็น แบบอย่างการประยุกต์องค์ ความรู้ต่าง ๆ	

1.7 การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ

การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ บุคคลประเภทบริหาร	การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ บุคคลประเภทวิชาการ	การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ องค์กร
รางวัลที่ 1 เหรียญรางวัล Princess Health Award	รางวัลที่ 1 เหรียญรางวัล Princess Health Award	รางวัลที่ 1 เหรียญรางวัล Princess Health Award
รางวัลที่ 2 โล่เชิดชูเกียรติจาก กระทรวงสาธารณสุข	รางวัลที่ 2 โล่เชิดชูเกียรติจาก กระทรวงสาธารณสุข	รางวัลที่ 2 โล่เชิดชูเกียรติจาก กระทรวงสาธารณสุข
รางวัลที่ 3 โล่เชิดชูเกียรติ จากกรมอนามัย	รางวัลที่ 3 โล่เชิดชูเกียรติ จากกรมอนามัย	รางวัลที่ 3 โล่เชิดชูเกียรติ จากกรมอนามัย
รางวัลอื่น ๆ เช่น เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ และ/หรือ เงินรางวัล จากกรมอนามัย	รางวัลอื่น ๆ เช่น เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ และ/หรือ เงินรางวัล จากกรมอนามัย	รางวัลอื่น ๆ เช่น เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ และ/หรือเงินรางวัล จากกรมอนามัย

หมายเหตุ ผู้ที่ส่งผลงานและผ่านการคัดเลือกทุกท่าน จะได้รับประกาศเกียรติคุณจากกรมอนามัย

1.8 ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก 2 ช่องทาง ดังนี้

1. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกและสามารถส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่ ศูนย์อนามัย กรมอนามัยในพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในจังหวัดของท่าน กรณีเป็นเขตกรุงเทพมหานคร สามารถส่งใบสมัครได้ที่ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

2. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งสรรหาและกลั่นกรองสามารถเสนอชื่อบุคคลและองค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ บุคคลที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ต้องได้รับการรับรองจากบุคคลหรือหัวหน้าหน่วยงานหรือองค์กร

3. ดาวนโหลดใบสมัครและรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข <http://hp.anamai.moph.go.th> และส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ไปยังศูนย์อนามัย ในเขตที่ตั้งของบุคคล/หน่วยงานที่สังกัด กรณีเป็นเขตกรุงเทพมหานคร สามารถส่งใบสมัครได้ที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 16.00 น.

โดยยึดตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ผู้ประสานงานส่วนกลาง : กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ดร.วิมล บ้านพวน โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4550
มือถือ 09 7241 9729

คุณพรพนา พูลสวัสดิ์ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4036

คุณอัญชรีย์ บุญมาประเสริฐ โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4562

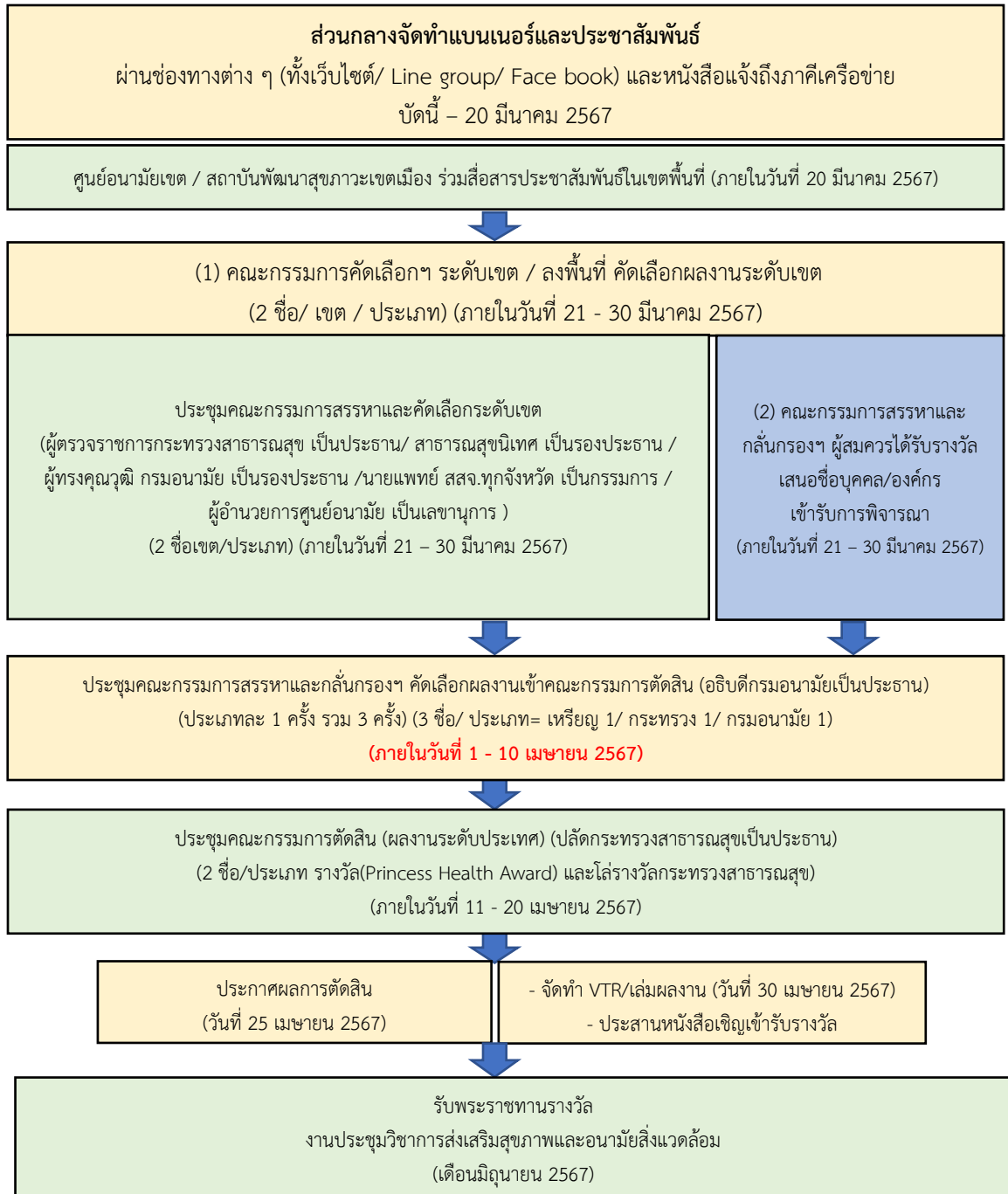
คุณกรกมล ปรปักษ์ขาม โทรศัพท์ที่ทำงาน 0 2590 4511

ส่วนที่ 2

แนวทางการคัดเลือก ประเภทรางวัล ผังขั้นตอน/Timeline การดำเนินงานคัดเลือกบุคคล และองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)

2.1 ผังขั้นตอนการดำเนินงาน

2.1.1 ผังขั้นตอนการดำเนินงาน แผน A (เดิม)

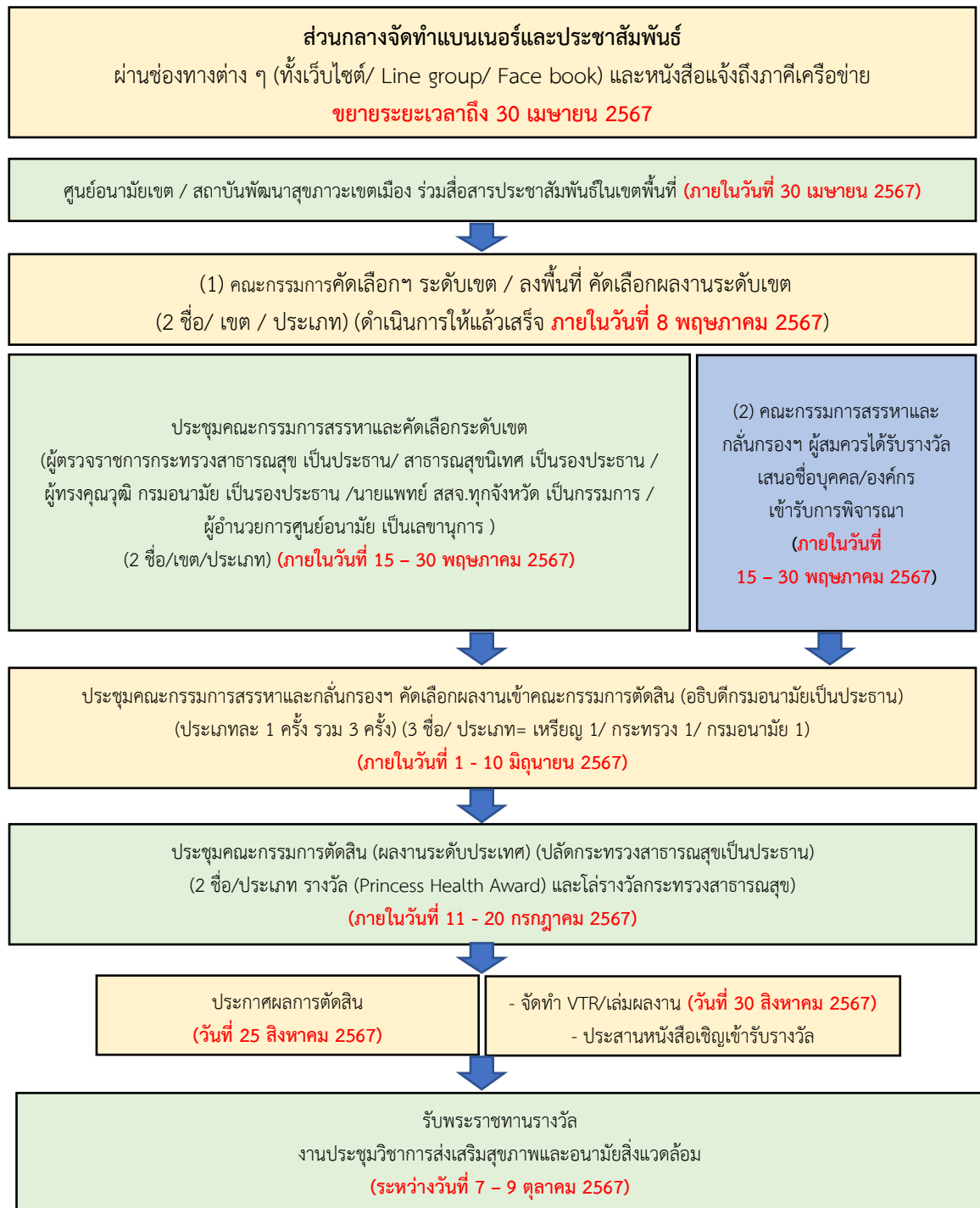


หมายเหตุ ช่องทางการเสนอชื่อ (1) เสนอชื่อโดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก (ระดับเขต)

(2) เสนอชื่อโดยคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรอง (ส่วนกลาง)

(3) หากหน่วยงานได้มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกในพื้นที่ (แผน A) ไปแล้ว ให้ยึดตามแผน A ต่อไป
กรณีหากมีผู้สมัครคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นเพิ่มเติม ขอให้รวบรวมส่งไปที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ

2.1 ผังขั้นตอนการดำเนินงาน แผน B (ขยายระยะเวลา)



หมายเหตุ ช่องทางการเสนอชื่อ (1) เสนอชื่อโดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก (ระดับเขต)

(2) เสนอชื่อโดยคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรอง (ส่วนกลาง)

(3) หากหน่วยงานยังไม่ได้ดำเนินการตามแผน A ให้ดำเนินการตามแผน B

ปรับ ณ วันที่ 22 มี.ค. 67

2.2 เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรเข้ารับรางวัล

2.2.1 เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับรางวัล

บุคคลประเภทบริหาร หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของ รัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงหากำไร) ระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพ ประชาชน การป้องกันและควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ครอบคลุมกลุ่มประชากร มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่ป็นประโยชน์ต่อเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน ทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

1. การส่งเสริมสุขภาพ หมายถึง กระบวนการสร้างเสริม สนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการปฏิบัติ และการพัฒนาสุขภาพ ตลอดจนจัดการสิ่งแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อให้บรรลุ การมีสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

2. อนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง การจัดการองค์ประกอบด้านต่างๆ และคุณภาพชีวิตของมนุษย์ที่ถูกกำหนดโดยปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เคมีชีวภาพ สังคม และจิตวิทยา รวมถึงหลักการและวิธีปฏิบัติในการประเมิน แก้ไข ควบคุม ป้องกันปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ หรืออาจเป็นอันตรายต่อการดำรงชีวิตทั้งของคนรุ่นปัจจุบันและรุ่นลูกหลานในอนาคต เช่น การสุขาภิบาลอาหาร การจัดการมูลฝอย การบำบัดน้ำเสีย การจัดการน้ำสะอาด

3. การป้องกันและควบคุมโรค หมายถึง มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการในระยะก่อนที่จะเกิดโรคหรือภัยเพื่อไม่ให้เกิดโรค หรือภัยดังกล่าว เช่น การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน (Healthy Environment) การส่งเสริมให้ร่างกายมีความต้านทานต่อโรคต่างๆ และการส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม (Healthy Behavior) และ/หรือระยะที่โรคได้เกิดขึ้นแล้ว มีวัตถุประสงค์ ที่สำคัญ คือ การระงับกระบวนการดำเนินของโรคให้สงบโดยเร็ว ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและ ความเป็นอยู่ เช่น ความเจ็บป่วย ความพิการ การสูญเสียชีวิตก่อนวัยอันสมควร ความสูญเสียทางสังคมและ ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ น้อยที่สุด และไม่เกิดขึ้นอีก หรือหากเกิดขึ้นก็สามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Effectively) และมีประสิทธิภาพ (Efficiently) มากขึ้น และหมายรวมถึงการป้องกันการเกิดโรคซ้ำ (Recurrence) ด้วย

4. การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หมายถึง การดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมทุกสิ่งทุกอย่างที่อยู่รอบตัวคนทั้งในที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้เกิดผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพกาย ใจ ก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต การบาดเจ็บ เช่น สารเคมี อุปกรณ์ รังสี เสียง วิธีการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมการทำงาน

5. การพัฒนาบริการสาธารณสุขและ/หรือระบบสุขภาพ หมายถึง การจัดบริการทางสุขภาพที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ (การเพิ่มศักยภาพการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน) การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล (การจัดบริการบำบัดรักษาโรคแก่ประชาชนเมื่อเกิดการเจ็บป่วย) และการฟื้นฟูสภาพหลังรักษาพยาบาลจนหายจากโรค เพื่อให้กลับไปสู่สภาพปกติก่อนการเจ็บป่วย จะลดโอกาสความพิการ ตาย ในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน

ที่สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล 80 : 20

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
1	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบ ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (50 คะแนน)	มีผลงานการบริหารงาน หรือการกำหนด/ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง และผลงานนั้น ยังคงมีผลอย่างต่อเนื่องต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
2	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน (30 คะแนน)	มีผลงานในการบริหารที่ มีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ที่สอดคล้องหรือ สนับสนุนกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหาร จัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่าง ยั่งยืน
3	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และสังคม (10 คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็น ทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบ ทางบวกต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถ ในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการ มอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของ ผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
4	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล 4.1 เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการ ทำงาน 4.2 มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมภิบาล	1. การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพ เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment)

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
	ในการทำงาน 4.3 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ 4.4 ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือ แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (10 คะแนน) เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับข้อ 4.1-4.4	2. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาค ในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริม ค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูล ที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลัก ความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตาม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษ ทางคดีแพ่งและอาญา รวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุด ว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณแห่ง วิชาชีพ 3. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้ง ในการครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างกำหนดหรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่ สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุน การสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะ ที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

2.2.2 เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับรางวัล

บุคคลประเภทวิชาการ

วิชาการ หมายถึง นักวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ที่เกิดขึ้นจากความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน การ พัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้ มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน หรือเป็นบุคคลทั่วไป ปราชญ์ ชาวบ้าน ผู้นำชุมชนทั้งที่ป็นทางการและไม่เป็นทางการที่มีผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ

สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน และสามารถเป็นแบบอย่างในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และ ประเทศได้ หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้าน สื่อสารมวลชน และมีการผลิตรายการประเภทการส่งเสริมความรู้ด้าน สุขภาพอนามัย การดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุม และป้องกันปัญหาสุขภาพ และป้องกันโรค โดยเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพผ่านสื่อมัลติมีเดีย หรือสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เพื่อให้ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีต่อการดูแลส่งเสริมสุขภาพของตนเองและ บุคคลในครอบครัว ซึ่ง ผลงานสามารถเป็นแบบอย่างในระดับจังหวัด ประเทศได้

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล 80 : 20

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
1	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบ ต่อการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (40 คะแนน)	มีผลงานวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ที่ประสบความสำเร็จ มีการนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ต่อหน่วยงานอื่น
2	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และ เป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ ต่อ ประเทศมีความยั่งยืน (40 คะแนน)	มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็น นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการ พัฒนาระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหารจัดการที่ สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการ บริการสุขภาพอย่างยั่งยืน
3	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และ เป็นที่ ยอมรับของทีมงานและสังคม (10 คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกัน เป็นทีม เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบ ทางบวกต่อบุคคลและ สิ่งแวดล้อม มีความสามารถ ในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก องค์กร มีการ มอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และ ประเมินผลงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับ ของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
4	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล 4.1 เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการ ทำงาน 4.2 มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการทำงาน 4.3 มีคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพ 4.4 ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือ แบบอย่างที่ดี แก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (10 คะแนน) หรือเคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับ ข้อ 4.1-4.4	1. เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็น ระยะเวลา ยาวนาน (Continuity and Commitment) 2. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการ บริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยม ที่ดีในองค์กร มีความ โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมใน องค์กร ยึดหลักความคุ้มค่า และเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่ง วิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่งและ อาญารวมทั้ง ไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุดว่ามีความผิด เกี่ยวกับการประพฤติ ที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
		3. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการ ครองตน การครองคน และการครองงานสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

1. ผลงานวิชาการ หมายถึง เอกสาร หรือหลักฐานอื่นๆ หรือเป็นนวัตกรรมที่จัดทำขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย การทดลองทำ และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดีต่อการจัดการดูแลคุณภาพของประชาชน การพัฒนาระบบสุขภาพ หรือคุณภาพการบริการสาธารณสุข และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน อย่างต่อเนื่องจนถึง ปัจจุบัน

2. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนดหรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชน/ ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุน การสร้าง หรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะ ที่ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

2.2.3 ประเภทองค์กร

ประเภทองค์กร หมายถึง องค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล/ มูลนิธิ สมาคม

องค์กรภาครัฐ หมายถึง หน่วยงานราชการส่วนกลาง หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่มีการดำเนินงานเป็นอิสระจาก ส่วนกลาง ทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการต่างๆ ในท้องถิ่นของตน ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหาร ส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา

องค์กรเอกชน หมายถึง องค์กรที่จัดตั้งและดำเนินงานอิสระโดยภาคเอกชน มีฐานะเป็น นิติบุคคล และ ในการดำเนินการไม่มีลักษณะเป็นการแสวงหากำไรหรือรายได้

องค์กรสาธารณกุศล หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการโดยมิได้แสวงหากำไร แต่เป็นหน่วยงาน ที่มุ่งสร้าง ประโยชน์แก่สังคม เป็นองค์กรที่ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล จึงต้องอาศัยเงินบริจาค จากประชาชน องค์กรทางธุรกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในสังคม หรือได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล บางส่วน

มูลนิธิ หมายถึง ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้โดยเฉพาะสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะ การศาสนา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วรรณคดี การศึกษา หรือเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างอื่น โดยมีได้มุ่งหา ประโยชน์มาแบ่งปันกัน และการจัดการทรัพย์สินของมูลนิธิ ต้องมิใช่เป็นการหาผลประโยชน์เพื่อบุคคลใด นอกจากเพื่อดำเนินการตาม วัตถุประสงค์ของมูลินิธินั้นเอง

สมาคม หมายถึง การรวมตัวกันของกลุ่มบุคคลเพื่อกระทำการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการต่อเนื่อง ไม่ใช่ทำกันเพียงชั่วคราวแล้วเลิกไป มีวัตถุประสงค์ที่แน่ชัดว่าตั้งเป้าหมายที่จะกระทำในกิจการใด และมีใช่เป็นการหากำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน รวมทั้งมีการจดทะเบียนรับรองสมาคม

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : กระบวนการดำเนินงาน 70 : 30

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
1	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการประกอบการ หรือการดำเนินงานนั้น ส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (70 คะแนน)	1) ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริม สนับสนุน สร้างสรรค์การดำเนินงานด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 2) มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและสะท้อนให้เห็นถึง แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนา 3) ผลงานได้รับการยอมรับทั้งด้านวิชาการการใช้ประโยชน์ ต่อสังคมในวงกว้าง 4) กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากผลงาน โดยสามารถ นำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน 5) มีการถ่ายทอด เผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงาน สถาบัน การศึกษา องค์กร ชุมชน สามารถเป็นต้นแบบการเรียนรู้ ในการดำเนินงานให้กับองค์กรอื่น 6) มีการดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลรักษาสังคม สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาบูรณาการเพื่อ นำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน 7) หน่วยงานต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการ จัดการผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม 8) มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องหรือตรงกับ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือชุมชน เป้าหมาย
2	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์เพื่อ การ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม และมีการลงทุนเพื่อการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (10คะแนน)	1) ทีมบริหารมีนโยบายความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อมให้อีกหน่วยงานต่อการส่งเสริม สุขภาพ หรือมีการสื่อสารวิสัยทัศน์ และนโยบายอย่าง ชัดเจนทั่วถึง เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสุขภาพของบุคลากรใน องค์กรและประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ 2) มีการจัดสรรทรัพยากรให้กับองค์กรของตนเองและ หน่วยงานอื่นๆ หรือมีการระดมทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กรและ/หรือประชาชน อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ อย่างน้อย 2 ปี

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
3	การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (20 คะแนน)	1) มีลักษณะการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรภายในองค์กร หรือเพื่อประชาชน/ ชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 2 ปีขึ้นไป และมีการ ปรับปรุงพัฒนาผลงานให้ดีขึ้น 2) หน่วยงานมีการสร้างกลไก /แนวทาง ที่เอื้อให้บุคลากรในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภายนอก และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน 3) มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย/สนับสนุน การมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ

2.3 ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานบุคคลประเภทบริหาร/วิชาการ

ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลบุคคลดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)

รูปถ่าย
หน้าตรง
ขนาด 2 นิ้ว

1. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....
เลขที่บัตรประชาชน (13 หลัก)
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....ศาสนา.....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....
สถานที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....
อีเมล.....
สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....
เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....
ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้
กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้).....

2. ประวัติการศึกษา

พ.ศ.	วุฒิการศึกษา	สถาบัน

3. ประวัติการทำงาน (โปรดระบุถึงขอบเขต หน้าที่ ภาระงาน หรือลักษณะของงานที่ปฏิบัติ)

พ.ศ.	ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน่วยงาน

4. ประวัติการฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	การฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

5. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

พ.ศ.	เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

6. ข้อมูลการเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น (เช่น ค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย การสูบบุหรี่ การตรวจสุขภาพประจำปี พฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม)

.....

.....

.....

7. ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

8. รางวัลที่เคยได้รับหรือประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ	หน่วยงานที่มอบให้

9. ผลงานหรือนวัตกรรมเชิงประจักษ์ ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรณีสมัคร ประเภทผู้บริหาร เช่น การกำหนด/ประกาศนโยบาย การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพ ผลงานที่ส่งผลกระทบ/ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ผลงานที่ผลในการจัดการ ดูแลสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน) (กรณีสมัคร ประเภทวิชาการ เช่น ผลงานทางด้านวิชาการ ผลงานวิจัย และ/หรือนวัตกรรมที่มีการริเริ่ม สร้างสรรค์มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวางและเป็นรูปธรรม หรือเป็นแนวปฏิบัติ ให้กับหน่วยงานอื่น) (กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน 15 หน้ากระดาษ A 4 เพื่อประกอบการ พิจารณา)

9.1 ผลงานดีเด่น ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ปรากฏผลเด่นชัด เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง และเป็นผลงานต่อเนื่อง

.....

.....

.....

9.2 ปัจจัยความสำเร็จ

.....

.....

.....

10. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการเสียสละทุ่มเท อุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
ภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับ ของทีมงาน และสังคม	
การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน	
ความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ทำงาน	
การมีคุณธรรมจริยธรรม	
การปฏิบัติตนเป็นต้นแบบทางด้านสุขภาพ หรือเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น	

11. คติพจน์ที่ยึดถือเป็นหลักในการทำงาน

.....

.....

.....

12. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....

.....

.....

13. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคดี

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับรองผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอชื่อส่งผลงาน

- 1) แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลบุคคลดีเด่น
- 2) สำเนาบัตรประชาชน
- 3) สำเนาวุฒิการศึกษา
- 4) รูปถ่าย 2 นิ้ว สำหรับติดใบสมัคร
- 5) สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม ดูงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

2.3 ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานประเภทองค์กร

ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)

- ชื่อหน่วยงาน / องค์กร.....
 สถานที่ตั้ง เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)
 ชื่อ-สกุล.....
 โทรศัพท์.....อีเมล.....

2. ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....

.....

.....

3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและวิธีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

.....

.....

4. การลงทุนเพื่อดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การสนับสนุนงบประมาณหรือการระดมทรัพยากร จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง)

.....

.....

.....

5. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

.....

.....

6. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน 15 หน้ากระดาษ A 4 เพื่อประกอบการ พิจารณา)

6.1 ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(ระบุผลงานโดดเด่น ปรากฏผลเด่นชัด มีการเผยแพร่ถ่ายทอดเป็นองค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนไม่น้อยกว่า 2 ปี)

.....

.....

.....

6.2 ปัจจัยความสำเร็จ

.....

.....

.....

7. การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคม และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ระบุปีที่ได้รับ/ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ/หน่วยงานที่มอบให้)
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ระบุปีที่ได้รับ/ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ/หน่วยงานที่มอบให้)	
วิธีการ หรือมาตรการในการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้น ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	
การดำเนินงานเพื่อสังคม (การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน)	
คุณธรรมและความโปร่งใส -กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน แสดงหลักฐานการได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC)	

8. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าองค์กรส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอชื่อส่งผลงาน

- 1) แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลองค์กรดีเด่น
- 2) ใบอนุญาตประกอบกิจการ
- 3) สำเนารางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 4) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ หรือรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC) กรณีเป็น องค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน

2.5 แบบฟอร์มให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)
บุคคล “ประเภทบริหาร”

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
1	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบ ต่อการส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อม	50	1.1	มีการกำหนด/ประกาศนโยบาย สาธารณะ เพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของ ประชาชน	10	
			1.2	มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ	10	
			1.3	ผลงานส่งผลกระทบต่อการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมตอบสนองต่อปัญหา สุขภาพของประชาชน	20	
			1.4	ผลงานมีผลในการจัดการดูแลสุขภาพ ของ ประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน	10	
2	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน	30	2.1	ผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการ ริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชน	20	
			2.2	สอดคล้องหรือสนับสนุนกลยุทธ์ การ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	5	
			2.3	ผลงานมีผลในการจัดการดูแลสุขภาพ ของ ประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน	5	

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร										
3	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และ สังคม	10	3.1	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหาร ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3											
			3.2	สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายเดียวกันและส่งผล กระทบทางบวกต่อบุคคล สังคมและ สิ่งแวดล้อม	4											
			3.3	มีความสามารถในการสื่อสาร โน้มน้าวชักจูง เป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและ สังคม	3											
4	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล	10	4.1	เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน การ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานให้สังคม และสาธารณะ เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) โดยให้คะแนน ดังนี้	4											
				<table><tr><th>ระยะเวลา</th><th>คะแนน</th></tr><tr><td>> 10 ปี</td><td>4</td></tr><tr><td>5 – 10 ปี</td><td>3</td></tr><tr><td>3-5 ปี</td><td>2</td></tr><tr><td>1-2 ปี</td><td>1</td></tr></table>			ระยะเวลา	คะแนน	> 10 ปี	4	5 – 10 ปี	3	3-5 ปี	2	1-2 ปี	1
				ระยะเวลา			คะแนน									
				> 10 ปี			4									
				5 – 10 ปี			3									
				3-5 ปี			2									
1-2 ปี	1															
4.2	มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลใน การทำงาน	3														
4.2.1	ไม่มีความเสื่อมเสีย หรือการร้องเรียน ไต ๆ	1														
4.2.2	เคยได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทำคุณประโยชน์ให้กับ สังคม	2														

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
			4.3	ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่ บุคคลหรือองค์กรอื่น	3	
				4.3.1 มีพฤติกรรมสุภาพที่ดี เช่น ออก กำลังกายสม่ำเสมอ /ไม่สูบบุหรี่/ตรวจ สุขภาพประจำปี เป็นต้น	1	
				4.3.2 รอบเอวไม่เกิน (หญิง 80 เซนติเมตร ชาย 90 เซนติเมตร)	1	
				4.3.3 มีพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การปฏิบัติ เพื่อช่วยลดโลกร้อนฯ	1	

2.6 แบบฟอร์มให้คะแนน การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)
บุคคล “ประเภทวิชาการ”

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
1	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อม	40	1.1	เป็นผู้ที่มีผลงานทางด้านวิชาการ ทั้ง งานวิจัย และ หรือนวัตกรรม ในเรื่องการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด หรือประเทศ มีผลงาน 2 ปี ต่อเนื่อง	20	
			1.2	ผลงานวิจัย และ/หรือ นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ หรืออนามัยสิ่งแวดล้อมมี การเผยแพร่และนำไปใช้ ประโยชน์อย่างเป็น รูปธรรม หรือเป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงานอื่น	20	
2	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ ต่อ ประเทศมีความยั่งยืน	40	2.1	มีผลงานทางด้านวิชาการ ทั้งงานวิจัย และ หรือนวัตกรรมที่มีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์	20	
			2.2	เป็นผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อ สังคมในวงกว้าง	20	

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
			4.2	มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลใน การทำงาน	3	
				4.2.1 ไม่มีความเสียหาย หรือการร้องเรียนใด ๆ	1	
				4.2.2 เคยได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทำคุณประโยชน์ให้กับ สังคม	2	
			4.3	ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่ บุคคล หรือองค์กรอื่น	3	
				ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่ บุคคล หรือองค์กรอื่น	1	
				4.3.2 รอบเอวไม่เกิน (หญิง 80 เซนติเมตร ชาย 90 เซนติเมตร)	1	
				4.3.3 มีพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การปฏิบัติเพื่อช่วยลดโลกร้อนฯ	1	

2.7 แบบฟอร์มให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)
“ประเภทองค์กร”

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
1	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตลอดจน การประกอบการ หรือ การ ดำเนินงานนั้นส่งเสริมให้เกิดผลดี ต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม	70	1.1	เคยได้รับรางวัลผลงานโดดเด่นด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม เกิด ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง	20	
			1.2	ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและ ส่งเสริม สนับสนุน สร้างสรรค์การ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม สุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	20	
			1.3	มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและ สะท้อนให้เห็นถึง แนวโน้มของความยั่งยืนใน การพัฒนา	20	
			1.4	มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและ สะท้อนให้เห็นถึง แนวโน้มของความยั่งยืนใน การพัฒนา	2	
			1.5	ไม่มีกิจกรรม/การดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อ สุขภาพ & สังคม - พิจารณาจากผลกระทบ ความรุนแรง และข้อร้องเรียน ที่ไม่มีในระยะเวลา 3 ปี	2	
			1.6	การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณา การ เพื่อนำไปสู่ การดำเนินงานที่ประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	3	
			1.7	กรณี หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ตั้งแต่ร้อยละ 85 ขึ้นไป หรือ องค์กร รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรเอกชน เคยได้รับรางวัลองค์กร โปร่งใส (NACC)	3	

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
2	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ เพื่อ การส่งเสริมสุขภาพและ อนามัย สิ่งแวดล้อม	10	2.1	มีวิสัยทัศน์/เป้าหมาย /นโยบาย ที่ชัดเจน และสอดคล้อง กับงานส่งเสริมสุขภาพและ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม	3	
			2.2	มีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบายอย่าง ชัดเจน ทั้งถึง เป็น ลายลักษณ์อักษร และมี การถ่ายทอดนโยบาย สู่การปฏิบัติ เพื่อ ค้ำครองสุขภาพของบุคลากรในองค์กรและ ประชาชน จากความเสี่ยงต่อสุขภาพ	2	
			2.3	มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการส่งเสริม สุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมภายใน หน่วยงาน	3	
			2.4	มีการระดมทรัพยากร จากภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน ชุมชน	2	
3	การสร้างการมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	20	3.1	มีการสร้างกลไก/แนวทาง ที่เอื้อให้บุคลากร ในองค์กร ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่าย ภายนอก และ ประชาชน เข้ามา มีส่วนร่วม ในการทำงาน	10	
			3.2	มีการบูรณาการการทำงานกับภาคี เครือข่าย/สนับสนุนการ มีส่วนร่วมของสังคม ทุกระดับ	10	

ส่วนที่ 3 ภาคผนวก

3.1 กระบวนการดำเนินงานการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)

ลำดับ	กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. การเตรียมการด้านสารบรรณ		
1	จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ - ประชาสัมพันธ์	วันที่ 21 ธันวาคม 2566 วันที่ 1 – 28 กุมภาพันธ์ 2567
2	ทำหนังสือแจ้งศูนย์อนามัย เพื่อดำเนินการประกวดคัดเลือกบุคคลและผลงานดีเด่น และทำคำสั่งกระทรวง สาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับ รางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)	ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567
3	ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ถึงกระทรวงมหาดไทย เรื่องขอความร่วมมือดำเนินงานสรรหาและคัดเลือกบุคคล/ องค์กรระดับ จังหวัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ให้กระทรวงมหาดไทยแจ้งผู้ว่าราชการทุกจังหวัด)	วันที่ 1 – 15 กุมภาพันธ์ 2567
4	ทำหนังสือถึงหน่วยงานต่างๆ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์และส่งบุคคล/องค์กร เข้ารับการ คัดเลือกฯ	วันที่ 1 – 15 กุมภาพันธ์ 2567
5	ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ (สำเนาเรียน นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปในเขตสุขภาพ) เพื่อเรื่องขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ การคัดเลือก บุคคลและองค์กรดีเด่น	วันที่ 1 – 15 กุมภาพันธ์ 2567
6	ทำหนังสือถึงสำนักพระราชวัง กราบบังคมทูลเชิญเสด็จเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม พระราชทานเหรียญรางวัล และขอพระราชทาน เหรียญรางวัล	เสร็จสิ้นภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567
2. การจัดประชุมคณะทำงาน		
7	- ประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณาคู่มือแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม - การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ครั้งที่ 1 วันที่ 24 มกราคม 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ครั้งที่ 3 วันที่ 1 – 7 มีนาคม 2567 ครั้งที่ 4 และ ครั้งที่ 5 วันที่ 26 เมษายน – 31 พฤษภาคม 2567

ลำดับ	กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน
8	จัดประชุมคณะกรรมการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือก ฯ รวมทั้งบทบาทของส่วนกลาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและศูนย์อนามัย	วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567
3. การจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขต		
9	- จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ ครั้งที่ 1 เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การ คัดเลือกฯ รวมทั้งบทบาทของคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขต และการกำหนดวันเวลาแบ่งทีมในการลงพื้นที่เพื่อสรรหาบุคคลและองค์กรระดับเขต - ผู้ทรงคุณวุฒิกรมอนามัยและผู้เกี่ยวข้องร่วมลงพื้นที่ร่วมกับคณะกรรมการคัดเลือกผลงานระดับเขตและรวบรวมผลการคัดเลือกระดับเขต	วันที่ 21 - 30 มีนาคม 2567 ขยายระยะเวลาถึงวันที่ 30 เมษายน 2567
10	จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขต เพื่อกลั่นกรองผลงานเข้าคณะกรรมการตัดสิน	ภายในวันที่ 15 - 30 พฤษภาคม 2567
11	จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล	ภายในวันที่ 15 - 30 พฤษภาคม 2567
12	จัดประชุมคณะกรรมการตัดสิน เพื่อตัดสินผลงานระดับประเทศ/ชาติ	ภายในวันที่ 11 - 20 กรกฎาคม 2567
4. พิธีรับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)		
13	ประกาศผลรางวัล	วันที่ 25 สิงหาคม 2567
14	ประสานผู้รับรางวัล เพื่อเตรียมการเข้ารับพระราชทานรางวัล	เดือนสิงหาคม - กันยายน 2567
5. การจัดทำสื่อวีดิทัศน์หรือวิดีโอ และนิทรรศการการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)		
15	จัดทำร่างระเบียบรางวัลและโล่รางวัล/ จัดทำวีดิทัศน์และนิทรรศการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่น	ภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2567
16	- ประสานศูนย์อนามัยเพื่อขอซื้อรายละเอียด รูปภาพ และวีดิทัศน์ ผู้ได้รับรางวัล เพื่อใช้ในการจัดทำวีดิทัศน์ - ทำหนังสืออนุญาตนำลายมือชื่อเพื่อจัดทำโล่รางวัล	ภายในวันที่ 25 - 30 สิงหาคม 2567

3.2 บทบาทส่วนกลาง (หน่วยงานเจ้าภาพหลัก)

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติฯ
2. จัดทำคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินงานโครงการฯ (ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค)
3. จัดทำคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคล องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) ระดับประเทศ
4. ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ถึงกระทรวงมหาดไทย เรื่องขอความร่วมมือดำเนินงานสรรหาและดำเนินการคัดเลือกบุคคล/องค์กรระดับจังหวัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
5. ทำหนังสือถึงหน่วยงานต่างๆ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อขอความร่วมมือส่งบุคคล/องค์กรเข้ารับการคัดเลือกฯ และประชาสัมพันธ์โครงการฯ
6. ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุขไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศูนย์อนามัย เพื่อขอความร่วมมือดำเนินงานสรรหาและดำเนินการคัดเลือกบุคคล/ องค์กรในพื้นที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
7. จัดประชุมคณะทำงานส่วนกลางเพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกรวมทั้งบทบาทของส่วนกลาง และทำคู่มือแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ
8. จัดประชุมคณะทำงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ รวมทั้งบทบาทของส่วนกลาง สำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และศูนย์อนามัย
9. ทำหนังสือถึงสำนักพระราชวัง กราบบังคมทูลเชิญเสด็จเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พระราชทานเหรียญรางวัลและขอพระราชทานเหรียญรางวัล
10. จัดจ้างทำเหรียญรางวัลและโล่รางวัล/ จ้างทำวิดิทัศน์และนิทรรศการเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
11. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขต เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ รวมทั้งบทบาทของคณะกรรมการสรรหา และการกำหนดวัน เวลาแบ่งทีมในการลงพื้นที่เพื่อสรรหาบุคคล/องค์กรระดับเขต
12. ลงพื้นที่ร่วมกับคณะกรรมการสรรหา เพื่อคัดเลือกผลงานระดับเขตและรวบรวมผลการคัดเลือกระดับเขต
13. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับประเทศ 3 ครั้ง (1 ครั้ง/ประเภท) เพื่อกลั่นกรองผลงานเข้าคณะกรรมการตัดสิน
14. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสิน เพื่อตัดสินผลงานระดับประเทศ/ชาติ
15. ประกาศผลรางวัล
16. ประสานผู้รับรางวัล เพื่อเตรียมการเข้ารับพระราชทานรางวัล

3.3 บทบาทสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

1. ประสาน / ประสานสัมพันธ์เชิญชวนสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
2. ร่วมเป็นคณะกรรมการระดับเขตสุขภาพ

3.4 บทบาทสำนักงานเขตสุขภาพ

1. ประสาน / ประสานสัมพันธ์เชิญชวนสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
2. ร่วมเป็นคณะกรรมการระดับเขตสุขภาพ

3.5 บทบาทศูนย์อนามัย

1. ประสานงานกับสำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หน่วยงานวิชาการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผลงานระดับเขต (ผู้ตรวจราชการเป็นประธาน และผู้อำนวยการศูนย์อนามัยเป็นเลขานุการ)
2. ประสานสัมพันธ์รายละเอียดแนวทางการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
3. จัดทำแผนการคัดเลือกและการลงพื้นที่ในระดับเขต และแจ้งสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อประสานผู้ทรงคุณวุฒิกรมอนามัยร่วมเป็นคณะกรรมการในระดับเขตสุขภาพ
4. รวบรวมผลงานที่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกระดับเขต และเสนอชื่อเข้าในการประชุมคัดเลือกผลงานระดับเขต
5. จัดประชุมคัดเลือกผลงานระดับเขต และ/หรือ ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเขตสุขภาพ (2 ชั้นงาน/เขต/ประเภท) โดยจัดเตรียมพื้นที่นำเสนอผลงาน ประสานผู้ส่งผลงานเพื่อเตรียมการนำเสนอ (สื่อประกอบการนำเสนอ และเอกสารประกอบการนำเสนอ)
6. แจ้งผลการคัดเลือกผลงานระดับเขต ไปยังคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองฯ โดยมีสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย เป็นเลขานุการ
7. ประสานงานกับคณะทำงานส่วนกลาง เพื่อเตรียมการแจ้งผู้ได้รับพระราชทานรางวัล/ผู้ได้รับรางวัล (ข้อมูลการจัดนิทรรศการ ภาพถ่าย คลิปวิดีโอ และวัน เวลา การเดินทางเข้ารับรางวัล)

3.6 โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ

โครงสร้างของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
2. สาธารณสุขนิเทศก์	รองประธาน
3. ผู้ทรงคุณวุฒิกรมอนามัย	รองประธาน
4. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและควบคุมโรค	กรรมการ
6. ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิต	กรรมการ
7. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	กรรมการ
8. ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
9. ผู้อำนวยการศูนย์อนามัย	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ : ร่างโครงสร้างนี้ เป็นแนวทางสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

3.7 ขอบเขตพื้นที่และที่อยู่เพื่อจัดส่งผลงานสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เขตสุขภาพ	จังหวัดของผู้เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก	สถานที่ส่งผลงาน
1	เชียงใหม่ เชียงราย แพร่ น่าน พะเยา ลำปาง ลำพูน แม่ฮ่องสอน	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ เลขที่ 51 ถ.ประชาสัมพันธ์ ต.ช้างคลาน อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50100
2	ตาก เพชรบูรณ์ พิษณุโลก อุตรดิตถ์ สุโขทัย	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก เลขที่ 21 หมู่ 4 ต.มะขามสูง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000
3	กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ ชัยนาท อุทัยธานี	ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์ เลขที่ 157 ม.1 ถ.พหลโยธิน ต.นครสวรรค์ออก อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000
4	สระบุรี นนทบุรี ลพบุรี อ่างทอง นครนายก สิงห์บุรี พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี เลขที่ 1 หมู่ 11 ต.บ้านหมอ อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี 18130
5	เพชรบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ สุพรรณบุรี นครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี เลขที่ 429 ถ.ศรีสุริยวงศ์ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000
6	สระแก้ว ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ระยอง ตราด	ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี เลขที่ 43 หมู่ที่ 7 ต.นาป่า อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000
7	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น เลขที่ 195 ถนน ศรีจันทร์ อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
8	อุดรธานี สกลนคร นครพนม เลย หนองคาย หนองบัวลำภู บึงกาฬ	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เลขที่ 582 หมู่ 12 ถ.อุดร-สามพร้าว ต.สามพร้าว อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี 41000
9	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์	ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา เลขที่ 177 หมู่ 6 ต.โคกกรวด อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30280
10	อุบลราชธานี ศรีสะเกษ มุกดาหาร อำนาจเจริญ ยโสธร	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี เลขที่ 45 ถ.สถลมารค ม.4 บ้านบัว ต.ธาตุ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี 34190

เขตสุขภาพ	จังหวัดของผู้เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก	สถานที่ส่งผลงาน
11	นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต กระบี่ พังงา ระนอง ชุมพร	ศูนย์อนามัยที่ 11 เลขที่ 99 ม.2 ต.บางจาก อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80330
12	สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา นราธิวาส	ศูนย์อนามัยที่ 12 เลขที่ 95 เทศบาล 1 ต.สะเตง อ.เมือง จ.ยะลา 95000
13	กรุงเทพมหานคร	สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เลขที่ 18 ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

*สำหรับหน่วยงานส่วนกลางในกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลงานได้ที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย
เลขที่ 88/22 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000