

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๙}}{\boxed{๑๑}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๘๑.๘๑}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๑๑}}{\boxed{๑๑}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๑๐๐.๐๐}$



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร.....ตำแหน่ง.....รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๕๔๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....juthamas.k@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....tungoa.k.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองอนามัยมารดาและทารก	๒๒	๒๒	-
๒. กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๗	๑๗	-
๓. กองอนามัยวัยทำงาน	๑๗	๑๗	-
๔. สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ กรมอนามัย	๔	๔	-
๕. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๑๕	๑๕	-
๖. กลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๓๕	๓๕	-
๗. กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๔	๔	-
๘. กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๘	๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๖๔,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม แบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง - รับบริจาคกล่องนม UHT	ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีความ ตระหนักและให้ ความสำคัญในการ recycle ลดปริมาณขยะ ลดภาวะโลกร้อนจาก กระบวนการผลิต	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองอนามัย วัยเรียนวัยรุ่น		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมใน การกำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึดหลัก คุณธรรมใน การปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร</p>	<p>๕,๐๐๐.-</p>	<p>กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ / กลุ่ม อำนวยการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>		<p>✓</p>		
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร/คณะทำงาน การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/ประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีการขับเคลื่อนงาน/ กิจกรรมต่างๆ ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม โดยมีชมรมจริยธรรม เป็นแกนหลักในการ ดำเนินงาน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>(๒) การจัดประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำเดือน (เดือนละ ๑ ครั้ง)</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม ประชุมทั้ง Online และ Onsite ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ๒. เพื่อเป็นช่องทางการ สื่อสารประชาสัมพันธ์/ แลกเปลี่ยนข่าวสาร ภายในองค์กร</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการจัด ประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถ นำไปใช้ในการทำงานและ ชีวิตประจำวันได้ รวมถึงมี ทักษะการบูรณาการการ ทำงานกับภาคีเครือข่าย การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ส่งเสริม ค่านิยมองค์กร ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส ตลอดจน สร้างความสุขความผูกพัน ความสามัคคีต่อเพื่อน ร่วมงานและองค์กร	๙๕,๐๐๐.-	กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>(๒) การประชุมคณะทำงานดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริม สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการจัด ประชุมคณะทำงาน ฯ เป็นประจำทุก เดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๙ ครั้ง</p>			<p>เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>	<p>✓</p>
<p>(๓) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร - ทางกาย เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, Healthy Break, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ - ทางใจ เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณี ไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรใน หน่วยงานในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อน ระดับ เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ, การสวดมนต์ - การร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนเริ่มการประชุม ฯลฯ</p>	<p>บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความรักความ ผูกพันภายใน องค์กร</p>	<p>ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดีเข้าใจตนเอง และผู้อื่นและสร้าง บรรยากาศที่ดีและ สภาพแวดล้อมเชิง จริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรัก ความผูกพันให้เกิดขึ้น แก่องค์กร</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกอง/กลุ่ม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็วแก่บุคลากร	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ	✓			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบงานส่งเสริมสุขภาพในมิติประสิทธิผล และมีผลการพัฒนาองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพตนเอง ด้านระบบงานส่งเสริม สุขภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพร้อม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพกลุ่มวัย และ สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากร รวมถึงสร้าง สัมพันธ์เครือข่าย ศูนย์ต้นทุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๑๖๔,๐๐๐	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๑๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๔๖.....แห่ง๑๒๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๔๖.....แห่ง๑๒๒.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม แบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ พอเพียง และ จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นกิจกรรมที่คณะทำงานชมรมจริยธรรม ร่วมกันวิเคราะห์จากผลการสำรวจปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ รวมถึงผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า พฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ด้านพอเพียง (X = ๒.๒๕) และด้านจิตอาสา (X = ๒.๔๔) อยู่ในระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งยังถือว่ายังสามารถพัฒนาไปสู่ระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำได้ ทั้งนี้ในส่วน ด้านวินัย สุจริต และกตัญญู อยู่ในระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ โดยจัดกิจกรรม แบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง เปิดรับบริจาค ๒ รายการ ดังนี้ ๑) กล่องนม UHT และ ๒) รับบริจาคเสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณอาคาร ๗ ชั้น ๑ กรมอนามัย เพื่อส่งมอบให้มูลนิธิกระจกเงาไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อสังคมต่อไป โดยมีกำหนดในการส่งมอบภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมทางกาย เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ กิจกรรมทางใจ เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรในหน่วยงานในวาระหรือโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง การทำความดี การได้รับรางวัลต่างๆ ฯลฯ, การสวดมนต์ - การร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนเริ่มการประชุม ฯลฯ ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ที่ดี สามารถเข้าใจตนเองและผู้อื่น รวมถึงสร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน และสำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานชมรมจริยธรรม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม/องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย และได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านตรงต่อ เวลา ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยพิจารณาข้อมูลจากระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยลายนิ้วมือหรือสแกนใบหน้า นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ภายในกรมอนามัย มีหลายหน่วยงานที่จัดกิจกรรม/โครงการใหม่ๆ ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหากมีการบูรณาการกิจกรรมร่วมกันระหว่างหน่วยงาน จะเป็นการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานได้ด้วย.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcvBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗