

# การจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ

สรุปผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## สำนักส่งเสริมสุขภาพ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ การจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ จำนวน 3 รูปแบบ ได้แก่ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book), คลิปวิดีโอ และ Infographic

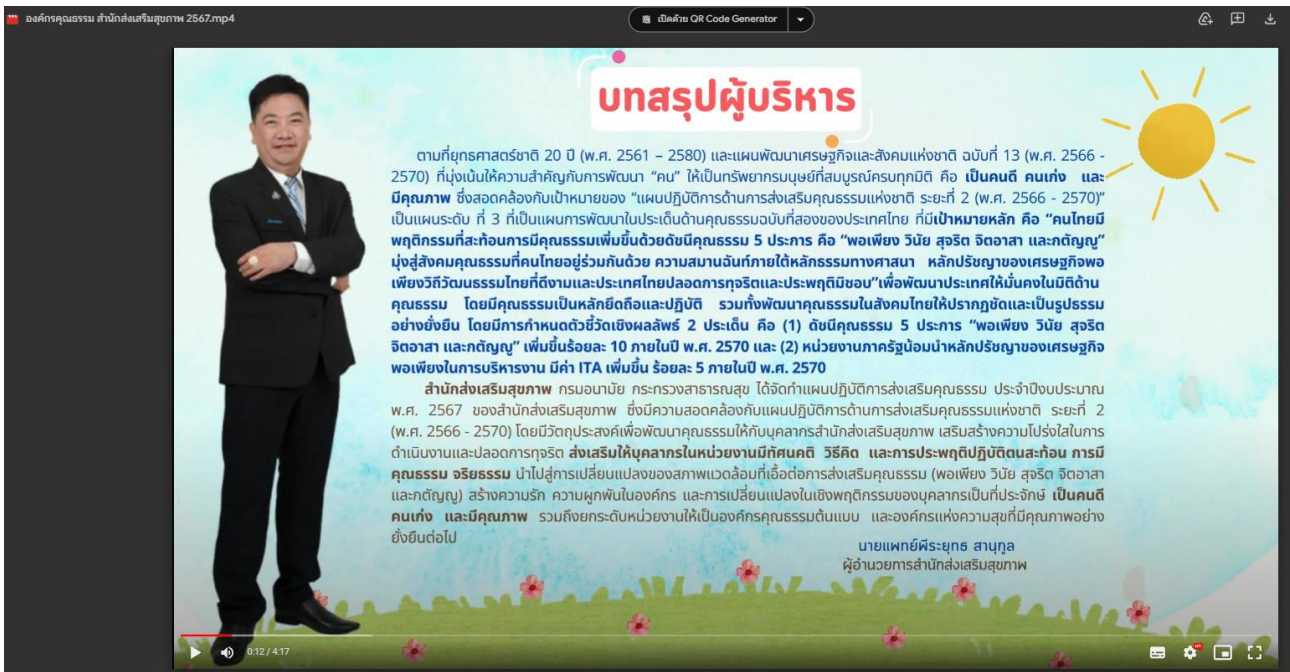
### 1. หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book)

สามารถเข้าถึงได้จาก : <https://hp.anamai.moph.go.th/th/ebook-hp/4861#wow-book/>



## 2. คลิปวิดีโอทัศน์

สามารถเข้าถึงได้จาก : [https://www.youtube.com/watch?v=YvDm5\\_wcdjE](https://www.youtube.com/watch?v=YvDm5_wcdjE) หรือ <https://bit.ly/3WmdCJI>



### 3. infographic

สามารถเข้าถึงได้จาก : <https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=215496&id=119202&reload=> หรือ <https://bit.ly/3TOFXVB>

## สรุปผลการดำเนินงาน

### องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมสุขภาพ

#### บทสรุปผู้บริหาร

**สำนักส่งเสริมสุขภาพ** กรมอนามัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานและปลอดภัยทุจริต **ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ วัตถุประสงค์ และการประพฤติปฏิบัติตนสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม** นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) สร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร และการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ **เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ** รวมถึงยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป



#### ปัจจัยความสำเร็จ

1. **ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ** สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน
2. **ผู้บริหารดำรงตนอยู่ในหลักคุณธรรมจริยธรรม** และความโปร่งใสตรวจสอบได้จนเป็นที่ศรัทธาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการทั่วไป **โดยเป็นแบบอย่างที่ดี** แก่บุคลากร
3. **มีนโยบาย** และกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมถึงการบูรณาการกิจกรรม/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมสอดแทรกไปกับการกิจตามปกติของหน่วยงาน
4. **การทำงานเป็นทีม** และ**ความร่วมมือจากบุคลากร**ในองค์กร ส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
5. **มีการสื่อสาร** เพื่อสร้างการรับรู้และ**สร้างความเข้าใจที่ตรงกัน** ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย

#### ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุข

1. **กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับกรม** หรือเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม (ITA)
2. **กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ทุกกรม สามารถดำเนินการร่วมกันได้** โดยหมุนเวียนกันเป็นผู้รับผิดชอบ เช่น สวดมนต์ประจำเดือน จิตอาสาในการพัฒนาพื้นที่โดยรอบกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เป็นต้น