

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๙}}{\boxed{๑๑}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๘๑.๘๑}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ.....
สถานที่ตั้ง.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร.....ตำแหน่ง.....รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๕๔๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....juthamas.k@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....tungoa.k.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองอนามัยมารดาและทารก	๒๒	๒๒	-
๒. กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๗	๑๗	-
๓. กองอนามัยวัยทำงาน	๑๗	๑๗	-
๔. สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ กรมอนามัย	๔	๔	-
๕. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๑๕	๑๕	-
๖. กลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๓๕	๓๕	-
๗. กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๔	๔	-
๘. กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๘	๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๖๔,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม แบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง - รับบริจาคกล่องนม UHT	ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีความ ตระหนักและให้ ความสำคัญในการ recycle ลดปริมาณขยะ ลดภาวะโลกร้อนจาก กระบวนการผลิต	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองอนามัย วัยเรียนวัยรุ่น		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม แบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง - รับผิดชอบต่อเสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีจิต สาธารณะ มีน้ำใจ เสียสละ และ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่ หวังสิ่งใดตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองอนามัย วัยทำงาน		✓	✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/ หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อร่วม กิจกรรมยกย่องเชิด ชูเกียรติบุคคล/ หน่วยงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา	ส่งเสริมให้บุคลากรมีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่าง มีคุณธรรมจริยธรรม และการยกย่องการทำ ความดี สร้างการมีส่วน ร่วมในการยกย่อง บุคลากรเพื่อเป็น แบบอย่างในการทำ ความดี สร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการ รวมถึงสร้าง ความรักความผูกพันใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมใน การกำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึดหลัก คุณธรรมใน การปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร</p>	<p>๕,๐๐๐.-</p>	<p>กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ / กลุ่ม อำนวยการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>		<p>✓</p>		
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร/คณะทำงาน การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/ประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีการขับเคลื่อนงาน/ กิจกรรมต่างๆ ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม โดยมีชมรมจริยธรรม เป็นแกนหลักในการ ดำเนินงาน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>(๒) การจัดประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำเดือน (เดือนละ ๑ ครั้ง)</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม ประชุมทั้ง Online และ Onsite ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ๒. เพื่อเป็นช่องทางการ สื่อสารประชาสัมพันธ์/ แลกเปลี่ยนข่าวสาร ภายในองค์กร</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการจัดประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้ รวมถึงมีทักษะการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่ายการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนสร้างความสุขความผูกพัน ความสามัคคีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	๙๕,๐๐๐.-	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๒) การประชุมคณะทำงานดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริม สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการจัด ประชุมคณะทำงาน ฯ เป็นประจำทุก เดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๙ ครั้ง			เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ	✓
(๓) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร - ทางกาย เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, Healthy Break, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ - ทางใจ เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณี ไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรใน หน่วยงานในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อน ระดับ เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ, การสวดมนต์ - การร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนเริ่มการประชุม ฯลฯ	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความรักความ ผูกพันภายใน องค์กร	ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดีเข้าใจตนเอง และผู้อื่นและสร้าง บรรยากาศที่ดีและ สภาพแวดล้อมเชิง จริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรัก ความ ผูกพันให้เกิดขึ้น แก่องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกอง/กลุ่ม	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร</p>	<p>จัดทำช่องทาง เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</p>	<p>เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็วแก่บุคลากร</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>	✓			
	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบงานส่งเสริมสุขภาพในมิติประสิทธิผล และมีผลการพัฒนาองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพตนเอง ด้านระบบงานส่งเสริม สุขภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพร้อม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพกลุ่มวัย และ สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากร รวมถึงสร้าง สัมพันธ์เครือข่าย ศูนย์ต้นทุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>๑๖๔,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ</p>		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๑๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๔๖.....แห่ง๑๒๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๔๖.....แห่ง๑๒๒.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม แบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ พอเพียง และ จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นกิจกรรมที่คณะทำงานชมรมจริยธรรม ร่วมกันวิเคราะห์จากผลการสำรวจปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ รวมถึงผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า พฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ด้านพอเพียง (X = ๒.๒๕) และด้านจิตอาสา (X = ๒.๔๔) อยู่ในระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งยังถือว่ายังสามารถพัฒนาไปสู่ระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำได้ ทั้งนี้ในส่วน ด้านวินัย สุจริต และกตัญญู อยู่ในระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ โดยจัดกิจกรรม แบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง เปิดรับบริจาค ๒ รายการ ดังนี้ ๑) กล่องนม UHT และ ๒) รับบริจาคเสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณอาคาร ๗ ชั้น ๑ กรมอนามัย เพื่อส่งมอบให้มูลนิธิกระจกเงาไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อสังคมต่อไป โดยมีกำหนดในการส่งมอบภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมทางกาย เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ กิจกรรมทางใจ เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรในหน่วยงานในวาระหรือโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง การทำความดี การได้รับรางวัลต่างๆ ฯลฯ, การสวดมนต์ - การร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนเริ่มการประชุม ฯลฯ ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ที่ดี สามารถเข้าใจตนเองและผู้อื่น รวมถึงสร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน และสำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานชมรมจริยธรรม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม/องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย และได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านการตรงต่อ เวลา ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยพิจารณาข้อมูลจากระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยลายนิ้วมือหรือสแกนใบหน้า นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ภายในกรมอนามัย มีหลายหน่วยงานที่จัดกิจกรรม/โครงการใหม่ๆ ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหากมีการบูรณาการกิจกรรมร่วมกันระหว่างหน่วยงาน จะเป็นการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานได้ด้วย.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcvBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗