

สรุปผลการดำเนินงาน

องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมสุขภาพ

บทสรุปผู้บริหาร



สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานและปลอดการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) สร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร และการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ รวมถึงยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน
2. ผู้บริหารดำรงตนอยู่ในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสตรวจสอบได้จนเป็นที่ศรัทธาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการทั่วไป โดยเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
3. มีนโยบายและกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมถึงการบูรณาการกิจกรรม/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องไปกับการกิจตามปกติของหน่วยงาน
4. การทำงานเป็นทีม และความร่วมมือจากบุคลากรในองค์กร ส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
5. มีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน ผ่านช่องทาง การสื่อสารที่หลากหลาย

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุข

1. กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับกรม หรือเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม (ITA)
2. กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ทุกกรม สามารถดำเนินการร่วมกันได้ โดยหมุนเวียนกันเป็นผู้รับผิดชอบ เช่น สวดมนต์ประจำเดือน จิตอาสาในการพัฒนาพื้นที่โดยรอบกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เป็นต้น