

**รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

(สำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
กองอนามัยวัยทำงาน สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ)

สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยคณะทำงานคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯ จากการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จากคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสื่อสารภายในองค์กร
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับงาน
๓. ความผูกพันของคนในองค์กร
๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ
๕. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ

๑. การให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร
๒. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากร
๓. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๔. การสนับสนุนประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร
๕. กิจกรรมพี่น้องผูกพัน สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

ทั้งนี้คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยแจ้งเวียนตามหนังสือสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/๖๑๓๐๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนผ่านทางไลน์กลุ่ม สำนักส่งเสริมสุขภาพ และไลน์กลุ่มคณะทำงาน ITA สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยสามารถตอบผ่าน Google Form <https://bit.ly/carlTiN> และกำหนดให้ตอบแบบประเมินฯ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นสถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน

บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพและศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๗๗ คน
สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของเพศผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๒๒.๑
หญิง	๕๘	๗๕.๓
LGBTQ+	๒	๒.๖
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓ รองลงมา คือ เพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑ และเพศทางเลือกหรือLGBTQ+ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละอายุของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑๖	๒๐.๘
๓๑ - ๔๐ ปี	๒๕	๓๒.๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๔	๑๘.๒
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๙	๒๔.๗
๖๐ ปีขึ้นไป	๓	๓.๘
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕ รองลงมา คือ มีอายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗ อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘ มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒ และมีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๗	๒๒.๑
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓๗	๔๘.๑
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๓	๒๙.๘
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๘.๑ รองลงมา คือ มีการศึกษาอยู่ในระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙ และมีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละหน่วยงานของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

หน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๓๗	๔๘.๑
กองอนามัยมารดาและทารก	๙	๑๑.๗
กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๓	๑๖.๙
กองอนามัยวัยทำงาน	๑๕	๑๙.๕
สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ ฯ	๓	๓.๙
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ สังกัดสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑ รองลงมา คือ สังกัดกองอนามัยวัยทำงาน จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕ สังกัดกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙ สังกัดกองอนามัยมารดาและทารก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗ และสังกัดสำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙ ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนและร้อยละประเภทงานของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ประเภทงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๔๐	๕๑.๙
พนักงานราชการ	๑๐	๑๓.๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐
ลูกจ้างประจำ	๑๕	๑๙.๕
จ้างเหมาบริการ	๑๒	๑๕.๖
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๕ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ เป็นข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙รองลงมา คือ เป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕ เป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖ และเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ในส่วนที่ ๒ มีการกำหนดระดับคะแนนและเกณฑ์การแปลผลคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ	น้อย	มีค่าคะแนน ๑
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีค่าคะแนน ๒
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีค่าคะแนน ๓

เกณฑ์การแปลผลคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อกิจกรรมต่างๆ ได้แบ่งการให้คะแนนเป็น ๓ ระดับ (อุเทน ปัญโญ, ๒๕๕๓) ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐ – ๓.๐๐	หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐ – ๒.๔๙	หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๐.๐๐ – ๑.๔๙	หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย

ตารางที่ ๖ แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ (N = ๗๗)

กิจกรรม/โครงการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
กิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”			
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมแบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง (การบริจาคกล่องนม UHT เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม)	๒.๘๘	๙๖.๑๐	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	๒.๗๔	๙๑.๓๔	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๒.๘๒	๙๓.๙๔	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร/คณะทำงาน การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ การกำหนดกิจกรรมต่างๆ ฯลฯ	๒.๗๑	๙๐.๔๘	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการจัดประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	๒.๗๔	๙๑.๓๔	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒.๗๑	๙๐.๔๘	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒.๗๗	๙๒.๒๑	พึงพอใจมาก

กิจกรรม/โครงการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
กิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”			
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร - ทางกาย เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, Health Break, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ - ทางใจ เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดงความคิดเห็นกับบุคลากรในหน่วยงานในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ, การสวดมนต์ การร้องเพลงเทิดพระบิดาก่อนเริ่มการประชุม	๒.๗๓	๙๐.๙๑	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมจัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น หนังสือเวียน Group Line	๒.๗๔	๙๑.๓๔	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบงานส่งเสริมสุขภาพในมิติประสิทธิผลและมิติการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒.๗๑	๙๐.๔๘	พึงพอใจมาก
รวมทุกกิจกรรม	๒.๗๖	๙๑.๘๖	พึงพอใจมาก

ตารางที่ ๖ พบว่า ภาพรวมผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนฯ โดยมีความพึงพอใจระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ (ร้อยละ ๙๑.๘๖) และมีความพึงพอใจระดับมากในทุกรายกิจกรรม

ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนฯ มากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมแบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง (การบริจาคกล่องนม UHT เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม) ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ (ร้อยละ ๙๖.๑๐) รองลงมา คือ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ (ร้อยละ ๙๓.๙๔) และกิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ (ร้อยละ ๙๒.๒๑) ตามลำดับ

สรุปกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (เรียงลำดับจากคะแนนความพึงพอใจระดับมาก - น้อย)

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม	ร้อยละความพึงพอใจ
๑	กิจกรรมแบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง (การบริจาคกล่องนม UHT เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม)	๙๖.๑๐
๒	กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๙๓.๙๔
๓	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙๒.๒๑
๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	๙๑.๓๔
๔	กิจกรรม การจัดประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	๙๑.๓๔
๔	กิจกรรมจัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น หนังสือเวียน, Group Line ฯลฯ	๙๑.๓๔
๕	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร <u>ทางกาย</u> เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, Health Break, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ <u>ทางใจ</u> เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรในหน่วยงานในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ, การสวดมนต์ การร้องเพลงเทิดพระบิดาก่อนเริ่มการประชุม	๙๐.๙๑
๖	กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร/คณะกรรมการฯ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ การกำหนดกิจกรรมต่างๆ ฯลฯ	๙๐.๔๘
๖	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๐.๔๘
๖	กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบงานส่งเสริมสุขภาพในมิติประสิทธิผลและมิติการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๐.๔๘