

การประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(สำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
กองอนามัยวัยทำงาน สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ)

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยแจ้งเวียนตามหนังสือสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/ว๑๓๐๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนผ่านทางไลน์กลุ่ม สำนักส่งเสริมสุขภาพ และไลน์กลุ่มคณะทำงาน ITA สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยสามารถตอบผ่าน Google Form <https://bit.ly/carlTiN> และกำหนดให้ตอบแบบประเมินฯ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นสถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน

บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพและศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๗๗ คน สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของเพศผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๒๒.๑
หญิง	๕๘	๗๕.๓
LGBTQ+	๒	๒.๖
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓ รองลงมา คือ เพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑ และเพศทางเลือกหรือLGBTQ+ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละอายุของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑๖	๒๐.๘
๓๑ - ๔๐ ปี	๒๕	๓๒.๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๔	๑๘.๒
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๙	๒๔.๗
๖๐ ปีขึ้นไป	๓	๓.๙
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕ รองลงมา คือ มีอายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗ อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘ มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒ และมีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๗	๒๒.๑
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓๗	๔๘.๑
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๓	๒๙.๙
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๘.๑ รองลงมา คือ มีการศึกษาอยู่ในระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙ และมีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละหน่วยงานของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

หน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๓๗	๔๘.๑
กองอนามัยมารดาและทารก	๙	๑๑.๗
กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๓	๑๖.๙
กองอนามัยวัยทำงาน	๑๕	๑๙.๕
สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ ฯ	๓	๓.๙
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ สังกัดสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑ รองลงมา คือ สังกัดกองอนามัยวัยทำงาน จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕ สังกัดกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙ สังกัดกองอนามัยมารดาและทารก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗ และสังกัดสำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙ ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนและร้อยละประเภทงานของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ

ประเภทงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๔๐	๕๑.๙
พนักงานราชการ	๑๐	๑๓.๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐
ลูกจ้างประจำ	๑๕	๑๙.๕
จ้างเหมาบริการ	๑๒	๑๕.๖
รวม	๗๗	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๕ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ เป็นข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙รองลงมา คือ เป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕ เป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖ และเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ในส่วนที่ ๒ มีการกำหนดระดับคะแนนและเกณฑ์การแปลผลคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ	น้อย	มีค่าคะแนน ๑
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีค่าคะแนน ๒
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีค่าคะแนน ๓

เกณฑ์การแปลผลคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อกิจกรรมต่างๆ ได้แบ่งการให้คะแนนเป็น ๓ ระดับ (อุเทน ปัญโญ, ๒๕๕๓) ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐ – ๓.๐๐	หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐ – ๒.๔๙	หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๐.๐๐ – ๑.๔๙	หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย

ตารางที่ ๖ แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ (N = ๓๗)

กิจกรรม/โครงการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
กิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ”			
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมแบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง (การบริจาคกล่องนม UHT เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม)	๒.๘๘	๙๖.๑๐	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	๒.๗๔	๙๑.๓๔	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๒.๘๒	๙๓.๙๔	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร/คณะทำงาน การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ การกำหนดกิจกรรมต่างๆ ฯลฯ	๒.๗๑	๙๐.๔๘	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการจัดประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	๒.๗๔	๙๑.๓๔	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒.๗๑	๙๐.๔๘	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒.๗๗	๙๒.๒๑	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร - ทางกาย เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, Health Break, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ - ทางใจ เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรในหน่วยงานในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ, การสวดมนต์ การร้องเพลงเทิดพระบิดาก่อนเริ่มการประชุม	๒.๗๓	๙๐.๙๑	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมจัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น หนังสือเวียน Group Line	๒.๗๔	๙๑.๓๔	พึงพอใจมาก
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบงานส่งเสริมสุขภาพในมิติประสิทธิภาพและมิติการพัฒนางานองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒.๗๑	๙๐.๔๘	พึงพอใจมาก
รวมทุกกิจกรรม	๒.๗๖	๙๑.๘๖	พึงพอใจมาก

ตารางที่ ๖ พบว่า ภาพรวมผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนฯ โดยมีความพึงพอใจระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ (ร้อยละ ๙๑.๘๖) และมีความพึงพอใจระดับมากในทุกรายการกิจกรรม

ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนฯ มากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมแบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง (การบริจจาคกล่องนม UHT เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม) ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ (ร้อยละ ๙๖.๑๐) รองลงมา คือ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ (ร้อยละ ๙๓.๙๔) และกิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ (ร้อยละ ๙๒.๒๑) ตามลำดับ

สรุปกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (เรียงลำดับจากคะแนนความพึงพอใจระดับมาก - น้อย)

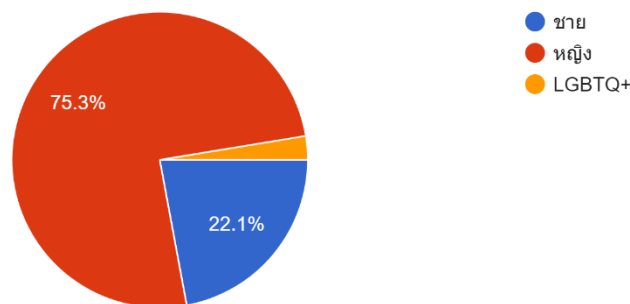
ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม	ร้อยละความพึงพอใจ
๑	กิจกรรมแบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง (การบริจจาคกล่องนม UHT เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม)	๙๖.๑๐
๒	กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๙๓.๙๔
๓	กิจกรรมการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙๒.๒๑
๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	๙๑.๓๔
๔	กิจกรรม การจัดประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	๙๑.๓๔
๔	กิจกรรมจัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น หนังสือเวียน, Group Line ฯลฯ	๙๑.๓๔
๕	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร <u>ทางกาย</u> เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, Health Break, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ <u>ทางใจ</u> เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรในหน่วยงานในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ, การสวดมนต์ การร้องเพลงเทิดพระบิดาก่อนเริ่มการประชุม	๙๐.๙๑

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม	ร้อยละ ความพึงพอใจ
๖	กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร/คณะทำงาน การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ การกำหนดกิจกรรมต่างๆ ฯลฯ	๙๐.๔๘
๖	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๐.๔๘
๖	กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบงานส่งเสริมสุขภาพในมิติประสิทธิผลและมิติการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๐.๔๘

ข้อมูลสรุปผลการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จาก Google Form

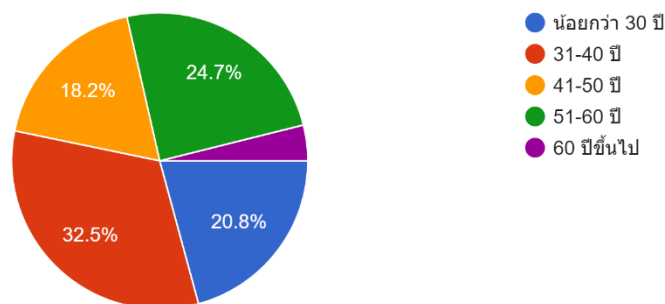
เพศ

คำตอบ 77 ข้อ



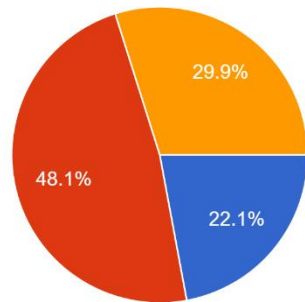
อายุ

คำตอบ 77 ข้อ



ระดับการศึกษา

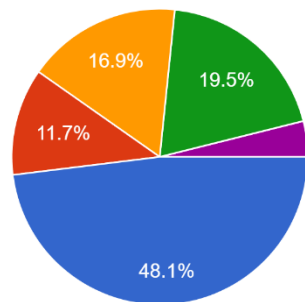
คำตอบ 77 ข้อ



- ต่ำกว่าประถมศึกษา
- ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า
- สูงกว่าประถมศึกษา

หน่วยงาน

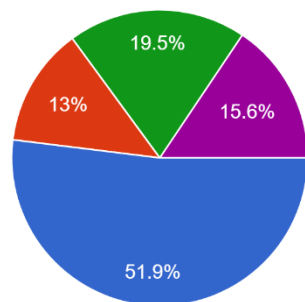
คำตอบ 77 ข้อ



- สำนักส่งเสริมสุขภาพ
- กองอนามัยมารดาและทารก
- กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
- กองอนามัยวัยทำงาน
- สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้อง
เกี่ยวกับพระบรมวงศานุวงศ์

ประเภทงาน

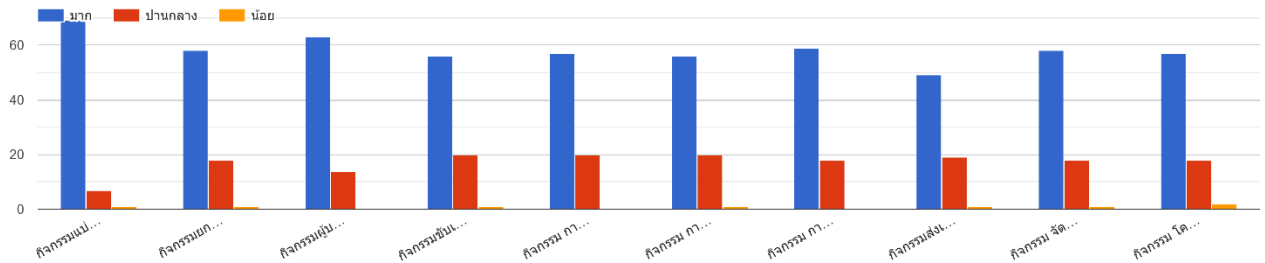
คำตอบ 77 ข้อ



- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ
- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ลูกจ้างประจำ
- ลูกจ้างเหมาบริการ

ความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงาน ศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงานศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ๑ งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๔๐

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๓/ ๑๒๔๓

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงานศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตามที่ กรมอนามัย อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร กรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของบุคลากร กรมอนามัย ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุด กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ทำหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงานศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันนี้ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ตาม OR CODE ที่แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่แนบมานี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล)

นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลงนามแล้ว

(นายพิระยุทธ ซานกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

10 เม.ย. 2567



แบบประเมินความพึงพอใจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๔๐

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/ ๖ ๖๓๖๖

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงานศูนย์ต้นตุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองการตลาดและтарก

ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น

ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการ
ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์

ตามที่ กรมอนามัย อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม
จริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร
กรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของบุคลากร
กรมอนามัย ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุด
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอความร่วมมือบุคลากรทุกท่าน ในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงานศูนย์ต้นตุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันนี้ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ตาม OR CODE ที่แนบท้าย
หนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายพิระยุทธ ซานุกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ



แบบประเมินความพึงพอใจ

หรือ <https://bit.ly/4arTiN>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๕๐

ที่ สธ ๐๔๒๓.๐๓/ ๖๖๓๐๙

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงานศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

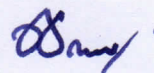
หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม

หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่ กรมอนามัย อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร กรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของบุคลากร กรมอนามัย ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุด สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอความร่วมมือบุคลากรทุกท่าน ในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงานศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันนี้ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ตาม OR CODE ที่แนบท้าย หนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายพิระยุทธ ซานุกุล)

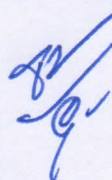
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ



แบบประเมินความพึงพอใจ

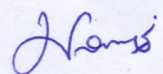
หรือ <https://bit.ly/4arITiN>

ทพ. เวชน / ดาเนิน



11 เม.ย. 67

ท รบ



17.04.67

ทราบ / ดาเนินแล้ว

มาลี

17 เม.ย. 67

ทราบ

นฤมล

17 เม.ย. 67

ทราบ / ดาเนินแล้ว

เรณู

23 เม.ย. 67

ทราบ / ดาเนินแล้ว



17.4.67